

**ARCS**Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la SaluteREGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA**Relazione illustrativa***(redatta secondo lo schema definito dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 MEF – Dip.to RGS)***Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa****ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2019  
FINALIZZATE AD ATTIVITA' CENTRALIZZATE****Modulo 1 - Scheda 1.1*****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	13.11.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1.1.2019 – 31.12.2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direttore Sanitario (Presidente)</li> <li>- Responsabile SC Politiche e gestione risorse umane e concorsi centralizzati</li> <li>- funzionario responsabile Relazioni Sindacali</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ANAAO ASSOMED</li> <li>- CISL FP</li> <li>- FP CGIL</li> <li>- FEDIRETS sez. SIDIRSS</li> <li>- FEDIRETS sez. FEDIR</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- SINAFO/FASSID</li> <li>- UIL FPL</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ANAAO ASSOMED</li> <li>- FP CGIL</li> <li>- FEDIRETS sez. SIDIRSS</li> <li>- FEDIRETS sez. FEDIR</li> <li>- SINAFO/FASSID</li> <li>- UIL FPL</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale della dirigenza SPTA in servizio nell'anno 2019, dipendente di ARCS e delle altre Aziende o Enti SSR
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Impiego delle Risorse Aggiuntive Regionali assegnate - con intesa regionale del 11.4.2019, approvata con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 742 del 10.5.2019 – ad ARCS, da distribuire alle aziende per attività centralizzate.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Il Piano Attuativo – adottato per l'anno 2019 con delibera n. 37 del 29.3.2019 - è elaborato sulla base della pianificazione e dell'indirizzo politico regionale e rappresenta il documento di programmazione annuale che definisce, per l'intera Azienda e per le strutture operative, gli obiettivi annuali, i risultati attesi e le politiche gestionali. Costituisce il documento fondamentale di riferimento e avvio del ciclo della performance, di cui al D.Lgs. 150/2009 e smi, a cui è collegato anche il sistema premiante aziendale.</p>

		<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con decreto n. 13 del 29.1.2018 e pubblicato su amministrazione trasparente in apposita sezione.</p> <p><i>In concomitanza della soppressione di EGAS e della costituzione di ARCS sono stati predisposti due documenti: Stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e degli obblighi di pubblicità e Relazione annuale del RPCT anno 2018 (pubblicata sul sito EGAS). L'OIV con verbale n. 1 del 30/01/2019 ha reso la propria attestazione in merito a quanto sopra.</i></p>
		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione in apposite sezioni del sito istituzionale dei documenti e dati previsti dalla norma.</p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La Relazione annuale sulla performance è stata validata nella seduta del 4.7.2019 dall'O.I.V. (costituito con delibera n. 75 del 6.6.2019 e insediatosi in data 24.6.2019).</p>
<p><b>Eventuali osservazioni /</b></p>		

## **Modulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### **a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'accordo riguarda l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali (RAR), assegnate con delibera di Giunta Regionale n. 742/2019 ad ARCS per l'anno 2019, per la gestione delle attività centralizzate, sulla base dei criteri definiti dall'Azienda in accordo con le Organizzazioni Sindacali Regionali.

Le risorse oggetto dell'accordo sono state correlate alle seguenti attività centralizzate, in coerenza con il Piano Attuativo aziendale e con gli obiettivi regionali assegnati, che possono essere perseguiti mediante utilizzo o interrelazione con il personale incardinato nelle aziende ed enti del SSR:

- Gestione sistema PACS
- Governo delle politiche regionali di acquisto dei farmaci e dei dispositivi medici
- Procedure centralizzate gare, logistica e approvvigionamento
- Espletamento procedure concorsuali centralizzate

Il coordinamento delle attività è in capo ad ARCS, che assicura la gestione dei progetti nelle fasi di avvio, monitoraggio e chiusura.

