



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni

*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023

dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020

dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

---

**N. 129**

---

**DEL 14/06/2023**

### **AVENTE AD OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.22 POSTI DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – SCIOGLIMENTO RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE.**

## Proposta di Decreto n. 138 del 12/06/2023

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.22 POSTI DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – SCIOGLIMENTO RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE.**

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

#### Preambolo

#### Normativa di riferimento

#### VISTI:

- la L.R.27 del 17/12/2019 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. n.220 del 27/03/2001, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

#### Istruttoria e motivazione dell'atto

#### PREMESSO che:

- con decreto del D.G. n.248 del 23/11/2022, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.22 posti di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG,

AMBITI	AZIENDE	POSTI
A	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale (*)	3
	IRCCS "Centro di riferimento oncologico"	
B	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (*)	11
	IRCCS "Burlo Garofolo"	
C	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale (*)	8

- alle aziende capofila per ambito, individuate con (\*) compete: la gestione dell'assegnazione dei vincitori e degli idonei in relazione alle necessità che interverranno - e qualsiasi altro

provvedimento e/o adempimento correlato - nel periodo di vigenza delle graduatorie stesse e con riferimento ai rispettivi Piani Triennali di Fabbisogno del Personale,

- il bando è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia n.49 del 07/12/2022 e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale – n.1 del 03/01/2023,
- il bando prot.n. 252 del 03/01/2023 prevedeva la scadenza del 02/02/2023 quale termine per la presentazione delle domande,
- con determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n.75 del 03/02/2023 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto ad ammettere con riserva i candidati, subordinando lo scioglimento della stessa all'esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti di ammissione,
- con decreto del D.G. n.78 del 19/04/2023 è stata nominata la commissione esaminatrice;

**PRESO ATTO** che:

- in esito agli accertamenti di cui alla determinazione n.75/2023 sopra citata è emerso che i candidati identificati con gli Id: 3570893, 3598088, 3617820, 3528362, 3589451 (codice univoco della domanda di partecipazione al concorso) risultano, alla scadenza del bando, privi dell'iscrizione all'albo professionale, previsto dal bando quale specifico requisito di ammissione,
- le note sotto riportate:

<b>Nota</b>	<b>Id Domanda</b>
Numero 11994/P del 23/03/2023	3570893
Numero 13902/P del 05/04/2023	3598088
Numero 13898/P del 05/04/2023	3617820
Numero 14117/P del 06/04/2023	3528362
Numero 14671/P del 12/04/2023	3589451

gli stessi sono stati informati, nei termini di cui all'art. 8 della L. 241/1990, circa l'avvio delle procedure di esclusione 3570893, 3598088, 3617820, 3528362, 3589451;

**ACCERTATO** che a tutt'oggi non risultano pervenuti riscontri da parte dei candidati di cui al precedente punto;

**RITENUTO** pertanto di:

- escludere definitivamente dalla procedura in argomento i candidati identificati con gli Id: 3570893, 3598088, 3617820, 3528362, 3589451;
- sciogliere la riserva all'ammissione dei restanti candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.75/2023;

**ATTESO** che:

- la commissione, terminate le prove ha rimesso all'Amministrazione i verbali numerati da 1 a 4 e rispettivi allegati - prot. n. 22148/A del 09/06/2023 -,
- i verbali in argomento costituiscono l'allegato 1, unito al presente provvedimento in modalità riservata, ne forma parte integrante e sostanziale,
- gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo concorsuale;

**VISTO** che il bando in argomento – in applicazione dell’art.3 comma 3 del D.P.R. 27/03/2001 n.220 e dell’art.5 comma 3 del D.P.R. 09/05/1994 n.487 – prevede la riserva a favore di particolari categorie di cittadini che beneficiano delle seguenti disposizioni di norma:

- art.7 della Legge n. 68 del 12/03/1999 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili – e s.m.i. nonché direttiva n.1/2019 DFP prot.41098/P del 24/06/2019,
- art.1014 comma 3 e art.678 comma 9 del D.L.vo n.66 del 15/03/2010 – Codice dell’Ordinamento militare -;

**RICHIAMATI** i titoli di preferenza di cui all’art.5 commi 4 e 5 del DPR n.487/1994;

**DATO ATTO** che la commissione, ai sensi dell’art.17 del DPR 220/2001 ha formulato, a conclusione della procedura selettiva di che trattasi, le graduatorie di merito per singolo ambito geografico così come rappresentato al punto successivo;

