

CURRICULUM

**ATTIVITA'
GESTIONALI - ORGANIZZATIVE
DIDATTICO - SCIENTIFICHE
FORMATIVE**

TITOLI

Dottore Magistrale – Laurea Specialistica in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche (SNT_SPEC/1 – Classe delle lauree specialistiche nelle scienze infermieristiche ed ostetriche) - conseguita il 19 dicembre 2008 presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Udine e Trieste - **votazione 110/110 e lode - menzione per la pubblicazione di un articolo inerente lo studio oggetto di tesi "La definizione del minimum Nurse-to-Patient-Ratio per la gestione dei rischi nei pazienti ospedalizzati".**

Certificato di abilitazione a funzioni direttive nell'assistenza infermieristica - 29 giugno 1993 - Scuola Infermieri Professionali di Udine;

Diploma di **Ragioniere - Perito Commerciale** - 10 luglio 2006 - Istituto Tecnico Commerciale Paritario Luigi Einaudi di Pordenone con punteggio 90/100;

Diploma di **Assistente Sanitario** - 24 giugno 1987 - Scuola Assistenti Sanitari di Udine;

Diploma di **Infermiere Professionale** - 16 luglio 1983 - Scuola Infermieri Professionali di Udine.

ATTIVITA' GESTIONALI E PROFESSIONALI

1) Presso Azienda Ospedaliero Universitaria "Santa Maria della Misericordia" di Udine (in qualità di dipendente pubblico con rapporto di lavoro a tempo pieno):

Dirigente delle Professioni Sanitarie infermieristiche, tecniche e della professione di ostetrica - area infermieristica

- tempo indeterminato
- con rapporto esclusivo
- a tempo pieno

dal 16 marzo 2012 ad oggi;

Responsabile ff della Piattaforma assistenziale specializzata Blocchi operatori ed interventistici mini-invasivi – Direzione Medica di Presidio - dal 27 giugno 2011 con incarico di funzione di Posizione Organizzativa per il Coordinamento dell'Area Infermieristico-Ostetrica dal 1 agosto 2003 al 15 marzo 2012;

Referente per i rapporti tra Azienda Ospedaliero Universitaria "Santa Maria della Misericordia" di Udine e Università degli Studi di Udine - Facoltà di Medicina e Chirurgia – Corsi di Laurea per le Professioni Sanitarie dal 11 aprile 2011;

Responsabile Area dello Sviluppo Professionale, della Ricerca e delle Evidenze Scientifiche dal 2004 al 26 giugno 2011 - Direzione delle Professioni Sanitarie – referente per le seguenti attività:

-collaborazione nella stesura di convenzioni per i tirocini del personale del comparto proveniente da altre Università;

-collaborazione nella gestione organizzativa dell'appalto ristorazione anno 2011;

-collaborazione nella realizzazione e gestione di progetti regionali (Risorse Aggiuntive Regionali):

- o Studio di fattibilità dell'inserimento –Affidamento Terapia via naturale dell'Operatore socio sanitario con formazione complementare nelle équipe assistenziali dell'azienda Ospedaliero Universitaria SMM di Udine (studio denominato *SFATO*) decreto n. 693-31589 del 30/06/2009 per gli anni 2009-2010
- o Progetto medicine anno 2011;

-supporto e consulenza per la definizione e gestione degli obiettivi di budget affidati all'area del comparto per gli anni 2009-2010-2011;

-componente del CABUF - Commissione Buon Uso dei Farmaci Aziendale anni 2009-2010-2011;

-collaborazione per la definizione del fabbisogno formativo per la Direzione delle Professioni Sanitarie e per l'area del comparto anni 2009-2010-2011;

-membro di commissioni interne per il reclutamento (incarichi/concorsi in ruolo) delle risorse professionali (infermieri) e di supporto (Operatori Socio Sanitari) anni 2009-2010-2011;

-collaborazione alla realizzazione di attività di formazione con la SOS Formazione Aziendale con incarico di coordinatore di corso per la formazione residenziale nel corso degli anni 2007-2008-2009;

