



## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con decreto n. 88 del 10.05.2022  
e dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreotti nominato con decreto n. 15 del 15.01.2020

**N. 156**

**DEL 05/08/2022**

### **AVENTE AD OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI C.P.S. – TECNICO AUDIOMETRISTA CAT.D DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – APPROVAZIONE VERBALI, GRADUATORIE E ASSEGNAZIONI**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò	SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò	SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI C.P.S. – TECNICO AUDIOMETRISTA CAT.D DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – APPROVAZIONE VERBALI, GRADUATORIE E ASSEGNAZIONI**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che l’Azienda - nell’ambito delle procedure amministrative centralizzate ai sensi della L.R. 27/2018 - al fine di reperire per conto delle Aziende del SSR la figura professionale di tecnico audiometrista, con decreto del D.G. n.211 del 20/12/2021, ha indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di collaboratore professionale sanitario – tecnico audiometrista cat. D da assegnare alle aziende del Servizio Sanitario Regionale del F.V.G.;

**RICHIAMATE** le disposizioni di cui a:

- D.P.R. 487/1994 recante “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”,
- D.P.R. 220/2001 Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale,
- L.R. 27 del 17/12/2018 recante “Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale”;

**RISCONTRATO** che:

- il bando è stato pubblicato integralmente nel BUR della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia n. 4 del 26/01/2022 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale – 4<sup>a</sup> serie speciale Concorsi ed Esami - n. 13 del 15/02/2022,
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 17/03/2022,
- con determinazione del Responsabile “SC Gestione risorse umane” n. 278 datata 28/04/2022 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto all’ammissione/esclusione dei candidati,
- con decreto D.G. n. 78 del 09/05/2022 è stata costituita la commissione esaminatrice;

**PRESO ATTO** che in esito agli accertamenti di cui alla determinazione n. 278/2022 precisata è emerso quanto segue:

- i candidati identificati con l’ID numerico (codice univoco della domanda di partecipazione al concorso) 3051703, 3069391 e 3072272, alla scadenza del 17/03/2022, risultavano privi della specifica iscrizione all’albo professionale così come dettagliato nel bando (punto 2.2);
- che con note n. 12830 del 01/04/2022 nonché n. 12986 del 04/04/2022, n. 15700 del 22/04/2022, n. 15701 del 22/04/2022 ai medesimi è stato comunicato, nei termini dei cui all’art. 8 della L.241/1990, l’avvio della procedura di esclusione;

**ACCERTATO** che a tutt’oggi non risulta pervenuto alcun riscontro da parte dei candidati di cui al precedente punto;

**ATTESO** che:

1. la commissione, terminate le prove ha rimesso all’Azienda i verbali numerati da 1 a 5 e rispettivi allegati – prot.n. 24711/A del 29/06/2022 -,
2. i verbali in argomento costituiscono l’allegato 1 unito al presente atto in forma riservata e che ne costituisce parte integrante e sostanziale,

3. gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo concorsuale;

**ACCERTATO** che la commissione, ai sensi dell'art. 17 del DPR 220/2001, ha formulato, a conclusione della procedura concorsuale di che trattasi, la graduatoria di merito riportata qui di seguito:

Candidato	Id domanda	Totale/80	Graduatoria di merito
RELLA MICHELE	3065576	52,683	1
TONON ELEONORA	3020003	51,700	2
ORRU' GIULIA	3039555	45,650	3
RANIA SABRINA	3016638	45,466	4

**RITENUTO** sulla base di quanto su esposto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.18, c.1 del DPR 220/2001, di approvare:

- i verbali e gli atti esitati dalla procedura concorsuale così come documentato dalla commissione esaminatrice e sopra esposto,
- la graduatoria di merito esitata e sopra riportata;

**VISTO** che il bando in argomento – in applicazione dell'art. 3 comma 3 del D.P.R. 27/03/2001 n. 220 e dell'art. 5 comma 3 del D.P.R. 09/05/1994 n.487 – prevede la riserva a favore di particolari categorie di cittadini che beneficiano delle seguenti disposizioni di norma:

- art. 7 della Legge n. 68 del 12/03/1999 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili – e s.m.i. nonché direttiva n. 1/2019 DFP prot. 41098/P del 24/06/2019,
- art. 1014 comma 3 e art. 678 comma 9 del D.L.vo n. 66 del 15/03/2010 – Codice dell'Ordinamento militare -;

