



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

“SC GESTIONE RISORSE UMANE”

N. 560

DEL 27/08/2025

OGGETTO

AREA DEL COMPARTO. PRESA D'ATTO ESITO PROCEDURA SELETTIVA PER IL RICONOSCIMENTO DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) ANNO 2024 E APPROVAZIONE GRADUATORIE.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Tecla Del Dò

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Proposta di Determinazione n. 587 del 27/08/2025

Oggetto: AREA DEL COMPARTO. PRESA D'ATTO ESITO PROCEDURA SELETTIVA PER IL RICONOSCIMENTO DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) ANNO 2024 E APPROVAZIONE GRADUATORIE.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

RICHIAMATI:

- Legge Regionale n. 27 del 17 dicembre 2018 recante "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale" e ss.mm. e ii;
- Legge Regionale n. 22 del 12 dicembre 2019 recante "Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006";
- D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii.;
- D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm. e ii.;
- D.L. n. 95 del 06/07/2012, convertito in Legge n. 135 del 07/08/2012 e ss.mm. e ii.;
- D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e ss.mm. e ii.;
- D.Lgs. n. 39 del 08/04/2013 e ss.mm. e ii.;
- D.P.R. n. 62/2013 e ss.mm. e ii.;
- Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. n. 196/2003, novellato dal D.lgs. n. 101/2018 e ss.mm. e ii.;
- Decreto ARCS n. 102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane;
- Decreto ARCS n. 159 del 10/08/2022 di adozione dell'Atto aziendale, come modificato con Decreto ARCS n. 111 del 20/05/2024;
- Decreto ARCS n. 203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali".

Istruttoria e motivazione dell'atto

PREMESSO che:

- la progressione economica del personale del Comparto all'interno delle aree è disciplinata all'art. 19 del CCNL 2/11/2022;
- il comma 5 del citato art. 19, in particolare, stabilisce che la progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo che definisce le risorse destinate ai differenziali economici di professionalità (DEP) attribuibili nell'anno;

CONSIDERATO che:

- in data 18/4/2024 è stato sottoscritto con la RSU e le OO.SS. di categoria il Contratto integrativo aziendale sull'utilizzo dei fondi contrattuali anno 2024, che ha individuato le risorse pari a € 46.500,00.- finalizzate all'attribuzione dei DEP nell'anno 2024;

- detto contratto è divenuto efficace in data 31/5/2024 a seguito del controllo di legittimità e di compatibilità economica dei costi della contrattazione integrativa da parte del Collegio Sindacale, ai sensi dell'articolo 40-bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (verbale n. 33 prot. PISA n. 167741/2024);
- in data 10/12/2024 è stato sottoscritto con la RSU e le OO.SS. di categoria il Contratto integrativo relativo all'individuazione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 e seguenti, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. c) e dell'art. 19 del CCNL 2/11/2022;
- detto contratto è divenuto efficace in data 27/12/2024 a seguito controllo di legittimità e di compatibilità economica dei costi della contrattazione integrativa da parte del Collegio Sindacale, ai sensi dell'articolo 40-bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (verbale n. 43 prot. PISA n. 276226/2024);

DATO ATTO che:

- giusto decreto ARCS n. 69 del 30/4/2025 è stato dato avvio alla procedura per l'attribuzione dei DEP per l'anno 2024, mediante emissione di avviso al personale prot.n. 0018046 del 5/5/2025;
- nei termini previsti sono pervenute n. 57 domande di partecipazione alla selezione;

ATTESO che la SC Gestione risorse umane, quale struttura competente all'istruttoria:

- ha espletato la procedura verificando il possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla procedura da parte di tutti candidati e la veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.;
- ai fini della tutela della privacy, ha provveduto ad attribuire ad ogni domanda pervenuta un codice identificativo univoco (ID) ed a comunicarlo al relativo candidato;

CONSIDERATO che, in esito alle suddette verifiche, i seguenti n. 3 candidati non sono risultati in possesso dei previsti requisiti d'accesso e, pertanto, agli stessi è stata comunicata la mancata ammissione alla procedura ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, L. 241/1990, come di seguito specificato:

ID domanda candidato	estremi comunicazione
ID DEP202403	nota ARCS prot. 20463 del 20/5/2025
ID DEP202442	nota ARCS prot. 26492 del 27/6/2025
ID DEP202448	nota ARCS prot. 20173 del 16/5/2025

