



ARCS

Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Stefano Dorbolò

nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1999 del 20/12/2024

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Serena Sincovich nominata con Decreto ARCS n. 1 del 02/01/2025

dal Direttore Sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con Decreto ARCS n. 221 del 30/11/2023

dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari dott. Giancarlo Ruscitti nominato con Decreto ARCS n. 154 del 10/07/2024

N. 185

DEL 30/10/2025

AVENTE AD OGGETTO:

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA - ART.21 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 02/11/2022 -
PER N.1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALE -
ASSEGNAZIONE ALLA SC ACQUISIZIONE BENI SERVIZI E TECNOLOGIE**

Proposta di Decreto n. 216 del 27/10/2025

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA - ART.21 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 02/11/2022 - PER N.1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALE - ASSEGNAZIONE ALLA SC ACQUISIZIONE BENI SERVIZI E TECNOLOGIE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- L.R. n. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- DGR n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- DPR n.220 del 27/03/2001 relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- D.Lgs. n. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Decreto ARCS n. 102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane, prorogato fino al 31/12/2025 con Decreto ARCS n.52 del 28/03/2025;
- Decreto ARCS n. 203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- DGR n. 2052 del 30/12/2024 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli enti del S.S.R. per l'anno 2025 – Assegnazione e erogazione in via provvisoria";
- Decreto ARCS n. 2 del 02/01/2025 ad oggetto "Esercizio provvisorio del bilancio 2025 nelle more dell'adozione del Piano annuale e Bilancio preventivo 2025";
- Decreto ARCS n. 110 del 27/06/2025 ad oggetto il regolamento che definisce i "Criteri per l'applicazione delle procedure valutative per la progressione tra aree – art.21 del CCNL 02/11/2022 comparto sanità";
- Esercizio provvisorio del bilancio 2025 nelle more dell'adozione del Piano annuale e Bilancio preventivo 2025";
- Decreto ARCS n. 153 del 11/09/2025 ad oggetto l'adozione del vigente PTFP 2025-2027;
- CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità.

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATI:

- la Determinazione del Responsabile SC Gestione Risorse Umane n.401 del 27/06/2025 "Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla copertura di n.1 posto di collaboratore amministrativo-professionale area dei professionisti della salute e dei funzionari art.21 del CCNL comparto sanità 02/11/2022 - assegnazione alla SC Acquisizione Beni Servizi e Tecnologie" – avviso prot.n.26740/P del 30/06/2025;

- la Determinazione del Responsabile SC Gestione risorse umane n.446 del 23/07/2025 con cui si è provveduto a prendere atto dell'unica candidatura pervenuta e all'ammissione a seguito della verifica dei requisiti prescritti dall'avviso;
- il Decreto ARCS n.146 del 22/08/2025 d'individuazione della commissione esaminatrice in relazione alla selezione in argomento;

ATTESO che:

- la commissione, terminata la valutazione di competenza, ha rimesso all'Amministrazione il verbale 1 - ed i rispettivi allegati - registrato al protocollo dell'ARCS n.42428/A datato 24/10/2025 quale parte integrante al presente provvedimento in forma riservata (allegato 1) -;
- gli atti di cui al punto precedente sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo relativo alla procedura;

RITENUTO - ai sensi e per gli effetti di cui all'art.7 del Regolamento che definisce i "Criteri per l'applicazione delle procedure valutative per la progressione tra aree - art.21 del CCNL 02/11/2022 comparto sanità" adottato con decreto dell'ARCS n. 110/2025 - di:

- prendere atto del verbale e degli atti relativi alla procedura in oggetto così come documentato dalla commissione esaminatrice e sopra esposto;
- approvare la graduatoria esitata in relazione all'unica candidata alla procedura il cui nominativo è reso noto nei termini di cui ai pareri ANAC 28/02/2024 - con riferimento all'applicazione dell'art.19 del D. Lgs. 33/2013 che conferma l'obbligo di pubblicazione dei nominativi dei candidati vincitori in pari procedure -;

