



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023  
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020  
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

---

**N. 147**

---

**DEL 21/07/2023**

### **AVENTE AD OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI EDUCATORE PROFESSIONALE DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 3<sup>^</sup> UTILIZZO GRADUATORIA**

## **Proposta di Decreto n. 156 del 14/07/2023**

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI EDUCATORE PROFESSIONALE DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 3^ UTILIZZO GRADUATORIA**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Preambolo**

#### **Normativa di riferimento**

#### **RICHIAMATI**

- la L.R.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. n.220 del 27/03/2001, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- il Decreto del D.G. n.118 del 31/05/2023 avente ad oggetto "Piano attuativo e bilancio preventivo 2023. Approvazione preliminare",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

#### **Istruzione e motivazione dell'atto**

#### **PREMESSO** che:

- con decreto del D.G. n.217 del 23/12/2021, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di educatore professionale da assegnare alle aziende del SSR del FVG,
- con decreto del D.G. n.6 del 11/01/2023, tra l'altro, è stata approvata la graduatoria dei vincitori e degli idonei in esito alla procedura concorsuale in argomento,
- con decreto del D.G. n.51 del 15/03/2023 si è provveduto, da ultimo, ad utilizzare la graduatoria in argomento sino al 17^ candidato compreso;

**RICHIAMATA** la nota della Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità, prot.n. 234030/P del 10/11/2022, avente ad oggetto "Assunzioni mediante scorrimento graduatorie ARCS";

**CONSIDERATO** che le aziende del SSR hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i seguenti fabbisogni a copertura di posti già vacanti o che si renderanno vacanti nel breve periodo in coerenza con i rispettivi PTFP:

Aziende	Unità richieste	Richiesta	Note
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	2	Prot.n.23646/A del 20/06/2023	L'azienda precisa che il fabbisogno rappresentato deve intendersi aggiuntivo rispetto alle eventuali unità già in servizio a tempo determinato.
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	2	Prot.n.23647/A del 20/06/2023	L'azienda precisa che il fabbisogno rappresentato deve intendersi aggiuntivo rispetto alle eventuali unità già in servizio a tempo determinato.
<b>Totale</b>	<b>4</b>		

**PRECISATO** che in relazione alle suindicate note il fabbisogno complessivo risulta così rideterminato:

Aziende	Unità richieste	Richiesta
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	3	compresa una unità già dipendente a tempo determinato
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	4	comprese due unità già dipendenti a tempo determinato
	<b>7</b>	

**DATO ATTO** che la candidata SAVORGNANI CHIARA - 18<sup>a</sup> classificata – ha optato per l'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale, dove ad oggi risulta già inserita a tempo indeterminato a seguito stabilizzazione;

**RITENUTO** pertanto, di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti le unità indicate, assegnando:

Candidati	Graduatoria	Assegnazioni
SAVORGNANI CHIARA	18	già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
DE TOMMASO GIUSEPPINA	19	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
RIZZI GIORGIA	20	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
PANGOS GIANNA	21	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
TURCO CHIARA	22	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
RAIMONDI MICHELA	23	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
SOZZA MARINA	24	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
PATAT DAVIDE	25	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

**PRECISATO** che:

- in relazione a quanto riportato al punto 15 del bando prot.n.12896/P del 01/04/2023, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
- che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;

**RITENUTO** di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per il seguito di competenza;

**DATO ATTO** che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interessi;

### **Attestazione di compatibilità economica dell'atto**

Si attesta che dal presente atto:

1. non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
2. in relazione ai costi, l'ASFO ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.46624/P del 20/06/2023: “- il fabbisogno è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2023-2025 e ss.mm.ii.; - la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente; - la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023.”
3. in relazione ai costi, l'ASUFC ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.91317/P del 20/06/2023 “Si precisa che tali unità sono già ricomprese nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 adottato con decreto del Direttore Generale n. 588 del 17.05.2023”;

### **PROPONE**

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dalle aziende del SSR e riportate in premessa, la graduatoria approvata con decreto del D.G. n.6/2023;
- di assegnare le unità di seguito indicate così come già dettagliato:

<b>Candidati</b>	<b>Graduatoria</b>	<b>Assegnazioni</b>
SAVORGNANI CHIARA	18	già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
DE TOMMASO GIUSEPPINA	19	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
RIZZI GIORGIA	20	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
PANGOS GIANNA	21	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
TURCO CHIARA	22	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
RAIMONDI MICHELA	23	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

Candidati	Graduatoria	Assegnazioni
SOZZA MARINA	24	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
PATAT DAVIDE	25	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

- di dare atto che, in relazione a quanto indicato al punto 15 del bando in argomento, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- di dare altresì atto che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle aziende del SSR per il seguito di competenza;
- di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
- di prendere atto infine che dal presente provvedimento:
  1. non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
  2. rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le attestazioni acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane di cui in premessa;
- il presente provvedimento diviene esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art.4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

---

#### **Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 156 del 14/07/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dalle aziende del SSR e riportate in premessa, la graduatoria approvata con decreto del D.G. n.6/2023;
- di assegnare le unità di seguito indicate così come già dettagliato:

Candidati	Graduatoria	Assegnazioni
SAVORGNANI CHIARA	18	già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
DE TOMMASO GIUSEPPINA	19	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
RIZZI GIORGIA	20	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
PANGOS GIANNA	21	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
TURCO CHIARA	22	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
RAIMONDI MICHELA	23	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
SOZZA MARINA	24	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
PATAT DAVIDE	25	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

- di dare atto che, in relazione a quanto indicato al punto 15 del bando in argomento, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- di dare altresì atto che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;

- di trasmettere copia del presente provvedimento alle aziende del SSR per il seguito di competenza;
- di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
- di prendere atto infine che dal presente provvedimento:
  1. non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
  2. rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le attestazioni acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane di cui in premessa;
- il presente provvedimento diviene esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art.4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--



### **Decreto n. 147 del 21/07/2023**

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 147 del 21/07/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 21/07/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

#### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Katia Colautti

*Udine 21/07/2023*