



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023  
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020  
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

---

**N. 157**

---

**DEL 17/08/2023**

### **AVENTE AD OGGETTO:**

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER POSTI D'INFERMIERE A CUI SI APPLICA IL CONTRATTO DELLA SANITA' - ASSEGNAZIONE SC COORDINAMENTO RETI CLINICHE – ESITO**

## **Proposta di Decreto n. 170 del 11/08/2023**

**Oggetto: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER POSTI D'INFERMIERE A CUI SI APPLICA IL CONTRATTO DELLA SANITA' - ASSEGNAZIONE SC COORDINAMENTO RETI CLINICHE – ESITO**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Preambolo**

#### **Normativa di riferimento**

#### **RICHIAMATI:**

- la L.R. n.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il D.L.vo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la DGR n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- il Decreto del D.G. n.150 del 27/07/2023 "Piano attuativo e Bilancio preventivo 2023 - Approvazione definitiva",
- il Decreto del D.G. n.118 del 31/05/2023 avente ad oggetto "Piano attuativo e bilancio preventivo 2023. Approvazione preliminare",
- il Decreto del D.G.n.152 del 31/07/2023 ad oggetto "2^ Rendiconto trimestrale 2023",
- il Decreto del D.G. n.156 del 10/08/2023 ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025. Approvazione definitiva",
- i CC.CC.NN.LL. per i dipendenti del comparto sanità vigenti nel tempo;

#### **Istruttoria e motivazione dell'atto**

#### **PREMESSO** che:

- con decreto del D.G. n.86 del 09/05/2022, è stato indetto avviso di mobilità volontaria, per titoli ed eventuale colloquio - ai sensi dell'art.30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. - per posti d'infermiere riservato ai dipendenti a tempo pieno e indeterminato di Aziende del Servizio Sanitario Regionale - assegnazione alla SC Coordinamento reti cliniche,
- l'avviso prot.n. 19882/P del 23/05/2022 – con scadenza 22/06/2022 - è stato pubblicato sul sito,
- con determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n.593 del 14/09/2022 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto ad ammettere con riserva i candidati, subordinando lo scioglimento della stessa all'esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti di ammissione,

**PRECISATO** che l'ammissione o esclusione è valutata in relazione ai requisiti previsti dall'avviso di mobilità in argomento tenuto conto, nello specifico, di quanto disciplinato:

- dall'art.30 del D.L.vo n.165/2001 in tema di mobilità fra enti,
- dall'art.52 del CCNL 21/05/2018 circa la facoltà in capo alle Aziende di fissare dei requisiti di esperienza e competenza;

**PRESO ATTO** che:

- in esito agli accertamenti di cui alla determinazione n.593/2022 precisata è emerso che i candidati identificati con l'Id domanda: 3239791, 3243681, 3248252, 3240949, 3248884, (codice univoco della domanda di partecipazione all'avviso), risultavano, alla scadenza dello stesso, privi dei requisiti specifici di ammissione;
- con note agli atti, gli stessi sono stati informati, nei termini di cui all'art. 8 della L.241/1990, circa l'avvio delle procedure di esclusione;

**ACCERTATO** che a tutt'oggi non risulta pervenuto riscontro da parte dei candidati identificati con l'Id domanda: 3239791, 3243681, 3248252, 3240949, 3248884;

**RITENUTO** pertanto:

- di escludere definitivamente dalla procedura in argomento i candidati di cui agli l'Id domanda: 3239791, 3243681, 3248252, 3240949, 3248884, tenuto conto dell'assenza di uno o entrambi gli specifici requisiti di ammissione previsti dall'avviso, ovvero:
  - o avere una documentata esperienza quinquennale nella gestione e coordinamento di gruppi di lavoro, tavoli tecnici aziendali e interaziendali (specificare e documentare ad esempio: linee guida, protocolli, regolamenti, atti esitati o in elaborazione),
  - o assolvimento del debito formativo obbligatorio (ECM) nei trienni corrispondenti al periodo 2011-2019 nei termini di cui all'art.55 del CCNL comparto sanità del 21/05/2018,
- sciogliere la riserva all'ammissione dei restanti candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.593/2022;

**RICHIAMATO** il decreto del D.G. n. 187 del 14/09/2022 con cui è stata costituita la commissione di valutazione;

**DATO ATTO** che,

1. la commissione, terminata la procedura ha rimesso all'Amministrazione il verbale con i rispettivi allegati - prot. n. 26922/A del 17/07/2023,
2. il verbale in argomento di cui all'allegato 1, unito al presente atto in forma riservata, ne costituisce parte integrante e sostanziale,
3. gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo concorsuale;

**ACCERTATO** che la commissione ha formulato, a conclusione della procedura selettiva di che trattasi, la graduatoria di merito di seguito riportata:

Candidato	Id domanda	Totale punti (/50)	Graduatoria
BRESSAN VALENTINA	3246528	40,733	1

**RITENUTO** sulla base di quanto su esposto di approvare:

- il verbale e gli atti esitati dalla procedura così come documentato dalla commissione esaminatrice,
- di condividere i risultati dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria in argomento;

**CONSIDERATO** che, con nota prot.n.29419/A del 03/08/2023, la candidata Bressan Valentina ha rinunciato alla mobilità in oggetto;

**DATO ATTO** che in relazione all'avviso di mobilità prot. n. 19882/P del 23/05/2023 non vi sono altri candidati idonei, si provvede all'archiviazione della procedura;

**PRECISATO** altresì, che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;

#### **Attestazione di compatibilità economica**

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale dell'ARCS né spese a carico del bilancio delle aziende/Enti del S.S.R.;

#### **PROPONE**

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di escludere definitivamente i candidati di cui agli Id domanda 3239791, 3243681, 3248252, 3240949, 3248884, così come già comunicato agli stessi con note agli atti;
2. di approvare il verbale in argomento di cui all'allegato 1, unito al presente atto in forma riservata, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. che gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo concorsuale;
4. di dare atto che l'unica candidata idonea, Bressan Valentina, ha rinunciato alla mobilità in argomento;
5. di dare atto che:
  - non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento,
  - dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle aziende/Enti del S.S.R.,

6. di prendere atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con la pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

---

**Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 170 del 11/08/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

## **DECRETA**

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di escludere definitivamente i candidati di cui agli Id domanda 3239791, 3243681, 3248252, 3240949, 3248884, così come già comunicato agli stessi con note agli atti;
2. di approvare il verbale in argomento di cui all'allegato 1, unito al presente atto in forma riservata, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. che gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo concorsuale;
4. di dare atto che l'unica candidata idonea, Bressan Valentina, ha rinunciato alla mobilità in argomento;
5. di dare atto che:
  - non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento,
  - dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle aziende/Enti del S.S.R.,
6. di prendere atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con la pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--



---

### **Decreto n. 157 del 17/08/2023**

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 157 del 17/08/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 17/08/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

#### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**  
Katia Colautti

*Udine 17/08/2023*