

R.A. FRIULI VENEZIA GIULIA
ARCS – AZIENDA REGIONALE
DI COORDINAMENTO PER LA
SALUTE

Relazione illustrativa

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 MEF – Dip.to RGS)

Personale del Comparto Sanità
ACCORDO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI GESTIONE DELLA QUOTA RAR
PER ATTIVITA' CENTRALIZZATE -ANNO 2019

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21.6.2019
Periodo temporale di vigenza	1.1.2019 – 31.12.2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Commissario Straordinario - dirigente Politiche e gestione risorse umane - funzionario preposto alle Relazioni Sindacali <p>Organizzazioni sindacali Regionali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - FIALS - FSI - NURSING UP <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - FIALS
Soggetti destinatari		Personale del comparto in servizio nell'anno 2019, dipendente di ARCS e delle altre Aziende o Enti SSR
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Impiego delle Risorse Aggiuntive Regionali assegnate - con intesa regionale del 25.02.2019, approvata con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 323/2019 – ad ARCS da distribuire alle aziende per attività centralizzate.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Il Piano Attuativo – adottato per l'anno 2019 con delibera n. 37 del 29.3.2019 - è elaborato sulla base della pianificazione e dell'indirizzo politico regionale e rappresenta il documento di programmazione annuale che definisce, per l'intera Azienda e per le strutture operative, gli obiettivi annuali, i risultati attesi e le politiche gestionali. Costituisce il documento fondamentale di riferimento e avvio del ciclo della performance, di cui al D. Lgs. 150/2009 e smi, a cui è collegato anche il sistema premiante aziendale. È in corso di adozione il documento programmatico triennale.</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con decreto n. 13 del 29.1.2018 e pubblicato su amministrazione trasparente in apposita sezione.</p> <p><i>In concomitanza della soppressione di EGAS e della costituzione di ARCS sono stati predisposti due documenti: Stato di attuazione delle misure di prevenzione della</i></p>

		<p><i>corruzione e degli obblighi di pubblicità e Relazione annuale del RPCT anno 2018 (pubblicata sul sito EGAS). L'OIV con verbale n. 1 del 30/01/2019 ha reso la propria attestazione in merito a quanto sopra.</i></p>
		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione in apposite sezioni de sito istituzionale dei documenti e dati previsti dalla norma.</p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La validazione della Relazione annuale sulla performance del 2018 da parte dell'O.I.V. – costituito con delibera n. 75 del 6.6.2019 e insediatosi in data 24.6.2019 - è all'ordine del giorno della seduta programmata per il 4.7.2019.</p>
Eventuali osservazioni /		

Modulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo riguarda l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali (RAR), che l'intesa regionale del 25.02.2019, approvata con delibera di Giunta Regionale n. 323/2019, ha assegnato ad ARCS per l'anno 2019 per la gestione delle attività centralizzate, demandandone la definizione dei criteri ad un accordo tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali Regionali.

Il presente accordo, in particolare, definisce la destinazione di una quota pari a € 80.250.- delle risorse, rinviando a successivo accordo l'individuazione dei progetti da correlarsi alla quota residua, avuto riguardo alla prossima riorganizzazione della Centrale Operativa 118 regionale e del sistema di emergenza urgenza.

Le risorse oggetto dell'accordo sono state correlate alle seguenti attività centralizzate, in coerenza con il Piano Attuativo aziendale e con gli obiettivi assegnati con DGR n. 448/2019, che possono essere perseguiti mediante utilizzo o interrelazione con il personale incardinato nelle aziende ed enti del SSR:

- concorsi centralizzati
- sistema PACS regionale
- provveditorato centralizzato
- supporto all'autonomizzazione su Formazione e Gestione del personale convenzionato per AAS3 e ASUIUD.

Il coordinamento delle attività è in capo ad ARCS, che assicura la gestione dei progetti nelle fasi di avvio, monitoraggio e chiusura.

Per ogni progetto viene, infatti, individuata una struttura/servizio ARCS di riferimento, al cui dirigente compete:

- relazionarsi con le aziende ai fini dell'individuazione del personale effettivamente coinvolto sulla progettualità;
- illustrare al personale coinvolto le azioni da porre in essere e la relativa tempistica;
- effettuare il monitoraggio sugli stati di avanzamento, segnalando tempestivamente alla Direzione aziendale eventuali scostamenti;
- predisporre la documentazione utile alla rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo ed all'assegnazione dei compensi individuali.

