



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni

*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023

dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020

dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

---

**N. 199**

---

**DEL 26/10/2023**

**AVENTE AD OGGETTO:**

**ATTRIBUZIONE INCARICO DI DIRETTORE SC STRUTTURA OPERATIVA REGIONALE  
EMERGENZA SANITARIA - SORES -**

## **Proposta di Decreto n. 220 del 26/10/2023**

### **Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI DIRETTORE SC STRUTTURA OPERATIVA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA - SORES -**

#### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

##### **Preambolo**

##### **Normativa di riferimento**

##### **RICHIAMATI:**

- la L.R.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- le disposizioni di cui all'art.15 del D.L.vo n.502/1992 in materia di accesso alla dirigenza sanitaria,
- il D.P.R. n.484 del 10/12/1997, ad oggetto "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al 2^ livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N." e s.m.i.,
- il decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- il decreto del D.G. n.156 del 10/08/2023 ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025. Approvazione definitiva",
- il decreto del D.G. n.187 del 06/10/2023 "Assegnazione budget di risorsa 2023",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti della dirigenza dell'area sanità;

##### **Istruttoria e motivazione dell'atto**

##### **RICHIAMATI:**

- il decreto n.30 del 17/02/2021 ad oggetto "Indizione e approvazione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio per il conferimento d'incarico di direttore della SC Struttura Operativa Regionale Emergenza sanitaria – SORES –",
- l'avviso di riferimento prot.n.11202 del 23/03/2021 – scadenza 22/04/2021 - ,
- il decreto n.158 del 22/08/2023 ad oggetto "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di direttore della SC Struttura Operativa Regionale Emergenza sanitaria – SORES – espletamento procedura, ammissione candidati e nomina commissione";

**DATO ATTO** che, come sottolineato nel citato decreto n.158/2023, per la procedura in argomento trova applicazione la normativa di cui a delibera di Giunta Regionale del Friuli Venezia Giulia n.1720 del 14/11/2022 articolo 5, comma 2 che riporta "Le procedure di selezione bandite prima dell'entrata in vigore dell'art.20 della L. n.118 del 05/08/2022, seguono le regole vigenti alla data d'indizione dell'avviso .... omissis";

**RICHIAMATA** pertanto la lettera b, comma 7 bis, art.15 del D.L.vo n.502/1992 che, testualmente recita "omissis – sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolte, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione: ove intenda nominare uno dei due candidati che non conseguono il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta";

**PRESA VISIONE**, a tal fine, del verbale n.1 del 25/10/2023 predisposto dalla commissione esaminatrice – prot.n.38864/A del 26/10/2023 – e degli atti correlati alla selezione;

**RITENUTO** sulla base di quanto su esposto:

- di approvare il verbale e gli atti esitati dalla procedura così come documentato dalla commissione esaminatrice e sopra esposto,
- di dare atto che tutti gli atti relativi alla selezione sono depositati e custoditi presso la SC Gestione risorse umane,
- di dare atto che il verbale e la relazione tecnica costituiscono l'allegato 1 il quale è unito al presente provvedimento in forma riservata e ne forma parte integrante e sostanziale;

**RILEVATO** dal medesimo verbale che, in esito alla procedura, la commissione ha presentato la seguente terna:

| <b>CANDIDATI</b>   | <b>TITOLI/40</b> | <b>COLLOQUIO/60</b> | <b>TOTALE /100</b> |
|--------------------|------------------|---------------------|--------------------|
| TRILLO' GIULIO     | 31,750           | 52,000              | 83,750             |
| PRELLI PAOLA       | 22,525           | 48,000              | 70,525             |
| GAGLIARDI PASQUALE | 29,090           | 40,000              | 69,090             |

**VISTA** la nota prot.n.38964 del 26/10/2023 con cui il Direttore Generale dispone di procedere con la nomina del candidato Trillò Giulio – 1^ classificato – ritenendo di uniformarsi alla valutazione ed al giudizio espresso dalla commissione esaminatrice;

**RITENUTO** pertanto di procedere al conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa Struttura Operativa Regionale Emergenza sanitaria – SORES – al dr. Trillò Giulio – a far data dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro;

**PRECISATO** che:

- l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente,

- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
- al direttore viene corrisposto, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento economico e giuridico previsto per il profilo dal vigente CCNL area sanità e dalla regolamentazione aziendale in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali;

**PRECISATO** altresì che:

- l'incarico in oggetto avrà durata di cinque anni con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine, e che lo stesso potrà cessare prima dell'ordinaria scadenza qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali nell'assetto istituzionale aziendale e, in particolare, nell'articolazione strutturale correlate all'incarico tali da rendere impossibile la prosecuzione del medesimo,
- l'art.15, comma 7 ter, del D.L.vo n.502/1992, dispone che il direttore di struttura complessa è tenuto al rispetto del periodo di prova;

**DATO ATTO** che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

#### **Attestazione di compatibilità economica dell'atto**

Si attesta che la spesa derivante dal presente atto è stimata, per l'anno 2023, in complessivi € 12.200,00 euro e trova copertura nel bilancio di previsione c.a.

