



## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Giuseppe Tonutti  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n° 2269 del 27.12.2019*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott.ssa Elena Cussigh nominato con decreto n. 133 del 21/05/2020  
e dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con decreto n. 15 del 15/01/2020

**N. 118**

**DEL 12/08/2021**

### **AVENTE AD OGGETTO:**

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER POSTI DI C.P.S. INFERMIERE CAT.D DEL COMPARTO SANITA' - ASSEGNAZIONE ALLA SC STRUTTURA OPERATIVA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA (Sores) – ASSUNZIONE 2 UNITA'**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

|  |  |   |
|--|--|---|
| Visto digitale del responsabile del procedimento | Visto digitale del responsabile di struttura | Visto digitale del responsabile del centro di risorsa |
| SC GESTIONE RISORSE UMANE<br>Tecla Del Dò        | SC GESTIONE RISORSE UMANE<br>Tecla Del Dò    | SC GESTIONE RISORSE UMANE<br>Tecla Del Dò             |

**OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER POSTI DI C.P.S. INFERMIERE CAT.D DEL COMPARTO SANITA' - ASSEGNAZIONE ALLA SC STRUTTURA OPERATIVA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA (Sores) – ASSUNZIONE 2 UNITA'**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**CONSIDERATO** che:

- ai sensi dell'art. 6 e 6 ter del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., le aziende adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- in aderenza a quanto previsto nella DGR 189 del 12.02.2021 di approvazione delle linee annuali per la gestione del SSR 2021 è stata elaborata la proposta di PTFP 2021-2023 a corredo del Bilancio preventivo approvato con decreto n. 62 del 14.04.2021;
- nelle more dell'approvazione da parte della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità (DCSPSD) della proposta del PTFP innanzi citato, l'ARCS è tenuto a richiedere la preventiva autorizzazione alla DCSPSD per ciascuna assunzione;

**DATO ATTO** che:

- con nota prot.7328 del 23/02/2021, tra l'altro, è stata richiesta alla DCSPSD l'autorizzazione per l'assunzione di n.2 c.p.s. infermieri cat.D da assegnare alla SC SORES,
- l'autorizzazione è pervenuta in data 15/03/2021 con nota della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità prot.n.8032 del 15/03/2021;

**RICHIAMATO:**

- il decreto del Direttore Generale n.39 del 02/03/2021 ad oggetto l'approvazione della graduatoria relativa all'avviso di mobilità volontaria per posti di c.p.s. infermiere cat.D da assegnare alla SC Struttura Operativa Regionale Emergenza Sanitaria – SORES –,
- il relativo avviso prot.n.3706 del 28/01/2021 – con scadenza 12/02/2021,

**RITENUTO** di procedere alla copertura dei 2 posti in argomento,

**DATO ATTO** che il candidato CROATTO FABIO – 1<sup>^</sup> classificato – ha preventivamente rinunciato alla mobilità in oggetto – nota agli atti -;

**RITENUTO** di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel profilo di c.p.s. infermiere cat.D dei candidati:

CRISTIANI LORENZO - 2<sup>^</sup> classificato,

COSSU VALERIO – 3<sup>^</sup> classificato;

**PRESO ATTO** dei nulla osta rilasciati dall'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale da cui dipendono entrambe i candidati – rispettivamente note agli atti dell'ASUFC prot.n.110439 del 23/07/2021 e prot.n.101591 del 05/07/2021-;

**PRECISATO** che:

- l'ingresso in servizio degli interessati è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente,

- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
- ai dipendenti compete il trattamento economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità,
- la decorrenza della mobilità viene specificata nei rispettivi contratti individuali di lavoro;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza;

## D E C R E T A

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. in relazione all'avviso di mobilità finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di c.p.s. infermieri cat.D – assegnazione: alla SC Struttura Operativa Regionale Emergenza Sanitaria (Sores) - avviso prot.n.3706 del 28/01/2021 - di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 unità;
2. di prendere atto che il candidato CROATTO FABIO - 1<sup>^</sup> classificato – ha preventivamente rinunciato alla mobilità in oggetto – nota agli atti -;
3. di dare atto che:
  - l'ingresso in servizio dei candidati CRISTIANI LORENZO - 2<sup>^</sup> classificato – e COSSU VALERIO – 3<sup>^</sup> classificato - è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente,
  - l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
  - la decorrenza della mobilità viene specificata nei rispettivi contratti individuali di lavoro,
  - agli stessi sarà corrisposto, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento economico previsto per pari profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
4. di prendere atto che l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, da cui provengono entrambe i candidati, ha espresso il nulla osta alla mobilità – note agli atti della struttura SC Gestione Risorse Umane -;
5. di dare mandato al responsabile del procedimento per il seguito degli adempimenti connessi all'espletamento della procedura in argomento;
6. di dare atto, infine, che:
  - la copertura del posto in argomento è stata autorizzata con nota della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità prot.n.8032 del 15/03/2021 in linea con le disposizioni di cui alla DGR n.189 del 12.02.2021 recante: "L.R. 22/2019 art.50 - Linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario Regionale anno 2021 - Approvazione definitiva",
  - il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza

Il Direttore amministrativo  
**dott.ssa Elena Cussigh**

Il Direttore sanitario  
**dott. Maurizio Andreatti**

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Giuseppe Tonutti**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|



## **Decreto n. 118 del 12/08/2021**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 118 del 12/08/2021 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 12/08/2021, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è divenuto esecutivo il 12/08/2021, ai sensi dell'art. 4, comma 2 della L.R. n. 21/92, come modificato dall'art. 50 della L.R. n. 49/96.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Francesca Floreani

*Udine 12/08/2021*