-collaborazione per la gestione del progetto INTERREG – progetto scambio del personale del comparto tra l'Azienda Ospedaliero Universitaria "Santa Maria della Misericordia" di Udine e gli ospedali di Villach e Klagenfurt anno 2011;

2) Presso Azienda Policlinico Universitario a Gestione Diretta di Udine (in qualità di dipendente pubblico con rapporto di lavoro a tempo pieno)

Dal 22/01/2001 al 2004

Servizio Infermieristico in qualità di - CPSE - Collaboratore Professionale Sanitario Esperto - Infermiere Coordinatore di ruolo a tempo indeterminato Categoria D, livello economico D Super (presso Azienda Policlinico Universitario a Gestione Diretta di Udine) dal 01/03/2003;

- In periodo di aspettativa per motivi familiari durante l'attività nel servizio infermieristico dal 30/09/2002 al 13/10/2002;

- Operatore Professionale Coordinatore di ruolo a tempo indeterminato (dal 21 gennaio 2001).

Dal 01/08/2003 ad oggi è titolare di posizione organizzativa per il Coordinamento dell'Area Infermieristico-Ostetrica

Dal 01/03/2003 inquadramento in qualità di CPSE - Collaboratore Professionale Sanitario Esperto - Infermiere Coordinatore di ruolo a tempo indeterminato Categoria D, livello economico D Super

Dal 03/05/1999 al 20/01/2001

Clinica di Oncologia Medica in qualità di Operatore Professionale Coordinatore di ruolo a tempo indeterminato (con attribuzione della fascia D2 dal 1° gennaio 2000).

Dal 18/10/1993 al 02/05/1999

Direzione del Servizio Infermieristico in qualità di:

- Operatore Professionale Coordinatore di ruolo dal 01/01/1999;

- Infermiere Professionale dal 31/12/1994 al 30/04/1995 e dal 02/07/1995 al 31/12/1998;

- Operatore Professionale Coordinatore con mansioni superiori dal 01/05/1995 al 01/07/1995;

- Operatore Professionale Coordinatore con incarico a tempo determinato di dal 18/10/1993 al 30/12/1994).

Dal 01/01/1999 inquadramento in Operatore Professionale Coordinatore di ruolo a tempo indeterminato

dal 12/03/1989 al 17/10/1993

Clinica Ematologica: in qualità di Operatore Professionale Collaboratore (Infermiere Professionale)

Partecipante in qualità di delegato dell'Azienda al Progetto di Ricerca "Laboratorio di Ricerca sulla Professione Infermieristica" - coordinato dall'Agenzia Regionale della Sanità - anni 2005-2006;

Collaborazione con il Responsabile del Servizio Infermieristico rispetto ai progetti di:

- Attivazione della clinica di Malattie Infettive (anni 2003-2004);
- Analisi e riorganizzazione delle attività e dell'assistenza sulla base di un modello dipartimentale per l'attivazione del Dipartimento Aziendale di Chirurgie Specialistiche (anni 2004-2005);
- Revisione delle attività e ridefinizione dei ruoli da mettere a disposizione nell'ambito del Centro diluizioni farmaci antitumorali del DIASO (Dipartimento Interaziendale Sperimentale di Oncologia);

Membro di commissioni interne per il reclutamento (incarichi/concorsi in ruolo) delle risorse professionali del comparto - anni 2007-2008;

Responsabile Aziendale del Programma per la Sorveglianza, Prevenzione e Controllo delle Lesioni da Decubito (delibera aziendale n. 390 del 5 agosto 2003) dal 2003 al 2009;

Conduzione del progetto della Direzione Infermieristica "Indicatori ed indici di dipendenza per pazienti ospedalizzati" negli anni 2003 e 2004 con la consulenza del Prof. R. Zanotti del CEREF (Centro Ricerca Formazione) di Padova;

Incaricato nella definizione delle necessità strutturali e di risorse finalizzate all'attivazione della Clinica di Oncologia Medica, della progettazione dell'assistenza e del coordinamento delle risorse umane in fase di attivazione della Clinica presso la struttura del Policlinico Universitario di Udine (anni 1999-2001);