RICORDATO che, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 e s.m. e i., le progressioni all'interno delle aree devono essere attribuite ad una quota limitata, e quindi non maggioritaria, dei dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione;

PRESO ATTO che, pertanto, risultano ammessi alla procedura n. 54 dipendenti e ne consegue che i DEP attribuibili per l'anno 2024 sono i seguenti:

area addensamento	partecipanti procedura DEP	nr DEP TOTALI attribuibili	
		(50% partecipanti)	<i>di cui attribuibili con criterio di priorità art. 19, c. 4 lett. e) CCNL 2022 (10%)</i>
PTA AA/AO/AS	18	9	1
PTA APSF	12	6	0
SAN APSF	24	12	1
	54	27	2

PRECISATO che:

- l'area di addensamento PTA AA/AO/AS comprende il personale appartenente all'Area degli assistenti, degli operatori e del personale di supporto, dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo;
- l'area di addensamento PTA APSF comprende il personale appartenente all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo;
- l'area di addensamento SAN APSF comprende il personale appartenente all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, del ruolo sanitario;

DATO ATTO che, a completamento della procedura selettiva, secondo i criteri predefiniti sono state elaborate n. 3 graduatorie dei dipendenti ammessi alla procedura, distinte per area di addensamento;

PRECISATO che per l'area di addensamento SAN APSF si sono verificate le condizioni per l'attribuzione di n. 1 DEP in applicazione del criterio di priorità previsto dall'art. 19 comma 4 lett. e) del CCNL 2/11/2022 e dall'art. 4, comma 3, lett. b) del contratto integrativo aziendale, nonché per l'applicazione del criterio di priorità previsto dall'art. 19, c. 4, lett. f2) del CCNL 2/11/2022 e dall'art. 4, comma 5, lett. a) del contratto integrativo aziendale per i casi di parità di punteggio;

RITENUTO, pertanto:

- di approvare le suddette n. 3 graduatorie definitive, redatte in ordine di codice identificativo univoco (ID) domanda, come risultanti dagli allegati n. 1, riservato agli atti e n. 2, facenti parte integrante del presente provvedimento;
- di riconoscere un DEP a decorrere dal 1/1/2024 al personale utilmente collocato:
 - dal n. 1 al n. 9 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento PTA AA/AO/AS;
 - dal n. 1 al n. 6 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento PTA APSF;
 - dal n. 1 al n. 12 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento SAN APSF;

PRECISATO che:

- l'esito della procedura ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno 2024 e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi, né si può procedere allo scorrimento della stessa nello stesso anno di approvazione;
- all'inquadramento economico dei beneficiari si provvederà nella prima mensilità stipendiale utile, decorsi 30 giorni dalla data del presente provvedimento;
- il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Area dipendente - Avvisi al personale del sito aziendale;

- la spesa afferisce al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali previsto dall'art. 102 del CCNL 2/11/2022;

DATO ATTO che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che la spesa derivante dal presente atto, pari a € 30.300,00.- annui, oltre ad oneri e IRAP, risulta accantonata nel bilancio di esercizio 2024 al conto 200500200100000 Fondo rinnovi contrattuali personale dipendente.

PROPONE

- 1) di dare atto che, in esito alle verifiche istruttorie nella procedura selettiva per l'attribuzione dei DEP per l'anno 2024, i seguenti n. 3 candidati non sono risultati in possesso dei previsti requisiti d'accesso e, pertanto, agli stessi è stata comunicata la mancata ammissione alla procedura ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, L. 241/1990, come di seguito specificato:

ID domanda candidato	estremi comunicazione
ID DEP202403	nota ARCS prot. 20463 del 20/5/2025
ID DEP202442	nota ARCS prot. 26492 del 27/6/2025
ID DEP202448	nota ARCS prot. 20173 del 16/5/2025

