



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Relazione tecnico finanziaria

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 MEF – Dip.to RGS)

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2019 E FINALIZZAZIONE RISORSE
AGGIUNTIVE REGIONALI**

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con delibera n. 79 del 10.6.2019 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi contrattuali della dirigenza SPTA:

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 50 CCNL 03/11/2005)			
Decorrenza	Descrizione	Riferimento	Importo
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
31/12/2007	Importo consolidato al 31/12/2007	CCNL 08-09 art. 9 c.1	-
1/1/2008	Incremento contrattuale	CCNL 06-09 art. 26 c.2 alinea 2 al netto 1	-
1/1/2015	consolidamento rid. Art.9 c.2-bis L. 122/2010	art.1 c.456 L. 147/2013	-
2015/2017	incremento per trasferimento funzioni/risorse ex art. 9 comma 1, lettera d) CCNL 2005 - L.R. 17 /2014	ASUI UD decreto n. 354 del 26.4.2017	2.268,78
(decorrenze diverse)	DGR 2036/2016 - nota DCS prot. 18417/P 16.11.2016	nota DCS prot. 18417/P 16.11.2016 - nota EGAS pec n. 11292 26.4.2017 a IRCCS Burlo - Trieste	1.000,00
1/1/2018	trasferimento funzioni da Enti SSR	DGR 185/2018 approvaz. definitiva Linee annuali gestione SSR 2018	261,50
1/1/2018	trasferimento funzioni da Regione		261,50
SEZIONE II - Risorse variabili			
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo			
1/1/2019	decurtazione per rispetto limite risorse complessive trattamento accessorio	art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017 - linee annuali per la gestione del SSR (DGR n. 2514/2018, DGR n. 448/2019)	-
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo			
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		3.791,78
	Totale risorse variabili		-
	Totale fondo		3.791,78

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO O INDENNITA' PER I
DIRIGENTI CON INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
(ART. 49 CCNL 03.11.2005)

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	Importo
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
31/12/2007	Importo consolidato al 31/12/2007	CCNL 08-09 art. 8 c.1	151.867,35
1/1/2007	Incremento contrattuale	CCNL 06-09 art. 25 c. 2	1.405,94
1/1/2009	Incremento contrattuale	CCNL 08-09 art. 8 c. 2	612,48
1/1/2015	consolidamento rid. Art.9 c.2-bis L. 122/2010	art.1 c.456 L. 147/2013	-
		ASUI UD decreto n. 354 del 26.4.2017	67.805,92
		nota DCS prot. 18417/P 16.11.2016- nota	
2015/2017 (decorrenze diverse)	incremento per trasferimento funzioni/risorse ex art. 9 comma 1, lettera d) CCNL 2005 - L.R. 17 /2014 - DGR 2036/2016 - nota DCS prot. 18417/P 16.11.2016	EGAS pec n. 11292 26.4.2017 a IRCCS Burlo - Trieste	4.643,34
		AAS N. 2 nota pec n. 56848 del 4.10.2017	18.185,83
		AAS N. 3 nota pec n. 5503 del 8.2.2017	2.528,63
		AAS N. 5 nota PEC n. 33981 del 11.5.2016	728,65
		art. 9 comma 1, lettera d) CCNL 2005 - DGR 700/2007 - Piano Annuale 2016 -	
2016 (decorrenze diverse)	incremento dotazione organica progressiva autonomizzazione L.R. 17/2014	autorizzazioni regionali: note DCS prot.n.7036/P del 14.4.2016 e prot.n.17112/P del 15.7.2016	11.824,72
2017 (decorrenze diverse)	aumento dotazione organica - progressiva autonomizzazione Ente ex L.R. 17/2014	Piano Attuativo 2017 - DGR 700/2007	16.289,86
1/1/2018	trasferimento funzioni da Enti SSR	DGR 185/2018 approvaz. definitiva Linee	23.120,86
1/1/2018	trasferimento funzioni da Regione	annuali gestione SSR 2018	23.120,86
2019 (decorrenze diverse)	incremento dotazione organica per completamento manovra 2018	bilancio preventivo 2018, approvato (allegato n. 5) con DGR n. 1423 del 27.7.2018	13.418,18
SEZIONE II - Risorse variabili			
1/1/2019	Incremento importo retribuzione individuale anzianità (RIA) dirigenti cessati	art. 8, comma 2, II periodo lett. d) (dir.sanitaria) e comma 3, lett. c) (dir. PTA) CCNL 8.6.2000 biennio ec. 2000-2001	-
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo			
1/1/2019	decurtazione per rispetto limite risorse complessive trattamento accessorio	art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017 - linee annuali per la gestione del SSR (DGR n. 2514/2018, DGR n. 448/2019)	-
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo			
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		335.552,62
	Totale risorse variabili		-
	Totale fondo		335.552,62

