



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Stefano Dorbolò
nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1999 del 20/12/2024

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo sostituto dott. Michele Bregant nominato con Decreto ARCS n. 33 del 24.02.2025
dal Direttore Sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con Decreto ARCS n. 221 del 30/11/2023
dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari dott. Giancarlo Ruscitti nominato con Decreto ARCS n. 154 del 10/07/2024

N. 118

DEL 02/07/2025

AVENTE AD OGGETTO:

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO PER N.5
INFERMIERI DA ASSEGNARE ALLA SC COREUT – APPROVAZIONE VERBALE E
ASSUNZIONE**

Proposta di Decreto n. 135 del 28/06/2025

Oggetto: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO PER N.5 INFERMIERI DA ASSEGNARE ALLA SC COREUT – APPROVAZIONE VERBALE E ASSUNZIONE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- L.R. n.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- DGR n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- D.Lgs. n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- DPR n.220 del 27/03/2001 relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- Decreto ARCS n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane, prorogato fino al 31/12/2025 con Decreto ARCS n.52 del 28/03/2025;
- Decreto ARCS. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- DGR n.2052 del 30/12/2024 "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli enti del S.S.R. per l'anno 2025 – Assegnazione e erogazione in via provvisoria";
- Decreto ARCS n.2 del 02/01/2025 "Esercizio provvisorio del bilancio 2025 nelle more dell'adozione del Piano annuale e Bilancio preventivo 2025";
- Decreto ARCS n.12 del 30/01/2025 "Art. 73 CCNL 17/12/2020 dirigenza area funzioni locali – ex ruoli PTA; art. 25 del CCNL 23/01/2024 dirigenza area sanità. Individuazione dirigenti sostituiti in caso di assenze brevi anno 2025";
- Decreto ARCS n.50 del 28/03/2025 "Piano attuativo e Bilancio preventivo 2025. Approvazione definitiva";
- Decreto n.22476/GRFVG del 06/05/2025 della Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità, ad oggetto l'approvazione del PTFP 2025-2027 di cui a decreto dell'ARCS n.50 del 28/03/2025 – nota DCSPSD prot.n.338370/P del 06/05/2025;
- Decreto ARCS n.78 del 14/05/2025 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027. Approvazione definitiva";
- Decreto n.114 del 27/06/2025 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027. Aggiornamento Decreto ARCS n.88 del 03/06/2025";
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità.

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATI:

- Decreto ARCS n.76 del 09/05/2025, con il quale è stato indetto l'avviso di mobilità volontaria per n.5 posti d'infermiere riservato ai dipendenti a tempo pieno e indeterminato degli Enti del S.S.N. cui si applica il contratto del comparto sanità - assegnazione alla SC Centrale Operativa Regionale per l'Emergenza Urgenza Territoriale (COREUT) - avviso prot.n.19501/P del 13/05/2025;
- Decreto ARCS n.100 del 18/06/2025 d'individuazione della commissione esaminatrice in relazione alla selezione in argomento;
- la Determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n.385 del 20/06/2025 di presa d'atto delle domande pervenute e di ammissione dei candidati iscritti alla procedura entro la scadenza del 12/06/2025;

ATTESO che:

- la commissione, terminata la valutazione, ha rimesso all'Amministrazione il verbale ed i rispettivi allegati, registrati al protocollo dell'ARCS n.26415/A del 27/06/2025, allegati al presente provvedimento (allegato 1);
- gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati e custoditi presso la SC Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo relativo alla procedura;
- la commissione, a conclusione della procedura selettiva in oggetto, ha formulato la graduatoria;

RITENUTO, sulla base di quanto su esposto, di approvare:

- il verbale e gli atti esitati dalla procedura come documentato dalla commissione esaminatrice;
- la graduatoria così come indicato di seguito;

PRECISATO che:

- in relazione ai pareri ANAC 28/02/2024 in ordine all'applicazione dell'art. 19 del D.Lgs. n.33/2013, l'Azienda è tenuta a pubblicare esclusivamente i nominativi dei candidati vincitori mentre i nominativi dei candidati idonei vanno resi noti solo in caso di effettivo scorrimento della graduatoria;
- alla luce del precedente punto sono riportati i nominativi dei vincitori:

CANDIDATI	TOTALE/60	GRADUATORIA
SPINELLI LUIGI	40,250	1 ^
MATEI MARIUS-FLORIN	29,800	2 ^

RITENUTO di dare corso all'assunzione di entrambi i candidati;

PRECISATO che l'ingresso in servizio degli interessati è subordinato:

