



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

ACCORDO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI GESTIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2019 FINALIZZATE AD ATTIVITA' CENTRALIZZATE

Controllo positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione
da parte del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1,
D. Lgs. 165/2001, acquisito in data **19 DIC. 2019**

1

PREMESSA

Con intesa regionale dell'11.4.2019, approvata con DGR n. 744 del 10.5.2019, è stata assegnata all'ARCS una quota di risorse aggiuntive regionali per l'anno 2019 pari a € 40.000, finalizzata alla gestione delle attività centralizzate già affidate o in corso di assegnazione ad ARCS, prevedendo altresì che i criteri per la gestione di tale quota saranno definiti dall'Azienda in accordo con le OOSS Regionali.

Con le linee annuali per la gestione del Servizio sanitario e sociosanitario regionale per l'anno 2019, adottate in via definitiva con delibera di Giunta regionale n. 448 del 22.3.2019, sono stati -tra l'altro - definiti gli obiettivi e le attività da centralizzare nell'anno 2019.

Con DGR 878 del 30 maggio 2019 avente ad oggetto "LR 49/1996 programmazione annuale 2019 del Servizio Sanitario regionale" alcuni obiettivi sono stati oggetto di modifica /o integrazione, in sede di consolidamento.

Tutto ciò premesso

in data 2.12.2019 alle ore 10.30 presso la sede ARCS in Udine, via Pozzuolo 330, si sono riunite la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale regionale, per la sottoscrizione del presente accordo sui criteri di finalizzazione delle RAR centralizzate.

Le parti concordano quanto segue:

Art. 1 – Attività centralizzate

1. Le risorse stanziare sono correlate alle attività centralizzate di cui alla tabella in calce, in coerenza con gli obiettivi assegnati con DGR 448/2019 all'ARCS, che possono essere perseguiti mediante utilizzo di personale incardinato nelle aziende sanitarie regionali o che prevedono una forte interrelazione con il personale delle aziende del SSR.
2. ARCS e le Aziende del SSR interessate alle progettualità censite assicurano ai propri dirigenti pari opportunità di accesso al trattamento incentivante connesso alle RAR centralizzate.
3. Il coordinamento delle attività è in capo a ARCS che assicura la gestione dei progetti nelle fasi di avvio, monitoraggio e chiusura. I risultati raggiunti sono verificati a consuntivo dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) di ARCS.
4. Per il personale ARCS le presenti progettualità sono aggiuntive a quelle definite nell'accordo integrativo sulla retribuzione di risultato.

Art. 2 – Responsabilità progettuale

1. Per ciascun progetto viene individuato un dirigente ARCS responsabile, cui compete:
 - relazionarsi con le aziende ai fini dell'individuazione del personale effettivamente coinvolto sulla progettualità;



- illustrare al personale coinvolto le azioni da porre in essere e la relativa tempistica;
- effettuare il monitoraggio sugli stati di avanzamento, segnalando tempestivamente al Direttore Generale di ARCS eventuali scostamenti;
- predisporre la documentazione utile alla rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo ed all'assegnazione dei compensi individuali.

Art. 3 – Quota individuale

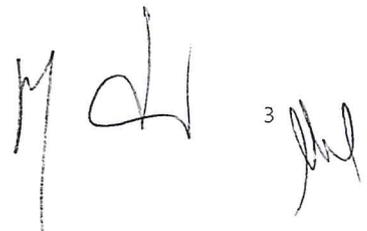
1. La quota di incentivo individuale è commisurata agli indicatori di risultato di cui alla tabella in calce e, qualora correlata all'effettuazione di prestazioni orarie aggiuntive, è riconosciuta la tariffa oraria omnicomprensiva di € 60,00.
2. La quota incentivante è corrisposta previa verifica dei risultati raggiunti per il tramite dell'ente di appartenenza del dirigente.
3. La quota incentivante è aggiuntiva ai benefici economici erogati dai singoli enti a titolo di retribuzione di risultato, salvo che vi sia concordanza di obiettivo; in tal caso viene garantita al dirigente la quota più favorevole.

Art. 4 – Quote aziendali

1. ARCS, a seguito della verifica dei risultati raggiunti e dell'evidenza dell'apporto individuale, attribuisce agli enti di appartenenza dei dirigenti coinvolti nelle progettualità le quote RAR effettivamente spettanti, per la successiva liquidazione in busta paga.
2. Nell'ipotesi di cui all'art. 3, comma 3, ARCS attribuisce in ogni caso all'ente la quota determinata con le modalità di cui al presente regolamento.
3. L'eventuale quota residuale è reimpiegata secondo le indicazioni della Direzione Centrale Salute.
4. L'eventuale quota residuale, riferita all'anno precedente, è reimpiegata per le finalità del presente accordo secondo le indicazioni della Direzione Centrale Salute.

Art. 5 – Norma finale

1. Per tutto quanto non espressamente previsto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente e alle disposizioni regionali in materia.

Handwritten signatures and a small number 3.

titolo progetto	risultato atteso	Indicatore	incentivo	quota indicativa obiettivo
Emergenza urgenza	Condivisione con l'emergenza territoriale e i dipartimenti di emergenza ospedalieri dei protocolli della maxi-emergenza, disaster recovery, RSR e NBCR	Certificazione da parte delle aziende dell'utilizzo dei protocolli entro il 31.12.2019	Incentivo 60 €/h su eccedenza orario rispetto al dovuto contrattuale	15.000
	Funzionamento SORES	Attività sul territorio a favore della SORES per manifestazioni/gruppi di lavoro	incentivo 60 €/h su eccedenza orario rispetto al dovuto contrattuale	15.000
Acquisti centralizzati di beni e servizi a favore degli enti del SSR	Collaborazione alla rete regionale di HTA	Partecipazione alle attività della Rete regionale HTA	incentivo 60 €/h su eccedenza orario rispetto al dovuto contrattuale	10.000
				40.000

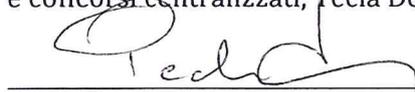
Le quote attribuite ai singoli progetti sono indicative, fermo restando l'ammontare delle risorse complessivamente disponibili.

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente, Vice Commissario Straordinario con poteri e funzioni di Direttore Sanitario, Michele Chittaro



La responsabile SC Politiche e gestione risorse umane e concorsi centralizzati, Tecla Del Dò



La delegazione trattante di parte sindacale

AAROI EMAC _____

ANAAO ASSOMED _____

CIMO _____

FASSID _____

CGIL Medici _____

CISL Medici _____

UIL Medici _____

ANPO – ASCOTI – FIALS MED. _____

FVM _____

FESMED _____