**RICHIAMATI** i titoli di preferenza di cui all'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/1994;

**DATO ATTO** che, a seguito accertamento dei titoli di riserva e preferenza in argomento, la graduatoria dei vincitori e degli idonei coincide con la graduatoria di merito (DPR 220/2001 art.18 c. 2) sopra riportata;

**RITENUTO** pertanto di approvare le graduatorie dei vincitori come sopra descritto tenuto conto dei posti a concorso;

**CONSIDERATO** che le sotto indicate aziende hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i seguenti fabbisogni per il profilo in argomento:

Aziende	Unità richieste	Fabbisogni espressi con note
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	0	Prot. n. 26784/A del 15/07/2022
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	1	Prot. n. 24433/A del 29/06/2022
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	1	Prot. n. 27921/A del 26/07/2022
IRCCS Centro di riferimento oncologico - Aviano	0	Prot. n. 26759/A del 15/07/2022
IRCCS Burlo Garofolo - Trieste	1	Prot. n. 26698/A del 15/07/2022
	3	

**RITENUTO** di assegnare i candidati idonei utilizzando, ove possibile, i seguenti criteri in sequenza:

- 1<sup>^</sup> preferenza del vincitore,
- coincidenza della 1<sup>^</sup> preferenza manifestata dal candidato in relazione ai posti ulteriormente assegnabili alle aziende e posizionamento in graduatoria,
- coincidenza della 2<sup>^</sup>-3<sup>^</sup>-4<sup>^</sup>-5<sup>^</sup> preferenza manifestata dal candidato in relazione ai posti ulteriormente assegnabili alle aziende e posizionamento in graduatoria;

**RITENUTO** pertanto, di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti le unità indicate assegnando:

Candidato	Totale/80	Graduatoria	Assegnazione
RELLA MICHELE	52,683	1	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
TONON ELEONORA	51,700	2	IRCCS Burlo Garofolo - Trieste
ORRU' GIULIA	45,650	3	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

**PRECISATO** altresì che, in relazione a quanto indicato al punto 15 del bando di concorso prot.n. 6081 del 15/02/2022, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

**RITENUTO** di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per il seguito di competenza;

**PRECISATO** che alle stesse compete la verifica:

- a) della rispondenza delle assunzioni con i posti disponibili risultanti dal PTPF 2022-2024 adottato ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle indicazioni operative fornite con DGR 321/2022 avente ad oggetto "*LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva*";
- b) del rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- c) della documentazione presentata dai candidati assegnati;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza;

## **DECRETA**

- in relazione al concorso per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di collaboratore professionale sanitario – tecnico audiometrista cat. D – bando prot.n. 6081 del 15/02/2022 con scadenza 17/03/2022-:
1. di approvare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/2001, i verbali numerati da 1 a 5 - allegato 1 incluso al presente decreto in forma riservata e ne costituisce parte integrante e sostanziale,

2. di approvare le graduatorie di merito e dei vincitori riportata in premessa dando atto che le stesse coincidono,
3. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di merito sotto riportata, che coincide con la graduatoria dei vincitori e degli idonei:

Candidato	Id domanda	Totale/80	Graduatoria di merito
RELLA MICHELE	3065576	52,683	1
TONON ELEONORA	3020003	51,700	2
ORRU' GIULIA	3039555	45,650	3
RANIA SABRINA	3016638	45,466	4

4. di dichiarare idonei i candidati dal n. 2 al 4;
5. di assegnare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto D.G. 211/2021;

Candidato	Totale/80	Graduatoria	Assegnazione
RELLA MICHELE	52,683	1	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
TONON ELEONORA	51,700	2	IRCCS Burlo Garofolo - Trieste
ORRU' GIULIA	45,650	3	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

6. di dare atto che per effetto dello scorrimento, detta graduatoria è utilizzata fino al 3<sup>^</sup> posto;
7. di dare atto che, in relazione a quanto indicato al punto 15 del bando di concorso prot.n. 6081 del 15/02/2022, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
8. di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale dando atto che agli stessi compete la verifica:
  - a) della rispondenza delle assunzioni con i posti disponibili risultanti dal PTPF 2022-2024 adottato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, nel rispetto delle indicazioni operative fornite con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva";
  - b) del rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
  - c) della documentazione presentata dai candidati assegnati;
9. di dare altresì atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane,
10. di dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza

Il Direttore amministrativo  
**dott. Riccardo Mario Paoli**

Il Direttore sanitario  
**dott. Maurizio Andreatti**

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--



## **Decreto n. 156 del 05/08/2022**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 156 del 05/08/2022 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 05/08/2022, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

### **IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Francesca Floreani

*Udine 05/08/2022*