



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 193 del 17.10.2023
dal Direttore sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n. 221 del 30.11.2023

N. 145

DEL 09/07/2024

AVENTE AD OGGETTO:

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO
DI DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE PRESTAZIONI SANITARIE E COORDINAMENTO E
CONTROLLO DELLE RETI CLINICHE – AMMISSIONE CANDIDATI, APPROVAZIONE ATTI E
ATTRIBUZIONE INCARICO**

Proposta di Decreto n. 167 del 04/07/2024

Oggetto: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE PRESTAZIONI SANITARIE E COORDINAMENTO E CONTROLLO DELLE RETI CLINICHE – AMMISSIONE CANDIDATI, APPROVAZIONE ATTI E ATTRIBUZIONE INCARICO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- la L.R.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- le disposizioni di cui all'art.15 del D.L.vo n.502/1992 in materia di accesso alla dirigenza sanitaria,
- il D.P.R. n.484 del 10/12/1997, ad oggetto "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al 2^ livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N." e s.m.i.,
- il decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.48 del 19/01/2024 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2024. Approvazione definitiva",
- il decreto del D.G. n.66 del 29/03/2024 avente ad oggetto "Piano Attuativo e Bilancio preventivo 2024. Approvazione definitiva",
- il decreto del D.G. n.81 del 18/04/2024 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026. Approvazione definitiva,
- il Decreto DG n.111 del 20/05/2024 ad oggetto "Atto aziendale. Adeguamento alle disposizioni di cui alle delibere di Giunta Regionale n.1869/2022 e n.2064/2023",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti della dirigenza dell'area sanità;

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATI:

- il decreto n.44 del 01/03/2024 ad oggetto "Avviso pubblico, per titoli e colloquio per il conferimento d'incarico di direttore della SC Gestione e Prestazioni Sanitarie e Coordinamento e Controllo delle Reti Cliniche",

- l'avviso di riferimento prot.n.11575 del 19/03/2024 - scadenza 18/04/2024 - ,
- il decreto n.125 del 06/06/2024 ad oggetto "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di direttore della SC Gestione e Prestazioni Sanitarie e Coordinamento e Controllo delle Reti Cliniche – espletamento procedura, ammissione/esclusione candidati e nomina commissione";

DATO ATTO che:

- con il citato decreto n.125/2024 veniva mantenuta la riserva in capo alla/al candidata/o di cui all'Id 4279637 in attesa dell'esito alle verifiche,
- le verifiche si sono concluse positivamente – così come da documentazione agli atti del fascicolo - pertanto è possibile sciogliere la riserva con conseguente ammissione alla procedura della/del candidato di cui sopra;

RICHIAMATA la lettera b), comma 7 bis, art.15 del D.L.vo n.502/1992 che, testualmente recita "omissis – *sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolte, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. . Il direttore generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio - omissis*";

PRESA VISIONE, a tal fine, del verbale n.1 del 19/06/2024 predisposto dalla commissione esaminatrice – e degli atti correlati alla selezione protocollato in data 05/07/2024 – prot.n. 27719/A – previa raccolta delle firme di tutti i membri di commissione;

RITENUTO sulla base di quanto sopra menzionato:

- di approvare il verbale e gli atti esitati dalla procedura così come documentato dalla commissione esaminatrice e sopra esposto,
- di dare atto che tutti gli atti relativi alla selezione sono depositati e custoditi presso la SC Gestione risorse umane,
- di dare atto che il verbale, relative appendici e la relazione costituiscono l'allegato 1, che è unito al presente provvedimento in forma riservata e ne forma parte integrante e sostanziale;

PRECISATO che:

- in relazione ai pareri ANAC 28/02/2024 in ordine all'applicazione dell'art. 19 del D.L.vo n.33/2013, l'Azienda è tenuta a pubblicare esclusivamente i nominativi dei candidati vincitori mentre i nominativi dei candidati idonei vanno resi noti solo in caso di effettivo scorrimento della graduatoria,
- relativamente alla presente procedura, così come riportato all'art.13 dell'avviso, l'azienda non intende avvalersi della possibilità di scorrimento della graduatoria nel caso in cui, nei due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico, intervengano le dimissioni o la decadenza del dirigente a cui viene conferito l'incarico,
- alla luce dei precedenti punti viene di seguito riportato il nominativo del vincitore mentre il/la candidato/a idoneo/a è identificato a mezzo Id domanda (codice numerico univoco),

- il nominativo del/della candidato/a idoneo/a viene omesso anche circa l'obbligo di pubblicazione nel sito internet dei curricula dei candidati e della relazione della commissione - L.118 del 05/08/2022 art.20 lettera d) -;