- 2) di approvare le n. 3 graduatorie definitive dei dipendenti ammessi alla procedura, distinte per area di addensamento e redatte in ordine di codice identificativo univoco (ID) domanda, come risultanti dagli allegati n. 1, riservato agli atti e n. 2, facenti parte integrante del presente provvedimento;
- 3) di riconoscere un DEP a decorrere dal 1/1/2024 al personale utilmente collocato:
 - dal n. 1 al n. 9 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento PTA AA/AO/AS;
 - dal n. 1 al n. 6 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento PTA APSF;
 - dal n. 1 al n. 12 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento SAN APSF;
- 4) di precisare che:
 - l'esito della procedura ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno 2024 e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi, né si può procedere allo scorrimento della stessa nello stesso anno di approvazione;
 - all'inquadramento economico dei beneficiari si provvederà nella prima mensilità stipendiale utile, decorsi 30 giorni dalla data del presente provvedimento;
 - il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Area dipendente - Avvisi al personale del sito aziendale;
 - la spesa afferisce al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali previsto dall'art. 102 del CCNL 2/11/2022;

- 5) di dare atto che:

- la spesa derivante dal presente atto, pari a € 30.300,00.- annui, oltre ad oneri e IRAP, risulta accantonata nel bilancio di esercizio 2024 al conto 200500200100000 Fondo rinnovi contrattuali personale dipendente;
- non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
- il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Barbara Tesini

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il documento istruttorio, sopra riportato, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni e con le modalità espresse in premessa, che qui si intendono tutte confermate e trascritte.

- 1) di dare atto che, in esito alle verifiche istruttorie nella procedura selettiva per l'attribuzione dei DEP per l'anno 2024, i seguenti n. 3 candidati non sono risultati in possesso dei previsti requisiti d'accesso e, pertanto, agli stessi è stata comunicata la mancata ammissione alla procedura ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, L. 241/1990, come di seguito specificato:

ID domanda candidato	estremi comunicazione
ID DEP202403	nota ARCS prot. 20463 del 20/5/2025
ID DEP202442	nota ARCS prot. 26492 del 27/6/2025
ID DEP202448	nota ARCS prot. 20173 del 16/5/2025

- 2) di approvare le n. 3 graduatorie definitive dei dipendenti ammessi alla procedura, distinte per area di addensamento e redatte in ordine di codice identificativo univoco (ID) domanda, come risultanti dagli allegati n. 1, riservato agli atti e n. 2, facenti parte integrante del presente provvedimento;
- 3) di riconoscere un DEP a decorrere dal 1/1/2024 al personale utilmente collocato:
- dal n. 1 al n. 9 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento PTA AA/AO/AS;
 - dal n. 1 al n. 6 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento PTA APSF;
 - dal n. 1 al n. 12 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento SAN APSF;
- 4) di precisare che:
- l'esito della procedura ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno 2024 e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi, né si può procedere allo scorrimento della stessa nello stesso anno di approvazione;
 - all'inquadramento economico dei beneficiari si provvederà nella prima mensilità stipendiale utile, decorsi 30 giorni dalla data del presente provvedimento;
 - il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Area dipendente - Avvisi al personale del sito aziendale;
 - la spesa afferisce al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali previsto dall'art. 102 del CCNL 2/11/2022;
- 5) di dare atto che:

- la spesa derivante dal presente atto, pari a € 30.300,00.- annui, oltre ad oneri e IRAP, risulta accantonata nel bilancio di esercizio 2024 al conto 200500200100000 Fondo rinnovi contrattuali personale dipendente;
- non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
- il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..
-

Letto, approvato e sottoscritto

Il dirigente responsabile
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	allegato 2.pdf
---	----------------

PERSONALE DEL COMPARTO - PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) ANNO 2024

1) GRADUATORIA AREA DI ADDENSAMENTO PTA AA/AO/AS

ID domanda	media valutazioni individuali triennio	PUNTI VALUTAZIONE	esperienza professionale nel profilo (anni)	PUNTI ESPERIENZA PROFESSIONALE	capacità prof.li acquisite in ARCS / EGAS nel profilo (anni)	PUNTI PROF.TA' ARCS/EGAS	PUNTEGGIO TOTALE	GRADUATORIA
DEP202402	95,00	53	5,58	21	5,58	6	80	14
DEP202406	95,67	53	15,83	30	9,17	10	93	5
DEP202407	93,00	50	22,75	35	8,25	10	95	3
DEP202410	98,33	55	22,67	35	9,17	10	100	1
DEP202415	100,00	55	11,50	25	9,17	10	90	8
DEP202416	98,33	55	3,17	21	3,17	2	78	16
DEP202418	99,74	55	5,75	21	5,75	6	82	11
DEP202425	96,67	53	3,33	21	3,33	2	76	17
DEP202429	98,00	55	5,75	21	5,75	6	82	10
DEP202432	96,33	53	5,92	21	5,92	6	80	12
DEP202434	91,00	45	5,42	21	5,42	6	72	18
DEP202435	95,67	53	14,83	27	9,17	10	90	9
DEP202439	97,33	53	14,33	27	9,17	10	90	7
DEP202440	95,55	53	4,67	21	4,67	4	78	15
DEP202441	98,00	55	20,33	33	9,17	10	98	2
DEP202444	92,67	50	15,83	30	9,17	10	90	6
DEP202449	97,33	53	5,92	21	5,92	6	80	13
DEP202451	98,00	55	15,83	30	9,17	10	95	4

