



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni

nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023

dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreotti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020

dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

N. 82

DEL 19/04/2023

AVENTE AD OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE – AREA ECONOMICA - DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE

Proposta di Decreto n. 92 del 19/04/2023

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE – AREA ECONOMICA - DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

VISTI:

- la L.R.27 del 17/12/2019 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la Delibera di Giunta Regionale n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. 27/03/2001, n.220, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

Istruttoria e motivazione dell'atto

PREMESSO che:

- con decreto del D.G. n.212 del 05/10/2022, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 64 posti di collaboratore amministrativo professionale di cui 25 per l'area economica da assegnare come segue alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG,

| AMBITI | AZIENDE | AREA ECONOMICA |
|--------|---|----------------|
| A | Azienda Sanitaria Friuli Occidentale (*) | 10 |
| | IRCCS "Centro di riferimento oncologico" | |
| B | Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (*) | 6 |
| | IRCCS "Burlo Garofolo" | |
| C | Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale (*) | 7 |
| D | Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (*) | 2 |

- alle aziende capofila per ambito, individuate con (*) compete: la gestione dell'assegnazione dei vincitori e degli idonei in relazione alle necessità che interverranno - e qualsiasi altro provvedimento e/o adempimento correlato - nel periodo di vigenza delle graduatorie stesse e con riferimento ai rispettivi Piani Triennali di Fabbisogno del Personale,
- il bando è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia n.42 del 19/10/2022 e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale – n.89 dell'11/11/2022,
- il bando prot.n.42230 dell'11/11/2022 prevedeva la scadenza dell'11/12/2022 quale termine per la presentazione delle domande,
- con decreto del D.G. n.10 del 12/01/2023 è stata nominata la commissione esaminatrice per l'area economica,
- con determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n.747 del 15/12/2022 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto ad ammettere con riserva i candidati, subordinando lo scioglimento della stessa all'esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti di ammissione;

PRESO ATTO che in relazione agli accertamenti di cui alla determinazione n.747/2022 risultano ad oggi prive di riscontro le verifiche afferenti la laurea, valida quale requisito specifico di ammissione, dei candidati individuati nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente atto;

RITENUTO pertanto:

- di sciogliere la riserva all'ammissione in relazione a tutti i candidati in graduatoria non elencati nel predetto allegato 1,
- in relazione all'allegato 1 di provvedere allo scioglimento della riserva, in capo a ciascun candidato, con determinazione del Direttore della SC Gestione risorse umane, non appena in possesso del riscontro circa i titoli oggetto di verifica;

CONSIDERATO che la commissione esaminatrice al termine dell'espletamento delle prove selettive ha rimesso all'Azienda i verbali numerati da 1 a 9 e rispettivi allegati, acquisiti al prot.n.12315/A del 24/03/2023 e depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane;

VISTO che il bando del suddetto procedimento concorsuale – in applicazione dell'art.3 comma 3 del DPR n.220/2001 e dell'art.5 comma 3 del DPR n.487/1994 e s.m.i. – prevede la riserva a favore di particolari categorie di cittadini che beneficiano delle seguenti disposizioni di norma:

- art.7 della Legge n.68 del 12/03/1999 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili – e s.m.i. nonché direttiva n.1/2019 DFP prot.41098/P del 24/06/2019,
- art.1014 comma 3 e art.678 comma 9 del D.L.vo n.66 del 15/03/2010 – Codice dell'Ordinamento militare -;

RICHIAMATI i titoli di preferenza di cui all'art.5 commi 4 e 5 del DPR n.487/1994;

ACCERTATO che la commissione, ai sensi dell'art.17 del DPR 220/2001 ha formulato, a conclusione della procedura selettiva di che trattasi, le graduatorie di merito per singolo ambito geografico così come di seguito rappresentato:

| | |
|---------|--|
| AMBITO | A |
| AZIENDE | Azienda Sanitaria Friuli Occidentale IRCCS Centro di riferimento oncologico |

| CANDIDATI | TOTALE PUNTI/100 | RISERVE PREFERENZE APPLICATE | GRADUATORIA DI MERITO |
|-------------------------|------------------|------------------------------|-----------------------|
| SERENA ALESSANDRA FRIDA | 68,412 | | 1 |
| DANELUZZI GIULIA | 67,880 | | 2 |
| DELLA COLLETTA ELISA | 67,647 | | 3 |
| DALCASTAGNE' FEDERICA | 67,585 | | 4 |
| MARZINOTTO PAOLO | 64,140 | | 5 |
| TEDESCO ERIKA | 62,319 | | 6 |
| BISCEGLIA PATRIZIA | 59,050 | | 7 |
| VENIER VALENTINA | 55,482 | | 8 |
| QUARTA MARINA | 53,000 | | 9 |

| | |
|---------|---|
| AMBITO | B |
| AZIENDE | Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina IRCCS "Burlo Garofolo" |

