



**Relazione illustrativa**

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 MEF – Dip.to RGS)

**Area del Comparto**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2020 sui CRITERI di IMPIEGO nell'ambito dei premi correlati alla performance delle RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI di cui alla DGR n. 1311/2020 di approvazione dell'intesa regionale del 06/08/2020**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	07/12/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2020 – 31/12/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Sanitario</li><li>- Direttore Amministrativo</li><li>- Direttore Gestione risorse umane</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"><li>- RSU</li><li>- FP CGIL</li><li>- CISL FP</li><li>- UIL FPL</li><li>- FIALS</li><li>- FSI</li><li>- NURSING UP</li></ul> Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none"><li>- RSU</li><li>- FP CGIL</li><li>- CISL FP</li><li>- UIL FPL</li><li>- FIALS</li></ul>

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente del Comparto in servizio nell'anno 2020.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Impiego delle risorse aggiuntive regionali assegnate con intesa regionale del 06/08/2020, approvata con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 1311/2020.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione.	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]</i>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i>	Il Piano della Performance 2020 – 2022 è stato adottato con decreto D.G. n. 92 del 10/04/2020, rettificato con decreto D.G. n. 95 del 22/04/2020.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i>	Con decreto D.G. n. 30 del 28/01/2020 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, pubblicato su amministrazione trasparente in apposita sezione.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i>	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione in apposite sezioni del sito istituzionale dei documenti e dei dati previsti dalla norma.
<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</i>		La Relazione sulla performance anno 2019 è stata adottata con decreto DG n. 178 del 24/07/2020 ed è stata validata dall'OIV in data 29/07/2020.	
<b>Eventuali osservazioni /</b>			

## **Modulo 2**

### ***Illustrazione dell'articolato del contratto***

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

#### **a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto integrativo aziendale disciplina le modalità di impiego delle risorse aggiuntive assegnate per l'anno 2020 con l'intesa regionale del 06/08/2020, approvata con delibera di Giunta Regionale n. 1311/2020. L'integrazione finanziaria di risorse regionali aggiuntive alle Aziende ed Enti del SSR da parte della Regione, nell'ambito della propria autonomia e responsabilità finanziaria attribuita in materia di sanità, trova riferimento e fondamento giuridico nelle seguenti fonti normative:

- art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.e.i.;
- art. 3, comma 12, lettera a) del decreto legislativo 29 aprile 1998, n. 124 e s.m.e.i.;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità
- articolo 17 CCNL 22.05.1997, richiamato dall'articolo 38, comma 3, lettera a) CCNL 07.04.1999;
- articolo 30 CCNL 19.04.2004;
- articolo 9 CCNL 10.04.2008;
- articolo 8 CCNL 31.07.2009;
- articolo 81 CCNL 21.05.2018;

L'intesa regionale fornisce specifici indirizzi ed individua i filoni tematici prioritari, cui destinare in sede di contrattazione integrativa aziendale dette risorse, in coerenza con la programmazione regionale e aziendale. Per l'anno 2020 nello specifico:

- conferma la linea progettuale "Complessità assistenziale e continuità dei servizi", già prevista dal protocollo d'intesa del 29/01/2020, approvato con DGR n. 159 del 07/02/2020;
- conferma la linea progettuale Personale a disposizione dei corsi di laurea area sanitaria";
- individua quale finalità prioritaria valorizzare il personale impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica.

Il contratto aziendale pertanto, in conformità a quanto prescritto a livello regionale:

- recepisce l'accordo stralcio siglato in data 12/03/2020 per riconoscere l'attività prestata dal personale interessato dalla progettualità di rilievo regionale "Complessità assistenziale e continuità dei servizi";
- individua le progettualità aziendali nell'ambito della linea regionale "Emergenza Covid-19".

Come richiamato dai citati atti regionali, le risorse aggiuntive regionali costituiscono un incremento variabile del Fondo premialità e fasce e sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in applicazione della deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia.



