



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Stefano Dorbolò

nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1999 del 20/12/2024

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Serena Sincovich nominata con Decreto ARCS n. 1 del 02/01/2025

dal Direttore Sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con Decreto ARCS n. 221 del 30/11/2023

dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari sostituto dott. Mario Calci nominato con Decreto ARCS n.33 del 24/02/2025

N. 128

DEL 25/07/2025

AVENTE AD OGGETTO:

ADOZIONE "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2025"

Proposta di Decreto n. 144 del 15/07/2025

Oggetto: ADOZIONE "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2025"

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI

- L.R. n. 27 del 17/12/2018 e ss.mm.ii, che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- L.R. n. 22 del 12/12/2019 e ss.mm.ii, "Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006";
- L.R. n. 26 del 10/11/2015 e ss.mm.ii, "Disposizioni in materia di programmazione e contabilità e altre disposizioni finanziarie urgenti";
- D.lgs. n. 502 del 30/12/1992 e ss.mm.ii., "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm e ii. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- DPR n. 62/2013 e ss.mm e ii "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. n. 196/2003, novellato dal D.lgs. n. 101/2018 e ss.mm e ii.;
- Decreto ARCS n. 159 del 10/08/2022 di adozione dell'Atto aziendale, come da ultimo modificato con Decreto ARCS n. 111 del 20/05/2024;
- Decreto ARCS n. 203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATO il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 e s.m.i recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che:

- all'art. 7 prevede che le Amministrazioni Pubbliche adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV), il "Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)";
- all'art. 8 definisce gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa;

- all'art. 9 definisce gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale;

RICORDATE altresì:

- le Linee guida ministeriali n. 2 del 29/12/2017, emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), in ordine alla progettazione ed alla revisione annuale del "Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)" adottato dai singoli Enti consentendo agli stessi di declinarlo in funzione delle proprie esigenze organizzative;
- la circolare del DFP prot. n. 980-P dd 9/01/2019 recante "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 84 del 22/5/2025 con il quale è stato prorogato fino al 31/12/2027 l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute nella precedente composizione;

CONSIDERATO che il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)" è un insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance, ossia del ciclo della performance, nell'ottica di favorire il miglioramento continuo del contributo professionale e umano che ciascuna struttura, team o singolo professionista apporta al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'Azienda ed alla soddisfazione dei bisogni per i quali la stessa è stata costituita;

PRESO ATTO che, nel rispetto delle previste relazioni sindacali, l'Azienda ha assicurato la fase di confronto trasmettendo alle organizzazioni sindacali in data 19/5/2025 il documento di "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SVMP)" per l'anno 2025 per l'eventuale attivazione del confronto aziendale e non sono pervenute nei termini previsti né osservazioni né richieste di confronto sul documento;

DATO ATTO che ARCS ha trasmesso in data 17/6/2025 il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SVMP)" per l'anno 2025 all'esame dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV), acquisendo il relativo parere vincolante con esito favorevole, come da verbale n. 3 d'incontro del 8/7/2025, conservato agli atti, in osservanza a quanto previsto dal citato art. 7, comma 1 del D. lgs 150/2009;

CONSIDERATE, pertanto concluse le procedure di confronto sia con l'Organismo indipendente di valutazione (OIV) sia con le organizzazioni sindacali;

RITENUTO di approvare il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)" per l'anno 2025, allegato quale parte integrante del presente provvedimento;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR

PROPONE

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. di adottare il documento "Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance" per l'anno 2025 allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento";
2. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) ed alle organizzazioni sindacali;
3. di assicurare la diffusione del documento attraverso la sua pubblicazione sul sito internet istituzionale, all'interno dell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 2 della LR 21/1992.

Il Responsabile del Procedimento

SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DIREZIONALE E SISTEMA INFORMATIVO
Sonia Sacilotti

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 144 del 15/07/2025 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DIREZIONALE E SISTEMA INFORMATIVO
Ivana Burba

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la Deliberazione della Giunta Regionale del 20/12/2024 n. 1999;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari sostituto, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. di adottare il documento "Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance" per l'anno 2025 allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento";
2. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) ed alle organizzazioni sindacali;
3. di assicurare la diffusione del documento attraverso la sua pubblicazione sul sito internet istituzionale, all'interno dell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente.
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 2 della LR 21/1992.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
dott. Stefano Dorbolò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	SMVP_2025.pdf
---	---------------