



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni

*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 193 del 17.10.2023

dal Direttore sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n. 221 del 30.11.2023

**N. 22**

---

**DEL 08/02/2024**

---

### **AVENTE AD OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N.8 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE INGEGNERE BIOMEDICO DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – SCIOGLIMENTO RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE.**

## **Proposta di Decreto n. 23 del 01/02/2024**

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N.8 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE INGEGNERE BIOMEDICO DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – SCIoglimento RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE.**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Preambolo**

#### **Normativa di riferimento**

#### **RICHIAMATI:**

- la L.R. n.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il D.Lgs. n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. n.220 del 27/03/2001, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- il decreto del D.G. n.156 del 10/08/2023 ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di Personale (PTFP 2023-2025. Approvazione definitiva",
- la D.G.R. n.48 del 19/01/2024 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2024. Approvazione definitiva",
- il decreto del D.G. n.1 del 10/01/2024 "Finanziamento esercizio provvisorio 2024",
- il decreto del D.G. n. 20 del 31/01/2024 "Piano attuativo e bilancio preventivo 2024. Approvazione preliminare";
- i CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

#### **Istruttoria e motivazione dell'atto**

#### **PREMESSO** che:

- con decreto del D.G. n.171 del 14/09/2023, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.8 posti di collaboratore tecnico professionale - finalizzato alla ricerca d'ingegneri biomedici - da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG in relazione ai sotto indicati fabbisogni:

<b>AMBITI</b>	<b>AZIENDE</b>	<b>POSTI</b>
<b>A</b>	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale (*)	3
	IRCCS "Centro di riferimento oncologico"	
<b>B</b>	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (*)	3
	IRCCS "Burlo Garofolo"	
<b>C</b>	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale (*)	1
<b>D</b>	Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (*)	1

- alle aziende capofila per ambito, individuate con (\*), compete: la gestione dell'assegnazione dei vincitori e degli idonei in relazione alle necessità che interverranno - e qualsiasi altro provvedimento e/o adempimento correlato - nel periodo di vigenza delle graduatorie stesse e con riferimento ai rispettivi Piani Triennali di Fabbisogno del Personale,
- il bando è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia n.39 del 27/9/2023 e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale – n.77 del 10/10/2023,
- il bando prot.n. 36876 del 10/10/2023 prevedeva la scadenza del 09/11/2023 quale termine per la presentazione delle domande,
- con determinazione del Responsabile "SC Gestione Risorse Umane" n.692 del 10/11/2023 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto ad ammettere con riserva i candidati, subordinando lo scioglimento della stessa all'esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti di ammissione,
- con decreto del D.G. n.225 del 01/12/2023 è stata nominata la commissione esaminatrice;

**PRESO ATTO** che in esito agli accertamenti di cui alla determinazione n.692/2023 precitata, non sono emerse cause ostative alla partecipazione al concorso e pertanto la riserva viene sciolta in relazione a tutti i candidati in graduatoria;

**ATTESO** che:

1. la commissione, terminate le prove ha rimesso all'amministrazione i verbali numerati da 1 a 8 e rispettivi allegati - prot.n.4263/A del 01/02/2024 - ,
2. i verbali in argomento costituiscono l'allegato 1, il quale unito al presente atto in forma riservata, ne costituisce parte integrante e sostanziale,
3. gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo concorsuale;

**VISTO** che il bando in argomento – in applicazione dell'art.3 comma 3 del D.P.R. 27/03/2001 n.220 e dell'art.5 comma 3 del D.P.R. 09/05/1994 n.487 e s.m.i. – prevede la riserva a favore di particolari categorie di cittadini che beneficiano delle seguenti disposizioni di norma:

- art.7 della Legge n. 68 del 12/03/1999 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili – e s.m.i. nonché direttiva n.1/2019 DFP prot.41098/P del 24/06/2019,
- art.1014 comma 3 e art.678 comma 9 del D.L.vo n.66 del 15/03/2010 – Codice dell'Ordinamento militare -;

