



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

“SC GESTIONE RISORSE UMANE”

N. 526

DEL 29/08/2023

OGGETTO

STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART.1 COMMA 268 DELLA L. N.234 DEL 30/12/2021 E S.M.I.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Tecla Del Dò

ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Proposta di Determinazione n. 567 del 29/08/2023

Oggetto: STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART.1 COMMA 268 DELLA L. N.234 DEL 30/12/2021 E S.M.I.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

RICHIAMATO:

- la L.R.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- il decreto del D.G. n.118 del 31/05/2023 avente ad oggetto "Piano attuativo e bilancio preventivo 2023. Approvazione preliminare",
- il decreto del D.G.n.152 del 31/07/2023 ad oggetto "2^ Rendiconto trimestrale 2023",
- il decreto del D.G. n.156 del 10/08/2023 ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025. Approvazione definitiva",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dirigenti Area delle funzioni locali del 17/12/2020;

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATO:

- il combinato disposto di cui all'art.1 comma 268, lettera b) della L. n.234 datata 30/12/2021 - così come modificato ed integrato dal D.L. n.198 del 29/12/2022 – Legge di conversione n.14 del 24/02/2023 - e L. n.197 del 29/12/2022, articolo 1 comma 528 che cita:
"268. Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'art.11 comma 1 del D.L. n.35 del 30/04/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n.60 del 25/06/2019, come modificato dal comma 269 del presente articolo:
a) [...]

b) ferma restando l'applicazione dell'art.20 del D.L.vo n.75 del 25/05/2017, dal 01/07/2022 e fino al 31/12/2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più' in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. n.18 del 17/03/2020, convertito, con modificazioni, dalla L. n.27 del 24/04/2020, e che abbiano maturato al 31/12/2023 alle dipendenze di un ente del servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;"

- l'art.4 comma 9-quinquiesdecies del citato D.L. n.198/2022 che riporta:
"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'art.1 comma 268 lettera b) della L. 234/2021 è stabilito al 31/12/2024".
- l'art.4 comma 9-sexiesdecies del citato D.L. n.198/2022 che riporta:
"All'art.1 comma 268, lettera b) della L. n.234 del 30/12/2021, le parole: "30 giugno 2022" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022".
- l'art.4 comma 9-septiesdecies del citato D.L. n.198/2022 che riporta:
"Le disposizioni di cui all'art.1 comma 268 lettera b) della L. n.234/2021, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'art.11, comma 1, del D.L. n.35 del 30/04/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n..60 del 25/06/2019."

RICHIAMATO altresì:

- la nota, per quanto applicabile, della Direzione centrale Salute, politiche sociali e disabilità prot.n.94668/P del 10/08/2022,
- il documento 23/77/CR06/C7 datato 10/05/2023 con cui la Conferenza delle regioni e delle province autonome ha fornito indicazioni circa la normativa sopra citata precisando, tra l'altro, che quanto la norma cita "procedure concorsuali" s'intende ricompresa anche il reclutamento mediante avviso pubblico;

CONSIDERATO che:

- da una ricognizione interna è emerso che, in relazione ai punti precedenti, l'unica posizione dirigenziale ad oggi rilevante riguarda la dott.ssa Sacilotti Sonia - dirigente amministrativo a tempo pieno e determinato dal 01/10/2020 - avendo la stessa maturato al 31/12/2022, alle dipendenze di un ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022,
- è interesse dell'azienda consolidare la specifica esperienza professionale maturata dalla dipendente che altrimenti, alla scadenza del contratto in essere, sarebbe dispersa con nocumento per la funzionalità dell'azienda stessa,

- la dipendente Sacilotti Sonia ha manifestato l'interesse alla stabilizzazione del rapporto – nota prot.31402/A del 28/08/2023 agli atti;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente della SC Pianificazione, programmazione, controllo direzionale e sistema informativo – nota prot.31400/A del 28/08/2023 agli atti -;

PRESO ATTO che il posto è previsto nel PTFP 2023-2025 approvato con decreto n.156/2023;

PRECISATO che:

