



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni

nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 88 del 10.05.2022

dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020

dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

N. 28

DEL 15/02/2023

AVENTE AD OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.6 POSTI DI ASSISTENTE TECNICO GEOMETRA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR - APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE, ASSEGNAZIONI

Proposta di Decreto n. 25 del 07/02/2023

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.6 POSTI DI ASSISTENTE TECNICO GEOMETRA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE, ASSEGNAZIONI

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

VISTI:

- la L.R.27 del 17/12/2019 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la Delibera di Giunta Regionale n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. 27/03/2001, n.220, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane;
- la D.G.R. 321/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva",
- il Decreto del D.G. n.124 del 30/06/2022 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024, che contiene tra l'altro il PTFP 2022-2024;
- DGR n.1682 dell'11/11/2022 ad oggetto "LR 22/2019. Piano attuativo bilancio economico annuale consolidato degli enti del SSR – Anno 2022. Approvazione",
- il decreto del D.G. n.2 del 3/01/2023 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022. Approvazione definitiva della rimodulazione",
- la DGR n.2041 del 29/12/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Anno 2023 – Differimento adozione delle linee per la gestione e autorizzazione dell'assegnazione e dell'erogazione in via provvisoria del finanziamento degli enti del SSR",
- il Decreto DG n.1 del 2/01/2023 avente ad oggetto "Differimento adozione delle linee per la gestione e finanziamento esercizio provvisorio 2023";
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità,

Istruttoria e motivazione dell'atto

PREMESSO che:

- con decreto n.187 del 21/08/2020 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di assistente tecnico – geometra da assegnare alle aziende del SSR,
- il relativo bando prot.n.30560 del 22/09/2020 prevedeva la scadenza del 22/10/2020 quale termine per la presentazione delle domande,
- con decreto n.180 del 07/09/2022 sono stati riaperti i termini di presentazione delle domande in relazione al concorso di cui sopra prevedendo, fra l'altro l'aumento dei posti a bando da 1 a 6,
- il relativo bando prot.n.40264 del 28/10/2022 prevedeva la scadenza del 27/11/2022 quale termine per la presentazione delle domande,
- con determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n.733 del 06/12/2022 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto ad ammettere con riserva i candidati, subordinando lo scioglimento della stessa all'esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti di ammissione,
- con decreto D.G. n.276 del 23/12/2022 è stata nominata la commissione esaminatrice;

PRESO ATTO che in esito agli accertamenti di cui alla determinazione n.733/2022 precitata, non sono emerse cause ostative alla partecipazione al concorso da parte dei candidati di cui alla graduatoria sotto riportata pertanto, per gli stessi, si dà seguito allo scioglimento della riserva;

CONSIDERATO che la commissione esaminatrice al termine dell'espletamento delle prove selettive ha rimesso all'Azienda i verbali numerati da 1 a 5 e rispettivi allegati, acquisiti al prot.n.2954/A del 25/01/2023;

VISTO che il bando del suddetto procedimento concorsuale – in applicazione dell'art.3 comma 3 del DPR n.220/2001 e dell'art.5 comma 3 del DPR n.487/1994 e s.m.i. – prevede la riserva a favore di particolari categorie di cittadini che beneficiano delle seguenti disposizioni di norma:

- art.7 della Legge n.68 del 12/03/1999 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili – e s.m.i. nonché direttiva n.1/2019 DFP prot.41098/P del 24/06/2019,
- art.1014 comma 3 e art.678 comma 9 del D.L.vo n.66 del 15/03/2010 – Codice dell'Ordinamento militare -;

RICHIAMATI i titoli di preferenza di cui all'art.5 commi 4 e 5 del DPR n.487/1994;

ACCERTATO che la commissione, ai sensi dell'art.17 del DPR 220/2001, ha formulato, a conclusione della procedura selettiva di che trattasi, la graduatoria di merito di seguito riportata:

CANDIDATI	TOTALE/ 100	GRADUATORIA DI MERITO
IURMAN ALESSANDRO	72,100	1
BEVILACQUA IVAN	69,325	2
BRUSCA VITTORIO	64,750	3
PAHOR SABINA	62,863	4
CARCONI ANDREA	62,800	5
FONTANA MASSIMILIANO	61,650	6
VISINTIN SIMONE	61,337	7
SERENA LUIGI	60,910	8
KERTU ELENA	55,600	9

RITENUTO sulla base di quanto su esposto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c.1 del DPR 220/2001, di approvare:

- i verbali e gli atti esitati dalla procedura concorsuale così come documentato dalla commissione esaminatrice e sopra esposto,
- la graduatoria di merito esitata così come sopra riportata,
- di dare atto che la graduatoria di merito coincide con la graduatoria dei vincitori e degli idonei,

CONSIDERATO che le sotto indicate aziende hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i seguenti fabbisogni per il profilo in argomento:

AZIENDE	UNITA' RICHIESTE	RICHIESTA	NOTE
ASUFC	3	5400/A del 07/02/2023	-
ASUGI	6	4747/A del 03/02/2023	L'Azienda precisa che il fabbisogno rappresentato comprende le unità già in servizio a tempo determinato/interinale presso la stessa, e presenti in graduatoria – 2 unità -
IRCCS BURLO GAROFOLO	1	4390/A del 01/02/2023	L'Azienda precisa che il fabbisogno rappresentato comprende l'unica unità già in servizio a tempo determinato/interinale presso la stessa, e presente in graduatoria
	10		

RITENUTO di assegnare i candidati idonei utilizzando, ove possibile, i seguenti criteri in sequenza così come definito nel bando:

- 1^ preferenza del vincitore,
- coincidenza della 1^preferenza manifestata dal candidato in relazione ai posti ulteriormente assegnabili alle aziende e posizionamento in graduatoria,
- coincidenza della 2^ -3^ -4^ -5^preferenza manifestata dal candidato in relazione ai posti ulteriormente assegnabili alle aziende e posizionamento in graduatoria;

RITENUTO altresì, di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti le unità indicate assegnando:

CANDIDATI	GRADUATORIA DEI VINCITORI	ASSEGNAZIONI
IURMAN ALESSANDRO	1	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
BEVILACQUA IVAN	2	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
BRUSCA VITTORIO	3	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
PAHOR SABINA	4	IRCCS "Burlo Garofolo" - Trieste
CARCONI ANDREA	5	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
FONTANA MASSIMILIANO	6	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
VISINTIN SIMONE	7	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
SERENA LUIGI	8	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
KERTU ELENA	9	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

PRECISATO:

- che in relazione a quanto indicato al punto 16 del bando prot.n.40264 del 28/10/2022, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo

dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

- che, che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;

RITENUTO:

- di prendere atto che la graduatoria in oggetto è esaurita per effetto delle assegnazioni indicate,
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per il seguito di competenza;

DATO ATTO infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che dal presente atto:

- non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
- in relazione ai costi l'IRCCS Burlo Garofolo ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.4390/A del 01/02/2023: "Si specifica, inoltre, che la richiesta è compatibile con il numero dei posti vacanti previsti nel PTFP 2022-2024 e s.m.i., rispettosa del tetto di spesa previsto dalla DGR 321/2022 e che la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023",
- in relazione ai costi l'ASUGI ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.4747/A del 03/02/2023: "...le richieste sono economicamente compatibili con il rispetto del tetto di spesa assegnato e computato come da DGR n.321/2022, nonché con il PTFP 2022-2024, tenendo conto della rimodulazione dello stesso proposta con decreto n.932 dd. 31/10/2022, e che il costo conseguente sarà previsto nel bilancio di previsione 2023",
- in relazione ai costi l'ASUFC ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.5400/A del 07/02/2023: "Si precisa che tali unità sono già ricomprese nel PTFP 2022-2024 e conseguentemente saranno confermate nel bilancio di previsione 2023 compatibilmente con quelle che saranno le linee annuali per la gestione del S.S.R., a tutt'oggi non note.";

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.6 posti di assistente tecnico geometra da assegnare alle aziende del SSR – bando d'indizione prot.n.30560 del 22/09/2020 e bando di riapertura dei termini prot.n.40264 del 28/10/2022;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria in quanto precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.733/2022;

3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 5 di cui all'allegato 1 - incluso al presente decreto in forma riservata - che ne costituisce parte integrante e sostanziale,
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositate presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di merito, che peraltro coincide con la graduatoria dei vincitori e degli idonei, così come riportato in premessa;
6. di assegnare le unità di seguito indicate, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come già dettagliato in premessa:

CANDIDATI	GRADUATORIA DEI VINCITORI	ASSEGNAZIONI
IURMAN ALESSANDRO	1	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
BEVILACQUA IVAN	2	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
BRUSCA VITTORIO	3	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
PAHOR SABINA	4	IRCCS "Burlo Garofolo" - Trieste
CARCONI ANDREA	5	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
FONTANA MASSIMILIANO	6	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
VISINTIN SIMONE	7	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
SERENA LUIGI	8	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
KERTU ELENA	9	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

