



Dirigenza dell'Area Sanità

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2020

sui **CRITERI di IMPIEGO**

nell'ambito dei premi correlati alla performance

delle **RISORSE AGGIUNTIVE**

di cui alla DGR n. 1312/2020 di approvazione dell'intesa regionale
e del verbale di confronto del 06/08/2020

*Controllo positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa da parte del Collegio
Sindacale, ai sensi dell'articolo 40-bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., acquisito in data*

24/11/2020 (reg.PISA n. 242466 del 22/12/2020)

Premessa

Annualmente la Regione FVG integra i fondi contrattuali, deputati alla premialità dei dipendenti delle aziende del SSR, con risorse aggiuntive finalizzate alla valorizzazione di specifici obiettivi di rilievo regionale.

Per l'anno in corso, la Regione FVG è intervenuta per la Dirigenza dell'Area Sanità con la delibera di Giunta n. 1312 del 28/08/2020 di approvazione dell'intesa sottoscritta in data 06/08/2020 tra l'Assessore regionale alla salute e le OO.SS. di categoria sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali (RAR)– esercizio 2020 e di approvazione del verbale di confronto del 06/08/2020 su allocazione e criteri di utilizzo delle risorse previste a livello nazionale dall'art. 1 comma 1 del D.L. n. 18/2020 e s.m.e i.

Ai sensi delle citate disposizioni regionali:

- le risorse aggiuntive regionali vanno ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato, previsto dall'art. 95 del CCNL 19/12/2019 e devono essere finalizzate alla valorizzazione di progettualità diverse rispetto agli obiettivi annuali incentivati con le risorse di cui al predetto fondo;
- l'intesa regionale ha validità annuale e definisce i principi generali ed i criteri sui quali informare la destinazione delle RAR che, per l'anno in corso, dovranno essere utilizzate per l'incentivazione dei seguenti obiettivi aventi rilievo regionale:
 1. Emergenza COVID-19
 2. Prevenzione collettiva e sanità pubblica
 3. Integrazione ospedale/territorio e sviluppo percorsi assistenziali
 4. Contenimento tempi di attesa
- le risorse aggiuntive regionali assegnate ad ARCS per la valorizzazione delle citate progettualità ammontano a complessivi 21.916,99 € così distinti:
 - a) € 21.156,53 assegnazione anno 2020;
 - b) € 760,46 quota aggiuntiva ex LR 13/2020.
- la contrattazione integrativa aziendale può stabilire l'erogazione di acconti in base a stati di avanzamento o al raggiungimento di obiettivi intermedi, fatta salva la liquidazione a saldo subordinata all'esito della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte degli organi deputati;
- il verbale di confronto sindacale regionale del 06/08/2020 assegna ad ARCS per l'area della Dirigenza Sanità quota parte delle risorse stanziata a livello nazionale ai sensi del DL. 18/2020, pari a 4.617,92€ lordi (di cui 3.451,36 € netti), prevedendo in particolare che:
 - siano utilizzati per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e per la corresponsione dei compensi incentivanti ad integrazione delle risorse aggiuntive regionali per le progettualità "Emergenza COVID-19". L'intesa regionale sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali del 06/08/2020, a sua volta, prevede che per le progettualità ivi individuate possano essere utilizzati eventuali residui delle risorse stanziata a livello nazionale;
 - siano liquidabili subordinatamente all'avvenuto esperimento da parte della Regione delle previsioni dell'art. 18 DL 18/2020 convertito in L.27/2020, come specificato anche in sede

di Indicazioni metodologiche al Report periodico regionale al 30-09-2020 ex art. 8, comma 8 L.R. 15/2020. L'art. 126, comma 8, DL 18/2020 pone il termine del 15/12/2020 per l'utilizzo delle risorse, oltre il quale gli eventuali residui rientrano nella disponibilità statali, previo accertamento da parte del MEF;

- le risorse aggiuntive sia regionali che statali sono escluse dall'applicazione dei limiti previsti dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

L'utilizzo delle risorse destinate a compensi incentivanti deve avvenire nel rispetto della vigente normativa in materia di performance:

- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Decreto legislativo 1 agosto 2011, n.141 Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15.

Le progettualità di cui al presente contratto sono riconducibili agli Obiettivi specifici previsti al Titolo 2, art. 4 del contratto collettivo integrativo aziendale triennale del 23/07/2020, sottoposto a controllo positivo da parte del Collegio Sindacale in data 09/09/2020 giusto verbale in corso di sottoscrizione e registrazione.

Tutto ciò premesso,

In data 28/10/2020 alle ore 14.30 si sono riunite in videoconferenza la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. di categoria, per la sottoscrizione del presente contratto integrativo, che disciplina i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse aggiuntive assegnate con DGR n. 1312/2020 per l'anno 2020, pari a complessivi 25.368 €.

Art. 1 – Progettualità Emergenza COVID 19

1. In osservanza ai contenuti dell'intesa del 06/08/2020 e sulla base delle attività assicurate nella fase dell'emergenza COVID-19, si individuano le seguenti progettualità per l'anno 2020:
 - a. Governo della ricognizione dei fabbisogni e distribuzione di materiali e farmaci e del sistema di approvvigionamento;
 - b. Riorganizzazione e coordinamento attività della Struttura Operativa Regionale Emergenza Sanitaria - SORES;
 - c. Garanzia delle attività in SORES e Farmacia Centrale durante l'emergenza COVID-19 in condizioni di disagio organizzativo e lavorativo.
2. Risultato atteso ed indicatori sono specificati nell'allegato al presente contratto, di cui fa parte integrante.