- l'assunzione a tempo pieno e indeterminato si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
- alla dipendente si applica il trattamento economico e giuridico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL per i dirigenti dell'Area delle funzioni locali,
- la decorrenza del rapporto a tempo indeterminato sarà specificata nel contratto individuale di lavoro,

PRECISATO altresì che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa conflitto di interesse,

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che la spesa derivante dal presente atto è stimata per l'anno 2023 in complessivi € 20.500,00 e trova copertura nel bilancio ove è opportunamente prevista,

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di dare atto che, in esito ad una ricognizione d'ufficio, è emerso che la dott.ssa Sacilotti Sonia, dirigente amministrativo a tempo pieno e determinato dal 01/10/2020, ha maturato i requisiti di cui all'art.1 comma 268, lettera b) della L. n.234 del 30/12/2021,
- di dare atto inoltre che la dott.ssa Sacilotti Sonia, risultava alle dipendenze dell'ARCS al 31/12/2022 ed ha maturato *"almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022"*,
- di confermare che è interesse dell'azienda consolidare la specifica esperienza professionale maturata dalla dipendente che altrimenti, alla scadenza del contratto in essere, sarebbe dispersa con nocumento per la funzionalità dell'azienda stessa,
- di dare altresì atto che il dirigente della SC Pianificazione, programmazione, controllo direzionale e sistema informativo ha espresso parere favorevole alla stabilizzazione in argomento,
- di prendere atto che la dipendente Sacilotti Sonia ha manifestato l'interesse alla stabilizzazione del rapporto mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato,
- di prendere atto che il posto è previsto nel PTFP 2023-2025 approvato con decreto n.156/2023;

- l'assunzione a tempo pieno e indeterminato si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
- di dare atto che alla dipendente si applica il trattamento economico e giuridico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL per i dirigenti dell'Area delle funzioni locali,
- la decorrenza del rapporto a tempo indeterminato sarà specificata nel contratto individuale di lavoro,
- di dare altresì atto che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento;
- di prendere atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stimata per l'anno 2023 in complessivi € 20.500,00 e trova copertura nel bilancio ove è opportunamente prevista;
- di dare inoltre atto che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il documento istruttorio, sopra riportato, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

DETERMINA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di dare atto che, in esito ad una ricognizione d'ufficio, è emerso che la dott.ssa Sacilotti Sonia, dirigente amministrativo a tempo pieno e determinato dal 01/10/2020, ha maturato i requisiti di cui all'art.1 comma 268, lettera b) della L. n.234 del 30/12/2021,
- di dare atto inoltre che la dott.ssa Sacilotti Sonia, risultava alle dipendenze dell'ARCS al 31/12/2022 ed ha maturato *"almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022"*,
- di confermare che è interesse dell'azienda consolidare la specifica esperienza professionale maturata dalla dipendente che altrimenti, alla scadenza del contratto in essere, sarebbe dispersa con nocumento per la funzionalità dell'azienda stessa,
- di dare altresì atto che il dirigente della SC Pianificazione, programmazione, controllo direzionale e sistema informativo ha espresso parere favorevole alla stabilizzazione in argomento,
- di dare atto che la dipendente Sacilotti Sonia ha manifestato l'interesse alla stabilizzazione del rapporto mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato,
- di dare atto che il posto è previsto nel PTFP 2023-2025 approvato con decreto n.156/2023;
- l'assunzione a tempo pieno e indeterminato si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
- di dare atto che alla dipendente si applica il trattamento economico e giuridico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL per i dirigenti dell'Area delle funzioni locali,
- la decorrenza del rapporto a tempo indeterminato sarà specificata nel contratto individuale di lavoro,
- di dare altresì atto che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento;
- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stimata per l'anno 2023 in complessivi € 20.500,00 e trova copertura nel bilancio ove è opportunamente prevista;
- di dare inoltre atto che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il dirigente responsabile
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Determinazione n. 526 del 29/08/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La determinazione n. 526 del 29/08/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 30/08/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La determinazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Alice De Cristofaro

Udine 30/08/2023