**RICHIAMATI** i titoli di preferenza di cui all'art.5 commi 4 e 5 del DPR n.487/1994;

**DATO ATTO** che la commissione, ai sensi dell'art.17 del DPR 220/2001 ha formulato, a conclusione della procedura selettiva di che trattasi, le graduatorie di merito per singolo ambito geografico così come rappresentato al punto successivo;

**RITENUTO** sulla base di quanto su esposto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.18, c.1 del DPR 220/2001, di approvare:

- i verbali e gli atti esitati dalla procedura concorsuale così come documentato dalla commissione esaminatrice e sopra esposto,
- le graduatorie di merito esitate per singolo ambito geografico così come di seguito riportato,
- le graduatorie dei vincitori e degli idonei per singolo ambito peraltro coincidenti con le graduatorie di merito:

<b>AMBITO</b>	<b>AZIENDE</b>
A	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
	IRCCS "Centro di riferimento oncologico"

<b>Candidati</b>	<b>Totale punti (/100)</b>	<b>Graduatoria di merito</b>
SOLDATI RICCARDO	64,013	1
GOBBO BEATRICE ANGELA	57,200	2
REVIEZZO FRANCESCA	55,775	3
PEZZELLA ERIKA	54,010	4
PELLEGRINI MAURIZIO	53,000	5
PAVAN ENRICA	51,003	6

<b>AMBITO</b>	<b>AZIENDE</b>
B	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
	IRCCS "Burlo Garofolo"

<b>Candidati</b>	<b>Totale punti (/100)</b>	<b>Graduatoria di merito</b>
BOZZI CIONCI ARIANNA	72,229	1
TRENTACOSTI FRANCESCO	71,175	2
ORTILE ARIANNA	64,100	3
BERNARDELLO CLARA	62,463	4
MARCOSANO IRENE MARIALUISA	61,926	5
CAPONE VIRGINIA	61,725	6
COCCO MARTA	60,213	7
SINESI MARIACHIARA	58,075	8

**RITENUTO**, altresì di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti correlati;

**PRECISATO** che:

- in relazione a quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati prima dell'ammissione al servizio;

**PRECISATO** altresì che in ARCS:

- l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente,
- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
- al dipendente compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL comparto sanità;

**DATO ATTO** infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

### **Attestazione di compatibilità economica**

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR.

## **PROPONE**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.8 posti di collaboratore tecnico professionale - finalizzato alla ricerca d'ingegneri biomedici - da assegnare alle aziende del SSR – prot.n. 36876 del 10/10/2023 con scadenza 09/11/2023;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.692/2023;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art.18, c.1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 8 di cui all'allegato 1 - incluso al presente decreto in forma riservata - che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;

5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito, che peraltro coincidono con le graduatorie dei vincitori e degli idonei, così come riportato in premessa;
6. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come in premessa individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento;
7. di dare atto che:
  - in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
  - alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati prima dell'immissione in servizio;
8. di prendere atto, infine, che il presente atto non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
9. di dare atto inoltre che:
  - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
  - il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

---

### **Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 23 del 01/02/2024 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### **DECRETA**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.8 posti di collaboratore tecnico professionale - finalizzato alla ricerca d'ingegneri biomedici - da assegnare alle aziende del SSR – prot.n. 36876 del 10/10/2023 con scadenza 09/11/2023;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.692/2023;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art.18, c.1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 8 di cui all'allegato 1 - incluso al presente decreto in forma riservata - che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito, che peraltro coincidono con le graduatorie dei vincitori e degli idonei, così come riportato in premessa;
6. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come in premessa individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento;
7. di dare atto che:
  - in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla

data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,

- alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati prima dell'immissione in servizio;

8. di prendere atto, infine, che il presente atto non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,

9. di dare atto inoltre che:

- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
- il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

---

---

Elenco allegati:

--	--





### **Decreto n. 22 del 08/02/2024**

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 22 del 08/02/2024 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 08/02/2024, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

#### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Katia Colautti

*Udine 08/02/2024*