



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Stefano Dorbolò
nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1999 del 20/12/2024

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore Amministrativo dott.ssa Serena Sincovich nominata con Decreto ARCS n. 1 del 02/01/2025
dal Direttore Sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con Decreto ARCS n. 221 del 30/11/2023

N. 114

DEL 27/06/2025

AVENTE AD OGGETTO:

Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027. Aggiornamento decreto n. 88 del 03.06.2025.

Proposta di Decreto n. 131 del 25/06/2025

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027. Aggiornamento decreto n. 88 del 03.06.2025.

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- L.R. n. 17 del 16/10/2014 recante "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario regionale e norme in materia di programmazione sanitaria e sociosanitaria", come da ultimo modificata dalla L.R. n. 27 del 17/12/2018 recante "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale";
- L.R. n. 22 del 12/12/2019 recante "Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla L.R. 26/2015 e alla L.R. 6/2006";
- Decreto ARCS n. 159 del 10/08/2022 di adozione dell'Atto aziendale;
- D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- Decreto ARCS n. 203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- Decreto ARCS n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane, prorogato fino al 31/12/2025 con Decreto ARCS n.52 del 28/03/2025;
- DGR n. 2052 del 30/12/2024 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli enti del S.S.R. per l'anno 2025 – Assegnazione e erogazione in via provvisoria";
- Decreto ARCS n. 50 del 28/03/2025 ad oggetto "Piano attuativo e Bilancio preventivo 2025. Approvazione definitiva".

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATO il punto 7.2 delle linee annuali per la gestione del Servizio sanitario e sociosanitario regionale, anno 2025, approvate con DGR n. 2052 del 30.12.2024, ove in tema di "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025-2027*" è stabilito – in particolare - che:

- *si evidenzia che l'approvazione regionale costituisce autorizzazione del piano delle assunzioni utili alla copertura della dotazione organica prevista nell'annualità 2025, nei limiti previsti dai costi e degli FTE autorizzati;*
- *per le annualità 2026 e 2027 ha invece un valore esclusivamente programmatico, senza autorizzazione di assunzione o di spesa;*
- *I piani triennali potranno essere modificati in occasione dei rendiconti infrannuali, in cui dovranno essere riportate le motivazioni poste a fondamento delle singole variazioni.*
- *Le modifiche ai piani triennali si intendono autorizzate qualora la Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità non faccia pervenire osservazioni entro 20 giorni dal ricevimento."*

VISTO il Decreto ARCS n. 78 del 14/05/2025 avente ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027. Approvazione definitiva*";

DATO ATTO che con Decreto ARCS n. 88 del 03/06/2025 è stato approvato il primo rendiconto trimestrale ARCS per l'anno 2025, che contiene degli aggiornamenti al PTFP 2025 approvato con il precitato Decreto ARCS n. 78/2025;

PRECISATO che detto decreto è stato successivamente trasmesso alla DCSPSD con nota n. 22809 del 03/06/2025 per il seguito di competenza;

CONSIDERATO che è spirato il termine di 20 giorni previsto al punto 7.2, ultimo capoverso, delle linee annuali per la gestione del Servizio sanitario e che non sono pervenute comunicazioni ostative da parte della DCSPSD in ordine alla proposta di variazione del PTFP 2025;

RITENUTO pertanto, in ottemperanza alla normativa vigente ed alle disposizioni regionali, di approvare il primo aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale per l'anno 2025, così come risultante dagli allegati prospetti che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento verrà trasmesso per il dovuto debito informativo alla RSU e alle OO.SS. di categoria regionali ed aziendali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO, altresì, che i dati correlati ai fabbisogni verranno trasmessi al Sistema Informativo del Personale (SICO) di cui all'art. 60 del D. LGS. 165/2001;

DATO ATTO, infine, che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che dal presente atto non derivano direttamente costi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi saranno generati e quantificati nei provvedimenti di assunzione dei profili censiti nel PTFP 2025-2027;

PROPONE

per i motivi citati in premessa e qui confermati

1. di adottare, in ottemperanza alle disposizioni di cui al punto 7.2 "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025-2027*" delle linee annuali per la gestione del Servizio sanitario, approvate con DGR n. 2052/2024, il primo aggiornamento del PTFP 2025, così come risultante dagli allegati prospetti che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che i costi conseguenti al fabbisogno 2025 rispettano il tetto di spesa di cui alla DGR n. 2052/2024;
3. di trasmettere il presente provvedimento per il dovuto debito informativo alla Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e disabilità, alla RSU e alle OO.SS. di categoria regionali ed aziendali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
4. di trasmettere, infine, i dati correlati ai fabbisogni di cui al presente provvedimento al Sistema Informativo del Personale (SICO) di cui all'art. 60 del D. LGS. 165/2001;

5. di dare atto inoltre che:

- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
- dallo stesso non derivano direttamente costi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi saranno generati e quantificati nei provvedimenti di assunzione dei profili censiti nel PTFP 2025-2027;
- il presente decreto diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.;

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Dante Cinello

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 131 del 25/06/2025 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la Deliberazione della Giunta Regionale del 20/12/2024 n. 1999;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DATO ATTO che il parere del Direttore dei Servizi Socio Sanitari non viene acquisito per assenza giustificata dello stesso;

DECRETA

per i motivi citati in premessa e qui confermati

1. di adottare, in ottemperanza alle disposizioni di cui al punto 7.2 " *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025-2027*" delle linee annuali per la gestione del Servizio sanitario, approvate con DGR n. 2052/2024, il primo aggiornamento del PTFP 2025, così come risultante dagli allegati prospetti che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che i costi conseguenti al fabbisogno 2025 rispettano il tetto di spesa di cui alla DGR n. 2052/2024;
3. di trasmettere il presente provvedimento per il dovuto debito informativo alla Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e disabilità, alla RSU e alle OO.SS. di categoria regionali ed aziendali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
4. di trasmettere, infine, i dati correlati ai fabbisogni di cui al presente provvedimento al Sistema Informativo del Personale (SICO) di cui all'art. 60 del D. LGS. 165/2001;
5. di dare atto inoltre che:
 - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
 - dallo stesso non derivano direttamente costi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi saranno generati e quantificati nei provvedimenti di assunzione dei profili censiti nel PTFP 2025-2027;
 - il presente decreto diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
dott. Stefano Dorbolò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	allegato.pdf
---	--------------