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
(ART. 51 CCNL 3.11.2005)

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	Importo
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
31/12/2007	Importo consolidato al 31/12/2007	CCNL 08-09 art.10 c.1	56.000,00
1/1/2008	Incremento contrattuale	CCNL 06-09 art. 27 c. 2 alinea 2 al netto 1	-
1/1/2009	Incremento contrattuale	CCNL 08-09 art. 10 c. 2	846,30
1/1/2015	consolidamento rid. Art.9 c.2-bis L. 122/2010	art.1 c.456 L. 147/2013	-
		ASUI UD decreto n. 354 del 26.4.2017	20.946,72
2015/2017 (decorrenze diverse)	incremento per trasferimento funzioni/risorse ex art. 9 comma 1, lettera d) CCNL 2005 - L.R. 17 /2014 - DGR 2036/2016 - nota DCS prot. 18417/P 16.11.2016	nota DCS prot. 18417/P 16.11.2016- nota EGAS pec n. 11292 26.4.2017 a IRCCS Burlo - Trieste AAS N. 2 nota pec n. 56848 del 4.10.2017 AAS N. 3 nota pec n. 5503 del 8.2.2017 AAS N. 5 nota PEC n. 33981 del 11.5.2016 art. 9 comma 1, lettera d) CCNL 2005 - DGR 700/2007 - Piano Annuale 2016 - autorizzazioni regionali: note DCS	5.000,00 8.078,00 6.078,29 3.037,64
2016 (decorrenze diverse)	incremento dotazione organica progressiva autonomizzazione L.R. 17/2014	prot.n.7036/P del 14.4.2016 e prot.n.17112/P del 15.7.2016	21.036,76
2017 (decorrenze diverse)	aumento dotazione organica - progressiva autonomizzazione Ente ex L.R. 17/2014	Piano Attuativo 2017 - DGR 700/2007	26.512,97
1/1/2018	trasferimento funzioni da Enti SSR	DGR 185/2018 approvaz. definitiva Linee annuali gestione SSR 2018	12.333,44
1/1/2018	trasferimento funzioni da Regione	bilancio preventivo 2018, approvato (allegato n. 5) con DGR n. 1423 del 27.7.2018	12.333,44
2019 (decorrenze diverse)	incremento dotazione organica per completamento manovra 2018		27.333,90
SEZIONE II - Risorse variabili			
1/1/2019	incremento 1% monte salari 1997	art. 52, c. 5 lett. B) CCNL 8.6.2000	
		ASUI UD decreto n. 354 del 26.4.2017	1.451,96
	incremento 1% M.S. da trasferimento funzioni/risorse ex L.R. 17/2014 - DGR 2036/2016 e successive indicazioni operative ai fini della neutralità del SSR	nota DCS prot. 18417/P 16.11.2016 - nota EGAS PEC n. 11292 26.4.2017 a IRCCS Burlo - Trieste AAS N. 2 nota pec n. 22499 del 18.4.2017 AAS N. 3 nota pec n. 5503 del 8.2.2017 AAS N. 5 nota PEC n. 33981 del 11/5/2016	500,00 896,20 250,57 494,26
1/1/2019	Risorse aggiuntive regionali anno 2019		51.756,47
1/1/2019	Risorse aggiuntive regionali anno 2019 - attività centralizzate	DGR 742 10.5.2019 - intesa reg.le 11.4.2019	quota ARCS da definire
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo			
1/1/2019	decurtazione per rispetto limite risorse complessive trattamento accessorio	art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017 - linee annuali per la gestione del SSR (DGR n. 2514/2018, DGR n. 448/2019)	-
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo			
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		199.537,45
	Totale risorse variabili		51.756,47
	Totale fondo		251.293,92