**RITENUTO** sulla base di quanto su esposto, ai sensi e per gli effetti di cui all’art.18, c.1 del DPR 220/2001, di approvare:

- i verbali e gli atti esitati dalla procedura concorsuale così come documentato dalla commissione esaminatrice e sopra esposto,
- le graduatorie di merito esitate per singolo ambito geografico così come di seguito riportato,
- le graduatorie dei vincitori e degli idonei per singolo ambito peraltro coincidenti con le graduatorie di merito:

<b>Ambito A</b>	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
	IRCCS “Centro di riferimento oncologico”

Candidati	Totale punti (/100)	Graduatoria di merito	Graduatoria vincitori e idonei
GHEBBER FRANCESCO	65,230	1	1

<b>Ambito B</b>	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
	IRCCS “Burlo Garofolo”

Candidati	Totale punti (/100)	Graduatoria di merito	Graduatoria vincitori e idonei
TREVISAN MATTEO	75,783	1	1
PERTUSI DARIA	69,460	2	2
MARCON MARCO	62,170	3	3

<b>Ambito C</b>	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
-----------------	---

Candidati	Totale punti (/100)	Graduatoria di merito	Graduatoria vincitori e idonei
PERESSONI MARTINA	71,325	1	1
ZAMPARUTTI CRISTINA	68,544	2	2

Candidati	Totale punti (/100)	Graduatoria di merito	Graduatoria vincitori e idonei
IORE FABRIZIA	65,054	3	3
MICHELOTTI MARTINA	63,345	4	4
D'IPPOLITO OLGA	62,270	5	5
MOSTI MARIAROSA	61,390	6	6
GIOFFREDA SIMONA	61,071	7	7
GOLOP MATTIA	57,500	8	8
AIELLO MICHELE	57,375	9	9
GARBINO GIORGIO	56,770	10	10
FARAONE FABIANA	54,485	11	11
GIUSTI ELISA	54,211	12	12
ADAMO ASIA	53,115	13	13
QYTYKU MANUSHAQE	52,260	14	14
PRIMAVERA MARIA ANTONIETTA	52,225	15	15

**RITENUTO**, altresì, di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti correlati;

**PRECISATO** che:

- in relazione a quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati prima dell'immissione in servizio;

**DATO ATTO** infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

#### **Attestazione di compatibilità economica**

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR;

### **PROPONE**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.22 posti di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG, bando prot.n. 252 del 03/01/2023 con scadenza del 02/02/2023;
2. di escludere definitivamente i candidati di cui agli Id domanda: 3570893, 3598088, 3617820, 3528362, 3589451, così come già comunicato agli stessi con nota agli atti, per mancanza dei requisiti;

3. di sciogliere la riserva all'ammissione dei restanti candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.75/2023;
4. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/200, i verbali numerati da 1 a 4 di cui all'allegato 1 incluso al presente decreto in forma riservata, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositate presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
6. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito, che peraltro coincidono con le graduatorie dei vincitori e degli idonei, così come riportato in premessa;
7. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento;
8. di dare atto che:
  - in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
  - alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati prima dell'immissione in servizio;
9. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
10. di prendere atto, infine, che il presente provvedimento:
  - non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
  - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Do

---

### **Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 138 del 12/06/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### **DECRETA**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.22 posti di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG, bando prot.n. 252 del 03/01/2023 con scadenza del 02/02/2023;
2. di escludere definitivamente i candidati di cui agli Id domanda: 3570893, 3598088, 3617820, 3528362, 3589451, così come già comunicato agli stessi con nota agli atti, per mancanza dei requisiti;
3. di sciogliere la riserva all'ammissione dei restanti candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.75/2023;
4. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/200, i verbali numerati da 1 a 4 di cui all'allegato 1 incluso al presente decreto in forma riservata, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositate presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
6. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito, che peraltro coincidono con le graduatorie dei vincitori e degli idonei, così come riportato in premessa;
7. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento;
8. di dare atto che:
  - in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
  - alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati prima dell'immissione in servizio;

9. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
10. di prendere atto, infine, che il presente provvedimento:
- non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
  - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--





**ARCS**

Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

**Decreto n. 129 del 14/06/2023**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 129 del 14/06/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 14/06/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Katia Colautti

*Udine 14/06/2023*