Per ogni progetto viene, infatti, individuata una struttura/servizio ARCS di riferimento, al cui dirigente compete:

- relazionarsi con le aziende ai fini dell'individuazione del personale effettivamente coinvolto sulla progettualità;
- illustrare al personale coinvolto le azioni da porre in essere e la relativa tempistica;
- effettuare il monitoraggio sugli stati di avanzamento, segnalando tempestivamente alla Direzione aziendale eventuali scostamenti;
- predisporre la documentazione utile alla rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo ed all'assegnazione dei compensi individuali.

I risultati raggiunti sono verificati a consuntivo dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) di ARCS. Successivamente, ARCS attribuisce agli enti di appartenenza dei dipendenti coinvolti nelle progettualità le quote RAR effettivamente spettanti, affinché provvedano alla liquidazione.

Le Aziende interessate, ARCS compresa, portano le risorse spettanti ad incremento variabile del Fondo della retribuzione di risultato dell'anno di riferimento; tali risorse sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in applicazione della deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia.

Gli incentivi derivanti dalle RAR centralizzate sono aggiuntivi rispetto ai benefici economici erogati dai singoli enti a titolo di premialità, salvo che vi sia concordanza di obiettivo; in tal caso viene garantita al dipendente la quota più favorevole.

La Delibera di Giunta Regionale n. 742/2019 di assegnazione delle RAR specifica che l'integrazione finanziaria di risorse regionali aggiuntive per il 2019 alle Aziende ed Enti del SSR da parte della Regione, nell'ambito della propria autonomia e responsabilità finanziaria attribuita in materia di sanità, trova riferimento e fondamento giuridico nelle seguenti fonti normative:

- art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.e.i.;
- decreto legislativo 29 aprile 1998, n. 124 e s.m.e.i.;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa:
  - articolo 7, c. 3 CCNL 5.12.1996, Il biennio economico, richiamato dall'art. 52 c. 4, lett. a) CCNL 8.6.2000;
  - art. 52, c. 7 CCNL 8.6.2000.

L'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali, comprese quelle destinate ad attività centralizzate, è oggetto di specifica rendicontazione alla Direzione Centrale Salute, su modello regionale, in sede di bilancio d'esercizio.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

progetto	modalità di utilizzo delle risorse
Gestione sistema PACS	Evidenza dell'attività svolta - incentivo 60 €/h su eccedenza orario
Governo delle politiche regionali di acquisto dei farmaci e dei dispositivi medici	Evidenza dell'attività svolta - incentivo 60 €/h su eccedenza orario
Procedure centralizzate gare, logistica e approvvigionamento	svolgimento incarico
	incentivo 60 €/h su eccedenza orario
Espletamento procedure concorsuali centralizzate	Svolgimento funzioni: - Presidente sotto commissione concorso centralizzato (se esterni ARCS) € 2.000 omnicomprendivo; - esperti lingua e informatica: gettone € 60/die.
	supporto giuridico amministrativo alle attività incentivo 60 €/h su eccedenza orario

**c) effetti abrogativi impliciti**

L'intesa regionale ha validità annuale e di conseguenza anche il relativo accordo integrativo che, pertanto, non contiene effetti abrogativi impliciti.

**d) coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'intesa regionale definisce i principi generali ed i criteri sui quali informare la destinazione delle RAR, principalmente orientate ad accompagnare la graduale applicazione dei contenuti della riforma del SSR, in coerenza con le disposizioni nazionali in materia di performance.

Per quanto concerne i principi generali, il documento regionale richiama gli strumenti forniti dalla normativa di cui al D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., dal CCNL vigente, quale in particolare una distribuzione delle risorse secondo un appropriato uso degli istituti contrattuali, che contrasti logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata, con il vincolo necessario che non debbano trasformarsi in meri vantaggi economici aventi caratteristiche di stabilità.

