



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023
dal sostituto del Direttore sanitario dott. Amato De Monte nominato con dcr. n. 134 del 19.07.2022
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

N. 140

DEL 11/07/2023

AVENTE AD OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.23 POSTI DI OSTETRICA/O DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR - SCIOGLIMENTO RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE.

Proposta di Decreto n. 149 del 05/07/2023

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.23 POSTI DI OSTETRICA/O DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – SCIOGLIMENTO RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

VISTI:

- la L.R.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. n.220 del 27/03/2001, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- il Decreto del D.G. n.118 del 31/05/2023 avente ad oggetto "Piano attuativo e bilancio preventivo 2023. Approvazione preliminare".
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità,

Istruttoria e motivazione dell'atto

PREMESSO che:

- con decreto del D.G. n.250 del 23/11/2022, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.23 posti di ostetrica/o da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG ovvero:

AMBITI	AZIENDE	POSTI
A	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale (*)	7
	IRCCS "Centro di riferimento oncologico"	
B	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (*)	3
	IRCCS "Burlo Garofolo"	
C	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale (*)	13

- alle aziende capofila per ambito, individuate con (*) compete: la gestione dell'assegnazione dei vincitori e degli idonei in relazione alle necessità che interverranno - e qualsiasi altro provvedimento e/o adempimento correlato - nel periodo di vigenza delle graduatorie stesse e con riferimento ai rispettivi Piani Triennali di Fabbisogno del Personale,
- il bando è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia n.49 del 07/12/2022 e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale – n.10 del 07/02/2023,
- il bando prot.n.5420 del 07/02/2023 prevedeva la scadenza del 09/03/2023 quale termine per la presentazione delle domande,
- con determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n.168 del 10/03/2023 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto ad ammettere con riserva i candidati, subordinando lo scioglimento della stessa all'esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti di ammissione,
- con decreto del D.G. n.100 del 03/05/2023 è stata nominata la commissione esaminatrice;

PRESO ATTO che in esito agli accertamenti di cui alla determinazione n.168/2023 precitata, non sono emerse cause ostative alla partecipazione al concorso e pertanto tutti i candidati in graduatoria sono stati ammessi all'espletamento delle prove;

RITENUTO pertanto di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione di cui al punto precedente;

ATTESO che:

- la commissione, terminate le prove, ha rimesso all'amministrazione i verbali numerati da 1 a 7 e rispettivi allegati - prot.n.25629/A del 05/07/2023 - ,
- i verbali in argomento costituiscono l'allegato 1, il quale unito al presente atto in forma riservata ne costituisce parte integrante e sostanziale,
- gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo concorsuale;

ACCERTATO che la commissione, ai sensi dell'art. 17 del DPR 220/2001, ha formulato, a conclusione della procedura selettiva di che trattasi, le graduatorie di merito distinte per ambito geografico di seguito riportate:

Ambito A	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale		
	IRCCS "Centro di riferimento oncologico"		
Candidati	ID Domanda	Totale punti (/100)	Graduatoria di merito
ZAMPERONI SONIA	3674212	75,617	1
CARNASCIALI VALENTINA GAIA VITTORIA	3676975	68,840	2
TURCHETTO SARA	3649991	68,320	3
ARONNE STEFANIA	3702519	67,253	4
PASINO GIULIA	3690019	67,000	5
GRASSO MICHELA	3685216	66,340	6
VARONE FEDERICA	3655568	63,750	7

Candidati	ID Domanda	Totale punti (/100)	Graduatoria di merito
MOLINARI CARMEN	3700689	63,150	8
VELAJ EVA	3683837	62,500	9
FRANZIN CHIARA	3657378	62,080	10
DI STEFANO ADELE	3691340	62,000	11
ARRIGO VALENTINA	3663288	61,750	12
BERTOLO SARA	3652570	59,780	13
BELLOPEDE PASQUALINA	3665811	59,600	14
MASSARO MARTA ALINA	3654629	59,500	15
SALVO MELISSA	3689680	59,250	16
LOISOTTO KAREN	3663709	58,010	17
BOTTEON SOFIA	3700879	56,900	18
ROSA MARTA	3676766	56,725	19
BIDOIA MARTINA	3691013	55,500	20

Ambito B	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
	IRCCS "Burlo Garofolo"

Candidati	ID Domanda	Totale punti (/100)	Graduatoria di merito
COLONNI LARA	3654071	81,200	1
FERRO STELLA	3680598	79,542	2
BIDOLI SILVIA	3684598	78,098	3
GRANÀ ANNALISA	3697934	74,270	4
PARISSE SILVIA	3693438	74,067	5
LONGO MARIA DILETTA	3651969	70,600	6
LOT MAURA	3700516	69,530	7
GIASSI ALESSIA	3669245	69,067	8
FERLETTI SARAH	3669825	67,764	9
GRILLINI LUDOVICA	3697943	65,415	10
BALESTRA VIRGINIA	3700355	64,996	11
ANDRIOLO DIANA	3697176	64,590	12
CHIODI GIOIA	3689671	64,500	13
ROSIN AURORA	3701862	63,610	14
IANNICOLA MARIA CRISTINA	3679883	63,484	15
PIRELLI ELETTRA	3652992	63,260	16
VERGOLINI ESTER	3689482	62,030	17
DAGNELLO MICHELA	3664468	62,000	18
ELLERO YLENIA	3688537	61,226	19
GRIMALDA VERONICA	3646506	60,180	20

