



Criteria

Si precisa che le percentuali sono state individuate rapportando il numero di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del trimestre di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

Periodo di riferimento

IV TRIMESTRE 2025

STRUTTURA	% ASSENZE	% PRESENZE
GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA	17,34	82,66
GESTIONE RISORSE UMANE	27,43	72,57
CENTRO REGIONALE FORMAZIONE	22,74	77,26
AFFARI GENERALI	10,83	89,17
GESTIONE ASSICURATIVA	9,85	90,15
COMUNICAZIONE E QUALITA	13,50	86,50
INGEGNERIA CLINICA E TECNOLOGIE INFORMATICHE ARCS	14,20	85,80
PATRIMONIO IMMOBILIARE SSR	9,53	90,47
TECNOLOGIE INFORMATICHE	11,70	88,30
ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	20,09	79,91
GESTIONE CONTRATTI	31,95	68,05
GESTIONE SERVIZI LOGISTICO ALBERGHIERI	20,83	79,17
PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DIREZIONALE	10,29	89,71
COORDINAMENTO FIGURE PROFESSIONALI SETTORE SANITARIO E SOCIOSANITARIO	8,67	91,33
GESTIONE PRESTAZIONI SANITARIE COORDINAMENTO RETI CLINICHE	9,84	90,16
COORDINAMENTO RETE ONCOLOGICA REGIONALE	13,30	86,70
CENTRALE OPERATIVA REGIONALE EMERGENZA URGENZA TERRITORIALE	16,95	83,05
FARMACIA CENTRALE PORDENONE	17,18	82,82
HTA HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	24,36	75,64
COORDINAMENTO PROGRAMMI SCREENING	19,49	80,51
media Aziendale	18,91	81,09