RILEVATO che dal verbale della commissione esaminatrice esita conseguentemente la seguente graduatoria:

Candidati/Id domanda	Totale /100	Graduatoria	Note
CALCI MARIO	73,368	1	vincitore
Id 4279637	57,537	2	-

RICHIAMATA la nota prot.n.11548/P datata 09/01/2024 con cui la Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità ha autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali per la dirigenza sanitaria, compresa la posizione in argomento, nella valorizzazione proposta con nota prot.n.43154/P del 29/11/2023 dell'ARCS;

RITENUTO pertanto di procedere al conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa Gestione e Prestazioni Sanitarie e Coordinamento e Controllo delle Reti Cliniche – al dr. CALCI MARIO – a decorrere dalla data che sarà indicata nel relativo contratto individuale di lavoro;

PRECISATO che:

- l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente,
- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
- al direttore viene corrisposto, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento economico e giuridico previsto per il profilo dal vigente CCNL area sanità e dalla regolamentazione aziendale in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali;

PRECISATO altresì che:

- l'incarico in oggetto avrà durata di cinque anni con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine, e che lo stesso potrà cessare prima dell'ordinaria scadenza qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali nell'assetto istituzionale aziendale e, in particolare, nell'articolazione strutturale correlate all'incarico tali da rendere impossibile la prosecuzione del medesimo,
- l'art.15, comma 7 ter, del D.L.vo n.502/1992, dispone che il direttore di struttura complessa è tenuto al rispetto del periodo di prova;

DATO ATTO che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che la spesa derivante dal presente atto è stimata, per l'anno 2024, in complessivi 74.707,00 euro e trova copertura nel relativo bilancio.

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

in relazione all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato all'attribuzione dell'incarico di direttore della struttura complessa Gestione e Prestazioni Sanitarie e Coordinamento e Controllo delle Reti Cliniche – avviso prot.n.11575 del 19/03/2024 -:

- 1) di prendere atto che:
 - con decreto n.125/2024 veniva mantenuta la riserva in capo alla/al la/il candidata/o di cui all'Id 4279637 in attesa dell'esito alle verifiche circa il possesso dei requisiti previsti nell'avviso,
 - l'esito alle verifiche in argomento consentono lo scioglimento della riserva con conseguente ammissione della/del candidato di riferimento - documentazione a fascicolo -,
- 2) in relazione ai pareri ANAC 28/02/2024 in ordine all'applicazione dell'art.19 del D.L.vo n.33/2013, l'Azienda è tenuta a pubblicare esclusivamente i nominativi dei candidati vincitori mentre i nominativi dei candidati idonei vanno resi noti solo in caso di effettivo scorrimento della graduatoria;
- 3) relativamente alla presente procedura, così come riportato all'art.13 dell'avviso, l'azienda non intende avvalersi della possibilità di scorrimento della graduatoria nel caso in cui, nei due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico, intervengano le dimissioni o la decadenza del dirigente a cui viene conferito l'incarico,
- 4) alla luce dei precedenti punti viene di seguito riportato il nominativo del vincitore mentre il/la candidato/a idoneo/a è identificato a mezzo Id domanda (codice numerico univoco),
- 5) il nominativo del/della candidato/a idoneo/a viene omissso anche circa l'obbligo di pubblicazione nel sito internet dei curricula dei candidati e della relazione della commissione - L.118 del 05/08/2022 art.20 lettera d) -;
- 6) prendere atto dei lavori svolti dalla commissione esaminatrice approvando il verbale redatto in data 19/06/2024 - prot.n. 27719/A del 05/07/2024 - e atti correlati approvando la seguente graduatoria:

Candidati/Id domanda	Totale /100	Graduatoria	Note
CALCI MARIO	73,368	1	vincitore
Id 4279637	57,537	2	-

- 7) di dare atto che:
 - tutti gli atti relativi alla selezione sono depositati e custoditi presso la SC Gestione risorse umane,
 - il verbale, relative appendici e la relazione costituiscono l'allegato 1 il quale è unito al presente provvedimento in forma riservata e ne forma parte integrante e sostanziale;

