



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 88 del 10.05.2022
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

N. 41

DEL 08/03/2023

AVENTE AD OGGETTO:

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER POSTI DI INFERMIERE A CUI SI APPLICA IL
CONTRATTO DELLA SANITA' - ASSEGNAZIONE: SC COORDINAMENTO E
VALORIZZAZIONE PROFESSIONI SANITARIE**

Proposta di Decreto n. 44 del 06/03/2023

Oggetto: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER POSTI DI INFERMIERE A CUI SI APPLICA IL CONTRATTO DELLA SANITA' - ASSEGNAZIONE: SC COORDINAMENTO E VALORIZZAZIONE PROFESSIONI SANITARIE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- la L.R.27 del 17/12/2019 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la Delibera di Giunta Regionale n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- D.P.R. 487/1994 recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", ed in particolare l'art.5 comma 4 e 5 del DPR n.487/1994,
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e nello specifico l'articolo 30 in tema di mobilità tra enti,
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il Decreto del D.G. n.124 del 30/06/2022 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024, che contiene tra l'altro il PTFP 2022-2024,
- il Decreto del D.G. n.2 del 3/01/2023 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022. Approvazione definitiva della rimodulazione",
- la DGR n.2041 del 29/12/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Anno 2023 – Differimento adozione delle linee per la gestione e autorizzazione dell'assegnazione e dell'erogazione in via provvisoria del finanziamento degli enti del SSR",
- il Decreto DG n.1 del 2/01/2023 avente ad oggetto "Differimento adozione delle linee per la gestione e finanziamento esercizio provvisorio 2023",
- la DGR n.233 del 10/02/2023 avente ad oggetto l'approvazione preliminare delle Linee annuali per la gestione del SSR anno 2023,
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

Istruttoria e motivazione dell'atto

PREMESSO che:

- l'Azienda con decreto del D.G. n.85 del 09/05/2022, ha indetto avviso di mobilità volontaria, per titoli ed eventuale colloquio, ai sensi dell'art.30 D.L.vo n.165/2001 e s.m.i., per posti di c.p.s. infermiere cat.D o c.p.s. senior infermiere cat. Ds riservato ai dipendenti a tempo pieno e indeterminato di Aziende del Servizio Sanitario Regionale - assegnazione alla SC Coordinamento e valorizzazione professioni sanitarie;
- l'avviso prot.n.19879 del 23/05/2022 – con scadenza 22/06/2022 – è stato pubblicato sul sito,
- con determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n.532 del 12/08/2022 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto ad ammettere con riserva i candidati, subordinando lo scioglimento della stessa all'esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti di ammissione,
- con decreto D.G. n.170 del 31/08/2022 è stata costituita la commissione esaminatrice;

PRECISATO che l'ammissione o esclusione è valutata in relazione ai requisiti previsti dall'avviso di mobilità in argomento tenuto conto, nello specifico, di quanto disciplinato:

- dall'art.30 del D.L.vo n.165/2001 in tema di mobilità fra enti,
- dall'art.52 del CCNL 21/05/2018 circa la facoltà in capo alle Aziende di fissare dei requisiti di esperienza e competenza,

CONSIDERATO che:

- a) in esito agli accertamenti di cui alla determinazione n. 532/2022 precisata è emerso che i candidati identificati con l'Id domanda: 3236964, 3232756, 3237767, 3218421, 3235141, 3248799, 3246914, (codice univoco della domanda di partecipazione al concorso), alla scadenza del 22/06/2022, non possedevano i requisiti previsti dall'avviso,
- b) a seguito segnalazione da parte dell'Ordine Professionale degli Infermieri di Udine – note agli atti della Sc Gestione Risorse Umane - circa il mancato aggiornamento della piattaforma CoGeAPS relativa ai crediti ECM, i candidati di cui al punto precedente identificati con l'Id domanda: 3232756, 3237767, 3246914, sono stati comunque ammessi a sostenere la prova selettiva, notificando (note prot. n.33940/P, n.33939/P, n.33941/P del 14/09/2022) agli stessi l'invito ad integrare i dati relativi ai crediti ECM sul portale CoGeAPS entro il 23/09/2022;

RITENUTO pertanto di escludere definitivamente dalla procedura in argomento i candidati di cui agli Id domanda: 3236964, 3218421, 3235141, 3248799, tenuto conto dell'assenza di uno o entrambi gli specifici requisiti di ammissione previsti dall'avviso, ovvero:

- avere una documentata esperienza quinquennale nella gestione e coordinamento di gruppi di lavoro, tavoli tecnici aziendali e interaziendali (specificare e documentare ad esempio: linee guida, protocolli, regolamenti, atti esitati o in elaborazione),
- assolvimento del debito formativo obbligatorio (ECM) nei trienni corrispondenti al periodo 2011-2019 nei termini di cui all'art.55 del CCNL comparto sanità del 21/05/2018,

ATTESO che, nelle more degli esiti in relazione agli accertamenti avviati ed alle richieste di integrazione dati ECM, la procedura selettiva ha avuto luogo e conseguentemente la commissione esaminatrice, terminati i lavori, ha rimesso all'Azienda il verbale con i rispettivi allegati, prot.n. 34836/A del 20/09/2022, che lo stesso, allegato 1 unito in forma riservata al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

ATTESO, altresì, che gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati presso la SC Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo inerente l'avviso;

ACCERTATO che la commissione ha formulato, a conclusione della procedura selettiva di che trattasi, la graduatoria di merito di seguito riportata:

