



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art.14 D.Lgs.150/2009)

VERBALE N. 1 del 22.01.2020

Mercoledì 22 gennaio 2020, alle ore 10.30, presso la sede di ARCS, sita a Udine in via Pozzuolo n. 330, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), nominato con delibera del Commissario straordinario n. 75 del 06.06.2019, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- 1. Presentazione della nuova Direzione Strategica;**
- 2. Approvazione verbale 06 della precedente seduta del 06.11.2019;**
- 3. Stato attuazione obblighi di pubblicità ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e smi, III quadrimestre 2019;**
- 4. Valutazione performance al 30.6.2019;**
- 5. Illustrazione Piano attuativo e Bilancio preventivo 2020;**
- 6. Varie ed eventuali.**

Sono presenti alla riunione:

- Piergiorgio Gabassi (presidente OIV)
- Isabella Boselli (componente OIV)
- Giorgio Isetta (componente OIV)
- Giuseppe Tonutti (direttore Generale ARCS)
- Maurizio Andreatti (Direttore Sanitario ARCS)
- Elena Pitton (Direttore Amministrativo facente funzioni ARCS)
- Alessandro Camarda (Dirigente SC Affari Generali e RPCT)
- Teresa Marzetti (SC Affari generali)
- Tecla Del Do (Dirigente SC Politiche e Gestione delle Risorse Umane e concorsi centralizzati)
- Barbara Tesini (P.O. SC Politiche e Gestione delle Risorse Umane e concorsi centralizzati)
- Nives Di Marco (direttore SC Bilancio e programmazione finanziaria)
- Lucrezia Pascolo (referente OIV)

1. Presentazione della nuova Direzione Strategica

Il dott. Alessandro Camarda, prima dell'arrivo dei direttori, anticipa ai componenti dell'Organismo quali sono state le nomine dei nuovi direttori di vertice, durata dei mandati e nomine conseguenti.

Successivamente si sono presentati di persona il Direttore Generale dott. Giuseppe Tonutti, il Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti e il Direttore amministrativo facente funzioni dott.ssa Elena Pitton.

Il Direttore generale illustra la strategia organizzativa che avrà intenzione di attuare nel corso del suo mandato quinquennale in aderenza a quanto stabilito dalle linee guida regionali. In particolare modo si sofferma su quelle attività centralizzate che fanno capo di ARCS in qualità, per l'appunto, di azienda di coordinamento delle aziende regionali.

L'Organismo di Valutazione prende positivamente atto.

2. Approvazione verbale 06 della precedente seduta del 06.11.2019

L'OIV procede all'approvazione e sottoscrizione del verbale 06 del 06.11.2019.

3. Stato attuazione obblighi di pubblicità ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e smi, III quadrimestre 2019

Il dott. Camarda sottopone all'OIV l'esito della verifica sullo stato di attuazione degli obblighi di pubblicità al 31.12.2019 relativamente alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale effettuata in aderenza a quanto previsto nel PTPCT.

Vengono esaminate tutte le pubblicazioni e viene effettuato un controllo a campione delle varie sezioni.

L'OIV attesta la veridicità di quanto illustrato ed il sostanziale assolvimento della generalità degli obblighi di pubblicazione alla data del 31.12.2019, condividendo positivamente le modalità strutturali e metodologiche nel monitoraggio effettuato.

In riferimento all'esito positivo, si riscontra un'unica criticità riguardante la mancata pubblicazione della dichiarazione dei redditi del cessato Direttore amministrativo dott. Paolo Cannas.

Tale inadempienza è dovuta al mancato invio alla scrivente Azienda, da parte di quest'ultimo, della documentazione richiesta, nonostante i diversi solleciti.

L'OIV conviene di procedere con un ultimo sollecito affinché vengano prodotti i suddetti documenti, e qualora l'ulteriore tentativo risultasse vano, di pubblicare, nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, le ragioni del mancato adempimento agli obblighi di cui trattasi.

Viene fatto presente che nel mese di dicembre è stato effettuato un corso sull'accessibilità dei documenti amministrativi il che ha comportato un notevole miglioramento ed una maggiore attenzione sulla problematica dell'accessibilità. In particolare si valuta l'installazione e l'acquisto di un software Acrobat che permette di trasformare ed elaborare i file da non accessibili ad accessibili.

Vista la scadenza del precedente piano, entro fine gennaio verrà adottato il nuovo Piano triennale dell'anticorruzione e della trasparenza 2020 - 2022. Lo stesso è stato predisposto alla luce dell'Atto aziendale adottato con Delibera ARCS n. 92 del 28.06.2019 il quale ha comportato, tra le altre cose, una modifica dell'articolazione degli uffici.

