

25SER007- Avviso finalizzato alla acquisizione di manifestazioni di interesse da parte degli operatori economici interessati alla campagna di sensibilizzazione "ZANZARA TOUR DAY" per la corretta prevenzione dell'infestazione da zanzare presso i comuni della Regione Friuli-Venezia Giulia

CHIARIMENTI N. 1 del 15/05/2025

Domanda	Risposta
<p>1.Viene indicato il "CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende e cooperative esercenti attività di Multiservizi, Pulizie, e Servizi Integrati (id CCNL V716)" Se ne chiede conferma in quanto il servizio è attinente con il CCNL delle aziende di servizi "CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi (id CCNL K511).</p>	<p>1.Si conferma. In ogni caso, come indicato nella lettera d'invito, ai sensi dell'art. 11 comma 3 del d.lgs 36/2023 l'operatore economico può indicare nella propria offerta il differente contratto collettivo da esso applicato, purché garantisca ai dipendenti le stesse tutele di quello indicato dalla stazione appaltante e l'operatore ne rilasci la relativa apposita dichiarazione unitamente all'offerta economica.</p>
<p>2. Nel documento "ALL.1-MANIFESTAZIONE DINTERESSE" al punto 1) viene indicato "che la Ditta/Società indicata in epigrafe è iscritta nel Registro delle Imprese (di _____ al n. di repertorio _____) per il servizio di abbattimento degli animali;" Se ne chiede conferma in quanto il servizio è attinente a servizi di disinfezione, derattizzazione e disinfestazione e non al servizio di abbattimento animali.</p>	<p>2. Trattasi di refuso. Bisogna far riferimento a quanto indicato nella lettera di invito ed in particolare "Iscrizione dell'operatore economico alla C.C.I.A.A. per i servizi di disinfestazione e derattizzazione" pertanto si chiede di barrare servizio di abbattimento degli animali e di indicarne quello corretto.</p>
<p>3. Nel documento "ALL.2-DICHIARAZIONE POSSESSO REQUISITI" si chiede se è possibile depennare la dicitura " - di aver redatto e trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera regionale di parità, il rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'articolo 46 del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 [Art. 94 comma 5, lettera c];" In quanto l'azienda non è obbligata alla redazione di tale documento.</p>	<p>3. Non essendo un requisito di partecipazione, l'operatore che non dispone di tale rapporto potrà barrare tale dicitura.</p>