



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 193 del 17.10.2023
dal Direttore sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n. 221 del 30.11.2023

N. 260

DEL 28/11/2024

AVENTE AD OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL PATROCINIO LEGALE DEI DIPENDENTI

Proposta di Decreto n. 300 del 28/11/2024

Oggetto: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL PATROCINIO LEGALE DEI DIPENDENTI

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- Legge regionale n. 27 del 17.12.2018 "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale";
- Legge regionale n. 22 del 12.12.2019 "Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006";
- D.lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.;
- D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;
- D.L. n. 95 del 06.07.2012, convertito in Legge n. 135 del 07.08.2012 e s.m.i.;
- D.lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i.;
- D.lgs. n. 39 del 08.04.2013 e s.m.i.;
- D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.;
- Regolamento europeo n. 679/2016 e D.lgs. n. 196/2003, come novellato dal D.lgs. n. 101/2018;
- Decreto n. 159 del 10.08.2022 di adozione dell'Atto aziendale;
- Decreto n. 203 del 22.09.2022 "Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- Decreto n. 54 del 14.03.2024 "Regolamento per la disciplina dei criteri e delle modalità di conferimento degli incarichi di difesa e rappresentanza in giudizio dell'azienda a legali esterni";
- Decreto n. 66 del 29.03.2024 "Piano attuativo e bilancio preventivo 2024. Approvazione definitiva";

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATO il Regolamento per il patrocinio legale dei dipendenti approvato con Decreto del Direttore Generale EGAS n. 15 del 12.02.2018;

RICORDATO che l'istituto del patrocinio legale nei confronti dei dipendenti, sia del personale del comparto che dirigenziale, è disciplinato dalle seguenti fonti contrattuali:

- art. 88 del CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità;
- art. 56 del CCNL 23/01/2024 della Dirigenza Area Sanità;
- art. 24 del CCNL 16/07/2024 Area Funzioni locali per la Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale;

TENUTO CONTO che l'assunzione degli oneri legali a favore dei dipendenti ha lo scopo di evitare la situazione di esposizione economica in cui possano venire a trovarsi a causa di procedimenti giudiziari in cui gli stessi siano stati coinvolti e di tenerli indenni dalle spese legali sostenute per ragioni di servizio, ferma restando la responsabilità dei dipendenti in ordine al risarcimento, secondo le leggi penali, civili e amministrative vigenti, dei danni da essi causati all'Azienda o a terzi;

CONSIDERATO che le norme contrattuali più sopra indicate prevedono che l'Azienda, nella tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile, contabile o penale nei confronti di un proprio dipendente per fatti o atti connessi all'espletamento del servizio in adempimento ai compiti d'ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse ed in caso di conclusione favorevole del procedimento, ogni onere di difesa;

RAVVISATA la necessità di definire una compiuta regolamentazione della materia in argomento in coerenza con quanto previsto dai succitati CCNLL e alla luce dei più recenti orientamenti giurisprudenziali;

RITENUTO, pertanto, di approvare il nuovo "Regolamento per il patrocinio legale dei dipendenti" come allegato al presente decreto e di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR.

PROPONE

1. di approvare il "Regolamento per il patrocinio legale dei dipendenti" allegato al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato alla struttura Affari Generali di porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti all'esecuzione del presente provvedimento;
3. di disporre la pubblicazione sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun costo a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR;
5. di dare atto che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
6. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della L.R. n.21/1992 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento
SSD AFFARI GENERALI
Alessandro Camarda

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 300 del 28/11/2024 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SSD AFFARI GENERALI
Alessandro Camarda

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DATO ATTO che il parere del Direttore dei Servizi Socio Sanitari non viene acquisito per assenza giustificata dello stesso;

DECRETA

1. di approvare il "Regolamento per il patrocinio legale dei dipendenti" allegato al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato alla struttura Affari Generali di porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti all'esecuzione del presente provvedimento;
3. di disporre la pubblicazione sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun costo a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR;
5. di dare atto che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
6. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della L.R. n.21/1992 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni

firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	Allegato 1 - Modulo richiesta patrocinio legale.pdf
2	Regolamento patrocinio legale dipendenti.pdf