



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 193 del 17.10.2023
dal Direttore sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n. 221 del 30.11.2023

N. 84

DEL 26/04/2024

AVENTE AD OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 28 POSTI DI TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL S.S.R. – SCIOGLIMENTO RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE

Proposta di Decreto n. 102 del 19/04/2024

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 28 POSTI DI TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL S.S.R. – SCIOGLIMENTO RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- la L.R. n.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il D.L.vo. n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. n.220 del 27/03/2001, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- la D.G.R. n.48 del 19/01/2024 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2024. Approvazione definitiva",
- il decreto del D.G. n.66 del 29/04/2024 avente ad oggetto "Piano Attuativo e Bilancio preventivo 2024. Approvazione definitiva",
- i CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

Istruttoria e motivazione dell'atto

PREMESSO che:

- con decreto del D.G. n.234 del 13/12/2023, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.28 posti di tecnico sanitario di laboratorio biomedico - profilo tecnico sanitario, profilo professionale del ruolo sanitario, area dei professionisti della salute e dei funzionari - da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG in relazione ai sotto indicati fabbisogni:

AZIENDE	POSTI
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	10
IRCCS "Centro di Riferimento Oncologico"	12
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	1
IRCCS "Burlo Garofolo"	1
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	4
	28

- il bando è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia n.52 del 27/12/2023 e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale – n.3 del 09/01/2024,
- il bando prot.n.544 del 09/01/2024 prevedeva la scadenza del 08/02/2024 quale termine per la presentazione delle domande,
- con decreto del D.G. n.38 del 1/3/2024 è stata nominata la commissione esaminatrice,
- con determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n.68 del 12/02/2024 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto ad ammettere con riserva i candidati, subordinando lo scioglimento della stessa all'esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti di ammissione,
- nella determinazione menzionata al punto precedente i candidati venivano identificati a mezzo "Id domanda" (codice univoco della domanda di partecipazione al concorso) a garanzia della privacy degli stessi;

PRESO ATTO che:

- in esito agli accertamenti di cui alla citata determinazione n.68/2024 è emerso che, alla data di scadenza del bando, i candidati di seguito indicati risultavano privi dei requisiti specifici di ammissione indicati:

CANDIDATI	REQUISITO MANCANTE
identificato/a con l'Id domanda 4145991	riconoscimento del titolo di studio estero
identificato/a con l'Id domanda 4128306	dell'iscrizione all'ordine professionale di riferimento

- con note prot.n.9197/P e n.9189/P del 05/03/2024 gli/le stessi/e sono stati informati/e, nei termini di cui all'art.8 della L.241/1990, circa l'avvio delle procedure di esclusione;

ACCERTATO che a tutt'oggi non risultano pervenuti riscontri da parte dei/le candidati/e identificati/e con l'Id domanda 4145991 e 4128306;

ATTESO che:

- la commissione, terminate le prove ha rimesso all'Amministrazione i verbali numerati da 1 a 7 e rispettivi allegati - prot.n.15840/A del 16/4/2024 -,
- i verbali in argomento costituiscono l'allegato 1, il quale unito al presente atto in forma riservata, ne costituisce parte integrante e sostanziale,
- gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo concorsuale;

VISTO che il bando in argomento – in applicazione dell’art.3 comma 3 del D.P.R. 27/03/2001 n.220 e dell’art.5 comma 3 del D.P.R. 09/05/1994 n.487 e s.m.i. – prevede la riserva a favore di particolari categorie di cittadini che beneficiano delle seguenti disposizioni di norma:

- art.7 della Legge n. 68 del 12/03/1999 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili – e s.m.i. nonché direttiva n.1/2019 DFP prot.41098/P del 24/06/2019,
- art.1014 comma 3 e art.678 comma 9 del D.L.vo n.66 del 15/03/2010 – Codice dell’Ordinamento militare -;
- art.18 comma 4 del D.L.vo n.40 del 06/03/2017 e s.m.i. a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

