



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Stefano Dorbolò

nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1999 del 20/12/2024

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Serena Sincovich nominata con Decreto ARCS n. 1 del 02/01/2025

dal Direttore sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con Decreto ARCS n. 221 del 30/11/2023

dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari dott. Giancarlo Ruscitti nominato con Decreto ARCS n. 154 del 10/07/2024

N. 206

DEL 27/11/2025

AVENTE AD OGGETTO:

**AVVISO PUBBLICO, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N.5 INFERMIERI A TEMPO PIENO
E DETERMINATO – ASSEGNAZIONE ALLA SC SORES - APPROVAZIONE VERBALE**

Proposta di Decreto n. 237 del 19/11/2025

Oggetto: AVVISO PUBBLICO, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N.5 INFERMIERI A TEMPO PIENO E DETERMINATO – ASSEGNAZIONE ALLA SC SORES - APPROVAZIONE VERBALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- L.R. n. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione, a far data dal 01/01/2019, dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- DGR n. 2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- D.Lgs. n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- DPR n. 220 del 27/03/2001 relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- Decreto ARCS n. 102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane, prorogato fino al 31/12/2025 con Decreto ARCS n. 52 del 28/03/2025;
- Decreto ARCS. n. 203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- Decreto ARCS n. 197 del 19/09/2024 avente ad oggetto il regolamento procedure concorsuali centralizzate per gli Enti del SSR FVG, per quanto applicabile anche alle selezioni di esclusiva competenza dell'ARCS;
- DGR n. 2052 del 30/12/2024 "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli enti del S.S.R. per l'anno 2025 – Assegnazione e erogazione in via provvisoria";
- Decreto ARCS n. 153 dell'11/09/2025 ad oggetto l'adozione del vigente PTFP 2025-2027;
- CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità.

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATI:

- il Decreto ARCS n. 75 del 09/05/2025 con il quale è stato indetto l'avviso pubblico finalizzato all'assunzione di n. 5 infermieri a tempo pieno e determinato - assegnazione alla SC Struttura Operativa Regionale Emergenza Sanitaria (SORES);- avviso prot. n. 19452/P del 13/05/2025;
- il Decreto ARCS n. 99 del 18/06/2025 d'individuazione della commissione esaminatrice in relazione alla selezione in argomento;
- la Determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n. 747 del 03/11/2025 di presa d'atto delle domande pervenute e di ammissione con riserva dei candidati iscritti alla procedura nel periodo 01/09/2025 al 31/10/2025;

ATTESO che:

- la commissione, terminata la valutazione di competenza, ha rimesso all'Amministrazione il verbale del 18/11/2025 ed i rispettivi allegati - registrati al protocollo dell'ARCS n. 45852/A del 18/11/2025 - che costituiscono parti integranti al presente provvedimento in forma riservata (allegato 1);
- gli atti di cui al punto precedente sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo relativo alla procedura;
- la commissione, a conclusione della procedura selettiva in oggetto, ha formulato la graduatoria;

RITENUTO, sulla base di quanto su esposto di:

- prendere atto del verbale e degli atti esitati dalla procedura come documentato dalla commissione esaminatrice;
- approvare la graduatoria di cui al punto successivo;

PRECISATO che:

- in relazione ai pareri ANAC 28/02/2024 in ordine all'applicazione dell'art. 19 del D.L n.33/2013, l'Azienda è tenuta a pubblicare esclusivamente i nominativi dei candidati vincitori mentre i nominativi dei candidati idonei vanno resi noti solo in caso di effettivo scorrimento della graduatoria;
- alla luce del precedente punto viene riportato il nominativo dell'unica candidata presente e idonea:

CANDIDATI	TOTALE/60	GRADUATORIA
SORDONI ANTONELLA	40,300	1 ^

RITENUTO, in esito alla puntuale verifica dei requisiti di ammissione di sciogliere la riserva, di cui alla determinazione n.747/2025, in capo alla candidata in graduatoria;

CONSIDERATO che:

- l'ingresso in servizio dell'interessata è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente;
- l'assunzione si perfezionano con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- alla dipendente compete il trattamento economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
- la decorrenza dell'assunzione sarà specificata nel contratto individuale di lavoro;

DATO ATTO che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che la spesa derivante dal presente atto è stimata in € 38.900,000 annui e trova copertura nel piano attutivo e bilancio preventivo di cui a decreto n.50/2025 ove è opportunamente prevista al conto 320200200100000 "personale comparto ruolo sanitario tempo determinato";

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate

1. di prendere atto del verbale del 18/11/2025 e dei relativi allegati predisposti in relazione alle candidature pervenute nel periodo dal 01/09/2025 al 31/10/2025;
2. di dare atto che:
 - lo stesso è incluso al presente decreto in forma riservata e ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1);
 - il verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
3. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di seguito indicata:

CANDIDATI	TOTALE/60	GRADUATORIA
SORDONI ANTONELLA	40,300	1 ^

4. di dare atto che il nominativo della candidata idonea e vincitrice è reso palese in relazione ai pareri dell'ANAC in materia;
5. di dare atto che:
 - in esito alla puntuale verifica dei requisiti di ammissione s'intende sciogliere la riserva, di cui alla determinazione n.747/2025, in capo alla candidata in graduatoria;
 - l'assunzione della candidata si perfezionano con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
 - alla dipendente compete il trattamento economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
 - la decorrenza dell'assunzione sarà specificata nel contratto individuale di lavoro;
6. di prendere atto che:
 - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
 - la spesa derivante dal presente atto è stimata in € 38.900,000 annui e trova copertura nel piano attutivo e bilancio preventivo di cui a decreto n.50/2025 ove è opportunamente prevista al conto 320200200100000 "personale comparto ruolo sanitario tempo determinato";
 - il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Catia Zucchiatti

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 237 del 19/11/2025 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la Deliberazione della Giunta Regionale del 20/12/2024 n. 1999;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate

1. di prendere atto del verbale del 18/11/2025 e dei relativi allegati predisposti in relazione alle candidature pervenute nel periodo dal 01/09/2025 al 31/10/2025;
2. di dare atto che:
 - lo stesso è incluso al presente decreto in forma riservata e ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1);
 - il verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
3. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di seguito indicata:

CANDIDATI	TOTALE/60	GRADUATORIA
SORDONI ANTONELLA	40,300	1 ^

4. di dare atto che il nominativo della candidata idonea e vincitrice è reso palese in relazione ai pareri dell'ANAC in materia;
5. di dare atto che:
 - in esito alla puntuale verifica dei requisiti di ammissione s'intende sciogliere la riserva, di cui alla determinazione n.747/2025, in capo alla candidata in graduatoria;
 - l'assunzione della candidata si perfezionano con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
 - alla dipendente compete il trattamento economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
 - la decorrenza dell'assunzione sarà specificata nel contratto individuale di lavoro;

6. di prendere atto che:

- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
- la spesa derivante dal presente atto è stimata in € 38.900,000 annui e trova copertura nel piano attutivo e bilancio preventivo di cui a decreto n.50/2025 ove è opportunamente prevista al conto 320200200100000 "personale comparto ruolo sanitario tempo determinato";
- il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
dott. Stefano Dorbolò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



ARCS

Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Decreto n. 206 del 27/11/2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 206 del 27/11/2025 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 28/11/2025, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Daniela Barberio

Udine 28/11/2025