



ARCS

Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Tassi di Assenza Art. 16, comma 3, D.Lgs. n. 33/2013

Criterion

Si precisa che le percentuali di cui sopra sono state individuate rapportando il numero di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del trimestre di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).

Periodo di riferimento

II TRIMESTRE 2024

STRUTTURA	% ASSENZE	% PRESENZE
GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA	19,91	80,09
GESTIONE RISORSE UMANE	20,38	79,62
CENTRO REGIONALE FORMAZIONE	25,10	74,90
AFFARI GENERALI	19,78	80,22
GESTIONE ASSICURATIVA	16,64	83,36
COMUNICAZIONE E QUALITÀ	14,66	85,34
INGEGNERIA CLINICA E TECNOLOGIE INFORMATICHE ARCS	15,83	84,17
PATRIMONIO IMMOBILIARE SSR	19,12	80,88
TECNOLOGIE INFORMATICHE	16,87	83,13
ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	15,41	84,59
GESTIONE CONTRATTI	12,93	87,07
GESTIONE SERV LOGISTICO ALBERGHIERI	18,21	81,79
PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DIREZIONALE	11,33	88,67
COORD FIGURE PROF.LI SETTORE SANITARIO E SOCIOSANITARIO	14,92	85,08
GESTIONE PREST SANITARIE COORD RETI CLINICHE	13,39	86,61
STRUTTURA OPERATIVA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA SORES	17,50	82,50
FARMACIA CENTRALE PORDENONE	22,45	77,55
HTA HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	8,46	91,54
COORDINAMENTO PROGRAMMI SCREENING	21,51	78,49
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	26,63	73,37
media Aziendale	17,22	82,78

Redattore

Dante Cinello