



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Giuseppe Tonutti

nominato con deliberazione della Giunta Regionale n° 2269 del 27.12.2019

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore amministrativo dott.ssa Elena Cussigh nominato con decreto n. 133 del 21/05/2020
e dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con decreto n. 15 del 15/01/2020

N. 207

DEL 24/09/2020

AVENTE AD OGGETTO:

ADOZIONE "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE-ANNO 2020"

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE Ivana Burba	SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE Ivana Burba	SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE

OGGETTO: ADOZIONE "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE- ANNO 2020"

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche adottino con apposito provvedimento il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- il D.Lgs. 25.5.2017, n.74, art. 5 co. 1.a), il quale dispone che, tenuto conto del quadro normativo di riferimento, nonché degli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) "le Amministrazioni pubbliche, adottano ed aggiornano annualmente previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

CONSIDERATO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) descrive l'insieme delle tecniche, delle risorse e dei processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della *performance*, ossia del ciclo della *performance*, nell'ottica di favorire il miglioramento continuo del contributo professionale e umano che ciascuna struttura, team o singolo professionista apporta al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'Azienda ed alla soddisfazione dei bisogni per i quali la stessa è stata costituita.

ATTESO che:

- ai sensi dell'art. 8, D.Lgs 150/2009 la misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne, in particolare, l'attuazione delle politiche sulla soddisfazione dei bisogni e delle esigenze della collettività, la misurazione del grado di attuazione dei piani e programmi, il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali, lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini e gli utenti destinatari dei servizi, l'efficienza nell'impiego delle risorse, il rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi, la qualità e la quantità dei servizi erogati e la promozione delle pari opportunità;
- ai sensi dell'art. 9, D.Lgs 150/2009 la misurazione e valutazione della performance individuale riguarda, invece, il raggiungimento degli indicatori di performance dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità, il raggiungimento di specifici obiettivi individuali, la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura di appartenenza e, per i dirigenti responsabili di struttura, anche le competenze professionali, organizzative e manageriali dimostrate, e la capacità di valutare i propri collaboratori con una significativa differenziazione dei giudizi;

PRESO ATTO che

- le Linee guida ministeriali n. 2 del 29/12/2017 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) forniscono indicazioni in ordine alla progettazione ed alla revisione annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) adottato dai singoli Enti consentendo agli stessi di declinarlo in funzione delle proprie esigenze organizzative;
- la recente circolare del DFP prot. n. 980-P dd 9/01/2019 "*Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance*" prevede che le Amministrazioni valutino, annualmente, l'adeguatezza del proprio SMVP tenendo conto delle evidenze emerse nel ciclo precedente, delle eventuali criticità riscontrate dall'OIV e del contesto organizzativo di riferimento;

CONSIDERATO che la LR n. 27 del 17/12/2018 ha ridefinito l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);

DATO ATTO che l'Azienda ha provveduto a definire, già nel 2019, giusta delibera del Commissario straordinario n. 184 del 18/12/2019, il proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, garantendo l'informativa e la condivisione del documento con le Organizzazioni Sindacali di tutte le tre aree contrattuali;

RILEVATO che nel corso del 2020, a seguito dell'insediamento della nuova Direzione strategica, e delle mutate condizioni lavorative dovute all'emergenza epidemiologica COVID-19, si è reso necessario provvedere ad una modifica e un aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO che ARCS ha sottoposto il documento all'esame dell'Organismo indipendente di valutazione nella seduta del 29 luglio 2020, acquisendo in data 16 settembre 2020 il relativo parere vincolante con esito "favorevole" conservato agli atti, in osservanza a quanto previsto dal citato art. 7, comma 1 del Decreto lgs 150/2009;

PRESO ATTO inoltre che, nel rispetto delle previste relazioni sindacali:

- l'Azienda ha assicurato la fase di informazione sindacale, inviando in data 10/08/2020 il documento sul nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2020" a tutte le OO.SS. di categoria;
- su richiesta della RSU, in data 01/09/2020 è stato attivato il confronto per l'area del comparto, in esito al quale sono emerse alcune osservazioni successivamente sottoposte all'esame dell'Organismo indipendente di valutazione;
- che le osservazioni avanzate dall'RSU, sono state recepite nella loro sostanza nel documento finale allegato quale parte integrante del presente provvedimento;

CONSIDERATE, pertanto concluse le procedure di confronto sia con le OO.SS. sia con l'OIV;

RITENUTO di approvare il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance" per l'anno 2020, allegato quale parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza;

D E C R E T A

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati

- 1) di adottare il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance - anno 2020", allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di provvedere alla pubblicazione del presente documento sul sito aziendale, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", come previsto dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento all' Organismo indipendente di valutazione, al personale ed alle RSU e OO.SS. di categoria;
- 4) di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza

Il Direttore amministrativo
dott.ssa Elena Cussigh

Il Direttore sanitario
dott. Maurizio Andreatti

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Giuseppe Tonutti
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	SMVP2020.pdf
---	--------------

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIUSEPPE TONUTTI

CODICE FISCALE: TNTGPP64A05H5010

DATA FIRMA: 24/09/2020 12:14:09

IMPRONTA: 59B061043988FE31D5E7152CB39056F3BBB6FBB930F79CF63C3F77D9A6C751C4
BBB6FBB930F79CF63C3F77D9A6C751C4C2004E2D796B61794579D48CF1C220CF
C2004E2D796B61794579D48CF1C220CF0B3822F1EDF3D81012A6C8C9F6B1D9A5
0B3822F1EDF3D81012A6C8C9F6B1D9A52AEFB805A417C8C7A73326EDADD7FC19