



## Verbale d'incontro dell'Organismo Indipendente di Valutazione di ARCS

<b>Data</b>	16/09/2020	
<b>Durata</b>	9:30 – 11:15	
<b>Luogo/Sede</b>	sede di ARCS, sita a Udine in via Pozzuolo n. 330	
<b>Presenti</b>	<b>Nome Cognome</b>	<b>Ruolo</b>
	Piergiorgio Gabassi	Presidente OIV
	Giorgio Isetta	Componente OIV
	Alessandro Camarda	Dirigente SSD Affari Generali e RPCT
	Tecla Del Dò	Dirigente SC Gestione Risorse Umane
	Ivana Burba	Dirigente SC Pianificazione, Programmazione e Controllo Direzionale
	Monica Durì	SC Pianificazione, Programmazione e Controllo Direzionale
	Lucrezia Pascolo	Referente OIV

### Argomenti trattati

#### 1. **Approvazione verbale 03 della precedente seduta del 29.07.2020**

L'OIV procede all'approvazione e sottoscrizione del verbale 03 del 29.07.2020.

#### 2. **Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della performance anno 2020**

La dott.ssa Ivana Burba, responsabile della struttura complessa 'Pianificazione, Programmazione e Controllo Direzionale', illustra le modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance anno 2020 apportate alla luce delle osservazioni fatte dall'OIV e dalle organizzazioni sindacali di categoria in sede di confronto. Rispetto a queste l'OIV ritiene non corretto eliminare completamente la dizione "superiore gerarchico" a pag. 14 e richiede che venga mantenuto almeno il termine "superiore" in quanto qualifica il soggetto deputato alla valutazione.

L'OIV, visto l'art. 7 comma 1 del D. Lgs. 150/2009, alla luce di quanto esposto, ritiene di esprimere il proprio parere vincolante favorevole.

### **3. Valutazioni performance 2019 - casi particolari**

La dott.ssa Del Dò presenta il caso di una dipendente, di cui a documentazione agli atti, che ha proposto istanza di conciliazione a seguito di contestazione della propria valutazione relativamente alla performance individuale.

L'OIV viene chiamato ad esprimersi in virtù di quanto previsto dal SMVP 2019 aziendale il quale prevede che, qualora il valutato non condivida gli esiti della valutazione della propria performance individuale, il processo di valutazione sarà oggetto di verifica da parte dell'OIV, il cui esito può essere di conferma dell'iter seguito o di rinvio al valutatore per una riponderazione del percorso valutativo.

L'OIV prende atto di quanto esposto e nel merito ricorda che la conciliazione va utilizzata per risolvere eventuali conflitti insorti tra valutato e valutatore su questioni di merito. Le valutazioni che vengono riportate nell'istanza del 23.08.2020 attengono invece ad aspetti riguardanti il SMVP e in particolare:

- All'attribuzione del peso a suo dire eccessivo della composizione della performance individuale tra componente di risultato e componente comportamentale.
- Alla quantità di obiettivi (uno) con cui viene misurata la componente di risultato, a suo dire non in grado di rappresentare il lavoro della struttura.

Si evidenzia che il SMVP è approvato dall'azienda con il parere vincolante dell'OIV: tale regolamento è di competenza dell'amministrazione che ha la facoltà di decidere le regole su come viene valutata la performance organizzativa e individuale.

L'OIV supervisiona il SMVP ed esprimendo parere positivo riconosce che le scelte fatte dall'amministrazione sono conformi alle norme e metodologicamente corrette. L'istanza formulata invece fa riferimento a vizi procedurali.

L'OIV conferma che la valutazione è avvenuta in conformità del sistema.

La dott.ssa Del Dò espone, infine, un separato caso di contestazione della valutazione della performance individuale di una ex dipendente che tuttavia non ha presentato istanza di conciliazione. Viene sentito il responsabile della dipendente che illustra ai presenti l'iter perseguito per la valutazione.

A tal riguardo l'OIV non ritiene sussistano difformità procedurali.

### **4. Varie ed eventuali.**

Il dott. Camarda informa i componenti dell'Organismo che è in elaborazione il nuovo Codice di Comportamento di ARCS il quale dovrà essere sottoposto, prima dell'adozione, al parere di competenza dell'OIV secondo quanto stabilito dall'art. 54, comma 5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

<b>Allegati</b>	- Parere dell'OIV sul Sistema di Misurazione e Valutazione della performance anno 2020
<b>Prossimi appuntamenti</b>	- La prossima riunione verrà fissata in data 21.10.2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Prof. Piergiorgio Gabassi      f.to digitalmente

Dott.ssa Isabella Boselli      f.to digitalmente  
(assente giustificata)

Dott. Giorgio Isetta      f.to digitalmente