



## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 193 del 17.10.2023  
dal Direttore sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n. 221 del 30.11.2023

**N. 74**

---

**DEL 17/04/2024**

---

**AVENTE AD OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI EDUCATORE PROFESSIONALE DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 5^ UTILIZZO GRADUATORIA**

## **Proposta di Decreto n. 81 del 29/03/2024**

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI EDUCATORE PROFESSIONALE DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 5^ UTILIZZO GRADUATORIA**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Preambolo**

#### **Normativa di riferimento**

#### **RICHIAMATI**

- la L.R.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la DGR n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il D.L.vo n.165/2001 e s.m.i. ad oggetto "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art.36 in materia di utilizzo di forme di lavoro flessibile,
- il D.L.vo n.81/2015 e s.m.i. ad oggetto "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1 comma 7 della L. 10/12/2014 n.183, in particolare l'articolo 29,
- il DPR n.483/1997 e s.m.i. ad oggetto "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del servizio sanitario nazionale",
- il decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- il decreto del D.G. n.156 del 10/08/2023 ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di Personale (PTFP 2023-2025. Approvazione definitiva",
- la D.G.R. n.48 del 19/01/2024 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2024. Approvazione definitiva",
- il decreto del D.G. n.1 del 10/01/2024 "Finanziamento esercizio provvisorio 2024",
- il decreto del D.G. n. 20 del 31/01/2024 avente ad oggetto "Piano Attuativo e Bilancio preventivo
- i CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

#### **Istruzione e motivazione dell'atto**

#### **PREMESSO** che:

- con decreto del D.G. n.217 del 23/12/2021, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di educatore professionale – professioni sanitarie della riabilitazione - da assegnare alle aziende del SSR del FVG,

- con decreto del D.G. n.6 del 11/01/2023, tra l'altro, è stata approvata la graduatoria dei vincitori e degli idonei in esito alla procedura concorsuale in argomento relativa al bando prot.n.12896/P del 01/04/2022,
- con decreto del D.G. n.190 dell'11/10/2023 si è provveduto, da ultimo, ad utilizzare la graduatoria in argomento;

**CONSIDERATO** che:

- le aziende del SSR hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i fabbisogni a copertura di posti già vacanti o che si renderanno vacanti nel breve periodo in coerenza con i rispettivi PTFP, ovvero:

Aziende	unità	richiesta protocollo	note
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	2	11848/A del 21/03/2024	L'azienda precisa che il fabbisogno rappresentato deve intendersi aggiuntivo rispetto alle eventuali unità già in servizio a tempo determinato.
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliana Isontina	1	9724/A del 08/03/2024	L'azienda precisa che il fabbisogno rappresentato deve intendersi aggiuntivo rispetto alle eventuali unità già in servizio a tempo determinato (1 unità).
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	3	12254/A del 22/03/2024	L'azienda precisa che il fabbisogno rappresentato deve intendersi aggiuntivo rispetto alle eventuali unità già in servizio a tempo determinato (1 unità).
<b>Totale</b>	<b>6</b>		

**PRECISATO** che in relazione alle suindicate note il fabbisogno complessivo risulta così rideterminato:

Aziende	unità
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	2
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	2
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	4
	<b>8</b>

**RITENUTO** pertanto, di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti le unità indicate, assegnando:

CANDIDATI	GRADUATORIA FINALE	ASSEGNAZIONE
ZECCHIN CHIARA	39	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
PASCHINI ELISA	40	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
OLIVO MICHELA	41	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BERTUZZI MICHELA	42	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BORTOLI CHIARA	43	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
COSSUTTA ALICE	44	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
DELLA MARINA MATTEO	45	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MARCHESAN TESSA LOUISE	46	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

**PRECISATO** che:

- in relazione a quanto riportato al punto 15 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici del SSR possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
- che alle aziende destinatarie compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;

**RITENUTO** di trasmettere copia del presente provvedimento alle aziende di assegnazione per il seguito di competenza;

**DATO ATTO** che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interessi;

**Attestazione di compatibilità economica dell'atto**

Si attesta che dal presente atto:

1. non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
2. in relazione ai costi, l'ASFO ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.11848/A del 21/03/2024 - *“- tale fabbisogno è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2024-2026; - la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente; - la spesa conseguente è prevista nel bilancio di previsione 2024.”*,
3. in relazione ai costi, l'ASUGI ha formulato la richiesta con nota acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – prot.n.9724/A del 08/03/2024- precisando *“L'unità che abbiamo richiesto è .. un'esigenza diversa, già inserita nella manovra del personale, nel PTFP e quindi inclusa nella spesa preventivata e rispettosa dei vincoli vigenti”*,
4. in relazione ai costi, l'ASUFC ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.12254/A del 22/03/2024 - *“Si precisa che tali unità sono già ricomprese nella proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 come da decreto del Direttore Generale n. 181 del 19.02.2024.”*;

**PROPONE**

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate, in relazione al concorso per titoli ed esami per n.1 posto di educatore professionale - professioni sanitarie della riabilitazione – di cui al bando prot.n.12896/P del 01/04/2022 -:

1. di utilizzare, per le esigenze espresse dalle aziende richiedenti e riportate in premessa, la graduatoria approvata con decreto del D.G. n.6/2023 peraltro già utilizzata a seguito assegnazione effettuata con decreto del D.G. n.190/2023;

2. di assegnare le unità di seguito indicate così come già dettagliato nelle premesse:

CANDIDATI	GRADUATORIA FINALE	ASSEGNAZIONE
ZECCHIN CHIARA	39	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
PASCHINI ELISA	40	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
OLIVO MICHELA	41	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BERTUZZI MICHELA	42	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BORTOLI CHIARA	43	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
COSSUTTA ALICE	44	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
DELLA MARINA MATTEO	45	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MARCHESAN TESSA LOUISE	46	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

3. di dare atto che, in relazione a quanto indicato al punto 15 del bando in argomento, le aziende utilizzatrici del SSR possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
4. di dare altresì atto che alle aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle aziende di assegnazione per il seguito di competenza;
6. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
7. di prendere atto infine che dal presente provvedimento:
  - a. non derivano costi a carico del bilancio aziendale dell'ARCS,
  - b. rispetto ai costi a carico delle aziende assegnatarie sono state rilasciate le attestazioni acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane di cui in premessa;
8. il presente provvedimento diviene esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art.4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

---

### **Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 81 del 29/03/2024 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

in relazione al concorso per titoli ed esami per n.1 posto di educatore professionale - professioni sanitarie della riabilitazione – di cui al bando prot.n.12896/P del 01/04/2022 -:

1. di utilizzare, per le esigenze espresse dalle aziende richiedenti e riportate in premessa, la graduatoria approvata con decreto del D.G. n.6/2023 peraltro già utilizzata a seguito assegnazione effettuata con decreto del D.G. n.190/2023;
2. di assegnare le unità di seguito indicate così come già dettagliato nelle premesse:

CANDIDATI	GRADUATORIA FINALE	ASSEGNAZIONE
ZECCHIN CHIARA	39	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
PASCHINI ELISA	40	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
OLIVO MICHELA	41	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BERTUZZI MICHELA	42	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BORTOLI CHIARA	43	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
COSSUTTA ALICE	44	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
DELLA MARINA MATTEO	45	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MARCHESAN TESSA LOUISE	46	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

3. di dare atto che, in relazione a quanto indicato al punto 15 del bando in argomento, le aziende utilizzatrici del SSR possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

4. di dare altresì atto che alle aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle aziende di assegnazione per il seguito di competenza;
6. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
7. di prendere atto infine che dal presente provvedimento:
  - a. non derivano costi a carico del bilancio aziendale dell'ARCS,
  - b. rispetto ai costi a carico delle aziende assegnatarie sono state rilasciate le attestazioni acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane di cui in premessa;
8. il presente provvedimento diviene esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art.4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--



---

### **Decreto n. 74 del 17/04/2024**

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 74 del 17/04/2024 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 17/04/2024, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

#### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**  
Daniela Barberio

*Udine 17/04/2024*