



## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023  
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020  
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

**N. 116**

---

**DEL 26/05/2023**

---

**AVENTE AD OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.42 POSTI DI TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – SCIoglimento RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE**

## Proposta di Decreto n. 125 del 23/05/2023

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.42 POSTI DI TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – SCIOGLIMENTO RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE**

### Preambolo

#### Normativa di riferimento

##### **RICHIAMATI:**

- la L.R.27 del 17/12/2019 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. n.220 del 27/03/2001, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

#### Istruttoria e motivazione dell'atto

##### **PREMESSO** che:

- con decreto del D.G. n.249 del 23/11/2022, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.42 posti di tecnico sanitario di laboratorio biomedico da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG,

<b>AMBITI</b>	<b>AZIENDE</b>	<b>POSTI</b>
A	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale (*)	13
	IRCCS "Centro di riferimento oncologico"	
B	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (*)	18
	IRCCS "Burlo Garofolo"	
C	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale (*)	11

- alle aziende capofila per ambito, individuate con (\*) compete: la gestione dell'assegnazione dei vincitori e degli idonei in relazione alle necessità che interverranno - e qualsiasi altro provvedimento e/o adempimento correlato - nel periodo di vigenza delle graduatorie stesse e con riferimento ai rispettivi Piani Triennali di Fabbisogno del Personale,
- il bando è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia n.49 del 07/12/2022 e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale – n.1 del 03/01/2023,
- il bando prot.n. 253 del 03/01/2023 prevedeva la scadenza del 02/02/2023 quale termine per la presentazione delle domande,
- con determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n.73 del 03/02/2023 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto ad ammettere con riserva i candidati, subordinando lo scioglimento della stessa all'esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti di ammissione,
- con decreto del D.G. n.59 del 22/03/2023 è stata nominata la commissione esaminatrice;

**PRESO ATTO** che:

- in esito agli accertamenti di cui alla determinazione n.73/2023 precitata, è emerso che i candidati identificati con l'Id domanda 3623698 e 3599391 (codice univoco della domanda di partecipazione al concorso) alla scadenza del bando risultavano privi dell'iscrizione all'ordine professionale, quale specifico requisito di ammissione,
- con note prot.n.11993/P del 23/03/2023 e n.14478/P del 11/04/2023 gli stessi sono stati informati, nei termini di cui all'art.8 della L.241/1990, circa l'avvio delle procedure di esclusione;

**ACCERTATO** che a tutt'oggi non risultano pervenuti riscontri da parte dei candidati con l'Id 3623698 e 3599391;

**RITENUTO** pertanto di:

- escludere definitivamente dalla procedura in argomento i candidati identificati con l'Id 3623698 e n. 3599391;
- sciogliere la riserva all'ammissione dei restanti candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione di cui al punto precedente;

**ATTESO** che:

1. la commissione, terminate le prove ha rimesso all'Amministrazione i verbali numerati da 1 a 7 e rispettivi allegati – prot.n.18988/A del 17/05/2023 -,
2. i verbali in argomento costituiscono l'allegato 1, il quale unito al presente atto in forma riservata, ne costituisce parte integrante e sostanziale,
3. gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo concorsuale;

**VISTO** che il bando in argomento – in applicazione dell'art.3 comma 3 del D.P.R. 27/03/2001 n.220 e dell'art.5 comma 3 del D.P.R. 09/05/1994 n.487 – prevede la riserva a favore di particolari categorie di cittadini che beneficiano delle seguenti disposizioni di norma:

- art.7 della Legge n. 68 del 12/03/1999 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili – e s.m.i. nonché direttiva n.1/2019 DFP prot.41098/P del 24/06/2019,

- art.1014 comma 3 e art.678 comma 9 del D.L.vo n.66 del 15/03/2010 – Codice dell’Ordinamento militare -;

**RICHIAMATI** i titoli di preferenza di cui all’art.5 commi 4 e 5 del DPR n.487/1994;

**DATO ATTO** che la commissione, ai sensi dell’art.17 del DPR 220/2001 ha formulato, a conclusione della procedura selettiva di che trattasi, le graduatorie di merito per singolo ambito geografico così come rappresentato al punto successivo;

**RITENUTO** sulla base di quanto su esposto, ai sensi e per gli effetti di cui all’art.18, c.1 del DPR 220/2001, di approvare:

- i verbali e gli atti esitati dalla procedura concorsuale così come documentato dalla commissione esaminatrice e sopra esposto,
- le graduatorie di merito esitate per singolo ambito geografico così come di seguito riportato,
- le graduatorie dei vincitori e degli idonei per singolo ambito qui elencate:

<b>Ambito A</b>	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
	IRCCS “Centro di riferimento oncologico”

