



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

N. 149

DEL 27/07/2023

AVENTE AD OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI FISIOTERAPISTA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR - 12^ UTILIZZO GRADUATORIA

Proposta di Decreto n. 160 del 27/07/2023

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI FISIOTERAPISTA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 12^ UTILIZZO GRADUATORIA

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- la L.R.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il D. L.vo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. n.220 del 27/03/2001, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- il decreto del D.G. n.118 del 31/05/2023 avente ad oggetto "Piano attuativo e bilancio preventivo 2023. Approvazione preliminare",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

Istruzione e motivazione dell'atto

PREMESSO che:

- con decreto del D.G. n.282 del 31/12/2020, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti di fisioterapista,
- con decreto del D.G. n.163 del 04/11/2021 e successiva modifica n.25 del 08/02/2022 è stata approvata la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale in argomento,
- con decreto del D.G. n.112 del 17/05/2023 si è provveduto, da ultimo, ad utilizzare la graduatoria in argomento fino al 154^ candidato compreso;

CONSIDERATO che le sotto indicate aziende hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i seguenti fabbisogni per il profilo in argomento, a copertura di posti già vacanti o che si renderanno vacanti nel breve periodo, in coerenza con i rispettivi PTFP:

Aziende	Unità richieste	Richiesta
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	12	prot.n.27143/A del 18/07/2023
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	6	prot.n.25753/A del 05/07/2023
Totale	18	

DATO ATTO che:

- l'assegnazione dei candidati idonei avviene in base ai criteri definiti con decreto del D.G. n.163/2021;
- il candidato VALENTINO ANTONIO - 168[^]classificato – ha optato per l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, dove ad oggi risulta già inserito a tempo indeterminato a seguito stabilizzazione;

RICHIAMATA la nota della Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità, prot.n.234030/P del 10/11/2022, avente ad oggetto "Assunzioni mediante scorrimento graduatorie ARCS";

RITENUTO pertanto, di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti le unità indicate, assegnando:

CANDIDATI	AZIENDE	GRADUATORIA
DILENA MONICA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	155
PONTONI ELISA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	156
COLLEDANI GRETA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	157
PARAVANO MICHELE	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	158
DE SANTIS VERONICA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	159
DAMIANI SERENA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	160
FIORINI SILVIA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	161
ACAMPORA PASQUALE	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	162
NAPOLETANI CLARA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	163
AZZALINI MARGHERITA	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	164
MARCHESAN ANDREA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	165
IZZO GIOVANNI	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	166
OLIVA ROBERTO	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	167
VALENTINO ANTONIO	già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	168

DATO ATTO che per effetto dello scorrimento, detta graduatoria è utilizzata fino al 168[^]e ultimo posto e risulta pertanto esaurita;

RITENUTO di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende di assegnazione dando atto che alle stesse compete la verifica della documentazione presentata dai candidati di riferimento,

DATO ATTO che:

- in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le medesime, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
- rispetto al presente provvedimento non si ravvisano conflitti di interesse;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che dal presente atto:

- non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
- in relazione ai costi l'ASUFC ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.105667/P/GEN del 18/07/2023: "*Si precisa che tali unità sono già ricomprese nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 adottato con decreto del Direttore Generale n. 588 del 17.05.2023.*"
- in relazione ai costi l'ASFO ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.50928/P del 05/07/2023: "*il fabbisogno è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2023-2025 e ss.mm.ii., - la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente; - la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023*".

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di utilizzare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria approvata con decreto n.163/2021 e n.25/2022;
2. di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti assegnando:

CANDIDATI	AZIENDE	GRADUATORIA
DILENA MONICA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	155
PONTONI ELISA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	156
COLLEDANI GRETA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	157
PARAVANO MICHELE	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	158
DE SANTIS VERONICA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	159
DAMIANI SERENA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	160
FIORINI SILVIA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	161
ACAMPORA PASQUALE	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	162
NAPOLETANI CLARA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	163
AZZALINI MARGHERITA	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	164
MARCHESAN ANDREA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	165

CANDIDATI	AZIENDE	GRADUATORIA
IZZO GIOVANNI	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	166
OLIVA ROBERTO	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	167
VALENTINO ANTONIO	già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	168

3. di dare atto che:
1. in relazione a quanto riportato nel bando di riferimento, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le medesime, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
 2. alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
4. dare altresì atto che, per effetto dello scorrimento, detta graduatoria è utilizzata fino al 168^e ultimo posto e risulta pertanto esaurita;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle aziende interessate dando atto che alle stesse compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
6. di prendere atto infine che dal presente provvedimento:
- non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
 - rispetto ai costi a carico delle aziende di destinazione le stesse hanno rilasciato le attestazioni di cui in premessa e acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane;
7. di dare atto che non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
8. il presente provvedimento diviene esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art.4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 160 del 27/07/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di utilizzare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria approvata con decreto n.163/2021 e n.25/2022;
2. di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti assegnando:

CANDIDATI	AZIENDE	GRADUATORIA
DILENA MONICA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	155
PONTONI ELISA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	156
COLLEDANI GRETA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	157
PARAVANO MICHELE	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	158
DE SANTIS VERONICA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	159
DAMIANI SERENA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	160
FIORINI SILVIA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	161
ACAMPORA PASQUALE	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	162
NAPOLETANI CLARA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	163
AZZALINI MARGHERITA	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	164
MARCHESAN ANDREA	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	165
IZZO GIOVANNI	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	166
OLIVA ROBERTO	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	167
VALENTINO ANTONIO	già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	168

3. di dare atto che:

- in relazione a quanto riportato nel bando di riferimento, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le medesime, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
 - alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
4. dare altresì atto che, per effetto dello scorrimento, detta graduatoria è utilizzata fino al 168^e ultimo posto e risulta pertanto esaurita;
 5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle aziende interessate dando atto che alle stesse compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
 6. di prendere atto infine che dal presente provvedimento:
 - non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
 - rispetto ai costi a carico delle aziende di destinazione le stesse hanno rilasciato le attestazioni di cui in premessa e acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane;
 7. di dare atto che non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
 8. il presente provvedimento diviene esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art.4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 149 del 27/07/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 149 del 27/07/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 27/07/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Alice De Cristofaro

Udine 27/07/2023