



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Stefano Dorbolò  
*nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1999 del 20/12/2024*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Serena Sincovich nominata con Decreto ARCS. n. 1 del 02/01/2025

dal Direttore Sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con Decreto ARCS n. 221 del 30/11/2023

dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari dott. Giancarlo Ruscitti nominato con Decreto ARCS n. 154 del 10/07/2024

**N. 48**

**DEL 27/03/2025**

**AVENTE AD OGGETTO:**

**AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N.4  
INFERMIERI - ASSEGNAZIONE ALLA SC COREUT - APPROVAZIONE VERBALE E  
GRADUATORIA**

## **Proposta di Decreto n. 53 del 17/03/2025**

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N.4 INFERMIERI - ASSEGNAZIONE ALLA SC COREUT - APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIA**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Preambolo**

#### **Normativa di riferimento**

#### **RICHIAMATI:**

- la L.R. n.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- la DGR n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- il DPR n.220 del 27/03/2001 relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il D.Lgs. n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto ARCS n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane;
- il Decreto ARCS n. 203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- il Decreto ARCS n. 263 del 29/11/2024 "Piano triennale dei fabbisogni (PTFP) 2024-2026. Aggiornamento decreto 186 del 06/09/2024";
- la D.G.R. n.2052 del 30/12/2024 "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli enti del S.S.R. per l'anno 2025 – Assegnazione e erogazione in via provvisoria";
- il Decreto ARCS n. 2 del 02/01/2025 "Esercizio provvisorio del bilancio 2025 nelle more dell'adozione del Piano annuale e Bilancio preventivo 2025";
- il Decreto ARCS n.13 del 30/01/2025 "Proposta di piano attuativo e Bilancio Preventivo 2025";
- il Decreto ARCS n. 37 del 28/02/2025 "Piano attuativo e Bilancio preventivo 2025. Approvazione preliminare";
- i CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità.

#### **Istruttoria e motivazione dell'atto**

#### **PREMESSO** che:

- con Decreto ARCS n. 241 del 06/11/2024, è stato indetto l'avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n.4 infermieri da assegnare alla SC Centrale Operativa Regionale per l'Emergenza Urgenza Territoriale (COREUT);
- l'avviso prot.n.46060/P del 13/11/2024 prevede la possibilità di redigere graduatorie mensili in riferimento alle domande pervenute entro l'ultimo giorno di ogni mese fino al termine ultimo del 31/03/2025;

**DATO ATTO** che:

- con Decreto ARCS n. 9 del 22/01/2025 si è provveduto a disporre l'assunzione di n.2 candidati che avevano presentato la domanda entro il 31/12/2024;
- in relazione al punto precedente il candidato Biasutti Stefano Valerio risulta decaduto dall'assunzione a tempo pieno e determinato quale infermiere per decorrenza del termine di cui al comma 5 dell'articolo 39 del CCNL comparto sanità datato 02/11/2022;

**RICHIAMATO:**

- il Decreto ARCS n. 44 del 14/03/2025 con cui è stata nominata la commissione esaminatrice in relazione alla valutazione delle candidature pervenute nel mese di febbraio 2025;
- la determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n. 136 del 103/03/2025 con cui si è preso atto delle domande pervenute nel periodo 01/02/2025-28/02/2025 compresi e si è provveduto ad ammettere alla selezione i relativi candidati;

**ATTESO** che:

- la commissione, terminata la valutazione ha rimesso all'amministrazione il verbale e rispettivi allegati - prot. n.11531/A del 17/03/2025 -;
- il verbale in argomento costituisce l'allegato 1, il quale unito al presente atto in forma riservata, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo relativo alla procedura;

**ACCERTATO** che la commissione a conclusione della procedura selettiva in oggetto, ha formulato la graduatoria di merito;

**RITENUTO**, sulla base di quanto su esposto, di approvare:

- il verbale e gli atti esitati dalla procedura così come documentato dalla commissione esaminatrice,
- la graduatoria esitata così come indicato di seguito;

**PRECISATO** che:

- in relazione ai pareri ANAC 28/02/2024 in ordine all'applicazione dell'art. 19 del D.Lgs. n.33/2013, l'Azienda è tenuta a pubblicare esclusivamente i nominativi dei candidati vincitori mentre i nominativi dei candidati idonei vanno resi noti solo in caso di effettivo scorrimento della graduatoria;
- per entrambi i candidati esaminati e di seguito elencati viene attivata l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di mesi 12, nelle more del completamento della procedura concorsuale per pari profilo:

CANDIDATI	PUNTI/60	GRADUATORIA	ESITO
SCHERLICH ANDREA	32,950	1^	vincitore
VITOLO LUCIA PIA	21,000	2^	vincitore

**PRECISATO** che:

- l'ingresso in servizio degli interessati è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente;
- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- al dipendente compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto per il profilo in oggetto, ai sensi del vigente CCNL comparto sanità.