Candidato	Id Domanda	Punteggio Totale /100	Riserva applicata	Graduatoria di merito	Graduatoria vincitori e idonei
CUTELLI DANIELA	3622305	73,137		1	1
MENEGHIN ELENA	3620281	65,750		2	2
MORINI LUCIA	3600614	64,400		3	3
DI MARTINO GIUSY MARTINA	3602017	63,800		4	4
VITTO ANDREA GAIA	3575709	63,750		5	5
CARANO FABIOLA	3628238	60,400		6	6
LUCA' CINZIA	3600613	59,250		7	7
MARINELLI VITO	3539183	54,500	riserva	8	8
CARDELLA GIUSEPPE	3589222	53,075		9	9

<b>Ambito B</b>	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
	IRCCS “Burlo Garofolo”

Candidato	Id Domanda	Punteggio Totale /100	Graduatoria di merito	Graduatoria vincitori e idonei
COMARO ELISA	3619183	81,400	1	1
BALLAMINUT LISA	3531020	69,300	2	2
GURTNER DAISY	3581635	67,600	3	3
BENNATI GIADA	3535437	66,600	4	4
FARINA FEDERICA	3527614	66,500	5	5
TURCHETTO GIOVANNI	3538837	64,400	6	6
PELIZON ERIKA	3617753	62,850	7	7
RANDAZZO CORRADO DAVIDE	3577461	62,450	8	8
AHMETASEVIC NELVIS	3583351	62,000	9	9

<b>Ambito C</b>	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
-----------------	---

Candidato	Id Domanda	Punteggio Totale /100	Graduatoria di merito	Graduatoria vincitori e idonei
PARUSSO SERENA	3622338	83,200	1	1
ZANCHETTA ELENA	3534861	82,350	2	2
BONSI MARTINA	3612646	69,800	3	3
VALENT ALYSSA	3599635	69,792	4	4
BLARASIN FRANCESCA IRENE	3598773	68,900	5	5
VENTURINI KATIA	3596654	67,400	6	6
ZULIANI ELISA	3536683	67,000	7	7
GOTTARDI MARTINA	3588174	66,500	8	8
CESCHIA GRIDEL ALESSIA	3599501	66,342	9	9
FUMAGALLI RITA	3602390	66,050	10	10
SIMEONI ALESSIA	3612560	64,600	11	11
CADORIN MICHELLE	3597846	64,050	12	12
CECON FLAVIA ROMINA	3613717	61,700	13	13
MANTOANI ISABELLA	3600000	61,300	14	14
RIZZO MATILDA	3530138	60,750	15	15
PRODORUTTI LUCA	3536226	60,450	16	16
PAGNUTTI LINDA	3580130	59,750	17	17
POVOLI GIULIA	3537922	59,500	18	18
IOB LORENZO	3631169	58,300	19	19

**DATO ATTO** che il candidato MARINELLI VITO – graduatoria ambito A – ha formalmente documentato titoli di riserva;

**CONSIDERATO** che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

**RITENUTO**, altresì, di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti correlati;

**PRECISATO** che in relazione a quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

**PRECISATO** altresì che, che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;

**DATO ATTO** infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

### **Attestazione di compatibilità economica**

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR

### **PROPONE**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 42 posti di tecnico sanitario di laboratorio biomedico da assegnare alle aziende del SSR – bando prot.n.253 del 03/01/2023 con scadenza 02/02/2023;

1. di escludere definitivamente i candidati di cui all'Id domanda 3623698 e 3599391, così come già comunicato agli stessi con nota agli atti, per mancanza di requisiti;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.73 del 03/02/2023;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 7 di cui all'allegato 1 - incluso al presente decreto in forma riservata - che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositate presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito;
6. di approvare le graduatorie dei vincitori e degli idonei per ambito, così come riportato in premessa,
7. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento,
8. di dare atto che in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
9. di dare atto altresì che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati,

10. di dare atto, inoltre, che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
11. di prendere atto, infine, che il presente provvedimento:
- non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
  - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

---

**Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 125 del 23/05/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### **DECRETA**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 42 posti di tecnico sanitario di laboratorio biomedico da assegnare alle aziende del SSR – bando prot.n.253 del 03/01/2023 con scadenza 02/02/2023;

1. di escludere definitivamente i candidati di cui all'Id domanda 3623698 e 3599391, così come già comunicato agli stessi con nota agli atti, per mancanza di requisiti;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.73 del 03/02/2023;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 7 di cui all'allegato 1 - incluso al presente decreto in forma riservata - che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositate presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito;
6. di approvare le graduatorie dei vincitori e degli idonei per ambito, così come riportato in premessa,
7. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento,



8. di dare atto che in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
9. di dare atto altresì che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati,
10. di dare atto, inoltre, che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
11. di prendere atto, infine, che il presente provvedimento:
  - non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
  - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--



---

**Decreto n. 116 del 26/05/2023**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 116 del 26/05/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 26/05/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Alice De Cristofaro

*Udine 26/05/2023*