- al rilascio del nulla osta delle rispettive aziende di provenienza ovvero rispettivamente dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina di Trieste e dell'AUSL di Bologna;
- alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia di assunzione dalla normativa vigente;

CONSIDERATO che:

- l'assunzione si perfeziona con la stipula dei rispettivi contratti individuali di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- ai dipendenti compete il trattamento economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
- la decorrenza della mobilità viene specificata nei singoli contratti individuali di lavoro;

DATO ATTO che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che dal presente atto la spesa è stimata per il 2025, in € 34.000,00 e trova copertura nel bilancio 2025 ove è opportunamente prevista nel rispetto dei posti indicati nel PTFP 2025-2027 e del tetto di spesa assegnato da ultimo con DGR n.2052/2024 e ss.mm.ii.

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate in relazione all'avviso di mobilità volontaria per n.5 posti d'infermiere da assegnare alla SC Centrale Operativa Regionale per l'Emergenza Urgenza Territoriale, COREUT – avviso prot.n.19501/P del 13/05/2025:

1. di approvare il verbale del 27/06/2025 predisposto in relazione alle domande pervenute entro il termine del 12/06/2025;
2. di dare atto che:
 - lo stesso è incluso al presente decreto in forma riservata e ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1);
 - il verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
3. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria:

CANDIDATI	TOTALE/60	GRADUATORIA
SPINELLI LUIGI	40,250	1 ^
MATEI MARIUS-FLORIN	29,800	2 ^

4. di dare atto che i nominativi dei candidati vincitori è esplicitato in relazione ai pareri ANAC in materia;
5. di dare seguito all'assunzione a mezzo mobilità dei candidati in elenco precisando che l'ingresso in servizio degli interessati è subordinato:
 - al rilascio del nulla osta da parte degli enti di provenienza, ovvero rispettivamente l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina di Trieste e l'AUSL di Bologna;

- alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia di assunzione dalla normativa vigente;
6. di dare atto che:
- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
 - ai dipendenti compete il trattamento economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
 - la decorrenza della mobilità viene specificata nei rispettivi contratti individuali di lavoro;
7. di prendere atto che:
- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
 - la spesa stimata è pari a € 34.000,00 e trova copertura nel bilancio 2025 ove è opportunamente prevista, nel rispetto dei posti indicati nel PTFP 2025-2027 e del tetto di spesa assegnato da ultimo con DGR n.2052/2024 e ss.mm.ii.;
 - il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Catia Zucchiatti

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 135 del 30/06/2025 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE SOSTITUTO
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Alessandro Camarda

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la Deliberazione della Giunta Regionale del 20/12/2024 n. 1999;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo sostituto, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate in relazione all'avviso di mobilità volontaria per n.5 posti d'infermiere da assegnare alla SC Centrale Operativa Regionale per l'Emergenza Urgenza Territoriale, COREUT – avviso prot.n.19501/P del 13/05/2025:

1. di approvare il verbale del 27/06/2025 predisposto in relazione alle domande pervenute entro il termine del 12/06/2025;
2. di dare atto che:
 - lo stesso è incluso al presente decreto in forma riservata e ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1);
 - il verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
3. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria:

CANDIDATI	TOTALE/60	GRADUATORIA
SPINELLI LUIGI	40,250	1 [^]
MATEI MARIUS-FLORIN	29,800	2 [^]

4. di dare atto che i nominativi dei candidati vincitori è esplicitato in relazione ai pareri ANAC in materia;
5. di dare seguito all'assunzione a mezzo mobilità dei candidati in elenco precisando che l'ingresso in servizio degli interessati è subordinato:
 - al rilascio del nulla osta da parte degli enti di provenienza, ovvero rispettivamente l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina di Trieste e l'AUSL di Bologna;

- alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia di assunzione dalla normativa vigente;

6. di dare atto che:

- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- ai dipendenti compete il trattamento economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
- la decorrenza della mobilità viene specificata nei rispettivi contratti individuali di lavoro;

7. di prendere atto che:

- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
- la spesa stimata è pari a € 34.000,00 e trova copertura nel bilancio 2025 ove è opportunamente prevista, nel rispetto dei posti indicati nel PTFP 2025-2027 e del tetto di spesa assegnato da ultimo con DGR n.2052/2024 e ss.mm.ii.;
- il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
dott. Stefano Dorbolò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Decreto n. 118 del 02/07/2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 118 del 02/07/2025 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 02/07/2025, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Alice De Cristofaro

Udine 02/07/2025