**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

linea progettuale "Complessità assistenziale e continuità dei servizi":

progetto	risultato atteso	indicatore
Continuità del servizio a fronte di assenze e/o esigenze di servizio non programmate e non programmabili	Continuità di servizio 7 gg su 7 nelle 24 ore, secondo la turnistica programmata mensilmente (con una tolleranza del 10%), facendo fronte alle assenze e/o esigenze di servizio non programmate e non programmabili attraverso cambi turni e richiami in servizio del personale.	n. turni garantiti / n. turni programmati
Continuità del servizio - funzionalità sulle 24 ore	Copertura di tutti i turni notturni secondo la turnistica mensile programmata (con una tolleranza del 10%)	n. turni notturni garantiti / n. turni notturni programmati

linea progettuale "Emergenza Covid-19":

progetto	risultato atteso	indicatore
Svolgimento attività di collaudo e gestione degli elettromedicali per le terapie intensive e per approntare le aree sanitarie temporanee nelle aziende del SSR	Effettuazione dei collaudi richiesti dalle Aziende del SSR	Evidenza dei collaudi effettuati
Ricognizione dei fabbisogni, acquisto e centralizzazione della distribuzione presso il Magazzino Centralizzato ARCS di farmaci, Dispositivi Medici e Dispositivi di Protezione individuale. Supporto tecnico e organizzativo alla Protezione Civile in merito alla gestione dei Dispositivi di Protezione Individuale forniti dalla Struttura Commissariale	1) Evidenza di ciascun invio di fabbisogni alla DCS 2) Almeno l'80% dei DPI utilizzati dalle ASSR provengono dal Magazzino ARCS	1) I fabbisogni sono raccolti ed inviati alla DSC con la cadenza richiesta. 2) Sono garantiti gli acquisti e la distribuzione centralizzata c/o Magazzino ARCS dei DPI per tutte le ASSR.
Attività dirette all'acquisto di beni e servizi	Aggiudicazione forniture richieste dalle aziende del SSR e protezione civile per fronteggiare emergenza COVID_19, gestione contratti e liquidazione fatture	1) Adozione atto di aggiudicazione fornitura e gestione relativi contratti 2) Pagamento forniture nei termini concordati

progetto	risultato atteso	indicatore
Svolgimento di attività amministrativa per il reclutamento del personale in tempi celeri	<p>1) Disponibilità per le aziende del SSR di liste di professionisti da ingaggiare per fronteggiare l'emergenza COVID-19, nel rispetto delle disposizioni di cui al DL 14/2020 e s.m.i.</p> <p>2) Avvio procedura concorsuale OSS - Infermiere.</p> <p>3) Avvio e completamento procedura per assistente sanitaria e collaboratore amm.vo.</p>	<p>1) Trasmissione periodica degli elenchi cui attingere per ingaggi.</p> <p>2) Adozione bandi concorso infermiere e ammissione candidati concorso OSS</p> <p>3) Approvazione graduatoria concorso assistente sanitaria e collaboratore amm.vo</p>
Regolamentazione e attivazione modalità di lavoro agile	Permettere al personale lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità smart working, ai sensi dei DPCM 4.3.2020, circolare 1 del 4.3.2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, DPCM 9.3.2020 e s.m.e i.	<p>1) adozione regolamento</p> <p>2) informativa ai dipendenti</p> <p>3) evasione richieste di attivazione</p>
Riattivazione degli screening femminili e gestione attività di informazione/prenotazione specialistica ambulatoriale, dopo la sospensione dell'attività programmata	<p>1a) Co-progettazione con l'aggiudicatario di appalto dei percorsi e delle procedure di sicurezza screening mammografico</p> <p>1b) variazione della modalità di invito delle utenti screening</p> <p>2) Gestione prenotazione a call center dei tamponi e invio esiti negativi tamponi COVID</p>	<p>1a) approvazione procedura operativa in uso presso ogni unità mobile</p> <p>1b) report monitoraggio prenotazione/esiti inviti tramite chiamata telefonica/qualità telefonata per campioni di esiti "non raggiungibile"</p> <p>2) evidenza della gestione delle informazioni per la corretta prenotazione da parte del call center e dell'attivazione dell'invio degli esiti negativi dei tamponi COVID tramite SMS sui numeri cellulari e recall telefonico sui numeri fissi</p>
Riorganizzazione delle attività e dei servizi per garantirne la funzionalità nel periodo di emergenza epidemiologica	Garanzia della funzionalità dei servizi durante il periodo marzo - maggio, contemperando l'adozione delle misure a tutela del dipendente con le esigenze di servizio organizzative/tecnologiche o necessariamente gestibili in presenza.	rapporto giorni di presenza / giorni teorici previsti nel trimestre marzo - maggio 2020

**c) effetti abrogativi impliciti**

L'accordo in esame non contiene effetti abrogativi impliciti.