Coordinatore di gruppi di lavoro nell'ambito del corso di formazione alla qualità dell'assistenza infermieristica "Come elaborare indicatori e standard di qualità dell'assistenza infermieristica quale utilità per l'infermiere" promosso dal Collegio IPASVI di Udine e tenutosi a Magnano in Riviera-Udine - nei giorni 23, 24, 25 e 26 settembre 1996;

Membro in qualità di esperto nella pianificazione dell'assistenza e nella strutturazione di strumenti di supporto, della Commissione per la sorveglianza, prevenzione e controllo delle Lesioni da Decubito istituita con delibera aziendale n. 72 del 4 aprile 1996 per gli anni 1996 -2000 e 2002;

Partecipante in qualità di abilitato a funzioni direttive, a gruppi di lavoro per la realizzazione dei seguenti progetti-obiettivo della Direzione Infermieristica nel corso dell'anno 1994:

- "*Pianificazione dell'assistenza infermieristica per obiettivi e strumenti di integrazione*", dal 1 gennaio al 31 dicembre 1994;
- "*Strumenti informativi e d'integrazione nella gestione delle risorse a supporto dell'assistenza infermieristica: piani di attività, procedure, plannings*", dal 1 gennaio al 31 dicembre 1994;
- "*Strumenti di integrazione nell'organizzazione dell'assistenza infermieristica: protocolli assistenziali e procedure*", dal 1 gennaio al 31 dicembre 1994;

Membro del Consiglio di Amministrazione dell'Associazione Regionale Infermieri ed altri Operatori Sanitari Sociali nel quadriennio 1994-1998.

3) Presso U.S.L. n. 7 "Udinese" (in qualità di dipendente pubblico con rapporto di lavoro a tempo pieno)

Dal 9/12/1986 al 11/03/1989

Pronto Soccorso – in qualità di Infermiere Professionale in ruolo sanitario a tempo indeterminato

- in periodo di aspettativa per motivi di studio dal 09/12/1986 al 30/06/1987

Dal 07/08/1984 al 08/12/1986

Medicina d'Urgenza in qualità di Infermiere Professionale

Dal 12/06/1985 inquadramento in ruolo sanitario a tempo indeterminato - Infermiere Professionale

4) Presso U.S.L. n. 1 "Triestina" di Trieste (in qualità di dipendente pubblico con rapporto di lavoro a tempo pieno)

ATTIVITA' SCIENTIFICA, DIDATTICA E FORMAZIONE

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Salmaso D, Borghi G, Del Forno M, De Lucia P, Guardini I, Sbaiz D, Mini G, Vesca R, Noacco S, **Mesaglio M**. Continuità assistenziale e stabilità dell'équipe. L'esperienza dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Santa Maria della Misericordia di Udine. *I luoghi della cura*, 2011;1:20-24 (allegato 1).

Palese A, Narduzzi B, Bellot A, Deroma L, Salmaso D, **Mesaglio M**, Del Forno M, Vesca R, Guardini I, Sbaiz D. Protocollo di ricerca SFATO: Studio di Fattibilità dell'inserimento – Affidamento Terapia via naturale – dell'operatorie socio sanitario con formazione complementare nelle équipe assistenziali ospedaliere. *Scenario*, 2010; 27(3):11-17 (allegato 2).

Salmaso D, **Mesaglio M**, Vesca R. Turnover degli infermieri e sicurezza del paziente. *Studi Zancan - Politiche e servizi alle persone*, 2010;6:43-60 (allegato 3).

Palese A, Borghi G, De Lucia P, Del Forno M, Guardini I, **Mesaglio M**, Mini G, Noacco S, Sbaiz D, Vesca R, Salmaso D. Un'esperienza di trasferimento e adattamento del modello "Magnet Hospital" nel contesto italiano. *Mecosan*, 2010;74:103-112 (allegato 4).

Palese A, Cristea E, **Mesaglio M**, Stempovscaia E. Italian-Moldovan international nurse migration: rendering visible the loss of human capital. *International Journal Review*, 2010; 57:64-69 (allegato 5).

Palese A, Tosatto D, **Mesaglio M**. Process and Factors Influencing Italian Nurse Graduate's First Choice of Employment. *Nurses in Staff Development*, 2009; 25(4):184-190 (allegato 6).

