



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE MEDICO DELLA
SC GESTIONE PRESTAZIONI SANITARIE E COORDINAMENTO E
CONTROLLO DELLE RETI CLINICHE
avviso prot.n.11575 del 19/03/2024 – scadenza 18/04/2024**

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE

La commissione, nominata con decreto n.125 del 06/06/2024, risulta così composta

Membri	Nominativi	Azienda appartenenza	Regione	Note
COMPONENTE DI DIRITTO	REGATTIN LAURA	ARCS	FRIULI VENEZIA GIULIA	DIRETTORE SANITARIO
COMPONENTE SORTEGGIATO	FIAMMENGO FABIO	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	FRIULI VENEZIA GIULIA	MEDICINA INTERNA
COMPONENTE SORTEGGIATO	BONA MARIA CAROLINA	Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Pavia	LOMBARDIA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO
COMPONENTE SORTEGGIATO	ZANLARI LUCA	Azienda Usl di Piacenza	EMILIA ROMAGNA	MEDICINA INTERNA
SEGRETARIO DESIGNATO	ZUCCHIATTI CATIA	ARCS	FRIULI VENEZIA GIULIA	-

La commissione prende atto che la procedura è espletata nei termini:

- della normativa vigente all'atto dell'indizione dell'avviso così come previsto nella DGR n.1720 del 14/11/2022 ad oggetto "*Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Regionale*",
- all'art.15, comma 7 bis lettera a) del D.L.vo n.502/1992, come introdotto dall'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito dalla Legge n.189/2012,
- del DPR n.484/97 s.m.i e DPR n.483/1997 s.m.i. per le parti applicabili,
- DM 30/01/1998 e s.m.i. – Tabella delle discipline equipollenti,
- DM 31/01/1998 e s.m.i. – Tabella delle specializzazioni affini.

Tutti i membri della commissione sottoscrivono la dichiarazione di cui all'**ALLEGATO 1** circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e di non trovarsi inoltre, nelle condizioni preclusive di cui agli artt. 35 comma 3 lettera e), e 35 bis del D.L.vo n.165/2001 e s.m.i..

La commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con decreto n.44 del 01/03/2024 è stato indetto l'avviso in argomento,

BONA MARIA CAROLINA f.to

FIAMMENGO FABIO f.to

ZANLARI LUCA f.to

REGATTIN LAURA f.to

ZUCCHIATTI CATIA f.to

- che il medesimo è stato pubblicato integralmente sul BUR della regione FVG n.11 del 13/03/2024, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a serie speciali “concorsi ed esami” – n.23 del 19/03/2024, sul sito istituzionale ARCS,
- l’avviso in oggetto è scaduto il 18/04/2024 e prende atto dei contenuti.

La commissione prende visione:

- del decreto n.125/2024 con cui.
 - il candidato CALCI MARIO – Id domanda 4222460, nato il 29/03/1966 - è stato ammesso alla selezione in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall’avviso,
 - la candidata xxxxxxxxxxxx – Id domanda 4279637, nata il 24/02/1977 – è stata ammessa con riserva in attesa dell’esito alla verifica avviata tesa ad accertare l’anzianità di servizio di 5 anni nei 7 nella disciplina di riferimento a selezione o disciplina equipollente.
 - degli atti a fascicolo relativi alle verifiche dei requisiti dei candidati.
- del calendario di convocazione dei candidati al colloquio concordato nelle vie brevi e pubblicato sul sito istituzionale ARCS in data 31/05/2024 - **ALLEGATO 2**.

La commissione prende atto:

- del profilo professionale che caratterizza l’incarico di direttore della SC Gestione Prestazioni Sanitarie e Coordinamento e Controllo delle Reti Cliniche così come definito nell’avviso in oggetto e riportato nell’**ALLEGATO 3**,
- che ai sensi del dettato normativo citato, la procedura ha ad oggetto l’analisi comparata dei curricula, dei titoli professionali posseduti - avendo anche riguardo alle necessarie competenze organizzative, gestionali, dei volumi di attività svolta, dell’aderenza del profilo dei candidati a quello ricercato e degli esiti del colloquio - ,
- che per la presente procedura i punti complessivamente a disposizione sono 100, così ripartiti: 40 punti per il curriculum, 60 punti per il colloquio.

