

# Motivare l'Adesione alla Vaccinazione Antinfluenzale

Gializzo E. \*, Zamparo E. \*\*

\*Assistente Sanitario, \*\*Medico Competente

## Introduzione:

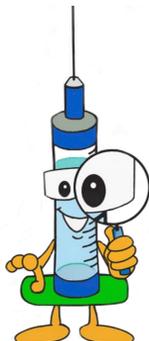
L'immunizzazione attiva del personale sanitario è un intervento tra i più sicuri ed efficaci per il controllo delle infezioni nosocomiali e comporta benefici per effetto diretto sui soggetti vaccinati riducendo la circolazione di patogeni e, indirettamente, determina la protezione di soggetti non vaccinati. La convinzione che le vaccinazioni siano uno strumento positivo sia sulla salute individuale che su quella dei cittadini di cui ci si prende cura deve essere alla base del comportamento dei professionisti che operano nei servizi sanitari. Rilevazioni statistiche – epidemiologiche indicano come questa cultura non sia ancora sufficientemente diffusa. È stata condotta quindi, tra il personale sanitario e non della Casa di Cura San Giorgio di Pordenone, un'indagine conoscitiva e comportamentale nei confronti della vaccinazione antinfluenzale. Tra i risultati vi è la conferma che si necessita di una formazione a tutti i livelli che ribadisca l'importanza dei punti cardine delle competenze professionali di chi opera in sanità: sapere, saper fare e saper essere. Sapere definito come conoscenza, saper fare definito come il saper applicare quanto si è appreso ma soprattutto il saper essere definito come saper essere un professionista che lavora in sanità che crede che le conoscenze scientifiche servano per adempiere al diritto di salute individuale e collettivo.



## Obiettivo:

Aumentare l'adesione del personale sanitario alla vaccinazione antinfluenzale durante la campagna 2016-2017 indagando:

- o Motivazioni e conoscenze in ambito vaccinale,
- o Vaccinazioni previste per i lavoratori che svolgono attività presso strutture sanitarie
- o Motivazioni alla mancata adesione alla campagna antinfluenzale 2015-2016



## Risultati:

L'adesione del personale al questionario è stata del 63%, il restante 37% circa del campione non ha risposto allo stesso.

## Metodo:

Nel periodo tra Maggio e Giugno 2016 è stato somministrato a tutti i dipendenti della Casa di Cura un questionario cartaceo anonimo autoreadatto e consegnato in busta chiusa ad ogni singolo dipendente al momento del ritiro della propria busta paga. Il questionario è stato raccolto attraverso contenitori posti nelle stanze destinate al personale di ogni reparto. I dati sono stati elaborati tramite il software informatico Epi-Info 3.5.4 costruendo un'apposita maschera di inserimento dati e successiva elaborazione.

Grafico 1. Strutturazione del questionario somministrato

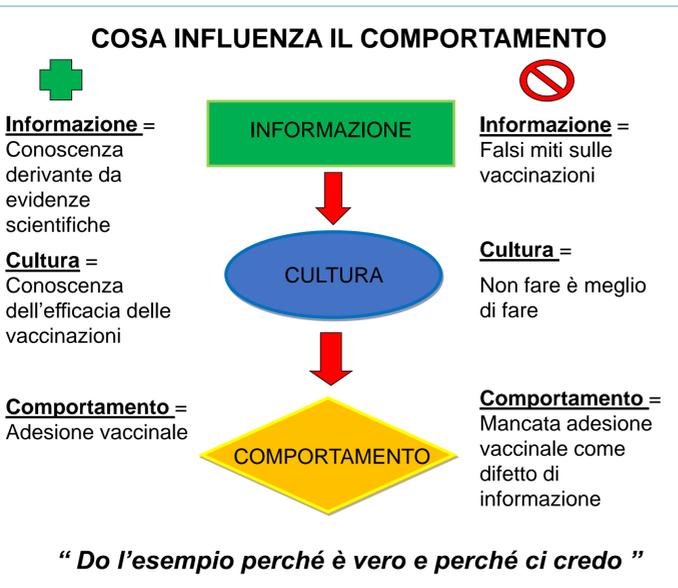
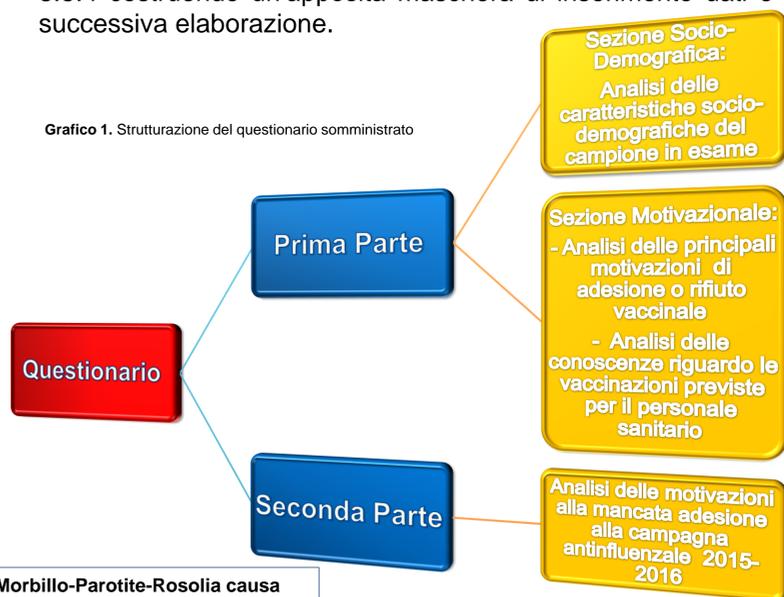