3. La ripartizione delle risorse aggiuntive tra i progetti è effettuata in via presuntiva, pertanto, a saldo potrà essere oggetto di conguaglio in relazione all'andamento della progettualità.

Art. 2 – Personale interessato

1. Alla realizzazione delle progettualità di cui all'articolo precedente partecipa tutto il personale dipendente, sia con rapporto di lavoro determinato che indeterminato. La partecipazione è su base volontaria.

Art. 3 – Responsabile progetto

1. La progettualità è in capo, di norma, al responsabile del servizio/struttura, cui compete:
 - illustrare al personale coinvolto i contenuti, le azioni da intraprendere per la realizzazione dell'obiettivo ed i criteri di attribuzione delle quote incentivanti;
 - monitorare l'andamento delle attività e relazionare sullo stato di avanzamento dell'obiettivo alle scadenze richieste dalla direzione strategica e per la valutazione finale dello stesso.

Art. 3 - Criteri di corresponsione quota

1. Il riconoscimento dell'incentivo collegato alle progettualità previste all'art. 1, lettera a) e b) deve avvenire in modo selettivo, tenuto conto:
 - dell'effettivo apporto partecipativo e qualitativo dei dipendenti coinvolti nelle diverse progettualità;
 - dell'effettuazione nell'anno di orario lavorativo eccedente l'istituzionale, secondo le indicazioni del responsabile di progetto e comunque al netto di una franchigia pari a 20 ore annue, destinate al raggiungimento degli obiettivi generali. L'orario è rilevato tramite badge elettronico. È fatto salvo quanto previsto dal vigente CCNL in relazione all'orario di lavoro dei dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa;
 - della tariffa oraria omnicomprensiva di € 60,00 lordi;
 - dell'esito del monitoraggio periodico, anche ai fini dell'erogazione di eventuali quote economiche per stato di avanzamento. In esito alle procedure di valutazione a consuntivo, le eventuali somme già erogate saranno oggetto di conguaglio, positivo o negativo.
2. Nell'ambito della progettualità ex art. 1, comma 1, lettera c) "Garanzia delle attività in SORES e Farmacia centrale durante l'emergenza COVID-19 in condizioni di disagio organizzativo e lavorativo", è riconosciuta la valorizzazione dei dirigenti, secondo le modalità declinate dal verbale di confronto del 06/08/2020 approvato con DGR 1312/2020, come segue:

effettiva presenza in servizio complessivamente nei mesi di marzo, aprile e maggio 2020	incentivo lordo fascia bassa
pari almeno all'80% del dovuto contrattuale	700€

Le risorse statali residue, pari a 651€, sono portate ad incremento delle risorse aggiuntive regionali destinate agli altri progetti previsti al comma 1 lettere a) e b), come espressamente previsto dai documenti regionali.

Art. 4 - Controllo in materia di contrattazione integrativa

1. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. A tal fine, l'ipotesi di contratto definita dalle parti, corredata dalle relazioni illustrativa e tecnica, è inviata all'organo di controllo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del Collegio Sindacale, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Azienda può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Art. 5 - Norma finale

1. Per tutto quanto non espressamente previsto, si rimanda alle disposizioni regionali in materia e alla normativa ed alla disciplina contrattuale vigente nel tempo.

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Direttore Sanitario, Maurizio Andreatti f.to

Il Direttore Amministrativo, Elena Cussigh f.to

Il Direttore Gestione risorse umane, Tecla Del Dò f.to

La delegazione trattante di parte sindacale

AAROI EMAC f.to

ANAAO ASSOMED f.to

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI f.to

CIMO

FASSID f.to

FEDERAZIONE CISL MEDICI f.to

FESMED

FP CGIL

FVM

UIL FPL

ALLEGATO

Progettualità	risultato atteso	indicatore	strutture coinvolte	stima budget
a Riconoscimento dei fabbisogni, acquisto e centralizzazione della distribuzione presso il Magazzino Centralizzato ARCS di farmaci, Dispositivi Medici e Dispositivi di Protezione individuale. Supporto tecnico e organizzativo alla Protezione Civile in merito alla gestione dei Dispositivi di Protezione Individuale forniti dalla Struttura Commissariale.	1) Evidenza di ciascun invio di fabbisogni alla DCS 2) Almeno l'80% dei DPI utilizzati dalle ASSR provengono dal Magazzino ARCS	1) I fabbisogni sono raccolti ed inviati alla DSC con la cadenza richiesta. 2) Sono garantiti gli acquisti e la distribuzione centralizzata c/o Magazzino ARCS dei DPI per tutte le ASSR.	Farmacia Centrale	18.368
b Riorganizzazione e coordinamento attività della Struttura Operativa Regionale Emergenza Sanitaria	- Costruzione griglie interpretative per triage telefonico di concerto con infettivologi delle tre aziende e successive modifiche. - Contatti con le aziende per aumento dei mezzi per trasporti dedicati a pazienti infetti o sospetti. - Redazione e verifica dei percorsi inter e intra ospedalieri alla luce della modifica di destinazione d'uso di interi reparti e la costituzione di reparti o interi ospedali Covid -free	- produzione documenti per triage. - aumento numero mezzi dedicati a trasporti Covid - documenti sui percorsi e destinazioni particolari	SORES	4.200
c Attività di supporto per il contrasto all'emergenza, in relazione al grado di coinvolgimento ed al conseguente disagio lavorativo, organizzativo e/o rischio biologico.	Garanzia delle attività in SORES e Farmacia centrale durante l'emergenza COVID-19 in condizioni di discreto disagio organizzativo e lavorativo	effettiva presenza in servizio pari almeno all'80% del dovuto contrattuale, complessivamente nei mesi di marzo, aprile e maggio 2020	SORES Farmacia Centrale	2.800
Totale				25.368