All’unanimità viene definita la seguente scaletta delle attività:

- determinazione criteri di massima per la valutazione dei curriculum,
- valutazione dei curricula dei candidati,
- definizione della modalità di espletamento del colloquio e predeterminazione quesiti,
- espletamento e valutazione del colloquio sostenuto dai candidati,
- formulazione dell’idoneità/non idoneità dei candidati istanti al presente avviso pubblico, sulla base del punteggio conseguito.

La commissione pertanto:

- valutata la documentazione/dichiarazioni prodotte dai candidati presenti, tenuto conto del profilo a selezione dichiarato nell’avviso in applicazione alla normativa e ai criteri fissati nella presente seduta redige le schede di valutazione di ciascun candidato presente,
- predispone 2 quesiti da sottoporre a entrambi i candidati.

Sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio redige la graduatoria di merito qui riportata:

TITOLI	PUNTI	CALCI MARIO	xxxxxxxxx
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI	5	4,000	4,000
ESPERIENZA PROFESSIONALE	20	7,698	4,817
TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI	5	4,000	3,000
ATTIVITA' DIDATTICA	2	0,200	0,000
PRODUZIONE SCIENTIFICA	3	0,200	0,000
CORSI/ SOGGIORNI DI STUDIO/ RICERCA/ ACCADEMICI	5	2,270	1,720
TOTALE TITOLI	40	18,368	13,537

BONA MARIA CAROLINA f.to

FIAMMENGO FABIO f.to

ZANLARI LUCA f.to

REGATTIN LAURA f.to

ZUCCHIATTI CATIA f.to

Ogni attività è stata condotta collegialmente, giudizi e pareri sono stati espressi dalla commissione in forma palese e unanime.

Riepilogo valutazioni.

CANDIDATI	MOTIVAZIONE ALLA VALUTAZIONE DEI TITOLI
CALCI MARIO	Esperienza professionale valutata in relazione a quanto dichiarato/documentato dal candidato e accertato d'ufficio. Valutazione delle sole pubblicazioni allegate come richiesto dall'avviso. L'attività formativa quale relatore, uditore e docente risulta attinente. Tipologia delle istituzioni: di rilievo in relazione alla selezione. Tipologia qualitativa quantitativa dimostra buona coerenza con il profilo ricercato.
xxxxxxx	Esperienza professionale valutata in relazione a quanto dichiarato/documentato dal candidato e accertato d'ufficio Le pubblicazioni dichiarate non sono allegate come richiesto dall'avviso pertanto non sono oggetto di valutazione. Parte dell'attività formativa dichiarata è antecedente ai 10 anni pertanto non valutabile. Tipologia delle istituzioni: di rilievo in relazione alla selezione. Tipologia qualitativa quantitativa dimostra sufficiente coerenza con il profilo ricercato.

La commissione ha verbalizzato con atto sottoscritto in data odierna lo svolgimento di tutti i lavori relativi alla procedura dell'avviso in questione, di cui la presente relazione costituisce allegato per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art.15 comma 7 bis del D.L.vo n.502/1992 così come modificato dall'art.20 della Legge n.118/2022 definisce l'elenco di candidati idonei e stila la seguente graduatoria di merito da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di incarico in oggetto:

CANDIDATI	TITOLI/40	COLLOQUIO/60	TOTALE /100	GRADUATORIA	IDONEITA'
CALCI MARIO	18,368	55	73,368	1	Idoneo
xxxxxxxxxxxx	13,537	44	57,537	2	Idonea

La presente relazione inoltre è pubblicata sul sito internet di ARCS nella pagina dedicata alla selezione prima della nomina del direttore della struttura complessa a selezione.

La seduta viene chiusa alle ore 13.20.

Letto e approvato sottoscritto in ogni sua parte allegati compresi.

BONA MARIA CAROLINA f.to

FIAMMENGO FABIO f.to

ZANLARI LUCA f.to

REGATTIN LAURA f.to

ZUCCHIATTI CATIA f.to