Figura 1. Flow-Chart Modifica di un comportamento

## Conclusioni:

- Ognuno ha il diritto alla libertà di scelta della cura di sé anche nella prevenzione, della scelta di vaccinarsi o meno considerando il proprio benessere ma anche quello di chi non ha la possibilità di godere di tale opportunità. In ambito sanitario un professionista della salute dovrebbe saper essere un professionista che crede che le evidenze scientifiche servano per promuovere la tutela della salute individuale e collettiva;
- Necessità di implementare la formazione del personale in tema vaccinale;
- Opportunità di indagare le ragioni della mancata adesione all'indagine da parte di molto personale;
- Proposte per aumentare la campagna antinfluenzale 2016-2017.

## Bibliografia:

Bartolozzi G., Vaccini e Vaccinazioni, Ed.3 2012  
Gializzo E., Indagine sulle Motivazioni al Rifiuto Vaccinale in età pediatrica nella Provincia di Pordenone, Tesi di Laurea in Assistenza Sanitaria, Università degli Studi di Padova, A.A. 2014-2015

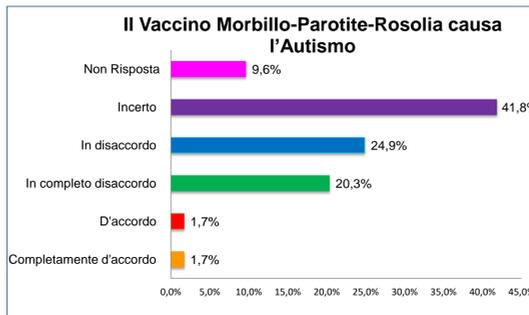


Grafico 2. Risposte all'affermazione: Il Vaccino MPR causa l'autismo

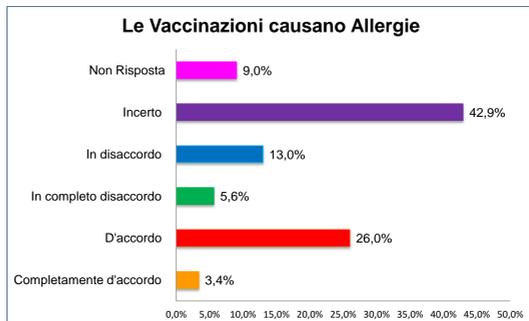


Grafico 3. Risposte all'affermazione: Le vaccinazioni causano allergie

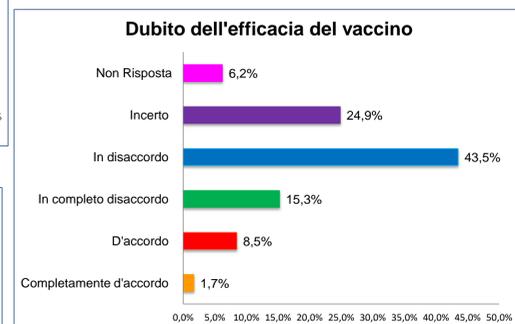


Grafico 4. Risposte all'affermazione: Dubito dell'efficacia del vaccino

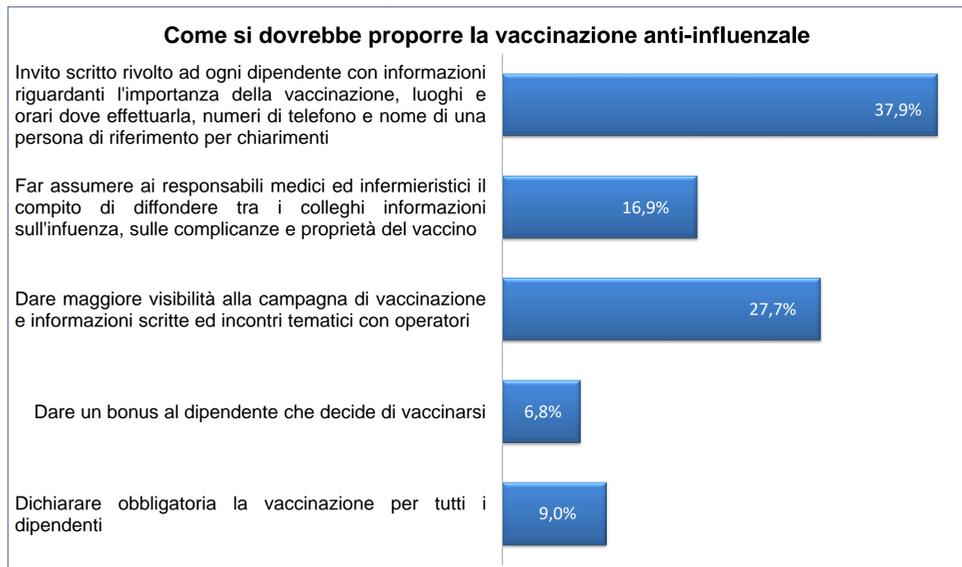


Grafico 5. Proposte per implementare l'adesione alla campagna antinfluenzale 2016-2017