Palese A, Beltrame E, Bin A, Borghi G, Bottacin M, Buchini S, Buffon M, Carniel G, Dal Bo' O, De Caneva S, De Lucia P, Della Bianca S, Drusian M, Gasti M, Giacomuzzi P, Labelli E, Lavia B, Masala O, Moretto, Pordenon M, Santarossa A, Sut A, Tomietto M, Valoppi G, Zorzi C, Guardini I, **Mesaglio M**, Vesca R, Sbaiz D, Salmaso D. Esiti sensibili alle cure infermieristiche: analisi critica della letteratura. *Assistenza Infermieristica e Ricerca*, 2008; 27(1): 33-42 (allegato 7);

Palese A, Barba M, **Mesaglio M**. The career paths of a group of Romanian nurses in Italy: a three year follow-up study. *International nursing Review* 2008 (allegato 8).

Palese A, Tosatto D, Borghi G, **Mesaglio M**. Factors influencing the choice of the first ward. A comparison between newly qualified nurses and managers. *Journal of Nursing Management*, 2007:15; 59-63 (allegato 9);

Palese A, Barba M, Borghi G, **Mesaglio M**, Brusaferrò S. Competence of Romanian nurses after their first six months in Italy. *Journal Clinical of Nursing* 2007; 16(12): 2260-2271 (impact factor 2004: 0.653) (allegato 10);

Palese A, Barba M, Borghi G, **Mesaglio M**, Brusaferrò S. Romanian nurses' process of adaptation to italian nursing practices during their first six months in Italy: a qualitative study. *Research paper – Diversity in Health and Social Care* 2006: Vol. 3, (2); 123-128 (allegato 11);

Palese A, Lavia B, Bassan F, De Corti C, Del Forno M, Finos R, Flaibani L, **Mesaglio M**, Paroni R, Pellizzari M, Piazza D, Zamolo M, Saitto C, Tosolini G. Separazione della linea assistenziale da quella

clinica: gli infermieri dovrebbero essere gestiti solo da altri infermieri? Assistenza Infermieristica e Ricerca 2006: 25 (1); 61-64 (allegato 12);

Palese A, Lavia B, Bassan F, De Corti C, Del Forno M, Finos R, Flaibani L, *Mesaglio M*, Paroni R, Pellizzari M, Piazza D, Zamolo M, Saitto C, Tosolini G. Progetto di Ricerca LARS - Studio Osservazionale sui modelli organizzativi assistenziali delle medicine correlati ai migliori esiti sui pazienti, sugli infermieri e sull'organizzazione. Assistenza Infermieristica e Ricerca 2006: 25(2); 70-78 (allegato 13);

Mesaglio M, Borghi G. Dove aggiornarsi. Riviste nazionali e internazionali di management infermieristico.

Assistenza Infermieristica e Ricerca 2006: 25(2); 85-83 (allegato 14);

Palese A, Barba M, Borghi G, *Mesaglio M*, Brusaferrò S. Il reclutamento internazionale di infermieri: il dibattito in letteratura. Management Infermieristico, n. 3/2004 - 6-15; Ed. Lauri (allegato 15);

Quattrin R, Regattin L, Lattuada L, Cerno B, Conzuti L, *Mesaglio M*, Brusaferrò S. Modalità di gestione del dolore percepito dal paziente in un ospedale ad alta specializzazione. Rivista Scientifica "Igiene e Sanità Pubblica" Volume LIX - N. 4 - Luglio/Agosto 2003 (allegato 16);

COMUNICAZIONI A CONGRESSI

Palese A, De Lucia P, Del Forno M, Guardini I, *Mesaglio M*, Vesca R, Boschetti N, Noacco M, Salmaso D. I fattori che sostengono e minacciano, nella pratica infermieristica italiana, la sostenibilità degli esiti delle cure infermieristiche. XV Congresso Federazione Nazionale IPASVI, Innovazione ed esperienze di buona pratica infermieristica, 2009 (allegato 17);

