



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con decreto n. 88 del 10.05.2022
e dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con decreto n. 15 del 15.01.2020

N. 121

DEL 29/06/2022

AVENTE AD OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI C.P. ASSISTENTE SOCIALE CAT.D DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 5^ UTILIZZO

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò	SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò	SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI C.P. ASSISTENTE SOCIALE CAT.D DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 5^ UTILIZZO

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'Azienda - nell'ambito delle procedure amministrative centralizzate ai sensi della L.R. 27/2018 - al fine di reperire per conto delle Aziende del SSR la figura professionale di assistente sociale, con decreto del D.G. n.211 del 30.09.2020, ha indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di collaboratore professionale assistente sociale cat.D da assegnare alle aziende del Servizio Sanitario Regionale del FVG;

RICHIAMATI:

- il decreto n.138 del 23/09/2021, ad oggetto "Concorso pubblico per titoli ed esami a n.1 posto di c.p. assistente sociale cat.D da assegnare alle aziende del SSR – approvazione graduatorie e assegnazione alle aziende del SSR",
- il decreto n.73 del 02/05/2022 con cui si è provveduto, da ultimo, ad utilizzare la graduatoria assegnando all'Azienda richiedente i candidati collocatosi dal 24^ al 26^ posto;

RICHIAMATE, altresì, le disposizioni di cui:

- all'art.6 del D.Lgs. 165/2001 che prevede l'obbligo di adozione da parte delle pubbliche amministrazioni del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP),
- all'art.35, c.5 ter del D. Lgs. 165/2001 in tema di validità temporale delle graduatorie concorsuali;

ATTESO che il Comune di Tarcento con nota prot.n. 9210/P del 03/05/2022 ha chiesto lo scorrimento della graduatoria finalizzato all'assunzione di 2 unità,

DATO ATTO che:

- l'utilizzo della graduatoria da parte di altri enti non è escluso a condizione che siano prioritariamente soddisfatte le esigenze del SSR così come previsto dal punto 14 del bando,
- le candidate:
 - RIGON LISA - 27^classificata -,
 - ZUMIN DILETTA – 28^classificata -,
 - CHINESE ANNALISA – 29^classificata –hanno preventivamente rinunciato all'assunzione in parola, come da documentazione agli atti della SC Gestione risorse umane;
- la candidata MENOSSO FEDERICA - 30^classificata – con mail del 09/05/2022 ha preventivamente accettato la proposta di assunzione del Comune di Tarcento, come da documentazione agli atti della SC Gestione Risorse Umane,
- con nota prot.n.17991/P del 10/05/2022 l'ARCS ha autorizzato l'utilizzo della graduatoria in oggetto assegnando la candidata MENOSSO FEDERICA al Comune di Tarcento,
- con nota prot.n.9992/P del 13/05/2022 il Comune di Tarcento ha rettificato il fabbisogno chiedendo lo scorrimento di n.1 unità, confermando con la medesima nota l'assunzione a tempo pieno e indeterminato della candidata MENOSSO FEDERICA;

DATO ATTO che la rinuncia alla proposta di assunzione del Comune di Tarcento da parte delle candidate su menzionate non comporta l'esclusione dalla graduatoria tenuto conto che trattasi di

concorso effettuato per conto delle aziende del SSR e che i candidati erano tenuti a esprimere la preferenza in relazione alle stesse aziende;

CONSIDERATO che le sottoindicate aziende hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i seguenti fabbisogni per il profilo in argomento:

AZIENDE	UNITA' ASSEGNATE
ASUFC	7
ASFO	2
TOTALE	9

RILEVATO che non sono state rappresentate ulteriori necessità di assegnazione oltre a quella rappresentata dalle aziende sopracitate;

DATO ATTO che l'assegnazione dei candidati idonei avviene in base ai criteri definiti con decreto D.G. n.138 del 23.09.2021;

RITENUTO pertanto, di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende sanitarie richiedenti assegnando le sottoelencate unità e di confermando l'unità destinata al Comune di Tarcento:

CANDIDATI	GRADUATORIA	ASSEGNAZIONE
RIGON LISA	27	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
ZUMIN DILETTA	28	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CHINESE ANNALISA	29	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MENOSSO FEDERICA	30	Comune di Tarcento
FRANZOT NIKITA	31	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
TORTELLI GIADA	32	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
STAROPOLI MICHELA	33	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CUCCHIARA SILVIA	34	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
LA MAZZA MARTA	35	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DUMEA IUSTINA	36	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

PRECISATO che, in relazione a quanto indicato al punto 15 del bando di concorso prot.n.45538/P del 22.12.2020, le Aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

RITENUTO di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale ed al Comune di Tarcento per il seguito di competenza;

PRECISATO che alle aziende del SSR compete la verifica:

- a) della rispondenza delle assunzioni con i posti disponibili risultanti dal PTPF 2022-2024 adottato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, nel rispetto delle indicazioni operative fornite con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva",
- b) del rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente,
- c) della documentazione presentata dai candidati assegnati;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. di assegnare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto D.G. n.211 del 30.09.2020;
2. di dare atto che la candidata MENOSSO FEDERICA - 30[^] classificata – ha accettato la proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato del Comune di Tarcento;
3. di dare atto che per effetto dello scorrimento, detta graduatoria è utilizzata fino al 36[^] posto compreso, così come indicato qui di seguito:

CANDIDATI	GRADUATORIA	ASSEGNAZIONE
RIGON LISA	27	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
ZUMIN DILETTA	28	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CHINESE ANNALISA	29	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MENOSSO FEDERICA	30	Comune di Tarcento
FRANZOT NIKITA	31	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
TORTELLI GIADA	32	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
STAROPOLI MICHELA	33	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CUCCHIARA SILVIA	34	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
LA MAZZA MARTA	35	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DUMEA IUSTINA	36	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

4. di dare atto che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, gli enti utilizzatori della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una

clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e al Comune di Tarcento, dando atto che alle aziende del SSR compete la verifica:
 - a) della rispondenza delle assunzioni con i posti disponibili risultanti dal PTPF 2022-2024 adottato ai sensi dell'art.6 del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle indicazioni operative fornite con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva";
 - b) del rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
 - c) della documentazione presentata dai candidati assegnati;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico del bilancio aziendale, posto che le assunzioni sono effettuate dalle aziende/enti assegnatari;
7. dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza

Il Direttore amministrativo
dott. Riccardo Mario Paoli

Il Direttore sanitario
dott. Maurizio Andreatti

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 121 del 29/06/2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 121 del 29/06/2022 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 29/06/2022, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Francesca Floreani

Udine 29/06/2022