



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020
dal sostituto del Direttore dei servizi sociosanitari dott. Maurizio Andreatti delegato con protocollo n.17744 del
09.05.2023

N. 113

DEL 17/05/2023

AVENTE AD OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI TECNICO AUDIOMETRISTA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – SCIOGLIMENTO RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE.

Proposta di Decreto n. 121 del 16/05/2023

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI TECNICO AUDIOMETRISTA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – SCIOGLIMENTO RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

VISTI:

- la L.R.27 del 17/12/2019 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. n.220 del 27/03/2001, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

Istruttoria e motivazione dell'atto

PREMESSO che:

- con decreto del D.G. n.252 del 23/11/2022, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.4 posti di tecnico audiometrista da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG,

| AMBITI | AZIENDE | POSTI |
|--------|-------------------------------------------------------|-------|
| A | Azienda Sanitaria Friuli Occidentale (*) | 1 |
| | IRCCS "Centro di riferimento oncologico" | |
| B | Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (*) | 2 |
| | IRCCS "Burlo Garofolo" | |
| C | Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale (*) | 1 |

- alle aziende capofila per ambito, individuate con (*) compete: la gestione dell'assegnazione dei vincitori e degli idonei in relazione alle necessità che interverranno - e qualsiasi altro provvedimento e/o adempimento correlato - nel periodo di vigenza delle graduatorie stesse e con riferimento ai rispettivi Piani Triennali di Fabbisogno del Personale,

- il bando è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia n.49 del 07/12/2022 e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale – n.1 del 03/01/2023,
- il bando prot.n. 250 del 03/01/2023 prevedeva la scadenza del 02/02/2023 quale termine per la presentazione delle domande,
- con determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n.76 del 03/02/2023 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto ad ammettere con riserva i candidati, subordinando lo scioglimento della stessa all'esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti di ammissione,
- con decreto del D.G. n.56 del 22/03/2023 è stata nominata la commissione esaminatrice;

PRESO ATTO che:

- in esito agli accertamenti di cui alla determinazione n.76/2023 precitata, è emerso che il candidato identificato con l'Id 3567693 (codice univoco della domanda di partecipazione al concorso) alla scadenza del bando risulta privo del titolo di studio previsto dal bando quale specifico requisito di ammissione,
- con nota prot.n.6282/P del 13/02/2023, lo stesso è stato informato, nei termini di cui all'art.8 della L. 241/1990, circa l'avvio delle procedure di esclusione;

ACCERTATO che a tutt'oggi non risultano pervenuti riscontri da parte del candidato di cui all'Id 3567693;

RITENUTO pertanto di:

- escludere definitivamente dalla procedura in argomento il candidato identificato con l'Id 3567693,
- sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.76/2023;

ATTESO che:

- la commissione, terminate le prove ha rimesso all'amministrazione i verbali numerati da 1 a 3 e rispettivi allegati – prot.n.17895/A del 10/05/2023 -,
- i verbali in argomento di cui all'allegato 1 il quale, unito al presente atto in forma riservata, ne costituisce parte integrante e sostanziale,
- gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo concorsuale;

VISTO che il bando del suddetto procedimento concorsuale – in applicazione dell'art.3 comma 3 del DPR n.220/2001 e dell'art.5 comma 3 del DPR n.487/1994 e s.m.i. – prevede la riserva a favore di particolari categorie di cittadini che beneficiano delle seguenti disposizioni di norma:

- art.7 della Legge n.68 del 12/03/1999 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili – e s.m.i. nonché direttiva n.1/2019 DFP prot.41098/P del 24/06/2019,
- art.1014 comma 3 e art.678 comma 9 del D.L.vo n.66 del 15/03/2010 – Codice dell'Ordinamento militare -;

RICHIAMATI i titoli di preferenza di cui all'art.5 commi 4 e 5 del DPR n.487/1994;

DATO ATTO che la commissione, ai sensi dell'art.17 del DPR 220/2001 ha formulato, a conclusione della procedura selettiva di che trattasi, le graduatorie di merito per singolo ambito geografico così come rappresentato al punto successivo;