RICHIAMATI i titoli di preferenza di cui all’art.5 commi 4 e 5 del DPR n.487/1994;

DATO ATTO che la commissione, ai sensi dell’art.17 del DPR 220/2001 ha formulato, a conclusione della procedura selettiva di che trattasi, le graduatorie di merito per singola azienda così come rappresentato al punto successivo;

RITENUTO sulla base di quanto su esposto, ai sensi e per gli effetti di cui all’art.18, c.1 del DPR 220/2001, di approvare:

- i verbali e gli atti esitati dalla procedura concorsuale così come documentato dalla commissione esaminatrice e sopra esposto,
- le graduatorie di merito esitate per singola azienda così come di seguito riportato,
- le graduatorie dei vincitori e degli idonei peraltro coincidenti con le graduatorie di merito:

Azienda Sanitaria Friuli Occidentale			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	Note
TURRIN CLAUDIO	76,500	1	
DI NAUTA ALESSIA	68,000	2	
CALABRESE CHIARA	62,693	3	
RIZZI STEFANO	61,583	4	
MORINI LUCIA	60,843	5	
FUSER LISA	58,000	6	
ARGENTON DARIO	56,100	7	

IRCCS “Centro Riferimento Oncologico”			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	
LACAGNINA ADELAIDE	67,950	1	
CASOLI FRANCESCO	62,000	2	
TAPPARELLO DAVIDE	53,320	3	

Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	Note
BERTOCCHI SARA	63,900	1	
BERTRANDI SIMONE	63,800	2	Preferenza
CEOLIN LAURA	63,800	3	
FURIOS GIORGIA	61,133	4	
COLANTUONO CRISTINA	55,274	5	

IRCCS "Burlo Garofolo"			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	Note
VANIN GIULIA	69,483	1	
PAVLAKOVIC LEA	68,800	2	
TROIAN MABEL	67,625	3	
BON CRISTINA	63,325	4	
COLOMBAN PETRA	62,050	5	
FERRACIN CHIARA	61,855	6	

Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	Note
CHERI SAMUELE	78,533	1	
MASON NICOLETTA	75,233	2	
SBARUFFATI GIULIA ANGELA	66,700	3	
CORDARO GIULIA	66,250	4	
MARCON DEBORAH	64,300	5	
KASAJ NERTILA	61,300	6	
IVANAJ PARIDI	58,900	7	

RITENUTO, altresì di trasmettere alle aziende graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti correlati;

PRECISATO che:

- in relazione a quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le aziende del S.S.R., prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati prima dell'ammissione al servizio;

DATO ATTO infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio delle aziende/enti del S.S.R.

PROPONE

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati, in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.28 posti di tecnico sanitario di laboratorio biomedico - profilo tecnico sanitario, profilo professionale del ruolo sanitario, area dei professionisti della salute e dei funzionari - da assegnare alle aziende del S.S.R. - bando prot.n.544 del 09/01/2024:

1. di escludere definitivamente i/le candidati/e di cui all'Id domanda 4145991 e 4128306, così come già comunicato agli/alle stessi/e con note agli atti, per mancanza di requisiti;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.68/2024;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art.18, c.1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 7 di cui all'allegato 1 - incluso al presente decreto in forma riservata - che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per singola azienda, che peraltro coincidono con le graduatorie dei vincitori e degli idonei, così come di seguito riportato:

Azienda Sanitaria Friuli Occidentale			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	Note
TURRIN CLAUDIO	76,500	1	
DI NAUTA ALESSIA	68,000	2	
CALABRESE CHIARA	62,693	3	
RIZZI STEFANO	61,583	4	
MORINI LUCIA	60,843	5	
FUSER LISA	58,000	6	
ARGENTON DARIO	56,100	7	

IRCCS "Centro Riferimento Oncologico"			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	
LACAGNINA ADELAIDE	67,950	1	
CASOLI FRANCESCO	62,000	2	
TAPPARELLO DAVIDE	53,320	3	

Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	Note
BERTOCCHI SARA	63,900	1	
BERTRANDI SIMONE	63,800	2	Preferenza
CEOLIN LAURA	63,800	3	
FURIOS GIORGIA	61,133	4	
COLANTUONO CRISTINA	55,274	5	

IRCCS "Burlo Garofolo"			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	Note
VANIN GIULIA	69,483	1	
PAVLAKOVIC LEA	68,800	2	
TROIAN MABEL	67,625	3	
BON CRISTINA	63,325	4	
COLOMBAN PETRA	62,050	5	
FERRACIN CHIARA	61,855	6	

Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	Note
CHERI SAMUELE	78,533	1	
MASON NICOLETTA	75,233	2	
SBARUFFATI GIULIA ANGELA	66,700	3	
CORDARO GIULIA	66,250	4	
MARCON DEBORAH	64,300	5	
KASAJ NERTILA	61,300	6	
IVANAJ PARIDI	58,900	7	

6. di trasmettere alle aziende assegnatarie le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento;
7. di dare atto che:
 - in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le aziende del S.S.R., prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
 - alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati prima dell'immissione in servizio;
8. di prendere atto, infine, che dal presente atto non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle aziende/enti del S.S.R.;

9. di dare atto inoltre che:

- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
- il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 102 del 19/04/2024 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati, in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.28 posti di tecnico sanitario di laboratorio biomedico - profilo tecnico sanitario, profilo professionale del ruolo sanitario, area dei professionisti della salute e dei funzionari - da assegnare alle aziende del S.S.R. - bando prot.n.544 del 09/01/2024:

1. di escludere definitivamente i/le candidati/e di cui all'Id domanda 4145991 e 4128306, così come già comunicato agli/alle stessi/e con note agli atti, per mancanza di requisiti;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.68/2024;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art.18, c.1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 7 di cui all'allegato 1 - incluso al presente decreto in forma riservata - che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per singola azienda, che peraltro coincidono con le graduatorie dei vincitori e degli idonei, così come di seguito riportato:

Azienda Sanitaria Friuli Occidentale			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	Note
TURRIN CLAUDIO	76,500	1	
DI NAUTA ALESSIA	68,000	2	
CALABRESE CHIARA	62,693	3	
RIZZI STEFANO	61,583	4	

MORINI LUCIA	60,843	5	
FUSER LISA	58,000	6	
ARGENTON DARIO	56,100	7	

IRCCS "Centro Riferimento Oncologico"			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	
LACAGNINA ADELAIDE	67,950	1	
CASOLI FRANCESCO	62,000	2	
TAPPARELLO DAVIDE	53,320	3	

Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	Note
BERTOCCHI SARA	63,900	1	
BERTRANDI SIMONE	63,800	2	Preferenza
CEOLIN LAURA	63,800	3	
FURIOS GIORGIA	61,133	4	
COLANTUONO CRISTINA	55,274	5	

IRCCS "Burlo Garofolo"			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	Note
VANIN GIULIA	69,483	1	
PAVLAKOVIC LEA	68,800	2	
TROIAN MABEL	67,625	3	
BON CRISTINA	63,325	4	
COLOMBAN PETRA	62,050	5	
FERRACIN CHIARA	61,855	6	

Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale			
Candidato	Totale punti/100	Graduatoria	Note
CHERI SAMUELE	78,533	1	
MASON NICOLETTA	75,233	2	
SBARUFFATI GIULIA ANGELA	66,700	3	
CORDARO GIULIA	66,250	4	
MARCON DEBORAH	64,300	5	
KASAJ NERTILA	61,300	6	
IVANAJ PARIDI	58,900	7	

6. di trasmettere alle aziende assegnatarie le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento;

7. di dare atto che:
- in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le aziende del S.S.R., prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
 - alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati prima dell'immissione in servizio;
8. di prendere atto, infine, che dal presente atto non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle aziende/enti del S.S.R.;
9. di dare atto inoltre che:
- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
 - il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 84 del 26/04/2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 84 del 26/04/2024 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 26/04/2024, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Daniela Barberio

Udine 26/04/2024