2) GRADUATORIA AREA DI ADDENSAMENTO PTA APSF

ID domanda	media valutazioni individuali triennio	PUNTI VALUTAZIONE	esperienza professionale nel profilo (anni)	PUNTI ESPERIENZA PROFESSIONALE	capacità prof.li acquisite in ARCS / EGAS nel profilo (anni)	PUNTI PROF.TA' ARCS/EGAS	PUNTEGGIO TOTALE	GRADUATORIA
DEP202408	98,00	55	15,50	30	7,67	10	95	3
DEP202409	98,33	55	34,00	35	7,75	10	100	1
DEP202412	98,00	55	25,75	35	7,67	10	100	2
DEP202413	92,67	50	14,83	27	7,33	10	87	6
DEP202417	99,33	55	3,58	21	3,58	2	78	9
DEP202430	96,33	53	15,50	30	7,67	10	93	5
DEP202431	100,00	55	5,25	21	5,25	6	82	7
DEP202433	96,33	53	3,83	21	3,83	2	76	11
DEP202436	98,67	55	3,58	21	3,58	2	78	10
DEP202450	98,22	55	3,92	21	3,92	2	78	8
DEP202452	99,22	55	17,67	30	9,17	10	95	4
DEP202457	61,67	0	5,17	21	1,83	0	21	12

3) GRADUATORIA AREA DI ADDENSAMENTO SAN APSF

ID domanda	media valutazioni individuali triennio	PUNTI VALUTAZIONE	esperienza professionale nel profilo (anni)	PUNTI ESPERIENZA PROFESSIONALE	capacità prof.li acquisite in ARCS / EGAS nel profilo (anni)	PUNTI PROF.TA' ARCS/EGAS	PUNTEGGIO TOTALE	GRADUATORIA	priorità applicata
DEP202401	98,00	55	31,83	35	6,50	8	98	2	
DEP202404	93,67	50	7,42	23	3,75	2	75	22	
DEP202405	98,33	55	39,25	35	5,33	6	96	8	
DEP202411	95,67	53	14,67	27	6,92	8	88	16	
DEP202414	93,87	50	8,50	23	2,17	0	73	23	
DEP202419	96,33	53	32,92	35	6,83	8	96	9	
DEP202420	97,33	53	7,75	23	4,92	4	80	20	
DEP202421	99,67	55	24,17	35	7,00	8	98	5	
DEP202422	96,33	53	33,50	35	7,00	8	96	6	
DEP202423	99,67	55	30,83	35	6,17	8	98	3	
DEP202424	100,00	55	15,17	30	7,00	8	93	13	
DEP202426	98,00	55	36,58	35	6,42	8	98	4	
DEP202427	91,33	45	34,92	35	6,92	8	88	15	
DEP202428	96,67	53	7,25	23	4,33	4	80	19	
DEP202437	94,67	50	24,92	35	6,25	8	93	12	art. 19, c. 4, lett. f2) CCNL 2/11/2022 e art. 4, c. 5, lett. a) CIA
DEP202438	97,67	53	20,83	33	7,00	8	94	11	
DEP202443	97,11	53	20,33	33	0,42	0	86	17	
DEP202445	95,65	53	29,67	35	7,00	8	96	1	art. 19, c. 4, lett. e) CCNL 2/11/2022 e art. 4, c. 3, lett. b) CIA
DEP202446	92,44	50	4,58	21	3,17	2	73	24	
DEP202447	95,33	53	8,67	23	3,67	2	78	21	
DEP202453	96,67	53	34,83	35	6,92	8	96	10	
DEP202454	96,33	53	25,83	35	7,00	8	96	7	
DEP202455	95,33	53	15,83	30	6,50	8	91	14	
DEP202456	92,67	50	16,75	30	3,33	2	82	18	