Salmaso D, Borghi G, De Lucia M, Del Forno G, Guardini I, *Mesaglio M*, Mini G, Noacco S, Sbaiz D, Vesca R e Palese A. È possibile trasformare un ospedale in un buon posto di lavoro per gli infermieri? L'esperienza di trasferimento e adattamento del modello degli 'ospedali magnetici' presso l'azienda Ospedaliero - Universitaria di Udine. XV Congresso Federazione Nazionale IPASVI, Innovazione ed esperienze di buona pratica infermieristica, 2009 (allegato 18);

Salmaso D, Dell'Asino M, *Mesaglio M*, Noacco S, Tomietto M, Benini S. Infermieri, valori, spiritualità e pratica clinica: le dimensioni che contano. XV Congresso Federazione Nazionale IPASVI, Innovazione ed esperienze di buona pratica infermieristica, 2009 (allegato 19);

Palese A, *Mesaglio M*, Guardini I, De Lucia P, Del Forno M, Vesca R, Noacco M, Salmaso D. The social process explaining nursing effectiveness in the Italian context: findings from a grounded theory approach. Oral Presentation - The first International Nursing Research Conference of World Academy of Nursing Science, 2009. Kobe International Exhibition Hall. Kobe, Japan (allegato 20).

POSTER

Salmaso D, *Mesaglio M*, Del Forno M, Guardini I, Mini G, Noacco S, Sbaiz D, Vesca R. Rilevazione dell'impatto dell'understaffing sui possibili esiti sui pazienti. Atti del Terzo Congresso nazionale SITHA, sezione poster. HTA dalla teoria alla pratica, 2010. Centro Incontri Regione Piemonte. Torino (allegato 21).

ESPERIENZE DIDATTICHE UNIVERSITARIE E NON UNIVERSITARIE

Formazione infermieristica di I livello (Corso di Laurea):

Nomina a Professore a Contratto per la disciplina Organizzazione - Aspetti etici, deontologici, medico legali e organizzativi della professione infermieristica (MED/45) presso l'Università degli Studi

di Udine - Facoltà di Medicina e Chirurgia - Laurea in Infermieristica per gli a.a. 2009-2010 e 2010-2011;

Nomina a Professore a Contratto per la disciplina Infermieristica Clinica nell'Oncologia e nelle Malattie Infettive presso l'Università degli Studi di Udine - Facoltà di Medicina e Chirurgia - Laurea in Infermieristica per gli a.a.:

2004-2005/2005-2006/2006-2007/2007-2008/2008-2009;

Attività di relatore/correlatore di Tesi di Laurea a.a 2006-2010

-correlatore tesi Corso di Laurea in Infermieristica – Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Udine "Appropriatezza di impiego delle risorse infermieristiche nella gestione dei codici bianchi in pronto soccorso" aa 2009-2010;

-relatore tesi Corso di Laurea in Infermieristica – Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Udine "La valutazione del patrimonio venoso in area oncoematologica: uno strumento di gestione del rischio" aa 2008-2009;

-correlatore tesi Corso di Laurea in Infermieristica – Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Udine "Affidamento della terapia naturale all'operatore socio sanitario con formazione complementare: studio pilota sui criteri d'eleggibilità dei pazienti" aa 2008-2009;

-correlatore tesi Corso di Laurea Specialistica Interateneo in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche – Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Udine-Trieste "Rischio di violazione degli standard assistenziali associato alla riduzione dello staffing infermieristico" aa 2008-2009;

-correlatore tesi Corso di Laurea Specialistica Interateneo in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche – Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Udine-Trieste "Affidamento della somministrazione della terapia per via naturale all'operatore socio-sanitario con formazione complementare" aa 2008-2009;

-correlatore tesi Corso di Laurea in Infermieristica – Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Udine "L'efficacia della cistoclisi nella prevenzione della cistite emorragica nei pazienti ematologici sottoposti ad alte dosi di chemioterapia" aa 2008-2009;

-relatore tesi Corso di Laurea in Infermieristica – Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Udine "Gestione degli accessi venosi centrali totalmente impiantabili nel paziente oncologico adulto: studio osservazionale" aa 2007-2008;

-correlatore tesi Master di I livello - Management infermieristico per le funzioni di coordinamento – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Trieste "Il modello delle competenze per la costruzione della Job Description dell'infermiere Coordinatore" aa 2006-2007;

-correlatore tesi Master di I livello - Management infermieristico per le funzioni di coordinamento – Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Trieste "Assenze improvvise e chiamata degli operatori dal turno di riposo durante il periodo estivo: studio di coorte" aa 2006-2007.