I risultati raggiunti sono misurati e verificati secondo la vigente disciplina aziendale ARCS in materia. Successivamente, ARCS attribuisce agli enti di appartenenza dei dipendenti coinvolti nelle progettualità le quote RAR effettivamente spettanti, affinché provvedano alla liquidazione.

Le Aziende interessate, ARCS compresa, portano le risorse spettanti ad incremento variabile del Fondo premialità e fasce dell'anno di riferimento; tali risorse sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in applicazione della deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia.

Gli incentivi derivanti dalle RAR centralizzate sono aggiuntivi rispetto ai benefici economici erogati dai singoli enti a titolo di premialità, salvo che vi sia concordanza di obiettivo; in tal caso viene garantita al dipendente la quota più favorevole.

La Delibera di Giunta Regionale n. 323/2019 di assegnazione delle RAR specifica che l'integrazione finanziaria di risorse regionali aggiuntive per il 2019 alle Aziende ed Enti del SSR da parte della Regione, nell'ambito della propria autonomia e responsabilità finanziaria attribuita in materia di sanità, trova riferimento e fondamento giuridico nelle seguenti fonti normative:

- art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.e.i.;
- art. 3, comma 12, lettera a) del decreto legislativo 29 aprile 1998, n. 124 e s.m.e.i.;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità
- articolo 17 CCNL 22.05.1997, richiamato dall'articolo 38, comma 3, lettera a) CCNL 07.04.1999;
- articolo 30 CCNL 19.04.2004;
- articolo 9 CCNL 10.04.2008;
- articolo 8 CCNL 31.07.2009;
- articolo 81 CCNL 21.05.2018.

L'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali, comprese quelle destinate ad attività centralizzate, è oggetto di specifica rendicontazione alla Direzione Centrale Salute, su modello regionale, in sede di bilancio d'esercizio.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

progetto	modalità di utilizzo delle risorse
Procedure concorsuali centralizzate	<ul style="list-style-type: none">▪ gettone di presenza giornaliera omnicomprensivo per attività di vigilanza e supporto logistico (€ 100 => 7 h, € 50 < 7 h);▪ compenso omnicomprensivo Commissione (solo se esterni ad ARCS), proporzionale al cut-off della prova preselettiva e da rapportarsi alla procedura:<ul style="list-style-type: none">○ procedura intera:<ul style="list-style-type: none">▪ cut off 300<500: presidente € 2.000, componente/segretario € 1.000▪ cut off >500: presidente € 4.000, componente/segretario € 2.000.▪ gettone giornaliero di € 60 per attività di esperto conoscenze informatiche/lingua straniera;▪ compenso per funzione Responsabile del Procedimento;▪ € 35/h per profili categoria D e € 30/h per restanti categorie per attività istruttoria (controllo titoli, ecc.) svolta extra orario.
Sistema PACS regionale	La quota di incentivo individuale è correlata all'effettuazione di prestazioni orarie aggiuntive secondo le indicazioni del responsabile di progetto e comunque rilevate tramite timbratura con codice dedicato, alla tariffa oraria omnicomprensiva di:
Provveditorato centralizzato	
Supporto all'autonomizzazione di ARCS – Formazione / Personale convenzionato	

c) effetti abrogativi impliciti

L'intesa regionale ha validità annuale e di conseguenza anche il relativo accordo integrativo che, pertanto, non contiene effetti abrogativi impliciti.

d) coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'intesa regionale definisce i principi generali ed i criteri sui quali informare la destinazione delle RAR, principalmente orientate ad accompagnare il processo di riorganizzazione in atto, in coerenza con le disposizioni nazionali in materia di performance, come anche codificate nel CCNL del 21.5.2018.

In tema di performance il CCNL 21.5.2018, infatti, agli artt. 81-84 prevede criteri e modalità di destinazione delle risorse del "Fondo premialità e fasce" al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

Per quanto concerne i principi generali, il documento regionale richiama gli strumenti forniti dalla normativa di cui al D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i., dal CCNL vigente, quale in particolare una distribuzione delle risorse secondo un appropriato uso degli istituti contrattuali, che contrasti logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata, con il vincolo necessario che non debbano trasformarsi in meri vantaggi economici aventi caratteristiche di stabilità.