| CANDIDATI | TOTALE PUNTI/100 | RISERVE PREFERENZE APPLICATE | GRADUATORIA DI MERITO AMBITO |
|------------------|------------------|------------------------------|------------------------------|
| DELNERI ELEONORA | 61,041 | | 1 |
| SPAGNUL ILARIA | 59,600 | | 2 |
| COCCO GRETA | 58,970 | | 3 |
| MADONNA CRISTINA | 58,390 | | 4 |
| CORELLI TINA | 56,720 | | 5 |
| MEMOLI SOLAIKA | 55,718 | | 6 |
| MODA ELEONORA | 54,475 | | 7 |
| DELPIN LISA | 53,750 | | 8 |
| AVARO PATRIZIA | 52,310 | | 9 |
| SZILI TIMEA | 51,095 | | 10 |
| CIMENTI BELINDA | 51,020 | | 11 |
| MILOTTI STEFANIA | 50,100 | | 12 |

| | |
|---------|---|
| AMBITO | C |
| AZIENDE | Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale |

| CANDIDATI | TOTALE PUNTI/100 | RISERVE PREFERENZE APPLICATE | GRADUATORIA DI MERITO AMBITO |
|-------------------|------------------|------------------------------|------------------------------|
| BARZAN ELISABETTA | 75,590 | | 1 |
| TOSOLINI SABRINA | 65,224 | | 2 |
| BASSAN RICCARDO | 64,750 | | 3 |
| OCELLO ELISABETTA | 62,721 | | 4 |
| RIZZI STEFANIA | 60,450 | | 5 |
| POZZI STEFANIA | 59,978 | | 6 |

| | | | |
|------------------|--------|--|----|
| GREATTI EVA | 57,950 | | 7 |
| CUCCHIARO ISABEL | 56,320 | | 8 |
| LEITA ARIANNA | 56,250 | | 9 |
| DISNAN ELISA | 51,520 | | 10 |

| | |
|---------|--|
| AMBITO | D |
| AZIENDE | Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute |

| CANDIDATI | TOTALE PUNTI/100 | RISERVE PREFERENZE APPLICATE | GRADUATORIA DI MERITO AMBITO |
|----------------------|------------------|------------------------------|------------------------------|
| SILVIOLI ALEX | 62,450 | | 1 |
| DE AGOSTINI FEDERICA | 53,250 | | 2 |

RITENUTO sulla base di quanto su esposto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c.1 del DPR 220/2001, di:

- approvare i verbali e gli atti esitati dalla procedura concorsuale così come documentato dalla commissione esaminatrice e sopra esposto,
- approvare altresì le graduatorie di merito esitate per singolo ambito geografico così come sopra riportate,
- di dare atto che le graduatorie di merito indicate, coincidono con le graduatorie dei vincitori e degli idonei per singolo ambito;

RITENUTO, altresì, di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti correlati;

PRECISATO che in relazione a quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

PRECISATO altresì che, che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;

DATO ATTO infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR

PROPONE

in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.64 posti di collaboratore amministrativo professionale di cui 25 destinati all'area economica nella suddivisione per ambito geografico sopra riportato a cui afferiscono le aziende del SSR – bando prot.n.42230 del 11/11/2022 -:

1. di mantenere la riserva in capo ai candidati di cui all'allegato 1 rimandando lo sciogliere a successive determinazioni del direttore della SC Gestione risorse umane,
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria non elencati nell'allegato1 e in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.747/2022,
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art.18, c. 1 del DPR 220/200, i verbali numerati da 1 a 9 e relativi allegati;
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositate presso la S.C. Gestione Risorse Umane,
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito, che peraltro coincidono con le graduatorie dei vincitori e degli idonei per ambito, così come riportato in premessa,
6. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento,
7. di dare atto che in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
8. di dare altresì che, che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati,
9. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
10. di prendere atto, infine, che il presente provvedimento:
 - non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
 - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 92 del 19/04/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Do

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.64 posti di collaboratore amministrativo professionale di cui 25 destinati all'area economica nella suddivisione per ambito geografico sopra riportato a cui afferiscono le aziende del SSR – bando prot.n.42230 del 11/11/2022 -:

1. di mantenere la riserva in capo ai candidati di cui all'allegato 1 rimandando lo sciogliere a successive determinazioni del direttore della SC Gestione risorse umane,
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria non elencati nell'allegato1 e in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.747/2022,
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art.18, c. 1 del DPR 220/200, i verbali numerati da 1 a 9 e relativi allegati;
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositate presso la S.C. Gestione Risorse Umane,
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito, che peraltro coincidono con le graduatorie dei vincitori e degli idonei per ambito, così come riportato in premessa,
6. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento,
7. di dare atto che in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
8. di dare altresì che, che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati,
9. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,

10. di prendere atto, infine, che il presente provvedimento:

- non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
- diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

| | |
|---|---------------|
| 1 | Allegato1.pdf |
|---|---------------|



**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI A N.64 POSTI DI
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE DA ASSEGNARE
ALLE AZIENDE DEL S.S.R. DEL F.V.G. - Bando prot.n.42230 del 11/11/2022
AREA ECONOMICA**

| | |
|------------------|-----------------------------|
| MILOTTI STEFANIA | Ambito B – 12^ classificata |
| MODA ELEONORA | Ambito B – 7^ classificata |
| SZILI TIMEA | Ambito B -10^ classificata |



Decreto n. 82 del 19/04/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 82 del 19/04/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 19/04/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Katia Colautti

Udine 19/04/2023