



**ARCS**

Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni

*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 88 del 10.05.2022

dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020

dal Direttore dei servizi socio-sanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

---

**N. 17**

---

**DEL 01/02/2023**

**AVENTE AD OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI  
ORTOTTISTA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – ASSEGNAZIONE E PRIMO  
SCORRIMENTO GRADUATORIA.**

## **Proposta di Decreto n. 12 del 20/01/2023**

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ORTOTTISTA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – ASSEGNAZIONE E PRIMO SCORRIMENTO GRADUATORIA.**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Preambolo**

#### **Normativa di riferimento**

#### **VISTI:**

- la L.R. n.27 del 17/12/2019 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. del 27/03/2001, n.220, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- la Legge n.3/2003, art.9, ad oggetto "Utilizzazione degli idonei di concorsi pubblici",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità,
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane;
- la D.G.R. n.321 dell'11/03/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva",
- il decreto del D.G. n.58 del 12/04/2022 di approvazione definitiva del Piano attuativo e del Bilancio di previsione 2022,
- il decreto del D.G. n.124 del 30/06/2022 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024, che contiene tra l'altro il PTFP 2022-2024;
- il decreto del D.G. n.2 del 3/01/2023 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022. Approvazione definitiva della rimodulazione";
- il decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- DGR n.1682 dell'11/11/2022 ad oggetto "LR 22/2019. Piano attuativo bilancio economico annuale consolidato degli enti del SSR – Anno 2022. Approvazione";
- la DGR n.2041 del 29/12/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Anno 2023 – Differimento adozione delle linee per la gestione e autorizzazione dell'assegnazione e dell'erogazione in via provvisoria del finanziamento degli enti del SSR";
- il Decreto DG n. 1 del 2/10/2023 avente ad oggetto "Differimento adozione delle linee per la gestione e finanziamento esercizio provvisorio 2023".

## Istruttoria e motivazione dell'atto

### PREMESSO che:

- con decreto del D.G. n.207 del 16/12/2022, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di ortottista da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG,
- il bando prot.n. 6068 del 15/02/2022 prevedeva la scadenza del 17/03/2022 quale termine per la presentazione delle domande,
- con decreto del D.G. n.273 del 23/12/2022 sono stati approvati i verbali con rispettivi allegati e le graduatorie inerenti la procedura concorsuale in argomento;

**CONSIDERATO** che le sotto indicate aziende hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i seguenti fabbisogni per il profilo in argomento:

Aziende	Unità richieste	Richiesta	Note
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	4	Prot. n.48281/A del 30/12/2022	-
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	1	Prot.n.2240/A del 19/01/2023	L'Azienda precisa che il fabbisogno rappresentato è aggiuntivo rispetto alle unità a TD già in servizio presso la stessa, ed eventualmente presenti nella graduatoria.
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	1	Prot. n.47461/A del 22/12/2022	L'Azienda precisa che il fabbisogno rappresentato è aggiuntivo rispetto alle unità a TD già in servizio presso la stessa, ed eventualmente presenti nella graduatoria.
	6		

**PRECISATO** che, nei limiti dell'attuale scorrimento della graduatoria, vi sono un candidato già dipendente a tempo determinato dell'ASUGI e un candidato già dipendente a tempo determinato dell'ASFO;

**SI DA' ATTO** pertanto, che il fabbisogno complessivo risulta così rideterminato:

Aziende	Unità richieste
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	4
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	2
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	2
	8

**RITENUTO** di assegnare i candidati idonei utilizzando, ove possibile, i seguenti criteri in sequenza:

- 1^ preferenza del vincitore,
- coincidenza della 1^preferenza manifestata dal candidato in relazione ai posti ulteriormente assegnabili alle aziende e posizionamento in graduatoria,

- coincidenza della 2<sup>a</sup>-3<sup>a</sup>-4<sup>a</sup>-5<sup>a</sup> preferenza manifestata dal candidato in relazione ai posti ulteriormente assegnabili alle aziende e posizionamento in graduatoria;

**RITENUTO** altresì, di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti le unità indicate, assegnando:

Candidato	Totale (/100)	Graduatoria	Assegnazione
D'EVANGELISTA ALESSANDRO	66,150	1	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CONDIPODERO MARIAGABRIELLA	66,140	2	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
MAKUC MARTA	65,900	3	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
PETRUCCI MARIA MARTINA	62,260	4	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CORRÒ FRANCESCA	62,236	5	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
VERZEGNASSI ELISA MARGHERITA	62,232	6	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
LAZZARA ALESSIA	60,018	7	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
GARONE ROSSELLA	56,271	8	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

**DATO ATTO** che, per effetto dello scorrimento, detta graduatoria è utilizzata fino al 8<sup>a</sup> e ultimo posto e risulta pertanto esaurita;

**PRECISATO** altresì che, in relazione a quanto indicato al punto 15 del bando di concorso prot.n.6068 del 01/04/2022, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

**PRECISATO** che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;

**RITENUTO** di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per il seguito di competenza;

**DATO ATTO** infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

#### **Attestazione di compatibilità economica**

Si attesta che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio di ARCS e che rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le seguenti attestazioni, acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane:

- ASUFC – nota prot.n.203346/P del 29/12/2022 – *"Si precisa che tali unità saranno ricomprese nel bilancio di previsione 2023 compatibilmente con quelle che saranno le linee annuali per la gestione del S.S.R., a tutt'oggi non note e conseguentemente nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 e seguenti."*
- ASUGI – nota prot.n.5549/P del 19/01/2023 – *"Si precisa che la richiesta è economicamente compatibile con il rispetto del tetto di spesa assegnato e computato come da D.G.R. n. 321/2022, nonché con il PTFP 2022 – 2024, tenendo conto della rimodulazione dello stesso"*

