



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni

nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con decreto n. 88 del 10.05.2022
e dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreotti nominato con decreto n. 15 del 15.01.2020

N. 176

DEL 07/09/2022

AVENTE AD OGGETTO:

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI C.T.P.
INGEGNERE GESTIONALE CAT.D DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 4^ UTILIZZO**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò	SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò	SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI C.T.P. INGEGNERE GESTIONALE CAT.D DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 4^ UTILIZZO

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'Azienda - nell'ambito delle procedure amministrative centralizzate ai sensi della L.R. 27/2018 - al fine di reperire per conto delle Aziende del SSR la figura professionale di ingegnere gestionale, con decreto del D.G. n. 279 del 31/12/2020, ha indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di collaboratore tecnico professionale ingegnere gestionale cat. D da assegnare alle aziende del Servizio Sanitario Regionale del FVG;

RICHIAMATI:

- il decreto n. 162 del 04/11/2021, ad oggetto "Concorso pubblico per titoli ed esami a n.1 posto di c.t.p. ingegnere gestionale cat.D da assegnare alle aziende del SSR – approvazione verbali, graduatorie e assegnazioni",
- il decreto n. 130 del 06/07/2022 con cui si è provveduto, da ultimo, ad utilizzare la graduatoria assegnando alle Aziende richiedenti i candidati collocatosi dal 7^ al 8^ posto,

RICHIAMATE, altresì, le disposizioni di cui:

- all'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 che prevede l'obbligo di adozione da parte delle pubbliche amministrazioni del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);
- all'art. 35, c. 5 ter del D. Lgs. 165/2001 in tema di validità temporale delle graduatorie concorsuali;

CONSIDERATO che le sottoindicate aziende hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i seguenti fabbisogni per il profilo in argomento:

Aziende	Unità richieste	Fabbisogni espressi con note
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	1	Prot. n. 28782/A del 29/07/2022
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	0	Prot. n. 30644/A del 11/08/2022
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	0	Prot. n. 31882/A del 29/08/2022
IRCCS Centro di riferimento oncologico - Aviano	1	Prot. n. 30813/A del 12/08/2022
IRCCS Burlo Garofolo - Trieste	0	Prot. n. 31879/A del 29/08/2022
	2	

DATO ATTO che:

- l'assegnazione dei candidati idonei avviene in base ai criteri definiti con decreto D.G. n. 162 del 04/11/2021;
- il numero dei candidati assegnabili non consente di soddisfare i fabbisogni aziendali sopra riportati e pertanto si rende necessario l'avvio di una nuova procedura concorsuale per la copertura dei fabbisogni delle Aziende del SSR;

RITENUTO pertanto di assegnare l'unica candidata presente ancora in graduatoria COSATTO MARTA, collocata al 9^ posto, all'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale;

DATO ATTO, che con la presente assegnazione la graduatoria è esaurita e pertanto ARCS provvederà a ribandire la procedura al fine di soddisfare i fabbisogni regionali per il profilo in questione;

PRECISATO che, in relazione a quanto indicato al punto 15 del bando di concorso prot. n. 8011/P del 26/02/2021, le Aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

RITENUTO di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

PRECISATO che all'Azienda assegnataria compete la verifica:

- a) della rispondenza delle assunzioni con i posti disponibili risultanti dal PTPF 2022-2024 adottato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, nel rispetto delle indicazioni operative fornite con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva";
- b) del rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- c) della documentazione presentata dai candidati assegnati;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza;

D E C R E T A

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. di utilizzare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto D.G. n. 162 del 04/11/2021;
2. di assegnare la candidata COSATTO MARTA, 9^a collocata in graduatoria, all'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale;
3. di dare atto che la graduatoria è esaurita e pertanto si rende necessario l'avvio di una nuova procedura concorsuale per la copertura di ulteriori fabbisogni delle Aziende del SSR;
4. di dare atto che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, l'Azienda utilizzatrice della graduatoria può inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale dando atto che all'Azienda assegnataria compete la verifica:
 - a) della rispondenza delle assunzioni con i posti disponibili risultanti dal PTPF 2022-2024 adottato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, nel rispetto delle indicazioni operative fornite con DGR

321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva";

- b) del rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
 - c) della documentazione presentata dai candidati assegnati;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico del bilancio aziendale, posto che l'assunzione è effettuata dall'Azienda assegnataria;
7. di dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza

Il Direttore amministrativo
dott. Riccardo Mario Paoli

Il Direttore sanitario
dott. Maurizio Andreatti

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 176 del 07/09/2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 176 del 07/09/2022 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 07/09/2022, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Francesca Floreani

Udine 07/09/2022