Id domanda	Totale punti (/50)	Note	Graduatoria
3234699	46,350		1
3237767	41,730		2
3246914	34,165		3
3232756	34,003		4
3238483	32,568		5

CONSIDERATO che i candidati identificati con l'Id domanda: 3232756, 3237767, 3246914 non hanno integrato le informazioni entro i termini prescritti e di cui al punto b) precedente, pertanto agli stessi è stato comunicato con note agli atti prot.n.36546/P, n.36545/P, n.36547/P del 03/10/2022, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, l'avvio del procedimento di esclusione dalla procedura selettiva;

RITENUTO, pertanto, escludere dalla procedura selettiva i candidati di seguito elencati:

N^	Candidato
1	3232756
2	3237767
3	3246914

DATO ATTO che in conseguenza di un tanto la graduatoria finale risulta essere la seguente

Candidato	Id domanda	Totale punti (/50)	Note	Graduatoria
GIACOMUZZI PAOLA	3234699	46,350		1
MUSTACCHI ANNAMARIA	3238483	32,568		2

RITENUTO sulla base di quanto su esposto di approvare:

- il verbale e gli atti esitati dalla procedura selettiva così come documentato dalla commissione esaminatrice e sopra esposto,
- di condividere i risultati dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria che ne è esitata a seguito conclusione dei controlli,

- di procedere pertanto all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel profilo di infermiera (ex senior) da assegnare alla SC COORDINAMENTO E VALORIZZAZIONE PROFESSIONI SANITARIE della candidata GIACOMUZZI PAOLA, 1^ classificata;

DATO ATTO che l'assunzione per mobilità interaziendale è subordinata:

- all'acquisizione del consenso dell'Azienda di appartenenza ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 63 del CCNL 2.11.2022,
- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
- al dipendente compete il trattamento giuridico economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità,
- la decorrenza della mobilità viene specificata nel contratto individuale di lavoro,
- l'inquadramento avviene nel rispetto delle declaratorie sui profili professionali contenute nel CCNL comparto sanità del 2.11.2022, ed in particolare alle disposizioni di cui all'art. 17 del CCNL stesso;

DATO ATTO infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che la spesa derivante dal presente atto è stimata per l'anno 2023 in complessivi euro 32.500,00 e troverà copertura nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento ove verrà opportunamente prevista,

PROPONE

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. di escludere definitivamente i candidati di cui agli Id domanda 3236964, 3232756, 3237767, 3218421, 3235141, 3248799, 3246914, così come già comunicato agli stessi con note agli atti;
2. di approvare il verbale della commissione esaminatrice - allegato 1 incluso al presente decreto in forma riservata, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, prendendo atto che il verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura selettiva in oggetto sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane,
3. di approvare conseguentemente la graduatoria di finale sotto riportata:

Candidato	ID Domanda	Totale punti (/60)	Note	Graduatoria
GIACOMUZZI PAOLA	3234699	46,350		1
MUSTACCHI ANNAMARIA	3238483	32,568		2

4. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel profilo d'infermiere (ex senior) da assegnare alla SC COORDINAMENTO E VALORIZZAZIONE PROFESSIONI SANITARIE della candidata GIACOMUZZI PAOLA, 1^ classificata;

5. di dare atto che:
- l'ingresso in servizio dell'interessata è subordinato al rilascio del consenso da parte dell'Azienda Sanitaria da cui dipende la candidata,
 - l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
 - alla dipendente compete il trattamento giuridico ed economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità,
 - la decorrenza della mobilità viene specificata nel contratto individuale di lavoro.
6. di prendere atto che la spesa derivante dal presente atto è stimata per l'anno 2023 in complessivi euro 32.500,00 e troverà copertura nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento ove verrà opportunamente prevista;
7. di dare mandato al responsabile del procedimento per il seguito degli adempimenti connessi all'espletamento della procedura in argomento;
8. dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 44 del 06/03/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. di escludere definitivamente i candidati di cui agli Id domanda 3236964, 3232756, 3237767, 3218421, 3235141, 3248799, 3246914, così come già comunicato agli stessi con note agli atti;
2. di approvare il verbale della commissione esaminatrice - allegato 1 incluso al presente decreto in forma riservata, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, prendendo atto che il verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura selettiva in oggetto sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane,
3. di approvare conseguentemente la graduatoria di finale sotto riportata:

Candidato	ID Domanda	Totale punti (/60)	Note	Graduatoria
GIACOMUZZI PAOLA	3234699	46,350		1
MUSTACCHI ANNAMARIA	3238483	32,568		2

4. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel profilo d'infermiere (ex senior) da assegnare alla SC COORDINAMENTO E VALORIZZAZIONE PROFESSIONI SANITARIE della candidata GIACOMUZZI PAOLA, 1^a classificata;
5. di dare atto che:
 - l'ingresso in servizio dell'interessata è subordinato al rilascio del consenso da parte dell'Azienda Sanitaria da cui dipende la candidata,
 - l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
 - alla dipendente compete il trattamento giuridico ed economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità,
 - la decorrenza della mobilità viene specificata nel contratto individuale di lavoro.

6. di prendere atto che la spesa derivante dal presente atto è stimata per l'anno 2023 in complessivi euro 32.500,00 e troverà copertura nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento ove verrà opportunamente prevista;
7. di dare mandato al responsabile del procedimento per il seguito degli adempimenti connessi all'espletamento della procedura in argomento;
8. dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni

firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 41 del 08/03/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 41 del 08/03/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 08/03/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Katia Colautti

Udine 08/03/2023