- 8) di attribuire al dr. CALCI MARIO – 1^a classificato – l'incarico di direttore della struttura complessa in oggetto riservandosi di indicare nel contratto individuale di lavoro la decorrenza dello stesso;
- 9) di dare atto che:
- l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia di assunzione dalla normativa vigente,
 - l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
 - al direttore viene corrisposto, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento economico e giuridico previsto per il profilo dal vigente CCNL area sanità e dalla regolamentazione aziendale in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali;
- 10) di precisare che:
- l'incarico in oggetto avrà durata di cinque anni con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine, e che lo stesso potrà cessare prima dell'ordinaria scadenza qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali nell'assetto istituzionale aziendale e, in particolare, nell'articolazione strutturale correlate all'incarico tali da rendere impossibile la prosecuzione del medesimo,
 - l'art.15, comma 7 ter, del D.L.vo n.502/1992, dispone "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data della nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";
- 11) di dare atto che:
- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
 - la spesa derivante dal presente atto è stimata, per l'anno 2024, in complessivi 74.707,00 euro e trova copertura nel relativo bilancio,
 - il presente provvedimento è esecutivo dalla data di pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della L.R. n.21/1992 e s.m.i. .

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 167 del 04/07/2024 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

in relazione all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato all'attribuzione dell'incarico di direttore della struttura complessa Gestione e Prestazioni Sanitarie e Coordinamento e Controllo delle Reti Cliniche – avviso prot.n.11575 del 19/03/2024 -:

- 1) di prendere atto che:
 - con decreto n.125/2024 veniva mantenuta la riserva in capo alla/al la/il candidata/o di cui all'Id 4279637 in attesa dell'esito alle verifiche circa il possesso dei requisiti previsti nell'avviso,
 - l'esito alle verifiche in argomento consentono lo scioglimento della riserva con conseguente ammissione della/del candidato di riferimento - documentazione a fascicolo -,
- 2) in relazione ai pareri ANAC 28/02/2024 in ordine all'applicazione dell'art.19 del D.L.vo n.33/2013, l'Azienda è tenuta a pubblicare esclusivamente i nominativi dei candidati vincitori mentre i nominativi dei candidati idonei vanno resi noti solo in caso di effettivo scorrimento della graduatoria;
- 3) relativamente alla presente procedura, così come riportato all'art.13 dell'avviso, l'azienda non intende avvalersi della possibilità di scorrimento della graduatoria nel caso in cui, nei due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico, intervengano le dimissioni o la decadenza del dirigente a cui viene conferito l'incarico,
- 4) alla luce dei precedenti punti viene di seguito riportato il nominativo del vincitore mentre il/la candidato/a idoneo/a è identificato a mezzo Id domanda (codice numerico univoco),
- 5) il nominativo del/della candidato/a idoneo/a viene omesso anche circa l'obbligo di pubblicazione nel sito internet dei curricula dei candidati e della relazione della commissione - L.118 del 05/08/2022 art.20 lettera d) -;

- 6) prendere atto dei lavori svolti dalla commissione esaminatrice approvando il verbale redatto in data 19/06/2024 - prot.n. 27719/A del 05/07/2024 - e atti correlati approvando la seguente graduatoria:

Candidati/Id domanda	Totale /100	Graduatoria	Note
CALCI MARIO	73,368	1	vincitore
Id 4279637	57,537	2	-

- 7) di dare atto che:
- tutti gli atti relativi alla selezione sono depositati e custoditi presso la SC Gestione risorse umane,
 - il verbale, relative appendici e la relazione costituiscono l'allegato 1 il quale è unito al presente provvedimento in forma riservata e ne forma parte integrante e sostanziale;
- 8) di attribuire al dr. CALCI MARIO – 1^a classificato – l'incarico di direttore della struttura complessa in oggetto riservandosi di indicare nel contratto individuale di lavoro la decorrenza dello stesso;
- 9) di dare atto che:
- l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia di assunzione dalla normativa vigente,
 - l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
 - al direttore viene corrisposto, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento economico e giuridico previsto per il profilo dal vigente CCNL area sanità e dalla regolamentazione aziendale in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali;
- 10) di precisare che:
- l'incarico in oggetto avrà durata di cinque anni con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine, e che lo stesso potrà cessare prima dell'ordinaria scadenza qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali nell'assetto istituzionale aziendale e, in particolare, nell'articolazione strutturale correlate all'incarico tali da rendere impossibile la prosecuzione del medesimo,
 - l'art.15, comma 7 ter, del D.L.vo n.502/1992, dispone "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data della nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";
- 11) di dare atto che:
- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
 - la spesa derivante dal presente atto è stimata, per l'anno 2024, in complessivi 74.707,00 euro e trova copertura nel relativo bilancio,
 - il presente provvedimento è esecutivo dalla data di pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della L.R. n.21/1992 e s.m.i. .

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 145 del 09/07/2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 145 del 09/07/2024 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 09/07/2024, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Daniela Barberio

Udine 09/07/2024