7. di dare atto che, in relazione a quanto indicato al punto 16 del bando di concorso in argomento le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
8. di dare altresì atto che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
9. di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per il seguito di competenza;
10. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
11. di prendere atto, infine, che dal presente provvedimento:
 - non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
 - in relazione ai costi l'IRCCS Burlo Garofolo ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.4390/A del 01/02/2023: "Si specifica, inoltre, che la richiesta è compatibile con il numero dei posti vacanti previsti nel PTFP 2022-2024 e s.m.i.,

rispettosa del tetto di spesa previsto dalla DGR 321/2022 e che la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023”,

- in relazione ai costi l'ASUGI ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.4747/A del 03/02/2023: “...le richieste sono economicamente compatibili con il rispetto del tetto di spesa assegnato e computato come da DGR n.321/2022, nonché con il PTFP 2022-2024, tenendo conto della rimodulazione dello stesso proposta con decreto n.932 dd. 31/10/2022, e che il costo conseguente sarà previsto nel bilancio di previsione 2023”,
- in relazione ai costi l'ASUFC ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.5400/A del 07/02/2023: “Si precisa che tali unità sono già ricomprese nel PTFP 2022-2024 e conseguentemente saranno confermate nel bilancio di previsione 2023 compatibilmente con quelle che saranno le linee annuali per la gestione del S.S.R., a tutt'oggi non note.”;

12. di dare atto che la graduatoria in oggetto è esaurita per effetto delle assegnazioni sopra indicate;

13. di dare atto che il presente atto diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 25 del 07/02/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.6 posti di assistente tecnico geometra da assegnare alle aziende del SSR – bando d'indizione prot.n.30560 del 22/09/2020 e bando di riapertura dei termini prot.n.40264 del 28/10/2022;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria in quanto precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.733/2022;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 5 di cui all'allegato 1 - incluso al presente decreto in forma riservata - che ne costituisce parte integrante e sostanziale,
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositate presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di merito, che peraltro coincide con la graduatoria dei vincitori e degli idonei, così come riportato in premessa;
6. di assegnare le unità di seguito indicate, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come già dettagliato in premessa:

CANDIDATI	GRADUATORIA DEI VINCITORI	ASSEGNAZIONI
IURMAN ALESSANDRO	1	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
BEVILACQUA IVAN	2	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

BRUSCA VITTORIO	3	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
PAHOR SABINA	4	IRCCS "Burlo Garofolo" - Trieste
CARCONI ANDREA	5	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
FONTANA MASSIMILIANO	6	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
VISINTIN SIMONE	7	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
SERENA LUIGI	8	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
KERTU ELENA	9	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

7. di dare atto che, in relazione a quanto indicato al punto 16 del bando di concorso in argomento le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
8. di dare altresì atto che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
9. di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per il seguito di competenza;
10. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
11. di prendere atto, infine, che dal presente provvedimento:
 - non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
 - in relazione ai costi l'IRCCS Burlo Garofolo ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.4390/A del 01/02/2023: "Si specifica, inoltre, che la richiesta è compatibile con il numero dei posti vacanti previsti nel PTFP 2022-2024 e s.m.i., rispettosa del tetto di spesa previsto dalla DGR 321/2022 e che la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023",
 - in relazione ai costi l'ASUGI ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.4747/A del 03/02/2023: "...le richieste sono economicamente compatibili con il rispetto del tetto di spesa assegnato e computato come da DGR n.321/2022, nonché con il PTFP 2022-2024, tenendo conto della rimodulazione dello stesso proposta con decreto n.932 dd. 31/10/2022, e che il costo conseguente sarà previsto nel bilancio di previsione 2023",
 - in relazione ai costi l'ASUFC ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.5400/A del 07/02/2023: "Si precisa che tali unità sono già ricomprese nel PTFP 2022-2024 e conseguentemente saranno confermate nel bilancio di previsione 2023 compatibilmente con quelle che saranno le linee annuali per la gestione del S.S.R., a tutt'oggi non note.";
12. di dare atto che la graduatoria in oggetto è esaurita per effetto delle assegnazioni sopra indicate;
13. di dare atto che il presente atto diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 28 del 15/02/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 28 del 15/02/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 15/02/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Katia Colautti

Udine 15/02/2023