### **PROPONE**

per i motivi espressi in premessa, che qui, integralmente, si richiamano:

1. di prendere atto dei lavori svolti dalla commissione esaminatrice nominata in relazione all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato all'attribuzione dell'incarico di direttore della struttura complessa Struttura Operativa Regionale Emergenza sanitaria – SORES – avviso prot.11202 del 23/03/2021 -;
2. di approvare il verbale redatto dalla medesima commissione in data 25/10/2023 – prot.n.38864/A del 26/10/2023 - e atti correlati;
3. di dare atto che tutti gli atti relativi alla selezione sono depositati e custoditi presso la SC Gestione risorse umane;
4. di dare atto che il verbale e la relazione tecnica costituiscono l'allegato 1 il quale è unito al presente provvedimento in forma riservata e ne forma parte integrante e sostanziale;
5. di attribuire al dr. Trillò Giulio – 1<sup>a</sup> classificato – l'incarico di direttore della Struttura Operativa Regionale Emergenza sanitaria – SORES - per la durata di cinque anni riservandosi di indicare nel contratto individuale di lavoro la decorrenza dello stesso;

6. di dare atto che:
  - l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia di assunzione dalla normativa vigente,
  - l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
  - al direttore viene corrisposto, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento economico e giuridico previsto per il profilo dal vigente CCNL area sanità e dalla regolamentazione aziendale in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali;
  
7. di precisare che:
  - l'incarico in oggetto avrà durata di cinque anni con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine, e che lo stesso potrà cessare prima dell'ordinaria scadenza qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali nell'assetto istituzionale aziendale e, in particolare, nell'articolazione strutturale correlate all'incarico tali da rendere impossibile la prosecuzione del medesimo;
  - l'art.15, comma 7 ter, del D.L.vo n.502/1992, dispone "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data della nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";
  
8. di dare atto che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
  
9. di dare atto che la spesa derivante dal presente atto è stimata, per l'anno 2023, in complessivi € 12.200,00 euro e trova copertura nel bilancio di previsione del c.a.;
  
10. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della L.R. n.21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

---

### **Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 220 del 26/10/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### **DECRETA**

per i motivi espressi in premessa, che qui, integralmente, si richiamano:

1. di prendere atto dei lavori svolti dalla commissione esaminatrice nominata in relazione all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato all'attribuzione dell'incarico di direttore della struttura complessa Struttura Operativa Regionale Emergenza sanitaria – SORES – avviso prot.11202 del 23/03/2021 -;
2. di approvare il verbale redatto dalla medesima commissione in data 25/10/2023 – prot.n.38864/A del 26/10/2023 - e atti correlati;
3. di dare atto che tutti gli atti relativi alla selezione sono depositati e custoditi presso la SC Gestione risorse umane;
4. di dare atto che il verbale e la relazione tecnica costituiscono l'allegato 1 il quale è unito al presente provvedimento in forma riservata e ne forma parte integrante e sostanziale;
5. di attribuire al dr. Trillò Giulio – 1<sup>a</sup> classificato – l'incarico di direttore della Struttura Operativa Regionale Emergenza sanitaria – SORES - per la durata di cinque anni riservandosi di indicare nel contratto individuale di lavoro la decorrenza dello stesso;
6. di dare atto che:
  - l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia di assunzione dalla normativa vigente,
  - l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
  - al direttore viene corrisposto, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento economico e giuridico previsto per il profilo dal vigente CCNL area sanità e dalla regolamentazione aziendale in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali;

7. di precisare che:
- l'incarico in oggetto avrà durata di cinque anni con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine, e che lo stesso potrà cessare prima dell'ordinaria scadenza qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali nell'assetto istituzionale aziendale e, in particolare, nell'articolazione strutturale correlate all'incarico tali da rendere impossibile la prosecuzione del medesimo;
  - l'art.15, comma 7 ter, del D.L.vo n.502/1992, dispone "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data della nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";
8. di dare atto che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
9. di dare atto che la spesa derivante dal presente atto è stimata, per l'anno 2023, in complessivi € 12.200,00 euro e trova copertura nel bilancio di previsione del c.a.;
10. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della L.R. n.21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|



### **Decreto n. 199 del 26/10/2023**

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 199 del 26/10/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 26/10/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

#### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Alice De Cristofaro

*Udine 26/10/2023*