**DATO ATTO** che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

**Attestazione di compatibilità economica**

Si attesta che dal presente atto la spesa è stimata per il 2025, in € 52.000,00 e trova copertura nel bilancio ove è opportunamente prevista.

**PROPONE**

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate in relazione all'avviso, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzato alla copertura di n.4 posti d'infermiere da assegnare alla SC COREUT - prot.n.46060/P del 13/11/2024:

1. di dare atto che il candidato Biasutti Stefano Valerio risulta decaduto dall'assunzione a tempo pieno e determinato quale infermiere per decorrenza del termine di cui al comma 5 dell'articolo 39 del CCNL comparto sanità datato 02/11/2022;
2. di approvare il verbale - prot. n.11531/A del 17/03/2025 - predisposto in relazione alle domande pervenute nel periodo dal 01/02/2025 al 28/02/2025 compresi;
3. di dare atto che:
  - lo stesso è incluso al presente decreto in forma riservata e che ne costituisce parte integrante e sostanziale - allegato 1 -,
  - il verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
4. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di seguito riportata:

CANDIDATI	PUNTI/60	GRADUATORIA	ESITO
SCHERLICH ANDREA	32,950	1 ^	vincitore
VITOLO LUCIA PIA	21,000	2 ^	vincitore

5. di dare atto che i nominativi dei candidati vincitori sono esplicitati in relazione ai pareri ANAC in materia;

6. di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, per mesi 12, di entrambi i candidati elencati nelle more del completamento della procedura concorsuale per pari profilo;
7. di precisare che:
  - l'ingresso in servizio degli interessati è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente,
  - l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
  - al dipendente compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
8. di dare atto inoltre che:
  - la spesa stimata ammonta a € 52.000,00 e trova copertura nel bilancio 2025 ove è opportunamente prevista,
  - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
  - il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Catia Zucchiatti

---

#### **Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 53 del 17/03/2025 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale del 20.12.2024 n. 1999;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate in relazione all'avviso, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzato alla copertura di n.4 posti d'infermiere da assegnare alla SC COREUT - prot. n.46060/P del 13/11/2024:

1. di dare atto che il candidato Biasutti Stefano Valerio risulta decaduto dall'assunzione a tempo pieno e determinato quale infermiere per decorrenza del termine di cui al comma 5 dell'articolo 39 del CCNL comparto sanità datato 02/11/2022;
2. di approvare il verbale - prot.n.11531/A del 17/03/2025 - predisposto in relazione alle domande pervenute nel periodo dal 01/02/2025 al 28/02/2025 compresi;
3. di dare atto che:
  - lo stesso è incluso al presente decreto in forma riservata e che ne costituisce parte integrante e sostanziale - allegato 1 -,
  - il verbale e l'intero fascicolo relativo alla procedura in oggetto sono depositati e custoditi presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
4. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di seguito riportata:

CANDIDATI	PUNTI/60	GRADUATORIA	ESITO
SCHERLICH ANDREA	32,950	1 ^	vincitore
VITOLO LUCIA PIA	21,000	2 ^	vincitore

5. di dare atto che i nominativi dei candidati vincitori sono esplicitati in relazione ai pareri ANAC in materia;

6. di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, per mesi 12, di entrambi i candidati elencati nelle more del completamento della procedura concorsuale per pari profilo;
7. di precisare che:
  - l'ingresso in servizio degli interessati è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente,
  - l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
  - al dipendente compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
8. di dare atto inoltre che:
  - la spesa stimata ammonta a € 52.000,00 e trova copertura nel bilancio 2025 ove è opportunamente prevista,
  - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
  - il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale  
**dott. Stefano Dorbolò**  
*firmato digitalmente*

---

---

Elenco allegati:

--	--



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

**Decreto n. 48 del 27/03/2025**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 48 del 27/03/2025 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 27/03/2025, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Alice De Cristofaro

*Udine 27/03/2025*