**d) coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le risorse aggiuntive regionali, in quanto destinate a compensi incentivanti, sottendono alle disposizioni nazionali in materia di performance, quali la correlazione tra compensi e grado di raggiungimento dei risultati ed il riconoscimento degli incentivi in modo selettivo e meritocratico, considerando l'effettivo apporto partecipativo e qualitativo dei dipendenti coinvolti.

In tale ottica, le progettualità previste dal contratto aziendale sono riconducibili agli Obiettivi specifici previsti al Titolo 4 del contratto collettivo integrativo aziendale annuale.

Il riconoscimento dell'incentivo dovrà avvenire in modo selettivo, tenuto conto:

- del raggiungimento dei risultati attesi per le singole progettualità, sulla base degli indicatori individuati;
- dell'effettivo apporto partecipativo e qualitativo dei dipendenti coinvolti nelle diverse progettualità;
- di una tariffa oraria omnicomprensiva, nel caso in cui il progetto richieda l'effettuazione nell'anno di orario lavorativo eccedente l'istituzionale;
- di un gettone giornaliero omnicomprensivo per l'attività di vigilanza e supporto alle attività concorsuali prestata nell'ambito della progettualità "Svolgimento di attività amministrativa per garantire il reclutamento del personale in tempi celeri";
- di una quota differenziata e predefinita, sulla base del rapporto tra i giorni di servizio teorici del trimestre marzo – maggio e i giorni effettivi di servizio in presenza del singolo dipendente, per la progettualità "Riorganizzazione delle attività e dei servizi per garantirne la funzionalità nel periodo di emergenza epidemiologica" (B7).

**e) coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**f) risultati attesi**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo sono quelli previsti dall'intesa regionale del 06/08/2020, approvata con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 1311/2020, che per l'anno 2020 intende sostenere e valorizzare il personale impegnato nell'attività di supporto alla gestione dell'emergenza da COVID-19.

**g) altre informazioni utili**

Nulla da esporre.

Il Direttore Generale

Giuseppe Tonutti

## VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	07/12/2020
Nome	RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO RAR COMPARTO 2020.PDF
Impronta	5020698EA3D75DAE04360C1CC88D5516001EFAF750C65B6CE1AC614D3FOCD2DF
Dimensione (Byte)	379,659

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GENARCS-GEN-2020-43642-P
Verso	Partenza
Data registrazione	07/12/2020

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	<b>GIUSEPPE TONUTTI</b>
Codice Fiscale	TINIT-TNTGPP64A05H5010
Codice Identificativo	WSREF-24953586306567
Ente Certificatore	Actalis EU Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	77 E2 53 2E 8B E9 DE 06 56 A1 2E 1C FA F4 7E 61 BF A7 AE 20 AC 55 A2 9F 0B 7E 2E 19 92 22 AF 75 E3 EC B3 90 85 6B 69 5E 48 BB 36 02 50 BB 29 43 D8 B6 47 70 AD 53 62 B8 38 04 F2 73 4C 5D 9D 2B 41 F6 07 A5 CF 3E 80 0A CF D3 71 39 E7 3C 40 46 83 32 AE B7 FE B3 09 93 0D 8A 7F 95 7D 2C 5C 42 25 5F 1A A1 F0 C6 AA 96 E6 67 FA 8B ED 7F 4A DF D7 6E F2 DC B4 80 43 20 62 FF 8C ED 55 66 2B 92 D0 BD FB 2C 0A B4 A9 66 39 36 3A 48 ED DE 08 AD 1D 49 C5 6B C7 59 3F 89 30 E9 7F E8 0A 45 2C 0E 28 CD B5 C9 1F 70 F3 AD B6 A2 E0 E3 95 18 43 3E 36 DE 4B 48 3C A4 BF 8B F5 79 1B 78 33 7C 2F 42 CC AE 82 B9 42 AB 6A A3 A0 3A EF D1 08 96 0F 08 87 93 F1 86 A8 A7 B6 0D 1A 20 8A 9F B3 A0 AE F5 33 3E C1 86 B7 0E E1 73 1D 39 EA 86 93 4F D5 5C 3F 13 11 37 83 72 0B A5 54 4A BE 41 46 5F AB 94
Data e ora della Firma	07/12/2020 14:57:07 GMT
Validità del certificato	Dal 09/05/2019 15:57:23 GMT al 09/05/2025 15:57:23 GMT
<a href="#">Certificato del Firmatario valido</a>	
<a href="#">Verifica CRL eseguita</a>	
<a href="#">Firma Valida</a>	