



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Stefano Dorbolò  
*nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1999 del 20/12/2024*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo sostituto dott. Michele Bregant nominato con Decreto ARCS n. 33 del 24/02/2025  
dal Direttore Sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con Decreto ARCS n. 221 del 30/11/2023  
dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari dott. Giancarlo Ruscitti nominato con Decreto ARCS n. 154 del 10/07/2024

---

**N. 119**

---

**DEL 09/07/2025**

**AVENTE AD OGGETTO:**

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO PER N.1 POSTO DI DIRIGENTE INGEGNERE DA ASSEGNARE ALLA SC INGEGNERIA CLINICA E TECNOLOGIE INFORMATICHE ARCS – APPROVAZIONE VERBALE E ASSUNZIONE**

## **Proposta di Decreto n. 136 del 02/07/2025**

**Oggetto: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO PER N.1 POSTO DI DIRIGENTE INGEGNERE DA ASSEGNARE ALLA SC INGEGNERIA CLINICA E TECNOLOGIE INFORMATICHE ARCS – APPROVAZIONE VERBALE E ASSUNZIONE**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Preambolo**

#### **Normativa di riferimento**

#### **RICHIAMATI:**

- L.R. n. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- DGR n. 2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- D.Lgs. n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Decreto ARCS n. 102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane, prorogato fino al 31/12/2025 con Decreto ARCS n. 52 del 28/03/2025;
- Decreto ARCS. n. 203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- DGR n. 2052 del 30/12/2024 "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli enti del S.S.R. per l'anno 2025 – Assegnazione e erogazione in via provvisoria";
- Decreto ARCS n. 2 del 02/01/2025 "Esercizio provvisorio del bilancio 2025 nelle more dell'adozione del Piano annuale e Bilancio preventivo 2025";
- Decreto ARCS n. 12 del 30/01/2025 "Art. 73 CCNL 17/12/2020 dirigenza area funzioni locali – ex ruoli PTA; art. 25 del CCNL 23/01/2024 dirigenza area sanità. Individuazione dirigenti sostituiti in caso di assenze brevi anno 2025";
- Decreto ARCS n. 50 del 28/03/2025 "Piano attuativo e Bilancio preventivo 2025. Approvazione definitiva";
- Decreto n. 22476/GRFVG del 06/05/2025 della Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità, ad oggetto l'approvazione del PTFP 2025-2027 di cui a decreto dell'ARCS n. 50 del 28/03/2025 – nota DCSPSD prot. n. 338370/P del 06/05/2025;
- Decreto ARCS n. 78 del 14/05/2025 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027. Approvazione definitiva";
- Decreto ARCS n. 114 del 27/06/2025 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027. Aggiornamento decreto n. 88 del 03/06/2025";
- CCNL vigenti nel tempo per i dirigenti ingegneri – area funzioni locali – comparto sanità.

## Istruttoria e motivazione dell'atto

### **RICHIAMATI:**

- il Decreto ARCS n. 86 del 29/05/2025, con il quale è stato indetto l'avviso di mobilità volontaria-finalizzato all'assegnazione alla SC Ingegneria Clinica e Tecnologie Informatiche afferente al Dipartimento Tecnico e Tecnologico dell'ARCS- di n.1 dirigente ingegnere dipendente a tempo pieno e indeterminato degli enti del S.S.N. - cui si applica il CCNL area funzioni locali, comparto sanità;
- il relativo avviso prot. n. 22336/P del 30/05/2025;
- la Determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n. 389 del 23/06/2025 di presa d'atto dell'unica domanda pervenute e di ammissione del candidato iscritto alla procedura entro la scadenza del 19/06/2025;
- il Decreto ARCS n. 109 del 27/06/2025 d'individuazione della commissione esaminatrice in relazione alla selezione in argomento;

### **ATTESO** che:

- la commissione, terminata la valutazione, ha rimesso all'Amministrazione il verbale ed i rispettivi allegati, registrati al protocollo dell'ARCS n. 27040/A del 02/07/2025, uniti al presente provvedimento (allegato 1);
- gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati e custoditi presso la SC Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo relativo alla procedura;
- la commissione, a conclusione della procedura selettiva in oggetto, ha formulato la graduatoria;

### **RITENUTO**, sulla base di quanto su esposto, di approvare:

- il verbale e gli atti esitati dalla procedura come documentato dalla commissione esaminatrice,
- la graduatoria così come indicato di seguito;

### **PRECISATO** che:

- in relazione ai pareri ANAC 28/02/2024 in ordine all'applicazione dell'art. 19 del D.Lgs. n.33/2013, l'Azienda è tenuta a pubblicare esclusivamente i nominativi dei candidati vincitori mentre i nominativi dei candidati idonei vanno resi noti solo in caso di effettivo scorrimento della graduatoria;
- alla luce del precedente punto è riportato il nominativo del vincitore:

CANDIDATO	TOTALE/60	GRADUATORIA
BELTRAME MARCO	14,475	1^

### **RITENUTO** di dare corso all'assunzione dell'unico candidato risultato vincitore;

### **PRECISATO** che l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato:

- al rilascio del nulla osta da parte dell'azienda di provenienza ovvero l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina di Trieste;
- alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia di assunzione dalla normativa vigente;

**CONSIDERATO** che:

- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- al dipendente compete il trattamento economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL dell'area funzioni locali - comparto sanità – per i dirigenti ingegneri;
- la decorrenza della mobilità viene specificata nel contratto individuale di lavoro;

**DATO ATTO** che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

**Attestazione di compatibilità economica**

Si attesta che dal presente atto la spesa è stimata per il 2025, in € 37.000,00 e trova copertura nel bilancio 2025 ove è opportunamente prevista nel rispetto dei posti indicati nel PTFP 2025-2027 e del tetto di spesa assegnato da ultimo con DGR n.2052/2024 e ss.mm.ii.

**PROPONE**

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate in relazione all'avviso di mobilità volontaria per n.1 posto di dirigente ingegnere da assegnare alla SC Ingegneria Clinica e Tecnologie Informatiche afferente al Dipartimento Tecnico e Tecnologico dell'ARCS - avviso prot. n. 22336/P del 30/05/2025:

1. di approvare il verbale del 01/07/2025 predisposto in relazione alle domande pervenute entro il termine del 19/06/2025;
2. di dare atto che:
  - il verbale di cui al punto precedente è incluso al presente decreto in forma riservata e ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1);
  - il medesimo verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
3. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria:

CANDIDATO	TOTALE/60	GRADUATORIA
BELTRAME MARCO	14,475	1^

4. di dare atto che il nominativo del candidato vincitore è esplicitato in relazione ai pareri ANAC in materia;
5. di dare seguito all'assunzione a mezzo mobilità del candidato in elenco precisando che l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato:

- al rilascio del nulla osta da parte dell'ente di provenienza, ovvero l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina di Trieste;
  - alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia di assunzione dalla normativa vigente;
6. di dare atto che:
- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
  - al dipendente compete il trattamento economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
  - la decorrenza della mobilità viene specificata nel contratto individuale di lavoro;
7. di prendere atto che:
- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
  - la spesa stimata è pari a € 37.000,00 e trova copertura nel bilancio 2025 ove è opportunamente prevista, nel rispetto dei posti indicati nel PTFP 2025-2027 e del tetto di spesa assegnato da ultimo con DGR n. 2052/2024 e ss.mm.ii.;
  - il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Catia Zucchiatti

---

### **Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 136 del 02/07/2025 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE SOSTITUTO  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Alessandro Camarda

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la Deliberazione della Giunta Regionale del 20/12/2024 n. 1999;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo sostituto, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate in relazione all'avviso di mobilità volontaria per n.1 posto di dirigente ingegnere da assegnare alla SC Ingegneria Clinica e Tecnologie Informatiche afferente al Dipartimento Tecnico e Tecnologico dell'ARCS - avviso prot. n. 22336/P del 30/05/2025:

1. di approvare il verbale del 01/07/2025 predisposto in relazione alle domande pervenute entro il termine del 19/06/2025;
2. di dare atto che:
  - il verbale di cui al punto precedente è incluso al presente decreto in forma riservata e ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1);
  - il medesimo verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
3. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria:

CANDIDATO	TOTALE/60	GRADUATORIA
BELTRAME MARCO	14,475	1 <sup>^</sup>

4. di dare atto che il nominativo del candidato vincitore è esplicitato in relazione ai pareri ANAC in materia;
5. di dare seguito all'assunzione a mezzo mobilità del candidato in elenco precisando che l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato:
  - al rilascio del nulla osta da parte dell'ente di provenienza, ovvero l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina di Trieste;

– alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia di assunzione dalla normativa vigente;

6. di dare atto che:

- l’assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- al dipendente compete il trattamento economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
- la decorrenza della mobilità viene specificata nel contratto individuale di lavoro;

7. di prendere atto che:

- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
- la spesa stimata è pari a € 37.000,00 e trova copertura nel bilancio 2025 ove è opportunamente prevista, nel rispetto dei posti indicati nel PTFP 2025-2027 e del tetto di spesa assegnato da ultimo con DGR n. 2052/2024 e ss.mm.ii.;
- il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall’art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Stefano Dorbolò**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



**Decreto n. 119 del 09/07/2025**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 119 del 09/07/2025 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 09/07/2025, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Daniela Barberio

*Udine 09/07/2025*