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

			FONDO POSIZIONE	FONDO ACCESSORIE	FONDO RISULTATO
Risorse storiche consolidate:					
<i>Decorrenza</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Riferimento</i>			
31/12/2007	Importo consolidato al 31/12/2007	CCNL 08-09	151.867,35	-	56.000,00
Altri incrementi:					
<i>Decorrenza</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Riferimento</i>			
1/1/2007	Incremento contrattuale	CCNL 06-09	1.405,94		
1/1/2008	Incremento contrattuale			-	-
1/1/2009	Incremento contrattuale	CCNL 08-09	612,48		846,30
1/1/2015	consolidamento rid. Art.9 c.2-bis L. 122/2010	art.1 c.456 L. 147/2013	-	-	-
2015/2017 (decorrenze diverse)	incremento per trasferimento funzioni/risorse	art. 9 c. 1, lettera d) CCNL 2005 - L.R. 17 /2014 - DGR 2036/2016 - nota DCS prot. 18417/P 16.11.2016	93.892,37	3.268,78	43.140,65
2016 (decorrenze diverse)	incremento dotazione organica progressiva autonomizzazione L.R. 17/2014	art. 9 c.1, lettera d) CCNL 2005 - DGR 700/2007 - Piano Annuale 2016 - autorizzazioni regionali: note DCS prot.n.7036/P del 14.4.2016 e prot.n.17112/P del 15.7.2016	11.824,72		21.036,76
2017 (decorrenze diverse)	aumento dotazione organica - progressiva autonomizzazione Ente ex L.R. 17/2014	Piano Attuativo 2017 - DGR 700/2007	16.289,86		26.512,97
1/1/2018	trasferimento funzioni da Enti SSR	DGR 185/2018 approvaz. definitiva	23.120,86	261,50	12.333,44
1/1/2018	trasferimento funzioni da Regione	Linee annuali gestione SSR 2018	23.120,86	261,50	12.333,44
2019 (decorrenze diverse)	incremento dotazione organica per completamento manovra 2018	bilancio preventivo 2018, approvato (allegato n. 5) con DGR n. 1423/2018	13.418,18		27.333,90

Sezione II – Risorse variabili

L'accordo disciplina l'utilizzo delle risorse variabili registrate a fondo in sede di determinazione provvisoria, con la richiamata delibera n. 79 del 10.6.2019:

			FONDO POSIZIONE	FONDO ACCESSORIE	FONDO RISULTATO
<i>Decorrenza</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Riferimento</i>			
1/1/2019	Incremento importo retribuzione individuale anzianità (RIA) dirigenti cessati	art. 8, comma 2, II periodo lett. d) (dir.sanitaria) e comma 3, lett. c) (dir. PTA) CCNL 8.6.2000 biennio ec. 2000-2001		-	
1/1/2019	incremento 1% monte salari 1997	art. 52, c. 5 lett. B) CCNL 8.6.2000			
1/1/2019	RAR anno 2019	DGR 742/2019			51.756,47
1/1/2019	RAR anno 2019 per attività centralizzate	DGR 742/2019 quota ARCS da definire			

nonché l'utilizzo dei residui dell'anno precedente, attualmente stimati in € 65.8000, che costituiscono risorse variabili da destinare alla retribuzione di risultato esclusivamente per l'anno in corso, come previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il fondo non ha subito decurtazioni, in quanto ARCS è un'azienda neo costituita ed in progressivo sviluppo, in attuazione della L.R. di riforma n. 27/2018 e secondo le indicazioni regionali.

