



## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 193 del 17.10.2023  
dal Direttore sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n. 221 del 30.11.2023  
dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari dott. Giancarlo Ruscitti nominato con dcr. n. 154 del 10.07.2024

**N. 280**

---

**DEL 20/12/2024**

---

**AVENTE AD OGGETTO:**

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2024**

## Proposta di Decreto n. 318 del 16/12/2024

**Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2024**

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

#### Preambolo

#### Normativa di riferimento

**VISTO** il D.Lgs. 150 del 27.10.2009 e s.m.i recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, che agli articoli:

- n. 7 prevede che le Amministrazioni Pubbliche adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione (OIV), il “Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)”;
- n. 8 definisce gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa;
- n. 9 definisce gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale

**VISTA** la legge regionale n. 27 del 17.12.2018 recante *“Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale”* che ha disposto in particolare, l’istituzione a far data dal 01.01.2019 dell’Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);

**RICHIAMATI** i sottoriportati indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri:

- le Linee guida ministeriali n. 2 del 29.12.2017, emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), in ordine alla progettazione ed alla revisione annuale del “Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)” adottato dai singoli Enti consentendo agli stessi di declinarlo in funzione delle proprie esigenze organizzative;
- la circolare del DFP prot. n. 980-P dd 9.01.2019 recante *“Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

**RICHIAMATI** altresì:

- la Circolare prot. 430 del 24.1.2024 *“Prime indicazioni operative in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”*;
- la Direttiva del 28.11.2023 riportante *“Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale”*;

**RICHIAMATI** il Decreto del Direttore Generale n. 118 del 28.6.2022 e il Decreto del Direttore Generale n. 211 del 29.9.2022 con i quali è stato costituito l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell’Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute;

#### Istruttoria e motivazione dell’atto

**DATO ATTO** che il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)” è un insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance, ossia del ciclo della performance,

nell'ottica di favorire il miglioramento continuo del contributo professionale e umano che ciascuna struttura, team o singolo professionista apporta al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'Azienda ed alla soddisfazione dei bisogni per i quali la stessa è stata costituita.

**PRESO ATTO** che la SC Pianificazione, programmazione, controllo direzionale e del sistema informativo ha provveduto a predisporre e trasmettere alla Direzione Strategica, una proposta di revisione del documento di "Sistema di misurazione e valutazione della performance" aziendale, allo scopo di meglio definire alcuni aspetti relativi a fasi, tempi, soggetti, responsabilità, ambiti di applicazione e regole di funzionamento del sistema, nonché di delineare i collegamenti tra la programmazione aziendale, il percorso di budget ed il sistema premiante;

**VISTA** la DGR 658 del 9.5.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Azienda regionale di coordinamento per la Salute, con scadenza dell'incarico in data 31.12.2024;

**RITENUTO** di differire, successivamente alla nomina del Direttore Generale dell'azienda, la revisione del documento di "Sistema di misurazione e valutazione della performance" aziendale, al fine di consentire la verifica di coerenza dei contenuti proposti con i nuovi indirizzi di governo forniti;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 217 del 29.11.2023 con il quale è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)" per l'anno 2023 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute;

**PRESO ATTO** che l'OIV nella seduta del 11.12.2024, concorda nell'applicare anche per l'anno 2024, nelle more dell'adozione del nuovo "Sistema di misurazione e valutazione sulla performance, il documento adottato dall'Azienda nell'anno 2023;

### **Attestazione di compatibilità economica dell'atto**

"Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR"

### **PROPONE**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- 1) di applicare anche per l'anno 2024, nelle more dell'adozione del nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)" il documento adottato nell'anno 2023;
- 2) di provvedere alla pubblicazione del presente documento sul sito aziendale, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", come previsto dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo indipendente di valutazione, al Collegio sindacale ed ai soggetti sindacali;
- 4) di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DIREZIONALE E SISTEMA INFORMATIVO

Sonia Sacilotti

---

**Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 318 del 16/12/2024 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DIREZIONALE E SISTEMA INFORMATIVO  
Ivana Burba

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

## DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- 1) di applicare anche per l'anno 2024, nelle more dell'adozione del nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)" il documento adottato nell'anno 2023;
- 2) di provvedere alla pubblicazione del presente documento sul sito aziendale, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", come previsto dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo indipendente di valutazione, al Collegio sindacale ed ai soggetti sindacali;
- 4) di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--