

**ARCS**Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute

## Verbale d'incontro dell'Organismo Indipendente di Valutazione di ARCS

<b>Data</b>	11/12/2024
<b>Luogo/Sede</b>	L'incontro si svolge in modalità telematica, mediante l'utilizzo della piattaforma TEAMS.

<b>Presenti</b>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Ruolo</i>
	Patrizia Mangione	Presidente OIV
	Angelo Michele Pescarmona	Componente OIV
	Alessandro Camarda	Responsabile SSD Affari Generali/RPCT
	Sonia Sacilotti	SC Pianificazione, Programmazione, Controllo direzionale e del Sistema Informativo
	Barbara Tesini	SC Gestione Risorse Umane
	Teresa Marzetti	SSD Affari Generali

### **Argomenti trattati**

#### **1. Rinegoziazione obiettivi di budget 2024**

La dott.ssa Sacilotti illustra il decreto del Direttore Generale di ARCS n. 270 del 05.12.2024, "Schede di budget anno 2024 – revisione e integrazione" inviato all'OIV in data 06.12.2024.

La dott.ssa Sacilotti precisa che, a seguito del monitoraggio delle schede di budget al 30.09 us, sono stati convocati degli incontri di rinegoziazione con le strutture aziendali aventi come oggetto l'andamento delle attività e l'approfondimento delle richieste di modifica e/o stralcio presentate.

La revisione e l'integrazione degli obiettivi di budget 2024 ha tenuto conto:

- delle richieste di modifica e/o stralcio presentate che, nei casi in cui si è rilevata una oggettiva impossibilità nel raggiungere l'obiettivo previsto, hanno portato alle necessarie rettifiche;
- della progressiva implementazione dell'Atto Aziendale: in particolare nell'area sanitaria si è provveduto al conferimento degli incarichi di Direttore del Dipartimento per il governo Clinico e delle Reti del SSR,

Direttore del Dipartimento del Sangue, Farmaco, HTA e Sanità pubblica, Direttore della SC Coordinamento rete oncologica regionale, Direttore della SC Gestione prestazioni sanitarie e coordinamento e controllo delle Reti Cliniche e Direttore della SSD Coordinamento dei programmi di screening;

- del conferimento degli incarichi di funzione del personale del comparto;
- alcuni errori materiali che si è ritenuto necessario correggere.

L'OIV prende atto di quanto illustrato ed esprime giudizio positivo, riconoscendo che il riesame delle schede di budget, è stato effettuato in modo chiaro e dettagliato.

## **2. Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)**

La dott.ssa Sacilotti informa che è stata predisposta una proposta di revisione del documento di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) aziendale per l'anno 2025. Vengono condivise alcune slide dove vengono illustrate le principali modifiche apportate.

La dott.ssa Sacilotti precisa che, tenuto conto delle modifiche sostanziali del nuovo documento, lo stesso verrà proposto al Direttore Generale dell'azienda all'inizio 2025, in quanto l'attuale Direttore Generale è a fine mandato e la nomina del nuovo è prevista entro la fine dell'anno.

Con riferimento all'applicazione del SMVP per l'anno in corso, la dott.ssa Sacilotti si confronta con l'OIV. L'OIV, nelle more dell'adozione del nuovo documento, concorda nell'applicare per l'anno in corso lo stesso SMVP approvato per l'anno 2023. Verrà pertanto adottato apposito decreto del Direttore Generale, entro il 31.12.2024, con successiva trasmissione all'OIV.

## **3. Istanze di conciliazione valutazione finale 2023**

Il funzionario Tesini comunica che, come da documentazione trasmessa all'OIV con comunicazione elettronica del 05.12.2024, le due procedure di conciliazione riferite alla valutazione 2023 si sono concluse con l'accettazione della proposta conciliativa di considerare raggiunto l'obiettivo oggetto di istanza.

La documentazione è stata quindi trasmessa alla SC Pianificazione, Programmazione, Controllo direzionale e del Sistema Informativo per il seguito di competenza.

Il dott. Pescarmona suggerisce di prevedere una modifica dei termini ovvero un congruo termine affinché l'istante e il valutatore possano dare riscontro alla proposta di conciliazione.

La dott.ssa Sacilotti interviene specificando che la bozza del SMVP 2025 prevede in tal senso che vi sia un contraddittorio in caso di mancato riconoscimento del raggiungimento degli obiettivi, prima della fase di valutazione definitiva, al fine di prevenire eventuali successive contestazioni.

## **Argomenti trattati**

Su indicazione dell'OIV, la dott.ssa Sacilotti conferma che si provvederà ad adottare un decreto del Direttore Generale di modifica della relazione sulla performance al fine di formalizzare il raggiungimento dell'obiettivo oggetto delle istanze di conciliazione. Il documento sarà propedeutico poi per la riliquidazione della collegata retribuzione di risultato dell'anno 2023.

[Allegati: /](#)

L'Organismo Indipendente di Valutazione

dott.ssa Patrizia Mangione

dott. Angelo Michele Pescarmona