



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

“SC GESTIONE RISORSE UMANE”

N. 75

DEL 03/02/2025

OGGETTO

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER N.1 POSTO D'INFERMIERE - ASSEGNAZIONE ALLA S.C. CENTRALE OPERATIVA REGIONALE PER L'EMERGENZA URGENZA TERRITORIALE (COREUT) (ex SORES) - PRESA D'ATTO DOMANDE PERVENUTE E AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA -.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Tecla Del Dò

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Proposta di Determinazione n. 77 del 03/02/2025

Oggetto: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER N.1 POSTO D'INFERMIERE - ASSEGNAZIONE ALLA S.C. CENTRALE OPERATIVA REGIONALE PER L'EMERGENZA URGENZA TERRITORIALE (COREUT) (ex SORES) - PRESA D'ATTO DOMANDE PERVENUTE E AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA -.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

RICHIAMATI

- la L.R. n.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la Delibera di Giunta Regionale n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il DPR n.220 del 27/03/2001 relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il D.L.vo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- il decreto del D.G. n.263 del 29/11/2024 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni (PTFP) 2024-2026. Aggiornamento decreto 186 del 06/09/2024",
- la D.G.R. n.2052 del 30/12/2024 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli enti del S.S.R. per l'anno 2025 – Assegnazione e erogazione in via provvisoria",
- il decreto del D.G. n.2 del 02/01/2025 ad oggetto "Esercizio provvisorio del bilancio 2025 nelle more dell'adozione del Piano annuale e Bilancio preventivo 2025",
- il decreto del D.G. n.13 del 30/01/2025 ad oggetto "Proposta di piano attuativo e Bilancio Preventivo 2025",
- i CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATO:

- la determinazione n.818 del 30/12/2024, con il quale è stato indetto avviso di mobilità volontaria per titoli ed eventuale colloquio, per la copertura di n. 1 posto di:

Infermiere
Professioni sanitarie infermieristiche
Profilo professionale del ruolo sanitario
Area dei professionisti della salute e dei funzionari

- l'avviso di mobilità volontaria prot.n.52313/P del 31/12/2024 - scaduto in data 30/01/2025 -;

ACCERTATO che entro i termini di scadenza del bando sopra indicato sono pervenute le domande dei candidati indicati nell'allegato 1 che fa parte integrante del presente atto e per garanzia di privacy degli iscritti rimane riservato;

RITENUTO necessario procedere all'ammissione con riserva alla procedura di tutti i candidati, che hanno presentato istanza di partecipazione al concorso in argomento entro i termini, nelle more della puntuale verifica di quanto dichiarato dagli stessi, e ciò al fine di ottimizzare i tempi di espletamento della procedura;

PRECISATO che, al fine di individuare i candidati ammessi con riserva, l'allegato 2 riporta, nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali, l'elenco dei candidati identificati a mezzo *l'Id della domanda* - codice numerico, univoco, visibile a piè di pagina della domanda di adesione al concorso di ciascun candidato -;

DATO ATTO che:

- l'azienda si riserva di concludere le verifiche relative alla sussistenza dei requisiti generici e specifici richiesti nel bando, in fase successiva alla data di adozione del presente provvedimento,
- la riserva verrà sciolta in esito agli accertamenti avviati circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando,
- la mancanza dei requisiti e condizioni di ammissione da parte dei candidati ammessi con riserva comporterà in seguito l'esclusione dal concorso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta,
- tutta la documentazione è acquisita agli atti della procedura selettiva e depositata presso la SC Gestione Risorse Umane;

DATO ATTO altresì che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle aziende/Enti del SSR.

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate, in relazione all'avviso di mobilità volontaria per titoli ed eventuale colloquio, per la copertura di n. 1 posto di infermiere da assegnare alla SC Centrale Operativa per l'Emergenza Urgenza Territoriale – avviso prot.n.52313/P del 31/12/2024 -;

1. di prendere atto che sono pervenute le domande dei candidati elencati:
 - nell'allegato 1 per esteso, pertanto lo stesso rimane riservato a tutela della privacy dei candidati,
 - nell'allegato 2 mediante identificazione dei candidati a mezzo Id della domanda - codice numerico, univoco e visibile a piè di pagina della domanda di adesione al concorso di ciascun candidato -;
2. di ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati, dando atto che la medesima riserva sarà sciolta in relazione all'esito degli accertamenti in corso circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando;
3. di precisare che il mancato possesso dei requisiti a bando da parte dei candidati ammessi con riserva, a seguito puntuale verifica degli stessi, comporterà in qualsiasi fase della procedura l'esclusione dal concorso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta anche;
4. di dare atto che:
 - tutta la documentazione, inerente i predetti esiti, sarà depositata agli atti del concorso presso la SC Gestione Risorse Umane,
 - non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento,
 - dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle aziende/Enti del SSR,
 - di dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo con la pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della L.R. 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Catia Zucchiatti

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il documento istruttorio, sopra riportato, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

DETERMINA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate, in relazione all'avviso di mobilità volontaria per titoli ed eventuale colloquio, per la copertura di n. 1 posto di infermiere da assegnare alla SC Centrale Operativa per l'Emergenza Urgenza Territoriale – avviso prot.n.52313/P del 31/12/2024 -:

1. di prendere atto che sono pervenute le domande dei candidati elencati:
 - nell'allegato 1 per esteso, pertanto lo stesso rimane riservato a tutela della privacy dei candidati,
 - nell'allegato 2 mediante identificazione dei candidati a mezzo Id della domanda - codice numerico, univoco e visibile a piè di pagina della domanda di adesione al concorso di ciascun candidato -;
2. di ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati, dando atto che la medesima riserva sarà sciolta in relazione all'esito degli accertamenti in corso circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando;
3. di precisare che il mancato possesso dei requisiti a bando da parte dei candidati ammessi con riserva, a seguito puntuale verifica degli stessi, comporterà in qualsiasi fase della procedura l'esclusione dal concorso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta anche;
4. di dare atto che:
 - tutta la documentazione, inerente i predetti esiti, sarà depositata agli atti del concorso presso la SC Gestione Risorse Umane,
 - non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento,
 - dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle aziende/Enti del SSR,
 - di dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo con la pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della L.R. 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il dirigente responsabile
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	Allegato 2 .pdf
---	-----------------

Avviso di mobilità volontaria per n.1 posto d'infermiere riservato ai dipendenti di aziende del SSN - assegnazione alla SC Centrale Operativa Regionale per l'Emergenza Urgenza Territoriale (COREUT) (ex SORES) – Avviso prot.n.52313 del 31/12/2024

ELENCO DOMANDE PERVENUTE

Nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali i candidati si identificano a mezzo l'Id della domanda (codice numerico univoco visibile a piè di pagina della propria domanda di adesione al concorso).

N^	ID Domanda
1	4809170
2	4812664
3	4841457



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



Determinazione n. 75 del 03/02/2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La determinazione n. 75 del 03/02/2025 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 03/02/2025, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La determinazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Katia Colautti

Udine 03/02/2025