Formazione infermieristica regionale:

Insegnamento, nell'ambito del Nursing - Assistenza al malato ematologico, presso la Scuola Infermieri Professionali di Udine per gli anni scolastici:
1993-1994/1994-1995/1995-1996;

Funzioni di referente nell'ambito dell'Azienda Policlinico Universitario per il raccordo con l'Azienda Santa Maria della Misericordia e con l'Azienda Medio Friuli relativamente alla attivazione dei corsi di formazione complementare degli Operatori Socio Sanitari nell'anno 2006;

Formazione infermieristica universitaria avanzata (Master di I Livello/Laurea Specialistica):

Funzioni di tutor aziendale - come previsto dalle convenzioni attive tra Università e Azienda Ospedaliero-Universitaria per l'area infermieristico-ostetrica (master di I e II livello, Corsi di Laurea

Specialistica dell'Università degli Studi di Udine (interfacoltà Udine-Trieste) e altri Corsi di Laurea di Università italiane statali convenzionate dall'anno 2008 ad oggi;

Funzioni di tutoraggio diretto degli studenti in stage provenienti da Università convenzionate con l'azienda:

-presso la Direzione Professioni Sanitarie (Master Universitario di I livello - Management Infermieristico per le funzioni di coordinamento di Trieste e Laurea Specialistica in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche interfacoltà Udine-Trieste) - a.a. 2008-2009/2009-2010/2010-2011;

-presso la Direzione Infermieristica - Azienda Policlinico Universitario a Gestione Diretta (Master Universitario di I livello - Management Infermieristico per le Funzioni di Coordinamento - Università degli Studi di Udine - Facoltà di Medicina e Chirurgia - Laurea in Infermieristica - sede di Pordenone) - a.a. 2003/2004.

Sviluppo di relazioni con scuole europee di scienze infermieristiche internazionali:

Tutoraggio di studenti in stage dal Carinthia Tech Institute - University of Applied Sciences - Feldkirchen (Austria) nell'ambito del programma europeo "Leonardo da Vinci" fornendo supporto nella metodologia della ricerca e nella strutturazione di strumenti per sviluppare il progetto di ricerca "Ipotesi di esternalizzazione delle attività di supporto organizzativo nel Policlinico Universitario di Udine" - periodo ottobre 2004 - febbraio 2005;

Gestione di visite guidate presso le diverse strutture del Policlinico Universitario di Udine di studenti/docenti provenienti dall'estero (Florence Network Meeting, visite di scuole infermieristiche provenienti da Stati Europei) attraverso la messa a disposizione delle risorse necessarie (tutor, documentazione, strutturazione interventi formativi/informativi) negli anni 2004 e 2005;

Definizione e messa a disposizione delle sedi formative per gli stages di studenti stranieri (progetti Socrates/Erasmus) nell'ambito del Servizio Infermieristico presso il Policlinico Universitario di Udine.

Gestione delle attività formative dell'Azienda Policlinico Universitario di Udine:

Referente Infermieristico del Centro Formazione Permanente del Policlinico Universitario a Gestione Diretta di Udine nell'anno 2003, per la:

- definizione del fabbisogno formativo delle professionalità facenti capo all'area del comparto (personale dei ruoli infermieristico, ostetrico e tecnico);
- strutturazione ed organizzazione di iniziative formative sulla base delle necessità emerse compresa la messa in atto delle procedure di accreditamento presso il Ministero della Salute in qualità di provider;
- individuazione di iniziative formative proposte da altre aziende/strutture rispondenti alle necessità evidenziate e coordinamento delle attività di gestione del personale legate all'aggiornamento obbligatorio;
- gestione delle attività relative all'aggiornamento obbligatorio del personale nell'ambito della Convenzione per la formazione stipulata tra l'Azienda Policlinico Universitario di Udine e l'Azienda Ospedaliera S. Maria della Misericordia di Udine per la realizzazione di attività congiunte volte all'aggiornamento del personale (Delibera di Delegazione Amministrativa n. 139 del 4 marzo 2004);
- ridefinizione annuale nell'ambito del Servizio Infermieristico delle quote di personale infermieristico da mettere a disposizione per:
 - i gruppi operativi (progetti regionali: Prevenzione e Sorveglianza delle Lesioni da Decubito, Nutrizione Artificiale Domiciliare - NAD, Ospedale senza dolore),
 - il tutoraggio clinico degli studenti provenienti dal Corso di Laurea in Infermieristica 1-2-3 anno,
 - il supporto a tutor clinici e infermieri coordinatori per la realizzazione di stages/visite guidate di studenti stranieri;

Collaborazione nell'ambito del Servizio Infermieristico per l'identificazione del fabbisogno formativo del personale del comparto e per la stesura dei piani di formazione annuali interni (anni 2004 - 2005 e 2006). In particolare nella definizione ed organizzazione dei progetti formativi inerenti il Programma di Prevenzione e trattamento delle LdD nell'ambito della struttura Policlinico;

Individuazione in relazione al fabbisogno formativo, di percorsi di aggiornamento obbligatorio del personale infermieristico di coordinamento afferente alla struttura del Policlinico e attuazione di meccanismi funzionali alla partecipazione dei coordinatori scelti a tali iniziative.

ESPERIENZE DIDATTICHE IN QUALITÀ DI RELATORE

- 98° Congresso Nazionale SIO – Società Italiana Otorinolaringoiatria – relazione sul modello delle competenze – (Udine – 28 maggio 2011) – in attesa accreditamento;
- Attività formativa "BReN clinico. Quali sono le competenze dell'OSSC e i criteri di trasferimento sicuro di una attività?" (Udine 17 giugno 2010) - attribuzione di **2 crediti**;
- Attività formativa "BReN Organizzativo: quali sono i rischi sensibili alle cure infermieristiche, come valutarli e qual'è la loro prevalenza nel contesto aziendale? " (Udine 15 dicembre 2009) – attribuzione di **2 crediti**;
- Attività formativa "Nursing management: the head office for the health Care Professions: development and innovation projects per un totale di ore 0:30;
- Relatore al seminario dal titolo "Percorso Metodologico tesi" per gli studenti del 2° anno Corso di Laurea Specialistica Interateneo in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche – (2 luglio 2009);
- Relatore al seminario dal titolo "La progettazione del Portfolio di sviluppo professionale" per gli studenti del 1° anno Corso di Laurea Specialistica Interateneo in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche – (5 giugno 2009);
- Relazioni internazionali - Brno (Cechia), 4. Mezinarodni Konferenci, Masarykova University. Palese A. Mesaglio M. Defining a Minimum Nurse to patient ratio: towards a new model. (Brno dicembre 2008);
- Convegno - L'approccio interdisciplinare alla gestione delle lesioni cutanee - con una relazione sull'esperienza del Policlinico Universitario di Udine nell'ambito del Programma di prevenzione e trattamento delle Lesioni da decubito" (Soave-Verona 9 Ottobre 2004);
- Convegno Grandangolo 2003: un anno di oncologia - 5° Edizione - corso satellite "Professione e formazione infermieristica in Oncologia" con una relazione sulla Organizzazione dell'assistenza infermieristica in Oncologia (Bergamo, 16 dicembre 2003);
- Corso per infermieri in Oncologia - II Edizione - con una relazione sulla Organizzazione dell'assistenza infermieristica in Oncologia (Corno di Rosazzo - UD, 29-30-31 ottobre 2003) - **attribuzione di 4 crediti**;
- Corso per infermieri in Oncologia - I Edizione - con una relazione sulla Organizzazione dell'assistenza infermieristica in Oncologia (Corno di Rosazzo - UD, 8-9-10 maggio 2003) - **attribuzione di 4 Crediti**;
- Corso teorico-pratico di informazione e formazione "Prevenzione e tutela dai rischi per i lavoratori esposti a chemioterapici antitumorali per un totale di 12 ore - (Udine, settembre 2002);
- Incontro di Nursing di presentazione dei dati delle indagini di prevalenza LdD nell'ambito del Policlinico Universitario (Udine, 16 ottobre 1996).

AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE PERMANENTE (anni 2010-2016)

Formazione – area gestionale

- 1 Formazione obbligatoria aziendale (rischi professionali/rischi da videoterminale/privacy/antincendio) anni 2013-2014-2015-2016
- 2 Contribuire alle politiche e alle strategie dell'Azienda Ospedaliero –Universitaria - in corso di attribuzione crediti;
- 3 Best Practice in Health Technology Assessment – (01/02/2012) – attribuzione di 18 crediti;
- 4 Gestione del modello delle competenze e produzione delle Job Description per l'area del comparto - Azienda Ospedaliero Universitaria "S. Maria della Misericordia di Udine" - in corso di svolgimento (2011);
- 5 Strutturazione di Politiche di integrazione Università – Azienda Ospedaliero Universitaria "S. Maria della Misericordia di Udine" - migliorare ed armonizzare le strategie didattiche e tutoriali nella formazione degli studenti infermieri dei corsi di laurea in infermieristica – In corso attribuzione crediti;
- 6 Commissione CABUF "Commissione per il Buon Uso del Farmaco" (2008-2009-2010) – a.2008 - attribuzione di 4 crediti; 2009 in corso di accreditamento; 2010 - attribuzione di 3 crediti;
- 7 Definizione delle competenze distintive degli specialist 2010 - attribuzione di 14 crediti;
- 8 L'eccellenza nella pratica clinica: gli specialist all'interno dell'azienda ospedaliera universitaria di Udine - attribuzione di 18 crediti.

Formazione Residenziale ECM – area gestionale

- 1 Attività formativa "BReN Organizzativo. L'efficacia dei piani di dimissione ospedalieri" (Udine 18 febbraio 2010) - attribuzione di 2 crediti;
- 2 Attività formativa "gestire se stessi. Il senso di autoefficacia" (Udine 13 dicembre 2010) - attribuzione di 7 crediti;
- 3 Attività formativa "Gestire le performance ed il miglioramento continuo" (Udine 23 novembre 2010) – in corso accreditamento – totale 10:00 ore;
- 4 Attività formativa "BReN Organizzativo. E' fattibile e sicuro il trasferimento di alcune attività agli OSSC" (Udine 26 aprile 2010) - attribuzione di 2 crediti;
- 5 Attività formativa "L'infermiere e le risorse:un approccio etico e deontologico" (Pordenone 12 maggio 2010) - attribuzione di 3 crediti;
- 6 Attività formativa "Il codice della privacy. Corso per personale sanitario ed amministrativo dei dipartimenti clinici" (Udine 26 ottobre 2010) - attribuzione di 3 crediti;
- 7 Attività formativa "I rischi e la sicurezza nelle attività e nei luoghi di lavoro" (Udine 25 ottobre 2010) - attribuzione di 7 crediti;
- 8 Attività formativa "Primi passi in caso di emergenza" (Udine 18 marzo 2010) - - 1:00 ora;
- 9 Attività formativa "Revisione delle competenze degli operatori socio sanitari con formazione complementare" (Udine dal 1 al 5 febbraio 2010) – totale ore 12:00;
- 10 Attività formativa "Revisione delle competenze degli operatori socio sanitari con formazione

complementare" (Udine dal 8 al 12 febbraio 2010) – **totale ore 12:00;**

- 11 Attività formativa "Revisione delle competenze degli operatori socio sanitari con formazione complementare" (Udine dal 15 al 19 febbraio 2010) – **totale ore 12:00;**
- 12 Attività formativa "Seminario per il consolidamento del profilo di ruolo dei RDA" (Udine 9 giugno 2010) – **attribuzione di 9 crediti;**
- 13 Attività formativa "Seminario per il profilo di ruolo dei responsabili infermieristici e ostetrici di SOC" (Udine dal 13 maggio 2010) – **attribuzione di 9 crediti;**

Udine, giugno 2017



(Maura Mesaglio)