Ad ogni struttura, ai fini dell'anticorruzione, è stato richiesto di predisporre una relazione, per il II semestre 2019, costituente in una tabella indicante, per ogni tipologia di processo interno, quali sono i rischi correlati, il livello di rischio e le misure specifiche di prevenzione ed abbattimento del rischio corruttivo. Oltre alle misure minime, alcune strutture hanno specificato delle misure anti corruttive ad hoc.

L'OIV condivide le modalità adottate e non ravvisa criticità in merito.

4. Valutazione performance al 30.6.2019

Non sono state evidenziate sostanziali criticità o scostamenti rispetto a quanto atteso, ad aprile si procederà con il consuntivo.

La dott.ssa Del Dò comunica che si procederà a dare una quota economica pari al 25% dello spettante teorico a titolo di incentivo, solamente al personale attualmente in servizio e non ai cessati dal servizio, previa verifica che sia stato assolto integralmente il debito orario dovuto contrattualmente.

Non appena il monitoraggio verrà terminato, sarà data comunicazione all'OIV.

Per l'anno 2020 è già stato adottato il piano attuativo con provvedimento del Commissario straordinario adottato a dicembre 2019.

In considerazione del fatto che alcuni degli obiettivi assegnati ad ARCS dalla DCS e censiti nelle Linee per gestione del SSR anno 2020, devono essere realizzati già entro il primo trimestre 2020, si informa che alla data dell'incontro hanno già avuto luogo gli incontri con i responsabili delle strutture e gli obiettivi sono stati declinati ed assegnati.

Successivamente si farà luogo alla declinazione e all'assegnazione degli obiettivi aventi valenza aziendale e quelli collegati alle progettualità finanziate con le risorse aggiuntive regionali (RAR).

La dott. Del Do precisa che per effetto della LR 22/2018 dal 2020 il monitoraggio non sarà più semestrale come per l'anno 2019 ma trimestrale; la scadenza del primo rendiconto è fissata al 31.05.2020.

Il dott. Gabassi preme affinché la performance individuale vada soppesata all'obiettivo di struttura e raccomanda un'esplicitazione dettagliata sugli indicatori e sulla formazione dei valutatori per rendere l'intera analisi delle performance più omogenea.

A tal proposito viene data comunicazione che da febbraio verrà nominato il dirigente della struttura Programmazione e Controllo Strategico e Sviluppo Organizzativo e pertanto, da quel punto, le presenti tematiche verranno trattate da tale struttura, fatto salvo la chiusura del 2019 che continua ad essere assicurato – in un'ottica di continuità – dalla struttura del personale.

Per quanto attiene la valutazione individuale viene ricordato che il Sistema di misurazione e valutazione della performance del 2019 introduce un sistema obiettivo per determinare il grado di differenziazione delle valutazioni dei collaboratori da parte del responsabile. Il tutto si basa sulla formula dello scarto quadratico, in linea con i suggerimenti del Dipartimento della Funzione Pubblica. Pertanto ciascun responsabile sarà valorizzato con un punteggio ad hoc in relazione al grado di differenziazione agito: basso, medio o alto.

L'OIV, come già detto, condivide l'importanza formativa che va a giovare sull'intero sistema amministrativo.

La dott. Del Dò condivide in pieno il pensiero del dott. Gabassi, tant'è che la struttura sta programmando delle iniziative formative in materia.

5. Illustrazione Piano attuativo e Bilancio preventivo 2020

Dopo aver visionato ed esaminato la documentazione trasmessa, la dott.ssa Di Marco illustra i documenti in oggetto evidenziando quanto il finanziamento 2020 sia pari a quello del 2018 e 2019, motivo per il quale il piano attuativo di ARCS non poteva che essere il consolidamento di EGAS.

Si evidenzia che ad ARCS non è ancora stata data la possibilità di aumentare la dotazione organica, necessità ritenuta preminente in ragione delle funzioni che l'azienda dovrebbe attivare su indicazione dalla regione.

Proprio in virtù di quanto appena detto, per ogni obiettivo viene specificato se trattasi di obiettivo fattuale o prospettico.

La dott.ssa Del Dò sottolinea che col tempo verranno implementate le risorse umane e finanziarie permettendo dunque la realizzazione man mano di tutti gli obiettivi.

L'Organismo prende atto della situazione in essere e raccomanda di fissare obiettivi possibilmente già attuabili e non obiettivi che andrebbero troppo rivisitati nel tempo.

La seduta viene tolta alle ore 12.15.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

F.to Prof. Piergiorgio Gabassi

F.to Dott.ssa Isabella Boselli

F.to Dott. Giorgio Isetta