In continuità con quanto in precedenza disposto per l'ente soppresso EGAS, infatti, il passaggio di funzioni a ARCS è disposto dalla Regione che deve fornire anche le necessarie indicazioni in merito alle modalità di finanziamento e di trasferimento dei fondi contrattuali, garantendo la neutralità del sistema a livello regionale. In tale ottica, le linee annuali per la gestione del SSR – adottate con DGR n. 2514 del 28.12.2018 in via preliminare e con DGR n. 448 del 22.3.2019 in via definitiva - non coinvolgono ARCS nell'applicazione delle misure di contenimento della spesa di personale, ivi previste per le altre aziende ed enti del SSR.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	FONDO POSIZIONE	FONDO ACCESSORIE	FONDO RISULTATO	tot risorse
a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (Totale Sezione I al netto di eventuali decurtazioni correlate di Sezione III)	335.552,62	3.791,78	199.537,45	538.881,86
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Totale sezione II al netto di eventuali decurtazioni correlate di Sezione III)	-	-	117.556,47	117.556,47
c. Totale fondo sottoposto a certificazione (pari alla somma a+b)	335.552,62	3.791,78	317.093,92	656.438,33

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Sezione II – destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico o indennità per i dirigenti con incarico di struttura complessa - di cui € 299.638,92 Dirigenza PTA e € 35.913,70 Dirigenza Sanitaria - è interamente destinato alla valorizzazione delle funzioni e delle responsabilità dirigenziali, anche

in attuazione dell'assetto organizzativo delineato dall'Atto Aziendale, secondo la regolamentazione aziendale. Eventuali residui, verificati a consuntivo sul fondo, andranno temporaneamente ad incremento delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato.

Per quanto concerne il *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*, per l'anno 2019, sulla base dell'attuale organizzazione aziendale, si stima che non si farà ricorso agli istituti contrattuali che afferiscono al fondo (indennità, straordinario). Le risorse, pertanto, a consuntivo andranno ad incremento di quelle destinate agli obiettivi generali.

Il *Fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità della prestazione individuale* per l'anno 2019 è destinato come segue:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
1	F.do storico al netto 1% MS	199.537,45

Risorse variabili		
2	RAR 2019 ARCS	51.756,47
3	1% MS	
4	residui altri fondi - stima	65.800,00
Totale		317.093,92

riparto		
Obiettivi generali (1+4)*80% + 3	Obiettivi individuali (1+4)*20%	Obiettivi specifici (2)
212.269,96	53.067,49	51.756,47
317.093,92		

Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (tot. sezione I)	/
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (tot. sezione II)	€ 656.438,33
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (tot. sezione III)	/
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b+c - coincide con il totale Sezione IV Modulo I)	€ 656.438,33

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità

Le uniche destinazioni aventi natura certa e continuativa, previste dal presente accordo, riguardano la retribuzione di posizione, il cui fondo è costituito esclusivamente da risorse stabili. Le risorse disponibili nei restanti due fondi (Accessorie e Risultato) sono destinate per l'anno 2019 alla valorizzazione della performance tramite la retribuzione di risultato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Nell'attribuzione degli incentivi economici, non sono applicate logiche di automatismo e/o distribuzione generalizzata ed il principio della selettività è rispettato con le seguenti modalità:

- nel caso di *obiettivi generali*, la retribuzione di risultato è attribuita a ciascun dirigente sulla base della valutazione annuale della performance individuale, che è l'esito della misurazione dei risultati conseguiti dalla struttura di appartenenza (performance organizzativa) e dalla misurazione e valutazione dell'apporto individuale dato alla realizzazione degli obiettivi (comportamenti organizzativi).
- nel caso di *obiettivi individuali*, il compenso incentivante è riconosciuto ai dirigenti che assumono specifiche responsabilità o che effettivamente svolgono determinate prestazioni individuate ed affidate dalla Direzione aziendale.
- nel caso di *obiettivi specifici*, gli incentivi collegati alle risorse aggiuntive regionali sono riconosciuti solamente al personale che ha effettuato le prestazioni previste dal singolo obiettivo, come individuato dal responsabile di progetto e sulla base dell'effettivo impegno prestato.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finalizzate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

<i>Modulo I - Costituzione del Fondo</i>	anno 2019	anno 2018	delta
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico o indennità per i dirigenti con incarico di struttura complessa	335.552,62	322.134,44	13.418,18
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	3.791,78	3.791,78	-
Fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità della prestazione individuale (al netto 1%MS)	199.537,45	172.203,56	27.333,90
RAR ARCS	51.756,47	49.703,69	2.052,78
totale fondi contrattuali	590.638,33	547.833,47	42.804,86
Residui altri fondi a.p. (destinato a risultato)	65.800,00	13.111,21	52.688,79
totale risorse disponibili	656.438,33	560.944,68	95.493,65