CANDIDATA	PUNTI/100	GRADUATORIA	ESITO
PICOGNA SERENA	82,297	1 ^	IDONEA

RITENUTO di dare seguito all'inquadramento, a tempo pieno e indeterminato della candidata PICONGA SERENA precisando che:

- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- alla dipendente compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL comparto sanità;
- la decorrenza del rapporto di lavoro sarà riportata nel contratto individuale di lavoro;

DATO ATTO che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che in relazione al presente atto la spesa stimata per il 2025 è pari a € 1.200,00 e trova copertura nel bilancio 2025 ove è opportunamente prevista al conto 335200100100000 "personale comparto ruolo amministrativo tempo indeterminato" nel rispetto dei posti indicati nel PTFP 2025-2027 e del tetto di spesa assegnato da ultimo con DGR n. 2052/2024 e ss.mm.ii.;

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto del verbale della commissione esaminatrice e relativi allegati di cui al protocollo n.42428/A datato 24/10/2025;
2. di dare atto che:
 - lo stesso è incluso al presente decreto in forma riservata e ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1);
 - il verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
3. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di seguito indicata:

CANDIDATA	PUNTI/100	GRADUATORIA	ESITO
PICO GNA SERENA	82,297	1 ^	IDONEA

4. di dare atto che il nominativo della candidata idonea e vincitrice è reso palese in relazione ai pareri dell'ANAC in materia;
5. di dare seguito all'assunzione della candidata in elenco precisando che:
 - la stessa assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
 - alla dipendente compete il trattamento economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
 - la decorrenza dell'assunzione viene specificata nel contratto individuale di lavoro;
 - la dipendente viene assegnata alla SC Acquisizione Beni Servizi e Tecnologie;
6. di prendere atto che:
 - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
 - la spesa stimata per il 2025 è pari a € 1.200,00 e trova copertura nel bilancio 2025 ove è opportunamente prevista al conto 335200100100000 "personale comparto ruolo amministrativo tempo indeterminato" nel rispetto dei posti indicati nel PTFP 2025-2027 e del tetto di spesa assegnato da ultimo con DGR n. 2052/2024 e ss.mm.ii.;
 - il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Catia Zucchiatti

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 216 del 27/10/2025 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la Deliberazione della Giunta Regionale del 20/12/2024 n. 1999;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare il verbale della commissione esaminatrice e relativi allegati di cui al protocollo n.42428/A datato 24/10/2025;
2. di dare atto che:
 - lo stesso è incluso al presente decreto in forma riservata e ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1);
 - il verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
3. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di seguito indicata:

CANDIDATA	PUNTI/100	GRADUATORIA	ESITO
PICO GNA SERENA	82,297	1 ^	IDONEA
4. di dare atto che il nominativo della candidata idonea e vincitrice è reso palese in relazione ai pareri dell'ANAC in materia;
5. di dare seguito all'assunzione della candidata in elenco precisando che:
 - la stessa assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
 - alla dipendente compete il trattamento economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
 - la decorrenza dell'assunzione viene specificata nel contratto individuale di lavoro;
 - la dipendente viene assegnata alla SC Acquisizione Beni Servizi e Tecnologie;

6. di prendere atto che:

- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
- la spesa stimata per il 2025 è pari a € 1.200,00 e trova copertura nel bilancio 2025 ove è opportunamente prevista al conto 335200100100000 "personale comparto ruolo amministrativo tempo indeterminato" nel rispetto dei posti indicati nel PTFP 2025-2027 e del tetto di spesa assegnato da ultimo con DGR n. 2052/2024 e ss.mm.ii.;
- il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
dott. Stefano Dorbolò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Decreto n. 185 del 30/10/2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 185 del 30/10/2025 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 31/10/2025, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Alice De Cristofaro

Udine 31/10/2025