*proposta con Decreto n. 932 dd. 31.10.2022, specificando inoltre che il costo conseguente sarà previsto nel bilancio di previsione 2023”*

- ASFO – nota prot.n. 105607/P del 22/12/2022:
  - “– ...tale fabbisogno è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2022-2024 e ss.mm.ii.;*
  - o *la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;*
  - o *la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023.”*

## **PROPONE**

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di ortottista da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG – bando prot.n.6068 del 15/02/2022 con scadenza 17/03/2022 -:

- di assegnare le unità di seguito indicate, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come riportato:

<b>Candidato</b>	<b>Totale (/100)</b>	<b>Graduatoria</b>	<b>Assegnazione</b>
D'EVANGELISTA ALESSANDRO	66,150	1	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CONDIPODERO MARIAGABRIELLA	66,140	2	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
MAKUC MARTA	65,900	3	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
PETRUCCI MARIA MARTINA	62,260	4	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CORRÒ FRANCESCA	62,236	5	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
VERZEGNASSI ELISA MARGHERITA	62,232	6	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
LAZZARA ALESSIA	60,018	7	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
GARONE ROSSELLA	56,271	8	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

- di dare atto che per effetto dello scorrimento, detta graduatoria è utilizzata fino al 8<sup>^</sup> e ultimo posto e risulta pertanto esaurita;
- di precisare che, in relazione a quanto indicato al punto 15 in argomento, le Aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- di prendere atto, infine, che dal presente provvedimento:
  - non derivano costi a carico del bilancio di ARCS,
  - rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le seguenti attestazioni, acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane:

1. ASUFC – nota prot.n.203346/P del 29/12/2022 – *“Si precisa che tali unità saranno ricomprese nel bilancio di previsione 2023 compatibilmente con quelle che saranno le linee annuali per la gestione del S.S.R., a tutt’oggi non note e conseguentemente nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 e seguenti.”*
2. ASUGI – nota prot.n.5549/P del 19/01/2023 – *“Si precisa che la richiesta è economicamente compatibile con il rispetto del tetto di spesa assegnato e computato come da D.G.R. n. 321/2022, nonché con il PTFP 2022 – 2024, tenendo conto della rimodulazione dello stesso proposta con Decreto n. 932 dd. 31.10.2022, specificando inoltre che il costo conseguente sarà previsto nel bilancio di previsione 2023”*
3. ASFO – nota prot.n. 105607/P del 22/12/2022:  
*“– ...tale fabbisogno è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2022-2024 e ss.mm.ii.;*
  - 1) *la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;*
  - 2) *la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023.”*

- di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per il seguito di competenza;
- di dare atto, inoltre, che:
  1. i costi inerenti le assegnazioni sono rispettosi del tetto di spesa sul personale assegnato alle Aziende richiedenti con DGR 321/2022 avente ad oggetto “LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l’anno 2022. Approvazione definitiva”,
  2. non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
- di dare atto che il presente atto diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall’art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

---

### **Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 12 del 20/01/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di ortottista da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG – bando prot.n.6068 del 15/02/2022 con scadenza 17/03/2022 -:

- di assegnare le unità di seguito indicate, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come riportato:

Candidato	Totale (/100)	Graduatoria	Assegnazione
D'EVANGELISTA ALESSANDRO	66,150	1	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CONDIPODERO MARIAGABRIELLA	66,140	2	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
MAKUC MARTA	65,900	3	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
PETRUCCI MARIA MARTINA	62,260	4	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CORRÒ FRANCESCA	62,236	5	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
VERZEGNASSI ELISA MARGHERITA	62,232	6	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
LAZZARA ALESSIA	60,018	7	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
GARONE ROSSELLA	56,271	8	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

- di dare atto che per effetto dello scorrimento, detta graduatoria è utilizzata fino al 8<sup>a</sup> e ultimo posto e risulta pertanto esaurita;
- di precisare che, in relazione a quanto indicato al punto 15 in argomento, le Aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

- di prendere atto, infine, che dal presente provvedimento:
  - non derivano costi a carico del bilancio di ARCS,
  - rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le seguenti attestazioni, acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane:
    1. ASUFC – nota prot.n.203346/P del 29/12/2022 – *"Si precisa che tali unità saranno ricomprese nel bilancio di previsione 2023 compatibilmente con quelle che saranno le linee annuali per la gestione del S.S.R., a tutt'oggi non note e conseguentemente nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 e seguenti."*
    2. ASUGI – nota prot.n.5549/P del 19/01/2023 – *"Si precisa che la richiesta è economicamente compatibile con il rispetto del tetto di spesa assegnato e computato come da D.G.R. n. 321/2022, nonché con il PTFP 2022 – 2024, tenendo conto della rimodulazione dello stesso proposta con Decreto n. 932 dd. 31.10.2022, specificando inoltre che il costo conseguente sarà previsto nel bilancio di previsione 2023"*
    3. ASFO – nota prot.n. 105607/P del 22/12/2022:
      - "– ...tale fabbisogno è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2022-2024 e ss.mm.ii.;*
        - 1) *la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;*
        - 2) *la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023."*
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per il seguito di competenza;
- di dare atto, inoltre, che:
  1. i costi inerenti le assegnazioni sono rispettosi del tetto di spesa sul personale assegnato alle Aziende richiedenti con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva",
  2. non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
- di dare atto che il presente atto diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

Elenco allegati:

--	--





### **Decreto n. 17 del 01/02/2023**

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 17 del 01/02/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 01/02/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

#### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Katia Colautti

*Udine 01/02/2023*