RITENUTO sulla base di quanto su esposto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.18, c.1 del DPR 220/2001, di:

- approvare i verbali e gli atti esitati dalla procedura concorsuale così come documentato dalla commissione esaminatrice e qui esposto,
- approvare altresì le graduatorie di merito esitate per singolo ambito geografico così come di seguito riportato,
- approvare le graduatorie dei vincitori e degli idonei per singolo ambito qui elencate:

| | |
|-----------------|------------------------------------------|
| Ambito A | Azienda Sanitaria Friuli Occidentale |
| | IRCCS "Centro di riferimento oncologico" |

| Candidati | ID Domanda | Punteggio totale /100 | GRADUATORIA DI MERITO | GRADUATORIA VINCITORI E IDONEI |
|--------------------|------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|
| TAIARIOL SILVIA | 3538345 | 76,534 | 1 | 1 |
| LIMODIO MARIA ANNA | 3541300 | 53,200 | 2 | 2 |

| | |
|-----------------|---------------------------------------------------|
| Ambito B | Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina |
| | IRCCS "Burlo Garofolo" |

| Candidati | ID Domanda | Punteggio totale /100 | GRADUATORIA DI MERITO | GRADUATORIA VINCITORI E IDONEI |
|-----------------------|------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|
| RIZZO SERENA | 3545138 | 72,710 | 1 | 1 |
| RELLA MICHELE | 3623564 | 70,280 | 2 | 2 |
| CICOLECCHIA VALENTINA | 3623390 | 55,050 | 3 | 3 |

| | |
|-----------------|-------------------------------------------------|
| Ambito C | Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale |
|-----------------|-------------------------------------------------|

| Candidati | ID Domanda | Punteggio totale /100 | GRADUATORIA DI MERITO | GRADUATORIA VINCITORI E IDONEI |
|------------------|------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|
| OTTOMANO LORENZA | 3618733 | 67,310 | 1 | 1 |
| CASU ELEONORA | 3573419 | 65,350 | 2 | 2 |

DATO ATTO che:

- la candidata CASU ELEONORA – graduatoria ambito C – ha documentato titoli di preferenza e riserva accertati d'ufficio ai sensi della L.241/1990,
- la riserva troverà applicazione in sede di scorrimento della graduatoria dell'ambito C;

CONSIDERATO che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

RITENUTO, altresì, di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti correlati;

PRECISATO che in relazione a quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

PRECISATO altresì che, che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;

DATO ATTO infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR

PROPONE

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.4 posti di tecnico audiometrista da assegnare alle aziende del SSR – bando prot.n.250 del 03/01/2023 con scadenza 02/02/2023;

1. di escludere definitivamente il candidato di cui all' Id domanda 3567693, così come già comunicato allo stesso con nota agli atti, per mancanza dei requisiti;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.76 del 03/02/2023;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 3 e relativi allegati - inclusi al presente decreto in forma riservata in quanto ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito;
6. di approvare le graduatorie dei vincitori e degli idonei per ambito, così come riportato in premessa,

7. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento,
8. di dare atto che in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
9. di dare atto che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati,
10. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
11. di prendere atto, infine, che il presente provvedimento:
 - non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
 - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 121 del 16/05/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del delegato sostituto del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.4 posti di tecnico audiometrista da assegnare alle aziende del SSR – bando prot.n.250 del 03/01/2023 con scadenza 02/02/2023;

1. di escludere definitivamente il candidato di cui all' Id domanda 3567693, così come già comunicato allo stesso con nota agli atti, per mancanza dei requisiti;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.76 del 03/02/2023;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 3 e relativi allegati - inclusi al presente decreto in forma riservata in quanto ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito;
6. di approvare le graduatorie dei vincitori e degli idonei per ambito, così come riportato in premessa,
7. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento,

8. di dare atto che in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
9. di dare atto che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati,
10. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
11. di prendere atto, infine, che il presente provvedimento:
 - non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
 - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|



Decreto n. 113 del 17/05/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 113 del 17/05/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 17/05/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Alice De Cristofaro

Udine 17/05/2023