Ambito C		Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	
Candidati	ID Domanda	Totale punti (/100)	Graduatoria di merito
COLOMBO MICHELA	3658277	79,020	1
HERVATICH GIULIA	3700214	71,660	2
DRAGUN ALECSANDRA	3642855	68,750	3
MARTELLO GIULIA	3652903	67,868	4
TUNIZ ELISABETTA	3665554	66,630	5
SORRENTINO SILVIA	3669732	66,450	6
BALDO STEFANIA	3682733	65,258	7
MUSCARÀ FEDERICA	3658621	64,490	8
TRELEANI MARIANNA	3698948	63,240	9
CRISTIANI FEDERICA	3700466	63,178	10
MICHELIN ORLANDO SARA	3649121	62,550	11
BONATI VALENTINA	3649911	61,960	12
SULIS ALESSIA	3700098	61,800	13
DE LUCA GIORGIA	3696966	61,040	14
RAGAZZON CHIARA	3668898	60,900	15
ESPOSITO ANNA	3677589	60,080	16
STROPPOLO NICOLE	3671928	59,900	17
SCOZZINA CHANTAL	3642594	59,750	18
CANNAS ALESSIA	3663117	58,000	19
GRAZIA MARTINA	3701558	57,500	20
MARCONI GIULIA	3669873	57,200	21
MINCHELLA MARTA	3682031	56,800	22
BRAGATO VERONICA	3699900	56,500	23
CHIAVELLO MARTA	3689567	53,500	24

VISTO che il bando in argomento – in applicazione dell’art.3 comma 3 del D.P.R. 27/03/2001 n.220 e dell’art.5 comma 3 del D.P.R. 09/05/1994 n.487 – prevede la riserva a favore di particolari categorie di cittadini che beneficiano delle seguenti disposizioni di norma:

- art.7 della Legge n. 68 del 12/03/1999 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili – e s.m.i. nonché direttiva n.1/2019 DFP prot.41098/P del 24/06/2019,
- art.1014 comma 3 e art.678 comma 9 del D.L.vo n.66 del 15/03/2010 – Codice dell’Ordinamento militare -;

RICHIAMATI i titoli di preferenza di cui all’art.5 commi 4 e 5 del DPR n.487/1994;

DATO ATTO che, a seguito accertamento dei titoli di riserva e preferenza in argomento, le graduatorie di merito per ambito (DPR 220/2001 art.18 c.2) di cui ai punti precedenti coincidono con le graduatorie dei vincitori e degli idonei per ambito (DPR 220/2001 art.18, c.3);

RITENUTO sulla base di quanto su esposto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.18, c.1 del DPR 220/2001, di:

- approvare i verbali e gli atti esitati dalla procedura concorsuale così come documentato dalla commissione esaminatrice e qui esposto,
- approvare le graduatorie di merito e le graduatorie dei vincitori e degli idonei per singolo ambito indicate,
- di trasmettere alle aziende capofila distinte per ambito le graduatorie dei vincitori e degli idonei;

PRECISATO che:

- in relazione a quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati prima dell'immissione in servizio;

DATO ATTO infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR;

PROPONE

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.23 posti di ostetrica/o - bando prot.n.5420 del 07/02/2023 -:

1. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.168/2023;
2. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/200 - i verbali numerati da 1 a 7 di cui all'allegato 1 incluso al presente decreto in forma riservata, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositate presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
4. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito, che peraltro coincidono con le graduatorie dei vincitori e degli idonei, così come riportato in premessa;

5. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento;
6. di dare atto che:
 - in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
 - alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati prima dell'immissione in servizio;
7. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
8. di prendere atto, infine, che il presente provvedimento:
 - non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
 - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 149 del 05/07/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del sostituto del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.23 posti di ostetrica/o - bando prot.n.5420 del 07/02/2023 -:

1. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.168/2023;
2. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/200 - i verbali numerati da 1 a 7 di cui all'allegato 1 incluso al presente decreto in forma riservata, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositate presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
4. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito, che peraltro coincidono con le graduatorie dei vincitori e degli idonei, così come riportato in premessa;
5. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento;
6. di dare atto che:
 - in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,

- alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati prima dell'immissione in servizio;
7. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
8. di prendere atto, infine, che il presente provvedimento:
- non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
 - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 140 del 11/07/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 140 del 11/07/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 11/07/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Alice De Cristofaro

Udine 11/07/2023