<i>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo</i>	656.438,33	506.737,25	149.701,08
--	-------------------	-------------------	-------------------

Le variazioni evidenziate tra gli anni 2019 e 2018 corrispondono:

- all'incremento previsto per l'aumento di dotazione organica a completamento della manovra 2018 (rif.to bilancio preventivo 2018, approvato dalla Regione con DGR n. 1423/2018). Tali incrementi saranno eventualmente confermati o rimodulati a consuntivo, sulla base dell'effettiva realizzazione della manovra (*di un tanto si è data evidenza anche nella relazione illustrativa al Modulo 2, punto a. ultimo periodo*);
- ad un aumento delle risorse aggiuntive che la Regione determina ed assegna pro capite, sulla base del personale in servizio alla data del 1/1 dell'anno di riferimento.

Modulo IV – compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione prevede una imputazione delle spese in specifici conti di bilancio, distinti per tipologia di voce (incentivi, ecc.), area contrattuale (dirigenza SPTA), ruolo di appartenenza (tecnico, amministrativo, sanitario), e permette la verifica del rispetto dei limiti espressi dai Fondi comprensivi delle risorse aggiuntive assegnate dalla Regione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

I Fondi contrattuali per l'anno 2018 sono stati determinati a consuntivo con delibera n. 53/2019 e recepiti nel bilancio di esercizio adottato con delibera n. 54/2019, in cui risultano altresì accantonati i residui relativi ad anni precedenti, oltre agli oneri.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Bilancio aziendale prevede la copertura dei Fondi contrattuali, oneri compresi.

Il Commissario Straordinario
Francesco Nicola Zavattaro

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	20/11/2019
Nome	RELAZ.FINANZIARIA ACCORDO FONDI E RAR SPTA.PDF
Impronta	96C3C123438C5E5A7C72014D17E1175776354D0E90112F76B425A83951D72447
Dimensione (Byte)	1,266,108

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GENARCS-GEN-2019-34026-P
Verso	Partenza
Data registrazione	20/11/2019

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	FRANCESCO NICOLA ZAVATTARO
Codice Fiscale	TINIT-ZVTFNC57A28C308Z
Codice Identificativo	fvgclnt20191107141946
Ente Certificatore	Actalis Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Agenzia Regionale della Sanita
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	6E B2 A8 B9 65 AC B2 D2 1E EE 6D 67 01 FF A0 15 45 49 C2 5A EE A8 E5 72 9B 5E F7 D5 43 E1 E5 B3 DD 94 D0 E5 47 2F 7F 12 AE CB 0B 24 3A 79 73 51 9F 83 D8 60 51 19 FF 8D D6 16 8F 3B 0A D2 62 1F B1 28 B8 90 FB AE 26 CB DD AE 0B 26 9B E9 06 C8 19 E7 CC AD 14 B4 82 D5 73 71 91 FF EE 01 E0 E3 B1 E1 1A 1A 7D 42 59 F4 41 24 0B EC C0 6C C2 9F 9B 5E 70 8D 19 C7 35 1D 49 C7 1F AB 98 37 57 23 A3 99 4A EC 85 12 E8 04 D1 34 DC 58 6B 8D 43 78 B5 13 AF 36 39 54 FE 01 BB 8E A8 8D FC 37 DA CE D8 66 88 31 16 4B 14 30 C0 D7 8E 11 E5 9F A5 BC A6 8A DC 5B 72 BE F9 E7 58 D4 CC F3 C4 A6 5C 8A 57 86 32 59 E0 A3 EA B7 AA 4F 28 FA 25 E3 CA D0 C4 14 1D 36 9A FB 4F C1 2F 6D 2F 69 1D B4 71 36 EC D0 FF BC DE D0 C0 5E BD A8 D0 77 FC 39 83 EE 20 6D 4A 42 E6 18 95 F4 56 5C 29 9A B9 DD C0 B0
Data e ora della Firma	20/11/2019 16:31:38 GMT
Validità del certificato	Dal 07/11/2019 13:12:01 GMT al 07/11/2020 13:12:01 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	