



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Stefano Dorbolò

nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1999 del 20.12.2024

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Serena Sincovich nominata con Decreto ARCS n. 1 del 02/01/2025

dal Direttore Sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con Decreto ARCS n. 221 del 30/11/2023

dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari dott. Giancarlo Ruscitti nominato con Decreto ARCS n. 154 del 10/07/2024

N. 68

DEL 30/04/2025

AVENTE AD OGGETTO:

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED EVENTUALE PROVA ORALE, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N.1 C.T.P. - INGEGNERE GESTIONALE - APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIA

Proposta di Decreto n. 80 del 17/04/2025

Oggetto: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED EVENTUALE PROVA ORALE, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N.1 C.T.P. - INGEGNERE GESTIONALE - APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIA

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- la L.R. n. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la DGR n. 2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il DPR n.220 del 27/03/2001 relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il Decreto ARCS n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane, prorogato fino al 31/12/2025 con Decreto ARCS n. 52 del 28/03/2025,
- il Decreto ARCS n. 203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- il Decreto ARCS n.197 del 19/09/2024 avente ad oggetto "Approvazione regolamento concorsi centralizzati",
- il Decreto ARCS n.263 del 29/11/2024 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni (PTFP) 2024-2026. Aggiornamento decreto 186 del 06/09/2024",
- la DGR n. 2052 del 30/12/2024 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli enti del S.S.R. per l'anno 2025 – Assegnazione e erogazione in via provvisoria",
- il Decreto ARCS n. 2 del 02/01/2025 ad oggetto "Esercizio provvisorio del bilancio 2025 nelle more dell'adozione del Piano annuale e Bilancio preventivo 2025",
- il Decreto ARCS n. 50 del 28/03/2025 ad oggetto "Piano attuativo e Bilancio preventivo 2025. Approvazione definitiva",
- i CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

Istruttoria e motivazione dell'atto

PREMESSO che con determinazione del responsabile "SC Gestione risorse umane" n.765 dell'11/12/2024, è stato indetto l'avviso pubblico, per titoli ed eventuale prova orale, finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n.1 collaboratore tecnico professionale – ingegnere gestionale – da assegnare all'ARCS - avviso prot.n. 50481 del 13/12/2024,

RICHIAMATO:

- la determinazione del responsabile "SC Gestione risorse umane" n.115 del 20/02/2025, con cui si è preso atto delle domande pervenute entro la scadenza del termine del 02/01/2025 e si è provveduto ad ammettere alla selezione i relativi candidati,
- il decreto del D.G. n.43 del 14/03/2025 ad oggetto la nomina della relativa commissione esaminatrice;

ATTESO che:

- la commissione, terminata la valutazione ha rimesso all'amministrazione il verbale e rispettivi allegati - prot.n.13471/A del 31/03/2025 -;
- il verbale in argomento costituisce l'allegato 1, il quale unito al presente atto in forma riservata, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo relativo alla procedura;

PRECISATO che in relazione ai pareri ANAC 28/02/2024 in ordine all'applicazione dell'art. 19 del D.Lgs. n.33/2013, l'Azienda è tenuta a pubblicare i nominativi dei candidati vincitori;

ACCERTATO che la commissione a conclusione della procedura selettiva in oggetto, ha formulato la seguente graduatoria:

CANDIDATO	PUNTI/60	GRADUATORIA	ESITO
SANT CRISTIAN	34,417	1^	VINCITORE

RITENUTO

- di approvare il verbale e gli atti esitati dalla procedura così come documentato dalla commissione esaminatrice,
- di approvare altresì la graduatoria esitata così come riportato,
- di demandare a successiva determinazione del responsabile "SC Gestione risorse umane" l'assunzione dell'unità in argomento;

DATO ATTO che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale.

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate in relazione all'avviso finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n.1 collaboratore tecnico professionale – ingegnere gestionale – da assegnare alla all'ARCS - avviso prot.n.50481 del 13/12/2024:

1. di approvare il verbale della commissione esaminatrice - prot.n.13471/A del 31/03/2025 -;

2. di dare atto che:
 - lo stesso è incluso al presente decreto in forma riservata e ne costituisce parte integrante e sostanziale - allegato 1 - ,
 - il verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
3. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di seguito riportata:

CANDIDATO	PUNTI/60	GRADUATORIA	ESITO
SANT CRISTIAN	34,417	1 ^	VINCITORE

4. di dare atto che il nominativo dell'unico candidato vincitore viene esplicitato in relazione ai pareri ANAC in materia;
5. di demandare a successiva determinazione del responsabile "SC Gestione risorse umane" l'assunzione dell'unità in argomento;
6. di dare atto inoltre che in relazione al presente atto:
 - non si rilevano conflitti d'interesse,
 - non derivano costi a carico del bilancio aziendale,
 - lo stesso diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Catia Zucchiatti

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 80 del 17/04/2025 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la Deliberazione della Giunta Regionale del 20/12/2024 n. 1999;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate in relazione all'avviso finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n.1 collaboratore tecnico professionale – ingegnere gestionale – avviso prot.n.50481 del 13/12/2024:

1. di approvare il verbale della commissione esaminatrice - prot.n.13471/A del 31/03/2025 -;
2. di dare atto che:
 - lo stesso è incluso al presente decreto in forma riservata e ne costituisce parte integrante e sostanziale - allegato 1 -,
 - il verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
3. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di seguito riportata:

CANDIDATO	PUNTI/60	GRADUATORIA	ESITO
SANT CRISTIAN	34,417	1^	VINCITORE
4. di dare atto che il nominativo dell'unico candidato vincitore viene esplicitato in relazione ai pareri ANAC in materia;
5. di demandare a successiva determinazione del responsabile "SC Gestione risorse umane" l'assunzione dell'unità in argomento;
6. di dare atto inoltre che in relazione al presente atto:
 - non si rilevano conflitti d'interesse,
 - non derivano costi a carico del bilancio aziendale,
 - lo stesso diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
dott. Stefano Dorbolò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Decreto n. 68 del 30/04/2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 68 del 30/04/2025 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 30/04/2025, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Alice De Cristofaro

Udine 30/04/2025