Nel rispetto di detta disciplina, l'accordo con le OO.SS. Regionali prevede l'accesso al trattamento incentivante solamente dei dirigenti SPTA che hanno effettuato le prestazioni previste dal singolo obiettivo, come individuato dal responsabile di progetto e sulla base dell'effettivo impegno prestato.

**e) coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**f) risultati attesi**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo sono in correlazione con gli strumenti di programmazione adottati dall'Azienda ex D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

Nello specifico:

progetto	risultato atteso
Gestione sistema PACS	Gestione sistema PACS come da indicazioni regionali
Governo delle politiche regionali di acquisto dei farmaci e dei dispositivi medici	Potenziamento - avvalendosi di competenze sia interne che delle AAS - della capacità di coordinamento e di stesura capitolati tecnici per acquisto di farmaci e dei dispositivi medici, come da indicazioni DCS
Procedure centralizzate gare, logistica e approvvigionamento	Realizzazione delle attività
Espletamento procedure concorsuali centralizzate	Conclusione concorso infermiere professionale e gestione graduatorie centralizzate (OSS, Ass.ti amm.vi e ostetriche) - Approvazione graduatoria di merito concorso infermiere entro il 31.12.2019 e gestione graduatorie concorsi centralizzati ostetrica, OSS ed assistente amm.vo

**g) altre informazioni utili**

Nulla da esporre.

Il Commissario Straordinario

Francesco Nicola Zavattaro

## VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	20/11/2019
Nome	RELAZ.ILLUSTRATIVA RAR CENTR. SPTA.PDF
Impronta	35CF19FE266F1CE793C6E52D701E01EADA3EAD61CFD707AE14E223D877478508
Dimensione (Byte)	1,218,626

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GENARCS-GEN-2019-34027-P
Verso	Partenza
Data registrazione	20/11/2019

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	<b>FRANCESCO NICOLA ZAVATTARO</b>
Codice Fiscale	TINIT-ZVTFNC57A28C308Z
Codice Identificativo	fvgclnt20191107141946
Ente Certificatore	Actalis Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Agenzia Regionale della Sanita
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	AD E2 D2 17 84 D1 31 4A A6 54 26 46 D7 F4 C3 2A 13 1F 54 C8 7B 97 E8 14 5D 93 94 67 C1 CC 3D 57 75 89 36 F6 CC 84 33 9D 40 94 AD D9 0B C9 2E 6A 36 5E 50 B2 3E FF 13 17 52 2E 8A 37 09 A7 FD EA 1D F8 11 A0 1B 1D 46 21 D5 64 C6 48 AF A6 95 AC 33 69 BB 42 4E 32 2F 7A 41 16 6E 73 B6 0E B7 31 DF 69 62 62 DE 61 AA C2 32 2F D8 20 76 FB 48 E5 B5 A6 29 31 79 DE 84 3A 06 A7 F7 33 59 7E FC 5A 94 88 33 3A 59 5E F6 04 14 30 84 7B 4A 1B 19 71 29 DF 3C E5 86 1D FD 36 4F F6 4A 6D C6 FF 99 B3 4C 76 46 1E B2 75 C2 6D 02 3F 87 C5 18 91 27 25 DB B4 AC 88 39 9B E4 AC AC 5B 20 01 F2 F3 FD F1 AE 2B 26 3B 28 72 A3 B3 0A 6E 33 74 7A 6A 4A 20 B1 98 60 AD 52 1F 1B 02 9B C3 7A E9 C0 57 93 17 AE 68 BF B0 67 A3 D9 E8 C1 59 D9 C9 66 A3 DB 94 45 F0 4F 64 6E 6A CC 81 60 48 68 75 38 B9 A8 F1
Data e ora della Firma	20/11/2019 16:31:55 GMT
Validità del certificato	Dal 07/11/2019 13:12:01 GMT al 07/11/2020 13:12:01 GMT
<a href="#">Certificato del Firmatario valido</a>	
<a href="#">Verifica CRL eseguita</a>	
<a href="#">Firma Valida</a>	