



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Stefano Dorbolò
nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1999 del 20.12.2024

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Serena Sincovich nominata con Decreto ARCS n. 1 del 02/01/2025

dal Direttore Sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con Decreto ARCS n. 221 del 30/11/2023

dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari dott. Giancarlo Ruscitti nominato con Decreto ARCS n. 154 del 10/07/2024

N. 82

DEL 22/05/2025

AVENTE AD OGGETTO:

**ADOZIONE DEL REGOLAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)
DELL'AZIENDA REGIONALE DI COORDINAMENTO PER LA SALUTE.**

Proposta di Decreto n. 95 del 08/05/2025

Oggetto: ADOZIONE DEL REGOLAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DELL'AZIENDA REGIONALE DI COORDINAMENTO PER LA SALUTE.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- Legge regionale n. 27 del 17/12/2018 "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale" e ss.mm e ii.;
- Legge regionale n. 22 del 12/12/2019 "Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006" e ss.mm e ii.;
- D.lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i.;
- D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. 09/07/2003, n. 215 "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica" e s.m.i.;
- D.lgs. 09/07/2003, n. 216 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- D.lgs. 25/01/2010 n. 5 "Attuazione della Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego";
- D.lgs. 198/2006 Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246, come modificato dal D.lgs. 5/2010;
- D.L. 14/08/2013, n. 93 convertito nella legge 15/10/2013 n. 119 che ha introdotto disposizioni urgenti finalizzate a contrastare il fenomeno della violenza di genere;
- Direttiva 04/03/2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" come aggiornata dalla Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- Decreto ARCS n. 159 del 10/08/2022 di adozione dell'Atto aziendale, come modificato dal Decreto ARCS n. 111 del 20/05/2024;
- Decreto ARCS n. 27 del 08/02/2024 "Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell'art. 57 D.lgs. n.165/2001 s.m.i..
- Decreto ARCS n. 50 del 28/03/2025 "Piano attuativo e bilancio preventivo 2025. Approvazione definitiva";

Istruttoria e motivazione dell'atto

PREMESSO che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) è costituito all'interno delle amministrazioni pubbliche con compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo, al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico,

agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni e garantendo un ambiente lavorativo nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di lavoratrici e lavoratori;

CONSIDERATO, in particolare, che tra i compiti del CUG risulta rilevante la promozione del benessere organizzativo, inteso in un'ampia accezione e che dev'essere perseguita operando in sinergia con le attività e le progettualità delle altre strutture aziendali impegnate su questo tema, in particolare anche con la Rete Internazionale HPH;

RICHIAMATO il Decreto ARCS n. 27 del 08/02/2024, con il quale è stata disposta la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in ARCS;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 3.4 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG" è previsto che il CUG si doti di un proprio Regolamento interno che disciplini i compiti e le funzioni del Comitato medesimo;

DATO ATTO che:

- il CUG si è riunito in data 29/11/2024 al fine di provvedere alla redazione del proprio Regolamento che ne riporta la composizione, i compiti e il funzionamento;
- successivamente alla suddetta riunione pervenivano alcune richieste di modifica al testo del Regolamento, tutte integralmente recepite;

PRESO ATTO che:

- in data 19/12/2024 la Presidente del CUG inviava alla Direzione Amministrativa *pro tempore* la versione definitiva del Regolamento come condiviso con i membri del CUG, con richiesta di procedere all'adozione del Decreto ARCS di recepimento dello stesso;
- successivamente in data 30/01/2025 la Segreteria del CUG trasmetteva alla Direzione dell'ARCS il verbale dell'incontro del 29/11/2024 agli atti del CUG, allegando la versione definitiva del Regolamento;
- in data 10/04/2025 la Presidente del CUG inviava alla struttura Affari generali il testo definitivo del Regolamento in parola ai fini dell'adozione dello stesso;

CONSIDERATA pertanto la necessità di adottare il Regolamento del CUG allegato al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale.

PROPONE

1. di adottare il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), come allegato al presente provvedimento;
2. di dare atto che:
 - o dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale;
 - o non si ravvisano conflitti di interesse;
 - o il presente provvedimento è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento
SSD AFFARI GENERALI
Alessandro Camarda

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 95 del 08/05/2025 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SSD AFFARI GENERALI
Alessandro Camarda

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la Deliberazione della Giunta Regionale del 20/12/2024 n. 1999;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

1. di adottare il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), come allegato al presente provvedimento;
2. di dare atto che:
 - o dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale;
 - o non si ravvisano conflitti di interesse;
 - o il presente provvedimento è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Stefano Dorbolò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	Regolamento CUG_Allegato.pdf
---	------------------------------