Nel rispetto di detta disciplina, l'accordo con le OO.SS. Regionali prevede l'accesso al trattamento incentivante solamente del personale che ha effettuato le prestazioni previste dal singolo obiettivo, come individuato dal responsabile di progetto e sulla base dell'effettivo impegno prestato.

e) coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) risultati attesi

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo sono in correlazione con gli strumenti di programmazione adottati dall'Azienda ex D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

Nello specifico:

progetto	risultato atteso
Procedure concorsuali centralizzate	Espletamento concorso centralizzato infermiere - Evidenza dell'espletamento della prova preselettiva, della prova scritta e della prova pratica entro il 31/12/2019
Sistema PACS regionale	Rinnovo del contratto di fornitura regionale o, in subordine, coordinamento regionale nell'implementazione dei casi d'uso per la gestione dell'imaging per i flussi emergenziali interaziendali, per l'adozione di una nuova piattaforma di refertazione multimediale e dell'estensione del sistema PACS in ulteriori ambiti clinico/diagnostici. Garantire in ogni caso all'impianto PACS regionale la disponibilità della funzione di visibilità a livello interaziendale di referti e delle relative immagini associate.
Provveditorato centralizzato	Avvio del trasferimento della funzione ad ASUIUD e AAS 3
Supporto all'autonomizzazione di ARCS - Formazione	Supporto alla realizzazione della formazione regionale riferita alle tematiche da realizzarsi nel 2019
Supporto all'autonomizzazione di ARCS - Personale convenzionato	Supporto alla funzione di gestione del trattamento economico del personale convenzionato per l'AAS3 e l'ASUI UD

g) altre informazioni utili

Nulla da esporre.

Il Commissario Straordinario
Francesco Nicola Zavattaro

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	01/07/2019
Nome	RELAZ.ILLUSTRATIVA.PDF
Impronta	045DDE9BBAF12A2B6855F1BD72B34D43E88CD7AA5F926E40A63923F976358DE2
Dimensione (Byte)	891,865

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GENARCS-GEN-2019-19261-P
Verso	Partenza
Data registrazione	01/07/2019

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	FRANCESCO NICOLA ZAVATTARO
Codice Fiscale	TINIT-ZVTFNC57A28C308Z
Codice Identificativo	fvgclnt20181231092515
Ente Certificatore	Actalis Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Agenzia Regionale della Sanita
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	B1 7E 46 7D A9 64 C3 C2 B7 D8 7C 52 4D E7 AD 18 31 63 01 D1 8E 4C A5 03 16 54 7B D9 D7 1D BF C6 BC F0 E9 6A 40 6E A2 61 A8 3F B1 AC CB CC F3 BC 84 CE CA 69 42 94 77 76 08 DF D5 B3 6A E9 AF 92 72 C1 03 CF 2B 52 E6 7B B1 92 A4 AB A1 D0 DB 95 F3 2D C2 89 7D EE 12 5A 87 E0 0E AA 26 25 3E 04 42 91 D8 C4 58 66 F3 5F B3 1A 4C 47 94 3E 0E B0 5D D9 15 54 48 6E A2 B4 33 70 F5 95 C4 43 4E 7C 98 27 2D 06 FB 76 13 C7 5B 43 6B 43 77 D4 92 5A 47 9C 52 30 26 0F D9 1C 29 7C AE 66 F8 63 65 9F 91 96 F7 CC A3 7E 02 9D 8B 35 E2 B1 47 BF CF 13 A0 DE 9D DE 85 67 11 DD 1D B3 E4 F3 D3 53 B3 C3 EC 22 01 48 46 89 8F C4 41 75 62 6F 40 5B 4D 59 48 A2 08 9D CD D6 7A E5 DF 7D 71 62 8E 21 DE 93 4A EE F3 A9 2D 1A 0B C6 EB 75 FE 41 7A 73 E6 12 30 3E D1 FA FD 35 79 DD 6C 06 DA 22 25 E6 5F BE
Data e ora della Firma	01/07/2019 11:22:06 GMT
Validità del certificato	Dal 31/12/2018 08:22:02 GMT al 31/12/2019 08:22:02 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL non eseguita	
Firma Valida	